



УТВЕРЖДАЮ
Председатель Правления – Ректор
НАО «ВКТУ имени Д. Серикбаева»
С. Рахметуллина
11.09.2024 г.

Отчет по выполнению программы мероприятий по управлению рисками

Группа рисков	Направление	Риск	Под риск	Мероприятия по устранению риска	Ответственный за реализацию мероприятий	Срок исполнения мероприятий	Отметка о выполнении
Финансовые	Академическая деятельность	Несвоевременная оплата за обучение		<u>Бухгалтерия:</u> -Гибкий график платежей, размещение информации в личных кабинетах обучающихся.	Главный бухгалтер	В течение года	Выполнено 100%
		Уменьшение контингента	Малочисленный набор абитуриентов	<u>Школы / ЦЯК, ЦЗиС:</u> -Формирование положительного имиджа университета через повышение качества ОП, профориентационная работа. - Усиление работы в СИШ. - Создание экономических классов в школах. -Привлечение талантливых абитуриентов; -Формирование программы лояльности клиентов (студентов).	Деканы, Руководители Центров компетенций	В течение года	Выполнено 100%
		Большой % отчисления обучающихся		<u>Школы/ ЦЯК, ЦЗиС:</u> -Проведение мероприятий по ликвидации задолженностей обучающимися.	Деканы, Руководители Центров компетенций	В течение года	Выполнено 100%

Научная деятельность	Несвоевременное финансирование научных проектов		Содействие департамента в заблаговременной подготовке документов (договоры, календарный план, получение номера гос регистрации, закуп оборудования по проектам, полугодовые отчеты, фин отчет, ежегодный мониторинг и т.д.) для получения своевременного финансирования	Директор Департамента НИД	В течение года	Выполнено 100%
	Отсутствие базового финансирования научных центров и лабораторий общего пользования		Содействие департамента в подготовке и продвижении пакета документов для внесения в КН МНиВО.	Директор Департамента НИД, Руководитель ЦП «Veritas»	В течение года	Выполнено 100%
	Нехватка кадров по направлениям реализации учебного процесса, научных исследований квалифицированных		<p><u>Школы/ ЦЯК, ЦЗиС:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Проведение производственных стажировок ППС, в том числе зарубежных, повышение квалификации. - Приняты на работу новые штатные преподаватели и специалисты совместители с предприятий. - Проведение агитационной работы с претендентами в докторантуру. - Работа с резервом, развитие наставничества, привлечение талантливой молодежи к работе в качестве преподавателей. - Активизация мер материального и морального стимулирования преподавателей к профессиональному росту. <p><u>УПЦ «Design Room 7D»:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Подача заявки в отдел по подбору и 	<p>Деканы Школ/ руководители ЦЯК, ЦЗиС.</p> <p>Руководитель УПЦ «Design Room 7D».</p> <p>Начальник отдела по подбору и развитию персонала.</p> <p>Начальник УСРиОК</p>	В течение года	Выполнено 100%

			<p>развитию персонала для поиска работников. <u>УСРиОК:</u> - Своевременная подача заявки на подбор персонала. <u>ДАД</u> - Совершенствование и развитие системы повышения квалификации НПР.</p>			
		Невыполнение плана защит диссертаций PhD	Проведение научных семинаров с Проректором по науке и инновациям по заслушиванию докторантов 1-3 года обучения и выпускников PhD (2015-2022г.) о готовности к защите докторской диссертации и по выполнению формальных признаков	Департамент НИД	В течение года	Выполнено 100%
	Срыв хоздоговорных работ	Недобросовестность поставщиков оборудования	<u>Департамент НИД:</u> - Размещение объявления на сайте ektu.kz в разделе закупки товаров, работ и услуг (перечень товаров, сроки поставки, общая сумма услуг, технические характеристики). Проверка поставщиков через реестр недобросовестных участников госзакупок. Прием товаров, работ и услуг через акты приема передачи. В случае неисполнения поставщиком обязательств в договоре прописывается пункт о неустойке (пени, штраф) 0,1% от общей суммы договора за каждый день просрочки.	Директор Департамента НИД Начальник ОГЗ.	В течение года	Выполнено 100%
		Отзыв или окончание срока действия аттестатов аккредитации	Соблюдение требований всех стандартов в области аккредитации, своевременная подача заявок на инспекционные проверки и повторной аккредитации	Руководитель ЦП «VERITAS»	В течение года	Выполнено 100%

	Инфраструктура	Недостаточное финансирование на развитие МТБ	Отсутствие или устарение МТБ	Привлечение инвестиций приобретения ОС за счёт грантового финансирования, увеличение доходов	Проректоры, Деканы школ руководители ЦЯК, ЦЗиС, Руководители Центров компетенций	В течение года	Выполнено <u>ПК</u> : выполнено 37,5% (Получены 6 МФУ для работы ПК) <u>VERITAS</u> : выполнено 50% Диагностика ПЭМ JOEL JEM-2100, Заявка на госзакуп подано в 27.02.2024 <u>Медиа</u> : Не выполнено Не предусмотрена таргетированная реклама и бюджет на брендovanную продукцию; износ оборудования. Запущены СЗ <u>ШЦТиИИ</u> : Не выполнено Подана заявка на приобретение компьютеров, лицензионного ПО в рамках ИИ
			Использование нелицензионного программного обеспечения	Закуп лицензионного программного обеспечения или использование открытого программного обеспечения.	Цифровой офицер	В течение года	Выполнено 100%

				Обновление серверной инфраструктуры.			
		Нерегулярное проведение технического осмотра оборудования		<p>Департамент НИД, УПЦ «Design Room 7D», Центр превосходства «VERITAS»:</p> <p>Введение в повестку дня НТС вопроса эффективного пользования оборудования и приборов, также прохождения сертифицированного технического осмотра, техники безопасности.</p>	<p>Руководитель УПЦ «Design Room 7D».</p> <p>Директор Департамента НИД.</p> <p>Руководитель ЦП «Veritas».</p>	В течение года	<p>Частично выполнено</p> <p><u>Центр превосходства «VERITAS»:</u> Выполнено 50%, Диагностика ПЭМ JOEL JEM-2100, Заявка на госзакуп подано в 27.02.2024</p>
Кадры	Халатность в работе	Неправильное составление документации (договоров и т.д.)	<p><u>Центр карьеры:</u></p> <p>-Пересмотр документации, относящихся к ЦК.</p> <p><u>ОР:</u></p> <p>-Внесение полных данных обучающихся и автоматизация ИС вуза.</p> <p><u>Школы/ ЦЯК, ЦЗиС:</u></p> <p>-Проведение разъяснительных мероприятий на регулярной основе.</p>	<p>Деканы школ/ руководители ЦЯК, ЦЗиС,</p> <p>Руководитель центр карьеры. Начальник офис регистратора.</p>	В течение года	Выполнено 100%	
		Несоблюдение требований законодательства РК	<p>- Повышение квалификации</p> <p>- Тщательный подбор персонала</p> <p>- Аттестация работников</p>	<p>Руководитель отдела по подбору и развития персонала</p>	В течение года	Выполнено 100%	
	Утечка квалифицированных кадров		<p>- Создание благоприятных условий для работы.</p> <p>-Налаживание более эффективного взаимодействия с другими подразделениями Университета, совершенствование системы стимулирования сотрудников.</p>	<p>Руководители всех подразделений</p>	В течение года	Выполнено 100%	

			Неудовлетворённость сотрудниками уровнем заработной платы	-Повышение квалификации, Привлечение грантов хоздоговорной деятельности, инвестиций. Профессиональный рост. - Выполнение плана наборов	Руководитель Центра компетенций Декан школ/ руководители ЦЯК, ЦЗиС	В течение года	Выполнено 50% <u>УРИ:</u> Подготовлена СЗ и приказ, сформирована вакансия
Репутационные	Академическая деятельность	Недостаточный уровень правовых знаний и правовой нигилизм обучающихся	Недостаточный уровень правовых знаний и правовой нигилизм обучающихся	- Профилактическая работа (беседы, рейды) - Работа службы безопасности. - Сотрудничество с органами внутренних дел. - Преподавание правовых дисциплин (основы права, основы антикоррупционной культуры)	Начальник Управления по социально-культурной деятельности и молодёжной политике. Комплаенс-офицер	В течение года	Выполнено 100%
		Риск снижение качества образовательных услуг	Низкое качество учебно-методической документации	<u>Школы/ ЦЯК, ЦЗиС:</u> - 100% обеспечение дисциплин рабочими учебными программами (Силлабусами) на 2023-2024 учебный год. - Пересмотр содержания ОП на предмет изменений новых потребностей рынка, изменения в НПА, профстандартов, Атласа новых профессий и компетенций и региональной карты в потребностях кадров.	Деканы школ/ руководители ЦЯК, ЦЗиС. Руководители ОП	В течение года	Выполнено 100%
			Нехватка компьютерных классов, не хватает помещений, аудиторий	<u>Школы/ ЦЯК, ЦЗиС:</u> - Формирование заявок на приобретение необходимого оборудования для создания цифровой инфраструктуры <u>ДАД:</u> -Высвобождение рабочих помещений	Деканы школ/ руководители ЦЯК, ЦЗиС, Начальник управления технического сопровождения, Начальник управления по развитию	В течение года	Выполнено 100%

				под учебный процесс	инфраструктуры Директор ДАД		
			Риск снижение острепенности НПР, преподавателей практическим опытом	<u>Школы/ ЦЯК, ЦЗиС:</u> Формирование учебной нагрузки на 2023-2024 учебный год с обеспечением острепенности не менее 40%, по направлению ИКТ-не менее 30%, доли ППС по совместительству со стажем работы не менее 3 лет за последние 10 лет-не менее 20%, по направлению «Архитектура и строительство»-не менее 50% от числа ППС профильных дисциплин.	Деканы школ/ руководители ЦЯК, ЦЗиС	В течение года	Выполнено 100%
		Удаление либо отклонение экспертами ОП из Реестра МНВО РК, за исключением добровольного отказа		- Проведение анализа ОП на предмет изменений новых потребностей рынка, изменения в НПА, профстандартов, Атласа новых профессий и компетенций и региональной карты в потребностях кадров. -Проведение ревизии ОП, включенных в Реестр на актуальность (наличие контингента, компетенций, результатов обучения (модулей, дисциплин), наименования, цели, и т.д.) - Проведение формальной экспертизы ОП перед подачей заявки (некорректность заполнения данных, текстовые ошибки, нарушения требований ГОСО, дублирования РО и дисциплин, определение цели и РО и т.д.).	Деканы, Руководители ОП, Начальник ООиМУП	В течение года	Выполнено 100%

				- Подача заявок на обновление, исключение, внесение ОП в Реестр МНОВО РК			
		Несоответствие показателей субъективных критериев по оценке степени риска в рамках регуляторной политики «с чистого листа»		100% выполнение мероприятий, согласно ДК по приведению в соответствие субъективных критериев по оценке степени риска в рамках РЧЛ, посредством автоматизированных информационных систем.	Декан школ/ руководители ЦЯК, ЦЗиС Проект-менеджер ООиМУП	В течение года	Выполнено 100%
		Снижение уровня удовлетворенности и работодателей качеством подготовки выпускников		<u>Школа/ ЦЯК, ЦЗиС:</u> - Взаимодействие с работодателями на уровне совместных проектов, получения обратной связи. - Участие работодателей в Академических комитетах по разработке ОП. <u>УСРиОК:</u> - Проведение внутренних аудитов ИСМ.	Декан школ/ руководители ЦЯК, ЦЗиС, Академические комитеты. Начальник УСРиОК.	В течение года	Выполнено 100%
		Снижение уровня удовлетворенности и обучающихся качеством обучения		<u>Школы/ ЦЯК, ЦЗиС:</u> - Участие обучающихся в Академических комитетах по разработке ОП. - Проведение Комиссией по обеспечению качества школ/ЦЯК, ЦЗиС анкетирования «Оценка образовательной программы», «Анкета обратной связи по дисциплине». - Получения обратной связи.	Деканы школ/ руководители ЦЯК, ЦЗиС, Комиссии по обеспечению качества.	В течение года	Выполнено 100%
		Несоблюдение норм и правил	Некорректное обращение ППС	- Контроль работы Приемной комиссия:	Деканаты школ, руководители ЦЯК,	В течение года	Выполнено 100%

		Корпоративной этики ВКТУ ППС, сотрудниками	и сотрудников к обучающимся, родителям, абитуриентам	<ul style="list-style-type: none"> - Проведение профилактических бесед. - Мониторинг по выявлению случаев некорректного поведения со стороны ППС, сотрудников через анкетирование. - Работа Общественной приемной, онлайн обращения через кноар коды. -Соблюдение Кодекса корпоративной этики - Работа Дисциплинарной Комиссии по обращениям. 	ЦЗиС, Начальник отдела кадров, начальник ДСМП		
		Поддержка обучающимися националистической идеологии	Межнациональная нетерпимость среди обучающихся, унижение представителей другой национальности	<ul style="list-style-type: none"> -Проведение лекции по толерантности, реализация проекта «Адам бол» - курс «Адам бол», работа клубов - Участие в молодежных социальных проектах по формированию толерантности и межкультурного диалога 	Деканы школ/ руководители ЦЯК, ЦЗиС Директор ДСКДиМП СМП Департамента по социально-культурной деятельности и молодежной политике	В течение года	Выполнено 100%
			Распространение радикальных и экстремистских идеологий среди обучающихся	<ul style="list-style-type: none"> - Профилактическая работа (беседы, семинары тренинги) - Работа службы безопасности. - Мониторинг уровня религиозности студентов (анкетирование, фокус группы) - Сотрудничество с Управлением по делам религий. -Преподавание гуманитарных дисциплин (культурология, философия, социология) 	Директор Департамента по социально-культурной деятельности и молодежной политике. Руководитель ЦЯК		Выполнено 100%
		Снижение уровня информированности	Снижение уровня	<u>Школы/ ЦЯК, ЦЗиС:</u> -Предоставление возможности	Деканы школ	В течение года	Выполнено 100%

		ти студентов о проводимых мероприятиях воспитательной и научной направленности	информированности студентов о проводимых мероприятиях воспитательной и научной направленности	осуществить массовую рассылку обучающимся Школы в личные сообщения портала дистанционного обучения (СДО). <u>Департамент НИД:</u> - Обеспечивать информативность. <u>Медиацентр:</u> - На постоянной основе идет информирование студентов. Информацию подают МНВО, Департамент по социально-культурной деятельности и молодежной политике, Школы, ЦЯК, ЦЗиС. Информация публикуется в Личных кабинетах студентов, на официальном сайте, в социальных сетях и газете «За знание».	Директор Департамента НИД Руководитель Медиацентр. Директор Департамента по социально-культурной деятельности и молодежной политике.	Постоянно	
		Недостаточный уровень социальной активности студентов	Отсутствие заинтересованности студентов в реализации отдельных проектов социальной направленности	- Социальные молодежные проекты. - Стимулирование волонтерской деятельности студентов через внедрение социального GPI в образовательный процесс - Проведение конкурса «100 лучших студентов ВКТУ» в рамках поощрения социальной активности обучающихся.	Директор департамента по социально-культурной деятельности и молодежной политике	В течение года	Выполнено 100%
Научная деятельность	Низкая активность обучающихся и ППС	Низкая публикационная активность ППС, в том числе в журналах с ненулевым импакт фактором	<u>Школы:</u> - Стимулирование за публикации. <u>Департамент НИД:</u> - Ежегодное приглашения зарубежных научных кадров, консультантов докторантов для работы и консультации по научно-исследовательской деятельности.	Деканы школ/ руководители ЦЯК, ЦЗиС. Директор Департамента НИД	В течение года	Выполнено 100%	

				Организация семинаров, тренингов по написанию и повышению публикационной активности ППС. Запланирование ППС на второй части выполнения индивидуального плана публикации в индексируемых научных журналах с квантилем и процентилями.			
			Слабое участие студентов, магистрантов, молодых ученых в конференциях, конкурсах, олимпиадах	Внедрение интегрального ГРА направленное на формирование исследовательских навыков, обучающихся на основе технологии научно-ориентированного обучения и повышения компетенций обучающегося, приобретаемых им в процессе исследовательской и проектной деятельности (в том числе участие и стартапах, конференциях, конкурсах, олимпиадах), измеряемые индикаторами и демонстрирующие его средний балл исследовательского навыка.	Деканы школ/ руководители ЦЯК, ЦЗиС	В течение года	Выполнено 100%
Кадры	Халатность в работе	Ошибка при оформлении работы (справка, выдача дипломов, приказов, приложения дипломов и т.д.)	Выверка с ИС вуза и книгами регистрации выдачи дипломов. Проверка на наличие личного дела выпускника в архиве вуза.	Начальник офис регистратора	В течение года	Выполнено 100%	
		Несоответствие дисциплины со сличительной ведомостью при регистрации на ликвидацию	Автоматизировать полностью процесс регистрации на ликвидацию разницы.	Начальник Офис регистратора	В течение года	Выполнено 100%	

			разницы				
			Предоставление недостоверной информации внутренним и внешним потребителям. Публикация непроверенной информации, дезинформация ППС и студентов	<p><u>Школы/факультеты:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Передача достоверной информации и своевременная огласка информации. <p><u>Отдел по подбору и развитию персонала:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> -Проведение совещаний внутри подразделения с объяснением вероятных последствий. <p><u>Медиацентр:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> -Информация согласовывается с руководителями подразделения, откуда поступила информация, деканами Школ и руководителями ЦЯК, ЦЗиС, руководителями ОП, начальником Приемной комиссии 	<p>Декан школ/ руководители ЦЯК, ЦЗиС</p> <p>Начальник Отдела по подбору и развитию персонала</p> <p>Начальник медиацентра</p>	<p>В течение года</p> <p>Постоянно</p>	Выполнено 100%
	Управленческие	Риск, связанный с невыполнением ключевых показателей плана развития, программу стратегического развития		Мониторинг ответственных лиц выполнения ключевых показателей программы стратегического развития.	Начальник УСРиОК, Проректоры, Декан школ/ руководители ЦЯК, ЦЗиС	В течение года	Выполнено 100%
Коррупционные	Академическая деятельность	Коррупция среди обучающихся	Передача студентом вознаграждения преподавателю за выставление завышенной оценки	<p><u>Школы/ ЦЯК, ЦЗиС:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - "Слепая" проверка экзаменационных работ преподавателями. - Обеспечение комиссионного приема экзаменов. - Активизация взаимного посещения занятий преподавателями. - Проведение внезапных проверок по 	<p>Деканы школ/ руководители ЦЯК, ЦЗиС</p> <p>Директор ДАД</p> <p>Комплаенс-офицер</p>	В течение года	Выполнено 100%

				<p>качеству проведения занятий ППС.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Интеграция пропускной системы с Журналом посещаемости и успеваемости. - Формирование нулевой терпимости к коррупции - Прозрачность выполнения всех заданий путем обязательной загрузки заданий в СДО. 			
			Выдача НПР экзаменационного материала обучающимся	Регулярная разъяснительная работа с НПР о противостоянии любым коррупционным проявлениям	Деканы школ/ руководители ЦЯК, ЦЗиС Комплаенс-офицер	В течение года	Выполнено 100%
			Не соблюдение требований Положения при регистраций на дополнительный семестр.	Обучающиеся на дополнительный семестр регистрируются через личный кабинет онлайн согласно Положению, соответствие квитанции проверяется сотрудником ОР.	Проректор по науке и инновациям Начальник Офис регистратора	В течение года	Выполнено 100%
			Передача обучающимся логин пароля от Личного кабинета третьему лицу для выполнения заданий по дисциплинам в СДО	Ознакомление обучающихся с Кодексом академической честности.	Деканы, Кураторы Комплаенс-офицер	В течение года	Выполнено 100%
		Недостаточный уровень правовых знаний и культуры		С 01.09.2023 года в ВКТУ внедрено обучение студентов по дисциплине «Основы антикоррупционной культуры».	Комплаенс-офицер	В течение года	Выполнено 100%

		обучающихся в антикоррупционной сфере.		мероприятий (лекций) по формированию антикоррупционной культуры. Проведение лекций по нормам антикоррупционного законодательства, семинаров и тренингов по повышению антикоррупционной культуры для студентов и сотрудников университета			
Научная деятельность		Взятка сотрудникам научных проектов за включение их в штат научного проекта с целью получение через них их заработной платы (включение в штат фиктивных сотрудников)		Проведение профилактических работ. Анализ штатного состава на соответствии квалификационного требования научных грантовых проектов. Мониторинг научного направления исследования и специализации сотрудника в соответствии с задачами календарного плана. Индивидуальная защита отчета сотрудниками по выполненным работам.	Начальник Департамента НИД Комплаенс-офицер	В течение года	Выполнено 100%
		Финансовые операции при выполнении научных проектов. Безосновательное включение в состав группы проекта		Рассмотрение вопроса на НТС штатного расписания исследовательской группы по факту выполненных научно-исследовательских работ и полученных ожидаемых результатов согласно календарного плана.	Директор Департамента НИД	В течение года	Выполнено 100%
		Взятка за выдачу фальсифицированных результатов лабораторных исследований и испытаний в пользу заказчика		- Увеличение аккредитованных научных лабораторий. - Ежегодный мониторинг и анализ ЦК на получение госактов и лицензии для проведения работ. - Проверка аффилированности научных руководителей с	Директор Департамента НИД Комплаенс-офицер	В течение года	Выполнено 100%

		и за лоббирование поставщика		потенциальными поставщиками.			
Кадры	Коррупция внутри сотрудников	Генерация дипломов в НОБД. Не соответствие с контингентом вуза	Выверка НОБД с ИС вуза и протоколов аттестационной комиссии. В НОБД имеется действующий контингент внесенный через ИИН обучающихся.	Начальник Офис регистратора Комплаенс-офицер	После завершения Итоговой аттестации	Выполнено 100%	
		Несоответствие количество выпускников, ФИО и данных при распечатке дипломов, приложения к дипломам (транскриптов)	Выверка с ИС вуза с приказами отчисления выпускников	Начальник Офис регистратора	После завершения Итоговой аттестации	Выполнено 100%	
		Выдача дипломов, приложения к дипломам (транскриптов) третьему лицу или несоответствие получателя.	Требование предъявления законного представителя нотариально заверенной доверенности на представление интересов выпускника при наличии удостоверения личности	Начальник Офис регистратора	В течение года	Выполнено 100% Постоянно находится в работе	
		Написание вместо обучающихся заявлений на (перевод, восстановление, отчисление, академический отпуск, повторный год	Прием собственноручно составленного заявления лично от обучающихся на основании удостоверения личности.	Начальник Офис регистратора	В течение года	Выполнено 100%	

			обучения, смена персональный данных) сотрудниками вуза				
			Служебные записки на почасовую оплату. Не соответствие проведенных часов по дисциплинам и ФИО ППС	Проверка часов и суммы ФАО. Выверка ФИО ППС и нагрузки по дисциплине. Автоматический формируется в Образовательном портале. Сведения о часовой оплате ППС по повторному обучению)	Начальник Офис регистратора. Главный экономист ФАО	После завершения дополнительных семестров и летнего семестра	Выполнено 100%
			Оформление фиктивных командировок с целью получения командировочных расходов сотрудников	Разработка маршрутного листа по территории ВКО. При сдаче документов по командировочным расходам требуется все подтверждающие документы (счет фактуры на проживание, посадочные талоны, расчет затраты бензина и т.д.)	Директор Департамента НИД	В течение года	Выполнено 100%
		Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей сотрудников		<ul style="list-style-type: none"> - Сбор и анализ информации об удовлетворенности потребителей (Анкетирование): Оценка ИСМ, по вопросам противодействия коррупции среди студентов и сотрудников - Внедрение СМПК: ознакомление сотрудников с ДП по СМПК, подписание декларации. - Формирование нулевой терпимости к коррупции. - Проведение антикоррупционных мероприятий. 	Комплаенс-офицер УСРиОК Департамент по социально-культурной деятельности и молодежной политике.	В течение года	Выполнено 100%

Внешние	Политика	Неопределённость политической ситуации в стране приводит к срывам учебного процесса иностранным студентам и к срывам набора иностранных абитуриентов.		-			
	Экономика	Снижение платежеспособности населения в связи с чрезвычайными ситуациями	Снижение доходов обучающихся или родителей обучающихся в связи с чрезвычайными ситуациями (например, пандемией и др.)	- Меры социальных льгот и скидок. - Гибкий график платежей.	Управление социального гражданства, Главный бухгалтер.	В течение года	Выполнено 100%
		Стихийные бедствия и чрезвычайные ситуации (землетрясения, ураганы, пожар, отравления, наводнения, эпидемии, травмы)		<u>Инспектор ЧС и руководители всех подразделений:</u> - Плановые занятия по мерам безопасности. -Проведения технического осмотра оборудования. - Ежедневное проветривание, вентиляция	Инспектор ЧС, Руководители всех подразделений	В течение года	Выполнено 100%

		Риск наличия ограничений в части законодательства по коммерциализации и результатов научной деятельности		Расширение уставных основных деятельности	Проректоры, юрисконсульт	В течение года	Выполнено 100%
Образования		Ограничение доступа к наукоемким базам данных		Взаимодействие с КН МНиВО	Проректор по науке и инновациям	В течение года	Выполнено 100%
		Несвоевременное финансирование по грантам МНВО РК		Взаимодействие с КН МНиВО	Проректор по науке и инновациям	В течение года	Выполнено 100%

Начальник УСРиОК

подпись

Аноп Д.К.

Главный специалист УСРиОК

подпись

Базар У.