



УТВЕРЖДЕНО
решением Совета директоров
НАО «Восточно-Казахстанский технический
университет имени Д. Серикбаева»
протокол № 4 от 19.03.2026 года

Программа мероприятий по управлению рисками НАО «ВКТУ имени Д. Серикбаева» на 2025-2026 учебный год

| № п/п | Группа рисков | Направление | Идентификация риска | Наименование риска | Владелец риска | Подрииск | Мероприятие по устранению риска | Ответственный за реализацию мероприятия | Сроки исполнения мероприятий | | | |
|-------|---------------|-------------|---------------------|--|---|--|---|---|---|---|---|-------------------------|
| 1 | Внешний | Образование | R5 | Ограничение доступа к наукоемким базам данных | Департамент научно-исследовательской деятельности | Ограничение доступа к наукоемким базам данных | Принять риск | Департамент научно-исследовательской деятельности | 2025.09.01 — 2026.09.01 | | | |
| 2 | | | R6 | Несвоевременное финансирование по грантам МНВО РК | Управление по международному сотрудничеству | Позднее распределение мест от МНВО РК ВУЗам по программе «Академическая мобильность» для отправки студентов на обучение за границу | Владение информацией о студентах, тесная связь с вузами партнерами | Управление по международному сотрудничеству | 2025.09.01 — 2026.04.14 | | | |
| 3 | | Политика | R1 | Неопределённость политической ситуации в стране и мире приводит к срывам учебного процесса иностранным студентам и к срывам набора иностранных абитуриентов, международной коллаборации ученых | Foundation | Неопределённость политической ситуации в стране, закрытие границы приводит к срывам набора иностранных абитуриентов | Изменения во внешнеполитической и внутренней обстановке, ограничивающие приезд иностранных гостей и проведение совместных культурных проектов | Проведение вебинаров и онлайн-дней открытых дверей для потенциальных слушателей и родителей | Foundation | 2025.12.01 — 2026.08.31 | | |
| 4 | | | | | | | | Подготовка цифровых промо-материалов (видео, лендинги, отзывы выпускников, англоязычные буклеты). | Foundation | 2026.03.01 — 2026.05.31 | | |
| 5 | | | | | | | | Организация онлайн-формата обучения и дистанционного поступления (на случай закрытия границ) | Foundation | 2025.09.01 — 2026.11.30 | | |
| 6 | | | | | | | | Музей "Алтын Алтай" | Изменения во внешнеполитической и внутренней обстановке, ограничивающие приезд иностранных гостей и проведение совместных культурных проектов | Диверсификация аудитории | Музей "Алтын Алтай" | 2025.09.01 — 2026.08.31 |
| 7 | | | | | | | | Офис по устойчивому развитию | Политическая нестабильность может повлиять на международные партнёрства | Разработка плана адаптации международных проектов при изменении политической ситуации | Офис по устойчивому развитию | 2025.03.01 — 2026.05.30 |
| 8 | | | | | | | | Служба внутренней безопасности | Политическая нестабильность и реформы, затрагивающие систему госбезопасности и подведомственные учреждения | Проведение ежегодного анализа готовности систем охраны и эвакуации | Служба внутренней безопасности | 2026.03.01 — 2026.05.31 |
| 9 | | | | | | | | | | Подготовка планов действий при чрезвычайных ситуациях. | Служба внутренней безопасности | 2025.12.01 — 2026.02.28 |
| 10 | | | | | | | | | | Мониторинг изменений законодательства и политических решений, влияющих на деятельность вуза | Служба внутренней безопасности | 2026.03.01 — 2026.05.31 |
| 11 | | | | | | | | Управление по международному сотрудничеству | Неопределённость политической ситуации в стране, закрытие границы приводит к срывам набора иностранных абитуриентов. | Мониторинг визовых ограничений и развитие рекрутинга иностранных абитуриентов | Управление по международному сотрудничеству | 2025.12.01 — 2026.08.28 |
| 12 | | | | | | | | Управление по международному сотрудничеству | Отсутствие практической работы на уровне «кафедра–кафедра» и «деканат– | Оптимизация и актуализация договоров с зарубежными вузами-партнёрами | Управление по международному сотрудничеству | 2025.09.01 — 2026.08.31 |

| | | | | | | | | | |
|----|-----------|----|--|---|--|---|---|-------------------------|--|
| | | | | | деканат». Не предоставление заключенных договоров в УМС | | | | |
| 13 | Экономика | R2 | Снижение платежеспособности населения в связи с чрезвычайными ситуациями | Foundation | Снижение доходов абитуриентов или родителей в связи с чрезвычайными ситуациями (например, пандемией и др.) | Мониторинг социально-экономического положения абитуриентов | Foundation | 2025.10.01 — 2026.08.31 | |
| 14 | | | | Управление по международному сотрудничеству | Снижение доходов абитуриентов или родителей в связи с чрезвычайными ситуациями (например, пандемией и др.) | Расширение финансовой доступности и информирование о мерах поддержки | Управление по международному сотрудничеству | 2025.12.01 — 2026.08.28 | |
| 15 | | | | Финансово-аналитический отдел | Риск, связанный с уменьшением поступления денег от платных услуг | Расширение и диверсификация источников финансирования для привлечения дополнительного дохода; Контроль бюджета, меры социальных льгот и скидок. | Финансово-аналитический отдел | 2025.09.01 — 2026.06.30 | |
| 16 | | R3 | Стихийные бедствия и чрезвычайные ситуации, в том числе обусловленные климатическими изменениями | Библиотека | Пожароопасность, несоблюдение условий хранения книг, поломка розеток | Мониторинг пожарной безопасности | Библиотека | 2025.09.01 — 2026.08.31 | |
| 17 | | | | Отдел по мобилизационной подготовке | Возникновение природных или техногенных чрезвычайных ситуаций (землетрясения, пожары, отравления, наводнения и т.д.) | Обучение правил безопасности, контроль технического обеспечения, профилактические мероприятия по предотвращению стихийных бедствий и чрезвычайных ситуаций, контроль соблюдения правил охраны труда и техники безопасности. | Отдел по мобилизационной подготовке | 2025.09.01 — 2026.08.31 | |
| 18 | | | | Офис по устойчивому развитию | Воздействие ЧС (пожары, наводнения, выбросы) может сорвать экологические проекты | Планы реагирования, сотрудничество с МЧС | Офис по устойчивому развитию | 2025.09.01 — 2026.08.31 | |
| 19 | | | | Центр компетенций «Smart engineering» | Производственные травмы, ожоги, землетрясения, ураганы, пожар, отравления, наводнения, эпидемии | Разработка и обновление планов эвакуации и восстановления; Проверка исправности пожарных и электрозащитных систем; | Центр компетенций «Smart engineering» | 2025.09.01 — 2026.08.31 | |
| 20 | | | | | | Четкое соблюдение алгоритма действий при ЧС, Проведение регулярных инструктажей по технике безопасности и действиям при ЧС, Соблюдение правил и норм техники безопасности, норм электро- и пожаробезопасности | Центр компетенций «Smart engineering» | 2025.09.01 — 2026.08.31 | |
| 21 | | | | | | Резервное копирование данных и документации | Центр компетенций «Smart engineering» | 2025.09.01 — 2026.08.31 | |
| 22 | | | | Центр превосходства VERITAS | Производственные травмы, ожоги, землетрясения, ураганы, пожар, отравления, наводнения, эпидемии | Проведение регулярных инструктажей по технике безопасности и действиям при ЧС; Разработка и обновление планов эвакуации и восстановления; Проверка исправности пожарных и электрозащитных систем | Центр превосходства VERITAS | 2025.09.01 — 2026.08.31 | |
| 23 | | R4 | Риск наличия ограничений в части законодательства по коммерциализации результатов научной деятельности | Бухгалтерия | Изъятие доходов от неуставной деятельности в республиканский бюджет | Постоянный контроль при заключении договоров на соответствие уставу | Бухгалтерия | 2025.09.01 — 2026.08.31 | |

| | | | | | | | | |
|----|--|--|--|---|--|--|--|-------------------------|
| 24 | | | | Департамент научно-исследовательской деятельности | Сдвиг срока начала первого года реализации проекта, т.к. не соблюдаются сроки рассмотрения заявок уполномоченными органами | Содействие ДНИД в заблаговременном подготовке документов | Департамент научно-исследовательской деятельности | 2025.09.01 — 2026.09.01 |
| 25 | | | | Финансово-аналитический отдел | Риск, связанный с сокращением госфинансирования, с несвоевременным финансированием научных проектов | Расширение и диверсификация источников финансирования для привлечения дополнительного дохода; Контроль бюджета, меры социальных льгот и скидок. | Финансово-аналитический отдел | 2025.09.01 — 2026.06.30 |
| 26 | | | | Бухгалтерия | Риск, связанный с невыполнением ключевых показателей плана развития, программы стратегического развития | Контроль за выполнением плановых мероприятий, своевременная корректировка бюджета | Бухгалтерия | 2025.09.01 — 2026.08.30 |
| 27 | | | | Финансово-аналитический отдел | Незапланированные валютные риски увеличат объем расходов, в следствие возникает вероятность недополучить прибыль или понести убытки | Ежемесячный контроль за выполнением плановых мероприятий, своевременная корректировка бюджета | Финансово-аналитический отдел | 2025.09.01 — 2026.06.30 |
| 28 | | | | Департамент научно-исследовательской деятельности | Низкое качество поставляемых услуг или материалов, нарушение своих обязательств стратегическими партнерами | Размещение объявление на сайте ektu.kz в разделе закупки товаров, работ и услуг | Департамент научно-исследовательской деятельности | 2025.09.01 — 2026.09.01 |
| 29 | | | | Отдел государственных закупок | Недобросовестное выполнение своих обязательств со стороны поставщиков оборудования расходных материалов и комплектующих (срыв поставок, поставка оборудования ненадлежащего качества и не соответствующего тех спецификациям). | Участие сотрудников ДИТ в технической комиссии по государственным закупкам | Департамент информационных технологий | 2025.09.01 — 2026.09.01 |
| 30 | | | | Отдел государственных закупок | Недобросовестное выполнение своих обязательств со стороны поставщиков | Выполняется многоуровневый контроль за составлением техспецификацией | Отдел государственных закупок | 2025.09.01 — 2026.08.31 |
| 31 | | | Процедура приёмки и выбраковки некачественных товаров, работ и услуг | | | Отдел государственных закупок | 2025.11.17 — 2025.12.31 | |
| 32 | | | | Отдел государственных закупок | Недобросовестное выполнение своих обязательств со стороны поставщиков оборудования расходных материалов и комплектующих (срыв поставок, поставка оборудования ненадлежащего качества и не соответствующего тех спецификациям). | Контроль соответствия поставляемых комплектующих технической спецификации | Отдел государственных закупок | 2025.11.17 — 2025.12.31 |
| 33 | | | | | | Проведение общих собрания разъяснения законодательства РК | Отдел государственных закупок | 2025.03.01 — 2026.05.30 |
| 34 | | | | Отдел государственных закупок | Риск, связанный с приобретением услуг (надзорный аудит) по гос. закупку, когда гос. закупка не состоялась до конца года либо когда победителем становится организация, не имеющая никакого отношения к данной услуге | Выставлять услугу на гос закуп минимум за 2 месяца. | Управление стратегии развития и обеспечения качества | 2025.09.01 — 2026.08.30 |
| 35 | | | | | | Проанализировать предыдущую тех спецификацию, учесть возможные недостатки. Согласовать с руководством возможность снижения требований к органу по сертификации и возможные последствия | Управление стратегии развития и обеспечения качества | 2025.09.01 — 2026.08.30 |
| 36 | | | | | | Принять риск | Управление стратегии развития и обеспечения качества | 2025.09.01 — 2026.08.30 |

| | | | | | | | | | | | |
|----|---|---|-------------------------|------------------------------------|---|--|---|--|--|------------------|-------------------------|
| 37 | | | | | Редакционно-издательский центр | Поставка некачественных товаров или услуг, не соответствующих технической спецификации | Инициирование включения недобросовестных поставщиков в реестр нарушителей | Отдел государственных закупок | 2025.09.01 — 2026.08.31 | | |
| 38 | | | | | | | Контроль качества поставляемых материалов | Редакционно-издательский центр | 2025.07.01 — 2026.08.30 | | |
| 39 | Финансовый | Академическая деятельность | R7 | Несвоевременная оплата за обучение | Foundation | Несвоевременная оплата за обучение по Договору | Информирование абитуриентов и слушателей о порядке и сроках оплаты | Foundation | 2025.10.01 — 2026.08.31 | | |
| 40 | | | | | Бухгалтерия | Несвоевременная подача документов, а именно, должников обучения | Проведение общих собрания разъяснения законодательства РК | Школа наук о Земле | 2025.03.01 — 2026.05.30 | | |
| 41 | | | | | | | Проведение общих собрания разъяснения законодательства РК | Школа цифровых технологий и искусственного интеллекта | 2025.03.01 — 2026.05.30 | | |
| 42 | | | | | | | Проведения общих собрания разъяснения законодательства РК | Бизнес Школа | 2025.09.01 — 2026.06.03 | | |
| 43 | | | | | | | Проведение общих собрания разъяснения законодательства РК | Международная школа инженерии | 2025.09.01 — 2026.06.03 | | |
| 44 | | | | | | | Проведение общих собрания разъяснения законодательства РК | Школа архитектуры, строительства и энергетики | 2025.03.01 — 2026.05.30 | | |
| 45 | | | | | | | Офис-регистратор | Несвоевременная оплата за обучение. Риск увольнения квалифицированных сотрудников с связи с низкой оплатой труда. | Гибкий график платежей, размещение информации в личных кабинетах обучающихся | Офис-регистратор | 2025.09.01 — 2026.08.31 |
| 46 | | | | | | | Офис-регистратор | Нарушение сроков оплаты студентами и абитуриентами, поступающими на платной основе, из-за финансовых затруднений, отсутствия напоминаний или неактуальной информации о реквизитах и сроках | Информирование абитуриентов о реквизитах и сроках платежей | Офис-регистратор | 2025.12.01 — 2026.08.28 |
| 47 | | | | | Школа архитектуры, строительства и энергетики | Риск, связанный с финансовым состоянием, платежеспособностью университета | Усилить работу со студентами договорниками. Заявления студентов на помесячной оплате. Оповещение обучающихся и родителей о необходимости внесения оплаты за обучение. | Школа архитектуры, строительства и энергетики | 2025.09.01 — 2026.06.01 | | |
| 48 | | | | | Школа наук о Земле | Риски, связанный с финансовым состоянием, ликвидностью и платежеспособностью университета, то есть влияющие на финансовые состояния университета | Проведение разъяснительных мероприятий на регулярной основе | Школа наук о Земле | 2025.09.01 — 2026.05.30 | | |
| 49 | | | | | R8 | Уменьшение контингента | Бизнес Школа | Недостаточный набор абитуриентов | Формирование и работа экономических классов в школах | Бизнес Школа | 2025.09.01 — 2026.05.25 |
| 50 | | | | | | | | | Профориентационная работа в школах и колледжах | Бизнес Школа | 2025.09.01 — 2026.06.30 |
| 51 | Формирование программы лояльности клиентов (студентов); | Бизнес Школа | 2025.09.01 — 2026.06.30 | | | | | | | | |
| 52 | Привлечение талантливых абитуриентов через создание системы мотивации | Бизнес Школа | 2025.09.01 — 2026.08.25 | | | | | | | | |
| 53 | Введение гибкой системы скидок и рассрочек для студентов | Департамент по академической деятельности | 2026.04.01 — 2026.08.25 | | | | | | | | |
| 54 | Военная кафедра | Уменьшение набора студентов | Профориентация | Военная кафедра | | | 2025.09.02 — 2026.04.30 | | | | |

| | | | | | | | | |
|----|----------------|-----|--|---|---|---|---|-------------------------|
| 55 | | | | Международная школа инженерии | Абитуриенты не набирают проходные баллы. Снижение спроса со стороны абитуриентов. | Усиление работы в СИШ | Foundation | 2025.09.01 — 2026.05.31 |
| 56 | | | | Международная школа инженерии | Конкуренция с другими ВУЗами (в том числе зарубежными) | Проведение профориентационной работы МШИ | Международная школа инженерии | 2025.09.01 — 2026.05.31 |
| 57 | | | | Отдел организации и мониторинга учебного процесса | Недостаточная комплектация групп слушателей из числа сотрудников предприятий РК на курсах повышения квалификации | Регулярная реклама в соцсетях о курсах повышения квалификации. Рассылка информационных писем на предприятия. | Отдел организации и мониторинга учебного процесса | 2025.09.01 — 2026.09.01 |
| 58 | | | | Центр карьеры | Зависимость от финансовых планов стратегических партнёров | Создание и размещение рекламных материалов для привлечения крупных предприятий к заключению трехсторонних договоров на целевое обучение сотрудников и их детей. Организация круглых столов и подписание меморандумов о сотрудничестве | Центр карьеры | 2025.09.01 – 2026.08.31 |
| 59 | | | | Центр языковых компетенций | Финансовая несостоятельность ожидаемых клиентов – слушателей языковых курсов | Ежегодный мониторинг рынка спроса на образовательные услуги | Центр языковых компетенций | 2025.09.01 — 2025.10.31 |
| 60 | | | | Школа наук о Земле | Риски, связанный с финансовым состоянием, ликвидностью и платежеспособность | Проведение разъяснительных мероприятий на регулярной основе | Школа наук о Земле | 2025.09.01 — 2026.05.30 |
| 61 | | | | Школа цифровых технологий и искусственного интеллекта | Уменьшение контингента. Отток абитуриентов в столичные и зарубежные вузы | Профориентационные работы | Школа цифровых технологий и искусственного интеллекта | 2025.09.01 — 2025.05.30 |
| 62 | Инфраструктура | R13 | Недостаточное финансирование на развитие МТБ | Foundation | Недостаточная обеспеченность инфраструктурой для обучения иностранных слушателей | Проведение анализа состояния инфраструктуры; Формирование и подача заявок в уполномоченные подразделения на приобретение и модернизацию инфраструктуры | Foundation | 2025.09.01 — 2026.11.30 |
| 63 | | | | Библиотека | Сокращение финансирования на приобретение новых изданий | Изучение других ресурсов | Библиотека | 2025.09.01 — 2026.08.31 |
| 64 | | | | Военная кафедра | Недостаточность необходимой инфраструктуры для реализации практико-ориентированной подготовки кадров, особенно тренажеров для вождения и огневой подготовки экипажей танков Т=72 и БМП-2. | Обеспечение тренажерами подготовки экипажей танков Т-72 и БМП-2 по линии МО РК | Военная кафедра | 2025.09.02 — 2026.05.31 |
| 65 | | | | Высший IT-колледж ВКТУ им. Д. Серикбаева | В связи с ростом контингента обучающихся повышается нехватка кабинетов и лабораторий для прохождения учебной практики | Спонсорская поддержка | Высший IT-колледж ВКТУ им. Д. Серикбаева | 2025.09.01 — 2026.07.15 |
| 66 | | | | Департамент информационных технологий | Выход из строя оборудования, компьютерной техники, серверов, копировально-множительной техники, сетевого оборудования. | Закуп резервных систем, компьютерной и копировально-множительной техники. Обязательное наличие запасных частей в необходимом количестве | Бухгалтерия | 2025.09.01 — 2026.11.30 |
| 67 | | | | Департамент информационных технологий | Риск, обусловленный устареванием офисной техники | Обновление персональных компьютеров | Департамент информационных технологий | 2025.09.01 — 2026.08.31 |

| | | | | | | | | |
|----|--|--|--|--|--|---|--|-------------------------|
| 68 | | | | | Ежеквартальный контроль состояния помещения и проверка на наличие влаги, грибка, повреждений. | Канцелярия | 2025.09.01 — 2026.08.30 | |
| 69 | | | | Хранилища ведомственного архива не гарантировано от затопления, от возгорания. не отвечающих санитарно-гигиеническим требованиям помещения | Проведение ежедневного проветривания и вентиляции помещения архива. | Канцелярия | 2025.09.01 — 2026.08.30 | |
| 70 | | | Разработка и утверждение Инструкции по эксплуатации и хранению документов ведомственного архива (с требованиями к температуре, влажности, вентиляции, освещению, пожарной безопасности). | | Канцелярия | 2025.09.01 — 2026.08.30 | | |
| 71 | | | Отдел по мобилизационной подготовке | | Несвоевременное техническое обслуживание, неисправность или отсутствие систем пожарной сигнализации, оповещения, дымоудаления, внутреннего водопровода, средств пожаротушения (огнетушителей, кранов, гидрантов); несоблюдение графиков регламентных проверок инженерных систем и оборудования | Недостаточная готовность инженерных и пожарно-технических систем университета | Отдел по мобилизационной подготовке | 2025.12.01 — 2026.02.28 |
| 72 | | | | Отдел по подбору и развитию персонала | Недостаточное обеспечение офисной техникой | Подача заявки на приобретение сейфа и мебели | Отдел по подбору и развитию персонала | 2025.09.01 — 2026.05.31 |
| 73 | | | | Редакционно-издательский центр | Недостаточное финансирование на обновление МТБ центра; несоблюдение требований технического обслуживания оборудования | Поддержание МТБ РИЦ в рабочем состоянии | Редакционно-издательский центр | 2025.06.01 — 2026.07.30 |
| 74 | | | | | | Обновление МТБ РИЦ | Отдел государственных закупок | 2025.07.01 — 2026.06.30 |
| 75 | | | | Служба внутренней безопасности | Отсутствие необходимой инфраструктуры (камер и другого оборудования) для обеспечения порядка в ВУЗе. Проблемы с установкой и запуском видеокамер. Поломка видеокамер, видеорегистраторов, жестких дисков и технического оборудования. | Планово-предупредительное обслуживание и замена неисправного оборудования; ведение журнала технического состояния систем видеонаблюдения; ежеквартальный отчет о состоянии инфраструктуры СВБ | Служба внутренней безопасности | 2025.09.01 — 2026.05.31 |
| 76 | | | | Управление по развитию инфраструктуры | Недостаточное выделение средств на развитие инфраструктуры и хозяйственное управление | Ведение мониторинга фактических потребностей и корректировка бюджетной заявки ежеквартально. Подготовка предложений в ДФХД о перераспределении средств на приоритетные нужды УРИ. Сохранение объемов материалов, заложенных в плане гос. закупа | Управление по развитию инфраструктуры | 2025.01.01 — 2026.02.28 |
| 77 | | | | Учебно-производственный центр «Design Room 7D» | Уменьшение плановых объемов производства, повышение затрат. | Анализировать ежемесячную загрузку и себестоимость; Перераспределять заказы и ресурсы между подразделениями; При снижении объемов — предлагать дополнительные услуги другим отделам и партнёрам | Учебно-производственный центр «Design Room 7D» | 2025.11.01 — 2026.11.01 |
| 78 | | | | Учебно-производственный центр «Design Room 7D» | Недостаточность необходимой инфраструктуры для реализации: не хватает помещений. Поломка технического оборудования. Не | Провести инвентаризацию помещений и оборудования, составить список необходимого ремонта и обновления. | Учебно-производственный центр «Design Room 7D» | 2025.09.01 — 2026.08.30 |

| | | | | | | | | |
|----|-------|-----|--|---|--|--|---|-------------------------|
| | | | | | проведение технического осмотра регулярно | | | |
| 79 | | | | Центр здоровья и спорта | Риски, связанные с финансовым состоянием университета. | Привлечение проверенных партнеров и клиентов. | Центр здоровья и спорта | 2025.09.01 — 2026.06.30 |
| 80 | | | | Центр информационной политики и медиакоммуникации (Медиа центр) | Отсутствие качественного мультимедийного оборудования, его износ. Высокая рыночная стоимость качественного оборудования, недостаточные условия хранения для оборудования | Предложения по оборудованию | Центр информационной политики и медиакоммуникации (Медиа центр) | 2025.09.01 — 2025.12.11 |
| 81 | | | | Центр карьеры | Недостаточное оснащение МТБ | Формирование заявок и служебных записок на государственные закупки и материально-техническое оснащение ЦК | Центр карьеры | 2025.09.01 — 2026.08.31 |
| 82 | | | | Центр компетенций «Smart engineering» | Нерегулярное проведение технического обслуживания оборудования | Техническое обслуживание станков | Центр компетенций «Smart engineering» | 2025.09.01 — 2026.08.31 |
| 83 | | | Замена вышедших из строя деталей/узлов, повышение квалификации персонала | | | Центр компетенций «Smart engineering» | 2025.09.01 — 2026.08.31 | |
| 84 | | | | Центр образовательных технологий | Отсутствие компьютеров у сотрудников ЦОТ | Выделено 2 новых ПК сотрудникам ЦОТ | Центр образовательных технологий | 2025.09.01 — 2026.06.20 |
| 85 | | | | Центр превосходства VERITAS | Выход из строя аналитического/технологического оборудования и нерегулярное проведение технического осмотра оборудования; | Замена вышедших из строя деталей/узлов, повышение квалификации персонала; Периодическое техническое обслуживание оборудование | Центр превосходства VERITAS | 2025.09.01 — 2026.08.31 |
| 86 | | | | Школа цифровых технологий и искусственного интеллекта | Недостаточное обеспечение современной инфраструктуры для обновления лаборатории. Устаревание инфраструктуры лабораторных аудиторий | Подача заявки на гос закуп. подача заявок на грантовое финансирование. Привлечение спонсорской помощи. | Школа цифровых технологий и искусственного интеллекта | 2025.09.01 — 2026.07.31 |
| 87 | | | | Школа цифровых технологий и искусственного интеллекта | Отсутствие лицензионных программных обеспечений | Подача заявку на установку лицензионного программного обеспечения на учебные компьютеры | Школа цифровых технологий и искусственного интеллекта | 2025.09.01 — 2026.07.31 |
| 88 | | | | Школа цифровых технологий и искусственного интеллекта | Проблемы с установкой и запуском оборудования. Поломка технического оборудования | Регулярное проведение осмотра технического состояния оборудования | Школа цифровых технологий и искусственного интеллекта | 2025.09.01 — 2026.07.31 |
| 89 | Кадры | R14 | Халатность в работе | Библиотека | Недобросовестное выполнение сотрудниками библиотеки своих должностных обязанностей | контроль и отчетность | Библиотека | 2025.09.01 — 2026.08.31 |
| 90 | | | | Департамент научно-исследовательской деятельности | Нарушение раздела 3 Конкурсной документации в части превышения допустимого количества участия в проектах | При утверждении состава исследовательских групп в штатном расписании проверить условия Конкурсной документации, пункты Положения о выполнении бюджетных научно-исследовательских работ | Департамент научно-исследовательской деятельности | 2025.12.01 — 2026.08.31 |
| 91 | | | | Департамент научно-исследовательской деятельности | Поломка технического оборудования закупленного по проекту | Обучение ответственных сотрудников за оборудование научных лабораторий и центров | Департамент научно-исследовательской деятельности | 2025.09.01 — 2026.09.01 |

| | | | | | | | | | |
|----|--|--|--|--|---|---|---|---|-------------------------|
| 92 | | | | | Департамент научно-исследовательской деятельности | Тематика командировки не соответствует направленности проекта | В протоколе заседания рабочей группы проекта руководитель проекта обосновывает зарубежную командировку с результатами. | Департамент научно-исследовательской деятельности | 2025.12.01 — 2026.08.31 |
| 93 | | | | | Департамент научно-исследовательской деятельности | Тематика командировки не соответствует направленности проекта | Отчет по командировке должен содержать сведения и демонстрацию конкретных результатов, связанных с реализацией проекта | Департамент научно-исследовательской деятельности | 2025.12.01 — 2026.08.31 |
| 94 | | | | | Отдел государственных закупок | Нарушение требований законодательства Республики Казахстан о государственных закупках в части неприменения критериев, влияющих на конкурсное ценовое предложение, а равно их неправильный расчет | Стандартизация и контроль расчёта критериев оценки конкурсных ценовых предложений | Отдел государственных закупок | 2025.09.01 — 2026.08.30 |
| 95 | | | | | Отдел государственных закупок | Нарушение требований законодательства Республики Казахстан о государственных закупках к конкурсной документации (аукционной документации) либо в размещаемой информации при осуществлении государственных закупок способом запроса ценовых предложений путем установления любых не измеряемых количественно и (или) неадминистрируемых требований к потенциальным поставщикам либо указания на характеристики, определяющие принадлежность приобретаемых товаров, работ, услуг отдельным потенциальным поставщикам, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Республики Казахстан о государственных закупках | Многоуровневая проверка конкурсной и аукционной документации на недопущение дискриминационных требований | Отдел государственных закупок | 2025.09.01 — 2026.08.30 |
| 96 | | | | | Отдел государственных закупок | Неразделение при осуществлении государственных закупок товаров, работ, услуг на лоты по их однородным видам и месту их поставки (выполнения, оказания), за исключением случаев, предусмотренных законодательством Республики Казахстан о государственных закупках | Контроль корректности формирования и разделения закупки на лоты | Отдел государственных закупок | 2025.09.01 — 2026.08.30 |
| 97 | | | | | Отдел государственных закупок | Неразмещение или несвоевременное размещение годового плана государственных закупок (предварительного годового плана государственных закупок) или внесенных изменений и (или) дополнений в годовой план государственных закупок (предварительный годовой план государственных закупок) на веб-портале государственных закупок, за исключением сведений, составляющих | Контроль своевременного размещения и соответствия годового плана государственных закупок бюджету и плану финансирования | Отдел государственных закупок | 2025.09.01 — 2026.08.30 |

| | | | | | | | | |
|-----|--|--|--|-------------------------------|--|--|-------------------------------|-------------------------|
| | | | | | государственные секреты в соответствии с законодательством Республики Казахстан о государственных секретах и (или) содержащих информацию ограниченного распространения, а равно утверждение (уточнение) годового плана государственных закупок в объеме, не соответствующем бюджету (плану развития) или индивидуальному плану финансирования в совокупности по спецификам экономической классификации (статьям расходов), по которым требуются заключения договоров о государственных закупках | | | |
| 98 | | | | Отдел государственных закупок | Нерассмотрение либо несвоевременное рассмотрение замечаний к проекту конкурсной документации (аукционной документации), запросов о разъяснении положений конкурсной документации (аукционной документации), поступивших в рамках предварительного обсуждения проекта конкурсной документации (аукционной документации), а равно размещение либо несвоевременное размещение на веб-портале государственных закупок протокола предварительного обсуждения проекта конкурсной документации (аукционной документации) при наличии к ним замечаний и запросов о разъяснениях, а также текста конкурсной документации (аукционной документации), за исключением случаев, предусмотренных законодательством Республики Казахстан о государственных закупках | Контроль рассмотрения и размещения разъяснений по конкурсной документации | Отдел государственных закупок | 2025.09.01 — 2026.08.30 |
| 99 | | | | Отдел государственных закупок | Несвоевременное рассмотрение заявок потенциальных поставщиков на участие в конкурсе (аукционе), а равно несвоевременное размещение протокола предварительного допуска и (или) протокола итогов | Контроль сроков рассмотрения заявок и размещения протоколов конкурсных процедур | Отдел государственных закупок | 2025.09.01 — 2026.08.30 |
| 100 | | | | Отдел государственных закупок | Неуказание в протоколах предварительного допуска на участие в конкурсе (аукционе), об итогах государственных закупок способом конкурса (аукциона) подробного описания причин отклонения заявки потенциального поставщика на участие в конкурсе (аукционе), в том числе сведений и документов, подтверждающих его несоответствие квалификационным требованиям и | Стандартизация и контроль оформления протоколов с указанием причин отклонения заявок | Отдел государственных закупок | 2025.09.01 — 2026.08.30 |

| | | | | | | | | | |
|-----|--|--|--|---|---|---|---|-------------------------|--|
| | | | | | требованиям конкурсной документации (аукционной документации) | | | | |
| 101 | | | | Отдел государственных закупок | Отказ от осуществления государственных закупок в случаях, не предусмотренных законодательством Республики Казахстан о государственных закупках | Процедура обоснования и согласования решений об отказе от осуществления государственных закупок | Отдел государственных закупок | 2025.09.01 — 2026.08.30 | |
| 102 | | | | Приемная комиссия | Незнание нормативных документов технических секретарей | Проведение обучения и инструктажа сотрудников приёмной комиссии, ежегодное ознакомление с изменениями правил приёма; контроль актуальности применяемых шаблонов и форм | Приемная комиссия | 2026.06.01 — 2026.08.28 | |
| 103 | | | | Приемная комиссия | Прием без сертификата знания иностранного языка, КазТЕСТА или без проверки сертификата иностранного языка поступающих в докторантуру граждан РК. | Проверка по программе НЦТ МНиВО РК и проверка диплома на соответствие по Классификатору | Приемная комиссия | 2026.06.01 — 2026.08.28 | |
| 104 | | | | Приемная комиссия | Технический секретарь не ответственно подходит к своим обязанностям от незнания работы в приемной комиссии | Формирование состава приёмной комиссии из компетентных сотрудников; обучение и инструктаж технических секретарей; контроль качества оформления личных дел; ведение журнала проверок комплектности документов. | Приемная комиссия | 2025.12.01 — 2026.08.28 | |
| 105 | | | | Редакционно-издательский центр | Финансовые потери из-за халатности сотрудников | Мониторинг деятельности сотрудников | Редакционно-издательский центр | 2025.07.01 — 2026.06.30 | |
| 106 | | | | Служба внутренней безопасности | Ошибки при подготовке договорных и служебных документов вследствие недостаточного контроля, несогласованности между подразделениями и спешки при оформлении тендерных материалов | обучение сотрудников правилам ведения документации; | Служба внутренней безопасности | 2026.03.01 — 2026.05.31 | |
| 107 | | | Двухэтапная проверка документации перед подписанием; участие СВБ в согласовании договоров; | | | Служба внутренней безопасности | 2025.09.01 — 2026.08.30 | | |
| 108 | | | | Управление по международному сотрудничеству | Ошибки перевода при подготовке соглашений и контрактов с иностранными вузами и компаниями, отсутствие квалифицированной экспертизы, юридическая сила только на иностранном языке, возможное отнесение текста к другому вузу | Экспертиза переводов, согласование двуязычных текстов и комплаенс-контроль | Управление по международному сотрудничеству | 2025.09.01 — 2026.08.26 | |
| 109 | | | | Центр компетенций «Smart engineering» | Производственные травмы, ожоги, отравления и т.п. | Соблюдение правил и норм техники безопасности, норм электро- и пожаробезопасности Четкое соблюдение алгоритма действий при ЧС сотрудниками центра. | Центр компетенций «Smart engineering» | 2025.09.01 — 2026.08.31 | |
| 110 | | | | Центр образовательных технологий | Несвоевременное предоставление или предоставление некорректных данных по проектам ЦОТ (Coursera, тренинг ППС, разработка MOOC курсов, сетевое обучение, онлайн лицензирование) | Передача достоверных данных в ЦОТ | Центр образовательных технологий | 2025.09.01 — 2026.06.20 | |
| 111 | | | | Финансово-аналитический отдел | Нарушение п.3 Правил возмещения расходов на служебные командировки за счет бюджетных средств, в том числе в иностранные государства | В служебных записках на командирование: 1) в смету включать ж/д или автотранспорт; 2) при включении в смету авиатранспорта предоставить сравнительный расчет времени / | Финансово-аналитический отдел | 2025.12.01 — 2026.08.31 | |

| | | | | | | | | |
|-----|--|-----|---------------------------------------|---|---|--|---------------------------------------|-------------------------|
| | | | | | | стоимости поездки, подтверждения отсутствия железнодорожного сообщения между городами | | |
| 112 | | | | | | Для обеспечения прозрачности и правомерности выплаты заработной платы переутвердить штатное расписание, отражающее фактическую занятость сотрудников в рамках проекта. | Финансово-аналитический отдел | 2025.12.01 — 2026.08.31 |
| 113 | | | Финансово-аналитический отдел | Финансово-аналитический отдел не проконтролировал правильность заполнения штатного расписания руководителем научного проекта в соответствии с заявкой на конкурсе | | Использовать при расчете оплаты труда членам исследовательских групп Правил оплаты труда научных работников государственных научных организаций и государственных организаций высшего и (или) послевузовского образования, выполняющих государственный заказ и заявке на конкурс | Финансово-аналитический отдел | 2025.12.01 — 2026.08.31 |
| 114 | | | | | | Установить систематический порядок оплаты труда на основании должностных обязанностей, объема выполненных работ и утвержденного фонда оплаты труда | Финансово-аналитический отдел | 2025.12.01 — 2026.08.31 |
| 115 | | | | Библиотека | уход опытных и профессионально подготовленных сотрудников из библиотеки | Корпоративная культура и командный дух | Библиотека | 2025.09.01 — 2026.08.31 |
| 116 | | | | Бухгалтерия | Отсутствие высококвалифицированных кадров в связи с увольнением и отсутствием кадрового резерва. (Причина низкая заработная плата). | Информирование отдела по подбору и развитию персонала | Департамент информационных технологий | 2025.09.01 — 2026.09.01 |
| 117 | | | | Военная кафедра | Недостаточное финансирование на развитие, низкая оплата труда ППС | Увеличение заработной платы сотрудников | Военная кафедра | 2025.09.02 — 2026.05.31 |
| 118 | | | | Информационная безопасность | Отсутствие высококвалифицированных кадров в связи с увольнением и отсутствием кадрового резерва. | Информирование отдела по подбору и развитию персонала. | Информационная безопасность | 2025.09.01 — 2026.11.31 |
| 119 | | | | Отдел по подбору и развитию персонала | Низкая оплата труда УВП | Организация и сопровождение процесса подбора персонала | Отдел по подбору и развитию персонала | 2025.09.01 — 2026.08.31 |
| 120 | | | Необходимо повышение оплаты труда УВП | | | Отдел по подбору и развитию персонала | 2025.09.04 — 2026.08.31 | |
| 121 | | | | Отдел по подбору и развитию персонала | Низкий уровень заработной платы | Прохождение семинаров курсов, заключение договоров с поставщиками услуг по кадровому законодательству | Отдел по подбору и развитию персонала | 2025.09.01 — 2026.08.31 |
| 122 | | | | | | Повышение заработной платы | Отдел по подбору и развитию персонала | 2025.09.01 — 2026.11.30 |
| 123 | | | | Отдел по подбору и развитию персонала | Отсутствие инструментов удержания квалифицированных кадров | Совершенствовании и развитии системы повышения квалификации НПП | Отдел по подбору и развитию персонала | 2025.09.01 — 2026.08.30 |
| 124 | | | | Отдел по подбору и развитию персонала | Отток молодых квалифицированных кадров по направлениям реализации учебного процесса, научных исследований | Поощрение сотрудников | Отдел по подбору и развитию персонала | 2025.09.01 — 2025.08.31 |
| 125 | | | | Офис по устойчивому развитию | Уход специалистов по ESG и ЦУР из-за отсутствия мотивации | Система мотивации, участие в грантах | Офис по устойчивому развитию | 2025.12.01 — 2026.08.31 |
| 126 | | | | | Низкий уровень заработной платы и отсутствие системы нематериальной | Мониторинг текучести кадров | Служба внутренней безопасности | 2025.09.01 — 2026.08.31 |
| | | R15 | Утечка квалифицированных кадров | | | | | |

| | | | | | | | | |
|-----|--|-----|---|---|--|--|---|-------------------------|
| 127 | | | | Служба внутренней безопасности | мотивации приводят к оттоку квалифицированных сотрудников | Разработка предложений по нематериальной мотивации (обучение, гибкий график, повышение квалификации). | Служба внутренней безопасности | 2025.09.01 — 2026.02.28 |
| 128 | | | | Служба внутренней безопасности | | Введение системы поощрений (грамоты, премии, KPI). | Служба внутренней безопасности | 2026.03.01 — 2026.05.31 |
| 129 | | | | Служба внутренней безопасности | | Подготовка предложений по увеличению финансирования подразделения. | Служба внутренней безопасности | 2026.06.01 — 2026.08.31 |
| 130 | | | | Управление по развитию инфраструктуры | Низкая заработная плата и отсутствие системы стимулирования технического персонала (дворников, сантехников, электриков, плотников и др.) приводят к текучести кадров и трудностям в привлечении новых работников | Подготовка предложений по увеличению оплаты труда технического персонала и внедрению системы премирования. Проведение анализа причин текучести и разработка плана удержания работников. | Управление по развитию инфраструктуры | 2025.01.01 — 2026.02.28 |
| 131 | | | | Учебно-производственный центр «Design Room 7D» | Нехватка квалифицированных кадров. Трудно привлечь квалифицированные кадры на низкую зарплату. | Подготовка предложений по корректировке фонда оплаты труда; | Учебно-производственный центр «Design Room 7D» | 2025.11.05 — 2026.01.05 |
| 132 | | | | Центр информационной политики и медиакоммуникации (Медиа центр) | Утечка профессиональных кадров. Невысокая заработная плата отсутствие заинтересованности в работе профессиональных кадров | Решение проблем с кадрами | Центр информационной политики и медиакоммуникации (Медиа центр) | 2025.12.11 — 2025.12.11 |
| 133 | | | | Центр образовательных технологий | Болезнь или уход сотрудников | Кадровая работа | Центр образовательных технологий | 2025.09.01 — 2026.08.30 |
| 134 | | | | Школа наук о Земле | Значительное сокращение (увольнение) педагогических кадров | Соблюдение этики и норм общения; повышение заработной платы | Школа наук о Земле | 2025.09.01 — 2026.05.30 |
| 135 | | R11 | Нехватка кадров по направлениям реализации учебного процесса, научных исследований квалифицированных кадров | Музей "Алтын Алтай" | Недостаток специалистов по музейному делу, экскурсоводов и методистов, ограничивающий возможности музея по проведению выставок и мероприятий | Поиск работников | Музей "Алтын Алтай" | 2025.09.01 — 2026.08.31 |
| 136 | | | | Финансово-аналитический отдел | Риск, связанный с уменьшением количества хоздоговорных работ. | Расширение и диверсификация источников финансирования для привлечения дополнительного дохода; Контроль бюджета, меры социальных льгот и скидок. | Финансово-аналитический отдел | 2025.09.01 — 2026.06.30 |
| 137 | | R12 | Срыв хоздоговорных работ | Центр компетенций «Smart engineering» | Несвоевременное выполнение/невыполнение календарного плана согласно утвержденному договору на реализацию проекта | Корректное распределение задач и подзадач между членами исследовательской группы, контроль руководителем проекта соблюдения сроков выполнения задач согласно календарному плану, просмотр возможности переноса сроков реализации задач | Центр компетенций «Smart engineering» | 2025.09.01 — 2026.08.30 |
| 138 | | | | Центр превосходства VERITAS | Несвоевременное выполнение/невыполнение календарного плана согласно утвержденному договору на реализацию проекта | Корректное распределение задач и подзадач между членами исследовательской группы, контроль руководителем проекта соблюдения сроков выполнения задач согласно календарному плану, просмотр | Центр превосходства VERITAS | 2025.09.01 — 2026.08.31 |
| | | | Научная деятельность | | | | | |

| | | | | | | | | | |
|-----|---------------|----------------------------|---------------|--|---|---|--|---|-------------------------|
| | | | | | | | возможности переноса сроков реализации задач | | |
| 139 | | | | | Центр превосходства VERITAS | Отзыв или окончание срока действия аттестатов аккредитации. | Соблюдение требований всех стандартов в области аккредитации, своевременная подача заявок на инспекционные проверки и повторной аккредитации | Центр превосходства VERITAS | 2025.09.01 — 2026.08.31 |
| 140 | Репутационный | Академическая деятельность | R16 | Недостаточный уровень правовых знаний и правовой нигилизм обучающихся | Департамент по социальной и молодежной политике | Отсутствие системных правовых знаний у студентов, правового опыта решения социально-экономических проблем | Сотрудничество с органами внутренних дел | Департамент по социальной и молодежной политике | 2025.09.01 — 2026.06.30 |
| 141 | | | | | | | Профилактическая работа (беседы, встречи, рейды) | Департамент по социальной и молодежной политике | 2025.09.01 — 2026.06.30 |
| 142 | | | R20 | Снижение уровня удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников | Международная школа инженерии | Снижение качества подготовки выпускников | Проведение внутренних аудитов СВОК. | Международная школа инженерии | 2025.09.01 — 2026.08.31 |
| 143 | | | | | | | Улучшение качества подготовки и совершенствования ОП | Международная школа инженерии | 2025.09.01 — 2026.08.30 |
| 144 | | | | | Школа архитектуры, строительства и энергетики | Снижение качества подготовки выпускников | Проведение внутренних аудитов СВОК. | Школа архитектуры, строительства и энергетики | 2025.03.01 — 2026.08.30 |
| 145 | | | | | | | Улучшение качества подготовки и совершенствования ОП | Школа архитектуры, строительства и энергетики | 2025.09.01 — 2026.08.30 |
| 146 | | | | | Школа наук о Земле | Снижение качества подготовки выпускников | Проведение внутренних аудитов СВОК. | Школа наук о Земле | 2025.09.01 — 2026.08.30 |
| 147 | | | | | | | Улучшение качества подготовки и совершенствования ОП | Школа наук о Земле | 2025.09.01 — 2026.08.30 |
| 148 | | | | | Школа цифровых технологий и искусственного интеллекта | Снижение качества подготовки выпускников | Проведение внутренних аудитов СВОК. | Школа цифровых технологий и искусственного интеллекта | 2025.12.01 — 2026.08.30 |
| 149 | | | | | | | Улучшение качества подготовки и совершенствования ОП | Школа цифровых технологий и искусственного интеллекта | 2025.09.01 — 2026.08.30 |
| 150 | | | Центр карьеры | Снижение уровня удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников | Заключение меморандумов о сотрудничестве. Организация системы трудоустройства выпускников. Проведение карьерных мероприятий. Взаимодействие с государственными органами, Карьерными и Учебными центрами предприятий | Центр карьеры | 2025.09.01 — 2026.08.30 | | |
| 151 | | | R21 | Снижение уровня удовлетворенности обучающихся качеством обучения | Foundation | Нарушение трудовой дисциплины преподавателями подготовительных курсов | Осуществление регулярного контроля соблюдения преподавателями трудовой дисциплины и графика занятий. | Foundation | 2025.10.01 — 2026.05.31 |
| 152 | | | | | Foundation | Недостаточное взаимодействие академических школ университета с иностранными слушателями программ Foundation, приводящее к снижению вовлеченности и мотивации поступать в университет после завершения курса | Проведение профориентационных мероприятий | Foundation | 2025.10.01 — 2026.08.31 |
| 153 | | | | | Бизнес Школа | Негативные отзывы выпускников и студентов. Негатив в СМИ или | Обучение преподавателей новым ИТ-инструментам | Бизнес Школа | 2025.09.01 — 2026.05.30 |

| | | | | | | | |
|-----|--|--|---|---|--|---|-------------------------|
| 154 | | | | социальных сетях. Снижение качества образования из-за неактуальных программ, низкой мотивации студентов. | Повышение качества обучения, создание нормального микроклимата в коллективе, активизация работы с предприятиями, прессой и соцсетями | Бизнес Школа | 2025.09.01 — 2026.08.25 |
| 155 | | | | | Улучшение качества и имиджа программ | Бизнес Школа | 2026.01.04 — 2026.06.30 |
| 156 | | | Бизнес Школа | Недостаточная репутация, не знание запросов потенциальных абитуриентов | Совершенствование молодежной политики | Бизнес Школа | 2025.09.01 — 2026.08.30 |
| 157 | | | | | Дальнейшее совершенствование проекта ЕКТU.otbasy – территория благополучия | Бизнес Школа | 2025.09.01 — 2026.08.30 |
| 158 | | | Международная школа инженерии | Недостаточная репутация, не знание запросов потенциальных абитуриентов | Совершенствование молодежной политики | Международная школа инженерии | 2025.09.01 — 2026.08.30 |
| 159 | | | | | Дальнейшее совершенствование проекта ЕКТU.otbasy – территория благополучия | Международная школа инженерии | 2025.09.01 — 2026.08.30 |
| 160 | | | Отдел организации и мониторинга учебного процесса | В случае создания новой ОП на базе одной или нескольких аккредитованных ОП согласно запросам рынка, теряется статус аккредитации этих ОП | Своевременно подать заявку на имя Ректора для включения в план аккредитации. | Отдел организации и мониторинга учебного процесса | 2025.09.01 — 2026.11.30 |
| 161 | | | Отдел организации и мониторинга учебного процесса | Неравномерное распределение нагрузки НПП | Учитывать индивидуальные возможности НПП для наиболее эффективного выполнения работ в соответствии с утвержденными Нормами времени для планирования общего объема годовой нагрузки НПП университета | Отдел организации и мониторинга учебного процесса | 2025.09.01 — 2025.09.30 |
| 162 | | | Отдел организации и мониторинга учебного процесса | Обновление ОП в соответствии с требованиями рынка | Регулярный анализ и проведение обновления содержания ОП для формирования основных профессиональных компетенций | Отдел организации и мониторинга учебного процесса | 2025.09.01 — 2026.09.01 |
| 163 | | | Отдел организации и мониторинга учебного процесса | Отсутствие учебно-методического обеспечения (силлабус, учебная литература и т.д.) | Регулярный анализ и проведение обновления содержания УМКД | Отдел организации и мониторинга учебного процесса | 2025.09.01 — 2026.09.01 |
| 164 | | | Офис-регистратор | Внесение ошибочных данных или пропуска информации при формировании выписок из приказов по движению обучающихся. Не соответствие с приказом выданных выписок | Текст приказа копируется в карточку обучающихся и через Образовательный портал распечатывается выписка из приказа. Выверка данных с ИС ОВПО. | Офис-регистратор | 2025.09.01 — 2026.06.30 |
| 165 | | | Центр карьеры | Снижение уровня удовлетворённости обучающихся качеством предоставления услуг по профессиональной практике | Актуализация и увеличение общеуниверситетского Реестра баз практик. Подготовка, мониторинг и контроль за предоставлением пакета документов по организации и результатам проведения профессиональных практик согласно действующих нормативных документов. | Центр карьеры | 2025.09.01 – 2026.08.31 |
| 166 | | | Центр образовательных технологий | Потеря репутации нашего отдела или значимости методологии, в случае если преподаватели или студенты не ценят работу центра. | Обновление методов подходов в онлайн обучении, предоставление нужного продукта. | Центр образовательных технологий | 2025.09.01 — 2026.06.20 |
| 167 | | | Центр языковых компетенций | 1) Недостаточное количество клиентов (студенты, школьники, взрослое | Разработка актуальных программ обучения; повышение квалификации | Центр языковых компетенций | 2025.09.01 — 2026.06.30 |

| | | | | | | | |
|-----|--|-----|---|--|---|---|-------------------------|
| | | | | население) образовательных услуг (языковые курсы) 2) Предоставление некачественных образовательных услуг – обучение на языковых курсах 3) Несоответствие спектра образовательных услуг запросам клиентов | ППС, ведущих языковые курсы; мониторинг уч. процесса | | |
| 168 | | | Школа архитектуры, строительства и энергетики | Недостаточная репутация, не знание запросов потенциальных абитуриентов | Дальнейшее совершенствование проекта EKTU.otbasy – территория благополучия | Школа архитектуры, строительства и энергетики | 2025.08.01 — 2026.08.30 |
| 169 | | | | | Совершенствование молодежной политики | Школа архитектуры, строительства и энергетики | 2025.09.01 — 2026.08.30 |
| 170 | | | Школа наук о Земле | Недостаточная репутация, не знание запросов потенциальных абитуриентов | Совершенствование молодежной политики | Школа наук о Земле | 2025.09.01 — 2026.08.30 |
| 171 | | | | | Дальнейшее совершенствование проекта EKTU.otbasy – территория благополучия | Школа наук о Земле | 2025.09.01 — 2026.08.30 |
| 172 | | | Школа цифровых технологий и искусственного интеллекта | Недостаточная репутация, не знание запросов потенциальных абитуриентов | Совершенствование молодежной политики | Школа цифровых технологий и искусственного интеллекта | 2025.09.01 — 2026.08.30 |
| 173 | | | | | Дальнейшее совершенствование проекта EKTU.otbasy – территория благополучия | Школа цифровых технологий и искусственного интеллекта | 2025.09.01 — 2026.08.30 |
| 174 | | | Отдел по подбору и развитию персонала | Не соблюдение этических норм при обращении с посетителями | Актуализация ДИ, помощь в своевременном исполнении задания. | Отдел по подбору и развитию персонала | 2025.09.01 — 2026.05.31 |
| 175 | | | Приемная комиссия | Грубое отношение к абитуриентам, отсутствие навыков сервисной коммуникации | Проведение инструктажа сотрудников приёмной комиссии по стандартам корпоративной этики и общения с абитуриентами; контроль соблюдения норм поведения; организация обратной связи (анкет или отзывов) | Приемная комиссия | 2026.06.01 — 2026.08.28 |
| 176 | | | Приемная комиссия | Отсутствие разъяснений по условиям договора, формальный подход при его подписании, недостаточное внимание сотрудников ПК к информированию поступающих | Проведение разъяснительной работы с абитуриентами при подписании договора; предоставление краткой памятки с ключевыми условиями; обеспечение возможности задать вопросы до подписания; визуальное размещение образца договора на сайте. | Приемная комиссия | 2025.12.01 — 2026.08.28 |
| 177 | | | | | размещение контактных данных для обратной связи и урегулирования конфликтов | Служба внутренней безопасности | 2025.09.01 — 2026.11.30 |
| 178 | | | Служба внутренней безопасности | Оказание непрофессиональной работы с посетителями и студентами, плохое обращение сотрудника. | анализ и разбор инцидентов; | Служба внутренней безопасности | 2025.09.01 — 2026.08.31 |
| 179 | | | | | ведение журнала обращений и жалоб; | Служба внутренней безопасности | 2025.09.01 — 2026.08.31 |
| 180 | | | | | Регулярное проведение инструктажей по этике и поведению сотрудников; | Служба внутренней безопасности | 2025.12.01 — 2026.05.31 |
| 181 | | | Школа наук о Земле | Предоставление недостоверной информации персоналом университета | Соблюдение этики и норм общения | Школа наук о Земле | 2025.09.01 — 2026.05.30 |
| | | R22 | Несоблюдение норм и правил Корпоративной этики ВКТУ ППС, сотрудниками | | | | |

| | | | | | | | | | |
|-----|-----|--|---|---|---|---|---|---|-------------------------|
| | | | | к другим, плохое обращение сотрудника к студентам | | | | | |
| 182 | R23 | Поддержка обучающимися националистическо й идеологии | Департамент по социальной и молодежной политике | Распространение радикальных и экстремистских идеологий среди обучающихся | Внедрение интегрированного GPA (социальный компонент) | Департамент по социальной и молодежной политике | 2025.09.01 — 2026.06.30 | | |
| 183 | | | | | Сотрудничество с Управлением по делам религий, Управлением внутренней политики города, области | Департамент по социальной и молодежной политике | 2025.09.01 — 2026.06.30 | | |
| 184 | | | | | Профилактическая работа | Департамент по социальной и молодежной политике | 2025.09.01 — 2026.06.30 | | |
| 185 | R24 | Снижение уровня информированност и обучающихся | Департамент по социальной и молодежной политике | Не доведение информации обучающихся либо несвоевременное или не качественное ее доведения | Проведение кураторских часов, включение тематики «ИСМ». Своевременное доведение информации. | Департамент по социальной и молодежной политике | 2025.09.01 — 2026.08.30 | | |
| 186 | | | | | Управление по международному сотрудничеству | Неполная информация для рекламы по поводу ОП преподаваемых на английском языке для иностранных студентов. | Актуализация англоязычного сайта, подготовка маркетинговых материалов и развитие сотрудничества с зарубежными рекрутерами | Управление по международному сотрудничеству | 2025.09.01 — 2026.07.30 |
| 187 | | | | | Управление по международному сотрудничеству | Иностранные студенты не всегда сразу обращаются в УМС для постановки на учет и оформления визы, так как первично идут в приёмную комиссию, деканаты и кафедры. Отсутствует отлаженная система информирования о необходимости своевременной регистрации. | Проработка с деканатами алгоритма оповещение о прибытие иностранных граждан | Управление по международному сотрудничеству | 2025.09.01 — 2026.08.31 |
| 188 | | | | | Центр здоровья и спорта | Фактические ошибки СМИ при подготовке публикации, недостаточная освещенность в СМИ о проводимых и планируемых мероприятиях центра. | Внутренний контроль со стороны руководства и сотрудников центра. Проверка на всех уровнях предоставления информации. | Центр здоровья и спорта | 2025.09.01 — 2026.06.30 |
| 189 | r25 | | Департамент по социальной и молодежной политике | Формальный характер общественно-политических мероприятий различного уровня | Внедрение интегрированного GPA (социальный компонент) | Департамент по социальной и молодежной политике | 2025.09.01 — 2026.06.30 | | |
| 190 | | | | | Семинары–тренинги по политическим знаниям, компетенциям | Департамент по социальной и молодежной политике | 2025.09.01 — 2026.06.30 | | |
| 191 | | | | | Встречи с молодёжными лидерами | Департамент по социальной и молодежной политике | 2025.09.01 — 2026.06.30 | | |
| 192 | | | | | Дебаты | Департамент по социальной и молодежной политике | 2025.09.01 — 2026.06.30 | | |
| 193 | | | | | Проведение диалоговых площадок (TEdX формат) по актуальным проблема развития общества и государства | Департамент по социальной и молодежной политике | 2025.09.01 — 2026.06.30 | | |

| | | | | | | | | |
|-----|--|--|--|---|---|---|--|-------------------------|
| 194 | | | | Офис по устойчивому развитию | Недостаточный уровень информированности студентов об устойчивом развитии | Регулярные инфо-кампании, семинары, публикации в социальных сетях | Офис по устойчивому развитию | 2025.09.01 — 2025.12.31 |
| 195 | | | | Департамент по академической деятельности | Предоставление недостоверной информации внутренним и внешним потребителям (особенно в ходе аккредитации, сертификации, заполнения рейтингов) | Постоянный контроль | Управление стратегии развития и обеспечения качества | 2025.09.01 — 2026.08.30 |
| 196 | | | | Информационная безопасность | Невыполнение документированных процедур в сфере информационных технологий. Незнание или не выполнение предписаний документированных процедур и положений. | Первичное и периодическое ознакомление | Информационная безопасность | 2025.09.01 — 2026.08.31 |
| 197 | | | | Канцелярия | Долгий (дублируемый) ряд согласующих лиц в СЭД «Директум» | Анализ и оптимизация маршрутов согласования в СЭД «Directum» | Канцелярия | 2025.09.01 — 2026.08.30 |
| 198 | | | | Канцелярия | Несвоевременный запуск документов подразделениями в СЭД Директум | Проведение инструктажа по срокам регистрации и запуску документов в СЭД. | Канцелярия | 2025.09.01 — 2026.08.30 |
| 199 | | | | | | Ежеквартальный мониторинг соблюдения регламента делопроизводства | Канцелярия | 2025.09.01 — 2025.08.30 |
| 200 | | | | Канцелярия | Нецентрализованная отправка и прием документов (ВАТСаП - чаты, личная эл. почта) | Проведение инструктажа по правилам обработки служебных документов | Канцелярия | 2025.09.01 — 2026.12.30 |
| 201 | | | | | | Внедрение регламента внутреннего документооборота и обязательного использования корпоративных каналов связи | Канцелярия | 2025.09.01 — 2026.08.30 |
| 202 | | | | Канцелярия | Потеря или несвоевременная доставка документов вследствие бумажного документооборота | Ведение журнала передачи документов и регистрация всех исходящих бумаг в Directum | Канцелярия | 2025.09.01 — 2026.08.30 |
| 203 | | | | | | Контроль своевременной регистрации и движения бумажных документов. | Канцелярия | 2025.09.01 — 2026.08.30 |
| 204 | | | | Отдел организации и мониторинга учебного процесса | Несоответствие критериям СУР в рамках РЧЛ | Регулярный анализ и проведение мероприятий по выполнению показателей СУР РЧЛ | Отдел организации и мониторинга учебного процесса | 2025.09.01 — 2026.09.01 |
| 205 | | | | Отдел по мобилизационной подготовке | Возникновение природных или техногенных чрезвычайных ситуаций (землетрясения, пожары, отравления, наводнения и т.д.) | Обучение правил безопасности, контроль технического обеспечения, профилактические мероприятия по предотвращению стихийных бедствий и чрезвычайных ситуаций, контроль соблюдения правил охраны труда и техники безопасности. | Отдел по мобилизационной подготовке | 2025.09.01 — 2026.08.31 |
| 206 | | | | Отдел по подбору и развитию персонала | Нарушение правил внутреннего трудового распорядка | Проведение разъяснительной работы; контроль табеля рабочего времени | Отдел по подбору и развитию персонала | 2025.09.01 — 2026.08.31 |
| 207 | | | | Отдел по подбору и развитию персонала | Не заключены дополнительные соглашения к трудовому договору в соответствии с требованиями Трудового Кодекса РК | Заключить в установленном порядке дополнительные соглашения к трудовым договорам между ВКТУ и членами исследовательских групп | Отдел по подбору и развитию персонала | 2025.03.01 — 2026.08.31 |
| 208 | | | | Отдел по подбору и | Отсутствие компетенций и налаженной системы внутреннего контроля | Разработка и внедрение четкой системы внутреннего контроля | Отдел по подбору и развитию персонала | 2025.09.01 — 2026.08.30 |

| | | | | | | | | |
|-----|----------------------|-----|--|---|--|--|---|-------------------------|
| | | | | развитию персонала | | | | |
| 209 | | | | Отдел по подбору и развитию персонала | Отсутствие повышения квалификации по трудовому законодательству сотрудников отдела | Прохождение семинаров, курсов, заключение договоров с поставщиками услуг по кадровому законодательству | Отдел по подбору и развитию персонала | 2025.09.01 — 2026.08.30 |
| 210 | | | | Отдел по подбору и развитию персонала | Отсутствие сведений в трудовом договоре о выполнении дистанционной работы и места выполнения работы внештатных членов исследовательской группы | На основании пп.3) п.1 ст.28 ТК, трудовой договор должен содержать место выполнения работы | Отдел по подбору и развитию персонала | 2025.03.01 — 2026.05.31 |
| 211 | | | | Отдел по подбору и развитию персонала | Приказ о направлении в служебную командировку издан во время фактического осуществления командировки | Оформить служебную записку о командировании не менее чем за 2 недели до начала командировки | Отдел по подбору и развитию персонала | 2025.03.01 — 2026.05.31 |
| 212 | | | | Офис-регистратор | Внесение некорректных данных или невнесение данных в архив выпускников. Не соответствие данных с приказом об отчислении выпускников ОВПО, нет записи в журнале учета выпускников. | Выверка с ИС вуза и книгами регистрации выдачи дипломов. | Офис-регистратор | 2025.09.01 — 2026.06.30 |
| 213 | | | | Офис-регистратор | Выдача дубликатов дипломов и приложения дипломов с ошибочными или недостоверными данными. Не соответствие данных отчисленных выпускников ОВПО | Выверка с ИС вуза и книгами регистрации выдачи дипломов. Проверка на наличие личных дел выпускников в архиве ОВПО. | Офис-регистратор | 2025.09.01 — 2026.06.30 |
| 214 | | | | Приемная комиссия | Прием документов без сертификата ЕНТ и не соответствие квалификации по диплому ТиПО | Проверка по программе НЦТ МНиВО и проверка диплома на соответствие по Классификатору | Приемная комиссия | 2026.06.01 — 2026.08.28 |
| 215 | | | | Редакционно-издательский центр | Ошибки, допущенные при подготовке изданий; плохое обращение сотрудника к клиентам; негативные отзывы со стороны потребителей издательских услуг и поставщиков | Соблюдение этических норм на месте работы | Редакционно-издательский центр | 2025.07.01 — 2026.06.30 |
| 216 | | | Повышение квалификации сотрудников | | | Редакционно-издательский центр | 2025.07.01 — 2026.06.30 | |
| 217 | | | | Управление по международному сотрудничеству | Все флаги стран партнеров требуют обновления и закупа, так как отсутствует много флагов (настольные и полноразмерные) | Закуп новых флагов | Управление по международному сотрудничеству | 2025.09.01 — 2026.05.29 |
| 218 | | | | Финансово-аналитический отдел | Некачественное исполнение сотрудниками своих должностных обязанностей, предоставление недостоверной информации внутренним и внешним потребителям. | Ежемесячное и ежеквартальное предоставление информации по показателям плана развития для своевременной корректировки плана, регулярный контроль и мониторинг выполнения должностных обязанностей | Финансово-аналитический отдел | 2025.09.01 — 2026.06.30 |
| 219 | | | | Школа цифровых технологий и искусственного интеллекта | Нехватка кадров. Высокая загруженность имеющихся кадров в связи с необходимостью выполнять функции недостающих работников. Низкая острепенность ОП «Радиотехника, электроника и телекоммуникации». | Принятие на работу новые штатные преподаватели и увеличивать доля ППС из производства | Школа цифровых технологий и искусственного интеллекта | 2025.09.04 — 2026.07.30 |
| 220 | Научная деятельность | R26 | Недостаточная активность обучающихся и ППС | Бизнес Школа | Низкая вовлечённость обучающихся и профессорско-преподавательского состава в научно-исследовательскую деятельность | Повышение публикационной активности обучающихся и ППС | Бизнес Школа | 2025.09.01 — 2026.08.30 |

| | | | | | | | | | | | |
|-----|---------------|----------------------------|--------------------------|---|---|--|--|--|---|-----------------------------------|-------------------------|
| 221 | | | | | Департамент научно-исследовательской деятельности | Нехватка кадров для научных исследований (ученых) Низкая публикационная активность НПП | Ежегодные приглашения зарубежных приглашённых научных кадров, зарубежных консультантов докторантов для работы и консультации по научно-исследовательской деятельности. | Департамент научно-исследовательской деятельности | 2025.09.01 — 2026.09.01 | | |
| 222 | | | | | Департамент научно-исследовательской деятельности | Слабое участие студентов, магистрантов, молодых ученых в конференциях, конкурсах, олимпиадах | Внедрение интегрального GPA направленное на формирование исследовательских навыков | Департамент научно-исследовательской деятельности | 2025.09.01 — 2026.09.01 | | |
| 223 | | | | | Международная школа инженерии | Низкая вовлечённость обучающихся и профессорско-преподавательского состава в научно-исследовательскую деятельность | Повышение публикационной активности обучающихся и ИПС | Международная школа инженерии | 2025.09.01 — 2026.08.30 | | |
| 224 | | | | | Школа архитектуры, строительства и энергетики | Низкая вовлечённость обучающихся и профессорско-преподавательского состава в научно-исследовательскую деятельность | Повышение публикационной активности обучающихся и ИПС | Школа архитектуры, строительства и энергетики | 2025.09.01 — 2026.08.30 | | |
| 225 | | | | | Школа наук о Земле | Низкая вовлечённость обучающихся и профессорско-преподавательского состава в научно-исследовательскую деятельность | Повышение публикационной активности обучающихся и ИПС | Школа наук о Земле | 2025.09.01 — 2026.08.30 | | |
| 226 | | | | | Школа цифровых технологий и искусственного интеллекта | Низкая вовлечённость обучающихся и профессорско-преподавательского состава в научно-исследовательскую деятельность | Повышение публикационной активности обучающихся и ИПС | Школа цифровых технологий и искусственного интеллекта | 2025.09.01 — 2026.08.30 | | |
| 227 | | | | | Офис по устойчивому развитию | Недостаток контроля и координации реализации ЦУР и ESG-задач | Мониторинг KPI, регулярные отчеты | Офис по устойчивому развитию | 2025.09.01 — 2026.08.31 | | |
| 228 | | | | Управленческие | R28 | Риск, связанный с невыполнением ключевых показателей плана развития, программу стратегического развития | Центр образовательных технологий | Слишком большое количество одновременно курируемых проектов, что приведет к отсутствию возможности завершить работу на должном уровне. | Организация и распределение работы в разумных объемах. | Центр образовательных технологий | 2025.09.01 — 2026.06.20 |
| 229 | | | Центр систем менеджмента | | | | Частично или полностью не выполнены цели в области качества. Некорректно поставлены цели в области качества | Мониторинг выполнения цели университета в области качества. | Управление стратегии развития и обеспечения качества | 2025.09.01 — 2026.08.30 | |
| 230 | | | | | | | | Постановка достижимых и измеримых целей, с привязкой к Программе стратегического развития | Управление стратегии развития и обеспечения качества | 2026.12.01 — 2026.08.30 | |
| 231 | | | | | | | | Foundation | Коррупция среди обучающихся вследствие недостаточного уровня правовых знаний и культуры обучающихся в антикоррупционной сфере | Проведение профилактических работ | Foundation |
| 232 | Коррупционный | Академическая деятельность | R29 | Коррупция среди обучающихся вследствие недостаточного уровня правовых знаний и культуры обучающихся в антикоррупционной сфере | Бизнес Школа | Наличие правового нигилизма, скептическое отношение части ИПС к вопросам формирования антикоррупционной культуры в силу четкой гражданской позиции и низкого уровня антикоррупционной культуры | Разъяснительные и профилактические мероприятия в сфере противодействия коррупции | Комплаенс служба | 2025.09.01 — 2026.06.30 | | |
| 233 | | | | | | | Бизнес Школа | Передача студентом вознаграждения преподавателю за выставление завышенной оценки | Разъяснительные и профилактические мероприятия в сфере противодействия коррупции среди ИПС и студентов | Комплаенс служба | 2025.09.01 — 2026.12.31 |

| | | | | | | | |
|-----|--|--|---|---|--|---|-------------------------|
| 234 | | | | | Предотвращение и устранение коррупционных рисков | Бизнес Школа | 2025.09.01 — 2026.08.30 |
| 235 | | | Военная кафедра | Конфликтные ситуации со студентами. | Профилактика | Военная кафедра | 2025.09.02 — 2026.04.30 |
| 236 | | | Высший IT-колледж ВКТУ им. Д. Серикбаева | Недостаточный уровень правовых знаний и культуры обучающихся в антикоррупционной сфере | Формирование финансовой грамотности | Высший IT-колледж ВКТУ им. Д. Серикбаева | 2025.09.01 — 2026.07.15 |
| 237 | | | Департамент по академической деятельности | Коррупция среди обучающихся вследствие недостаточного уровня правовых знаний и культуры обучающихся в антикоррупционной сфере | Проведение общих собраний разъяснения законодательства РК | Департамент по академической деятельности | 2025.09.01 — 2026.09.01 |
| 238 | | | Департамент по академической деятельности | Не полная и незавершенная автоматизация предоставления обучающимся образовательных услуг в академической деятельности | Разъяснительные и профилактические мероприятия в сфере противодействия коррупции | Комплаенс служба | 2025.09.01 — 2026.06.30 |
| 239 | | | Департамент по академической деятельности | Недостаточный уровень правовых знаний в сфере противодействия коррупции и антикоррупционной культуры в силу отсутствия систематического просвещения и доведения антикоррупционных нормативных основ | Разъяснительные и профилактические мероприятия в сфере противодействия коррупции | Комплаенс служба | 2025.09.01 — 2026.06.30 |
| 240 | | | Департамент по социальной и молодежной политике | Недостаточный уровень правовых знаний и антикоррупционной культуры обучающихся может способствовать формированию толерантного отношения к коррупционным проявлениям, использованию неформальных практик и вовлечению обучающихся в коррупционные ситуации при решении учебных и организационных вопросов. | Реализация комплекса профилактических, разъяснительных и воспитательных мер, направленных на формирование антикоррупционной культуры и повышение правовой грамотности обучающихся. | Департамент по социальной и молодежной политике | 2025.09.01 — 2026.08.30 |
| 241 | | | Международная школа инженерии | Безразличное отношение студентов и преподавателей к списыванию и плагиату. Отсутствие мотивации у студентов соблюдать академическую честность. | Проведение регулярных разъяснительных мероприятий для студентов и преподавателей. | Комплаенс служба | 2025.09.01 — 2026.06.30 |
| 242 | | Регулярные проверки экзаменов | | | Международная школа инженерии | 2025.09.01 — 2026.06.30 | |
| 243 | | Ознакомление ППС с Должностными инструкциями | | | Международная школа инженерии | 2025.09.01 — 2026.06.30 | |
| 244 | | Проведение регулярных разъяснительных мероприятий для студентов (Кураторские часы) и преподавателей. | | | Международная школа инженерии | 2025.09.01 — 2026.06.30 | |
| 245 | | | Международная школа инженерии | Наличие правового нигилизма, скептическое отношение части ППС к вопросам формирования антикоррупционной культуры в силу отсутствия четкой позиции и низкого уровня антикоррупционной культуры | Разъяснительные и профилактические мероприятия в сфере противодействия коррупции | Комплаенс служба | 2025.09.01 — 2026.06.30 |
| 246 | | | Отдел организации и мониторинга учебного процесса | Выдача экзаменационного материала НПП заранее (задач, открытых и закрытых тестов) для успешной сдачи текущего контроля обучающимся | Регулярная разъяснительная работа с НПП о противостоянии любым коррупционным проявлениям | Отдел организации и мониторинга учебного процесса | 2025.09.01 — 2026.06.30 |

| | | | | | | | | |
|-----|--|--|--|---|--|--|---|-------------------------|
| 247 | | | | Отдел организации и мониторинга учебного процесса | Обращение обучающихся к третьим лицам для написания курсовых/дипломных/магистерских работ/проектов | Регулярная разъяснительная работа с обучающимися о недопустимости нарушения Кодекса академической честности студентов | Отдел организации и мониторинга учебного процесса | 2025.09.01 — 2026.06.30 |
| 248 | | | | Офис-регистратор | Внесение недостоверных данных при генерации дипломов в системе ЕВПО. Не соответствие с контингентом ОВПО и ИИН обучающихся | Выверка с ИС ОВПО и протоколов аттестационной комиссии | Офис-регистратор | 2025.09.01 — 2026.08.31 |
| 249 | | | | Офис-регистратор | Внесение некорректных данных при оформлении приказов о движении обучающихся. Неправильные данные обучающихся при формировании приказа | Внесение полных данных обучающихся и автоматизация ИС ОВПО | Офис-регистратор | 2025.09.01 — 2026.06.30 |
| 250 | | | | Офис-регистратор | Выдача дипломов, приложения к дипломам (транскрипт), приложение Diploma Supplement) третьему лицу либо несоответствующему получателю. Нарушение порядка выдачи, отсутствие проверки личности и сверки с приказами | Выверка с ИС ОВПО приказов на отчисление выпускников, сверка с журналом выдачи дипломов | Офис-регистратор | 2025.09.01 — 2026.08.31 |
| 251 | | | | Офис-регистратор | Выдача транскрипта обучающемуся или третьему лицу с недостоверными данными. Отсутствие проверки личности, несоответствие данных в ИС, слабый контроль при выдаче документов | Выверка с ИС ОВПО данных, действительно он обучается, обучался в ВКТУ | Офис-регистратор | 2025.09.01 — 2026.06.30 |
| 252 | | | | Офис-регистратор | Нарушение порядка регистрации студентов на дополнительный или летний семестр. Превышение установленного кредита для регистрации на дополнительный семестр, не является владельцем регистрации, не соответствие дисциплин по РУП. | Обучающиеся на дополнительный семестр регистрируются через личный кабинет онлайн согласно Положению, соответствие суммы в квитанции проверяется сотрудником ОР. | Офис-регистратор | 2025.09.01 — 2026.06.30 |
| 253 | | | | Офис-регистратор | Нарушение порядка регистрации студентов на ликвидацию академической разницы. Превышение установленного кредита для регистрации на разницу в учебных планах, не является владельцем регистрации, не соответствие дисциплин. | Обучающиеся разницу регистрируются через заявление в ЦОС, соответствие суммы в квитанции проверяется сотрудником ЦОС. | Офис-регистратор | 2025.09.01 — 2026.06.30 |
| 254 | | | | Офис-регистратор | Несоответствие данных в актах по дополнительному и летнему семестрам. По АКТу несоответствие Ф.И.О ППС выполненных работ по дополнительному семестру (летнему семестру) и сумма отработанных часов. | АКТы по дополнительному семестру формируется автоматический, и сумма по каждой дисциплине внесена, сдача ведомостей за дополнительный семестр не требуется. Выверка данных в ИС ОВПО | Офис-регистратор | 2025.12.01 — 2026.08.31 |
| 255 | | | | Офис-регистратор | Печать дипломов и приложений с недостоверными данными или без должных оснований. Не соответствие количества выпускников, их данных в ИС ОВПО. | Выверка данных в ИС ОВПО с приказами отчисления выпускников | Офис-регистратор | 2025.09.01 — 2026.08.31 |

| | | | | | | | | |
|-----|--|--|--|---|--|---|---|-------------------------|
| 256 | | | | Приемная комиссия | Передача абитуриентом вознаграждения составу экзаменационной комиссии за выставление завышенной оценки | Система контроля, прозрачности и управления рисками в работе Приёмной комиссии | Приемная комиссия | 2025.12.01 — 2026.08.28 |
| 257 | | | | Центр здоровья и спорта | Недостаточный уровень правовых знаний и культуры обучающихся в антикоррупционной сфере, нарушение в ходе промежуточного контроля и текущего контроля успеваемости обучающихся и т.д. Не достаточный внутренний контроль со стороны руководства центра. | Проведение антикоррупционных мероприятий. | Центр здоровья и спорта | 2025.09.01 — 2026.06.30 |
| 258 | | | | Центр здоровья и спорта | Наличие правового нигилизма, скептическое отношение к вопросам противодействия коррупции и формированию антикоррупционной культуры со стороны сотрудников СП в силу отсутствия четкой гражданской позиции и низкого уровня антикоррупционной культуры | Разъяснительные и профилактические мероприятия в сфере противодействия коррупции | Комплаенс служба | 2025.09.01 — 2026.06.30 |
| 259 | | | | Центр карьеры | Самостоятельный выбор обучающимися базы практики, способствующий формальному прохождению и оцениванию | Активизация работы по заключению комплексных договоров на проведение профессиональных практик, дуального обучения и открытия филиалов Школ ВКТУ на предприятиях | Центр карьеры | 2025.09.01 — 2026.06.30 |
| 260 | | | | Центр образовательных технологий | Попытки убеждения дать проходные баллы или сертификаты за работу, которую студенты или преподаватели не выполнили. | Создание чистого оценивание | Центр образовательных технологий | 2025.01.01 — 2025.12.31 |
| 261 | | | | Центр языковых компетенций | Факты взяточничества в процессе оценивания знаний (успешная сдача экзамена, завышение оценок, продвижение интересов отдельных лиц) | Правила и процедуры сдачи работ и экзаменов | Центр языковых компетенций | 2025.09.01 — 2026.06.30 |
| 262 | | | | Школа архитектуры, строительства и энергетики | Взятка за оценку, родственные отношения (особенно во время рубежного контроля), вознаграждение за успешную сдачу экзамен, защита дипломных работ, защита курсовых проектов, защита отчета по практике. | Проводить внезапные проверки по качеству проведения занятий ППС, анкетирование студентов, выпускников. Комиссионное выставление оценок. Анонимные анкетирования студентов о случаях коррупции | Школа архитектуры, строительства и энергетики | 2025.09.01 — 2026.07.01 |
| 263 | | | | Школа архитектуры, строительства и энергетики | Наличие правового нигилизма, скептическое отношение части ППС к вопросам формирования антикоррупционной культуры и противодействия коррупции в силу отсутствия четкой гражданской позиции и низкого уровня антикоррупционной культуры | Разъяснительные и профилактические мероприятия в сфере противодействия коррупции | Комплаенс служба | 2025.09.01 — 2026.06.30 |
| 264 | | | | Школа наук о Земле | Наличие правового нигилизма, скептическое отношение части ППС к вопросам формирования антикоррупционной культуры и противодействия коррупции в силу отсутствия четкой гражданской позиции и низкого уровня антикоррупционной культуры | Разъяснительные и профилактические мероприятия в сфере противодействия коррупции | Комплаенс служба | 2025.09.01 — 2026.01.30 |

| | | | | | | | | |
|-----|-------|-----|---|---|--|--|-------------------------------|-------------------------|
| 265 | | | | Школа наук о Земле | Риск, который связан с коррупцией и нарушением прав | Усиление уровня информированности студентов о проводимых мероприятиях воспитательной и научной направленности | Школа наук о Земле | 2025.09.01 — 2026.05.30 |
| 266 | | | | Школа цифровых технологий и искусственного интеллекта | Наличие правового нигилизма, скептическое отношение со стороны ППС к вопросам формирования антикоррупционной культуры в силу отсутствия четкой гражданской позиции и низкого уровня антикоррупционной культуры | Разъяснительные и профилактические мероприятия в сфере противодействия коррупции | Комплаенс служба | 2025.09.01 — 2026.06.30 |
| 267 | Кадры | R34 | Коррупция внутри сотрудников с использованием своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей | Библиотека | Использование ресурсов библиотеки в личных целях | Официальное оформление акта утраты | Библиотека | 2025.09.01 — 2026.08.31 |
| 268 | | | | Военная кафедра | Получение вознаграждений | Соблюдение правил корпоративной этики и нормативных требований. | Военная кафедра | 2025.09.02 — 2026.04.30 |
| 269 | | | | Департамент информационных технологий | Коррупция внутри сотрудников с использованием своих служебных полномочий при решении личных вопросов | Участие в антикоррупционных семинарах разного уровня | Комплаенс служба | 2025.09.01 — 2026.08.31 |
| 270 | | | | Информационная безопасность | Коррупция внутри сотрудников с использованием своих служебных полномочий при решении личных вопросов | Участие в антикоррупционных семинарах разного уровня | Информационная безопасность | 2025.09.01 — 2026.09.01 |
| 271 | | | | Канцелярия | Возможность злоупотребления должностными обязанностями при принятии решений по распределению ресурсов, а также влияние на процессы исполнителей работ | Анализ аномалий в СЭД: дубликаты, задержки, повторные согласования. | Канцелярия | 2025.09.01 — 2026.08.30 |
| 272 | | | | | | Проведение плановых внутренних проверок соблюдения правил документооборота и распределения документов (ежеквартально). | Канцелярия | 2025.09.01 — 2026.08.30 |
| 273 | | | | Музей "Алтын Алтай" | Вероятность неэтичного использования должностных полномочий сотрудниками музея при решении вопросов материального стимулирования, распределения обязанностей или найма | Антикоррупционный контроль | Музей "Алтын Алтай" | 2025.09.01 — 2026.08.31 |
| 274 | | | | Отдел государственных закупок | Направление запроса и иные действия конкурсной комиссии (аукционной комиссии), связанные с дополнением заявки на участие в конкурсе (аукционе) недостающими документами, заменой документов, представленных в заявке на участие в конкурсе (аукционе), приведением в соответствие ненадлежащим образом оформленных документов, после истечения срока приведения заявок на участие в конкурсе (аукционе) в соответствие с квалификационными требованиями и требованиями конкурсной документации (аукционной документации), предусмотренными законодательством Республики Казахстан о государственных закупках | Регламентация и контроль недопустимости внесения изменений в заявки после установленного срока | Отдел государственных закупок | 2025.09.01 — 2026.08.30 |
| 275 | | | | Отдел государственных закупок | Необращение или несвоевременное обращение заказчика в суд с иском о признании потенциальных | Контроль своевременного инициирования судебных процедур по признанию поставщиков | Отдел государственных закупок | 2025.09.01 — 2026.08.30 |

| | | | | | | | | | | |
|-----|--|--|--|---|---|--|--|--|-------------------------------|-------------------------|
| 276 | | | | поставщиков или поставщиков недобросовестными участниками государственных закупок в случаях: 1) предоставления потенциальным поставщиком или поставщиком недостоверной информации по квалификационным требованиям и (или) документам, влияющим на конкурсное ценовое предложение; 2) неисполнения поставщиком обязательств по заключенному с ним договору о государственных закупках; 3) ненадлежащего исполнения поставщиком обязательств по заключенному с ним договору о государственных закупках, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Республики Казахстан о государственных закупках | недобросовестными участниками государственных закупок | | | Соблюдение требований Закона и правил ГЗ | Юридическая служба | 2025.09.01 — 2026.08.30 |
| 277 | | | | Отдел государственных закупок | Осуществление государственных закупок способом из одного источника путем прямого заключения договора о государственных закупках в случаях, не предусмотренных законодательством Республики Казахстан о государственных закупках, а равно приобретение товаров, работ, услуг, не предусмотренных в утвержденном годовом плане государственных закупок (предварительном годовом плане государственных закупок), за исключением случаев, предусмотренных законодательством Республики Казахстан о государственных закупках | Многоуровневый контроль правомерности закупок из одного источника и их соответствия годовому плану | | | Отдел государственных закупок | 2025.09.01 — 2026.08.30 |
| 278 | | | | Отдел государственных закупок | Подготовка экспертной комиссией либо экспертом заведомо ложного экспертного заключения, на основании которого принято незаконное решение конкурсной комиссией (аукционной комиссией) | Контроль независимости, добросовестности и верификация экспертных заключений при осуществлении государственных закупок | | | Отдел государственных закупок | 2025.09.01 — 2026.08.30 |
| 279 | | | | Отдел государственных закупок | Признание потенциального поставщика и (или) привлекаемых им субподрядчиков (соисполнителей) работ либо услуг несоответствующими квалификационным требованиям и (или) требованиям конкурсной документации (аукционной документации) по основаниям, не предусмотренным законодательством Республики Казахстан о государственных закупках | Контроль правомерности решений об отклонении заявок и признании поставщиков несоответствующими требованиям | | | Отдел государственных закупок | 2025.09.01 — 2026.08.30 |
| 280 | | | | Отдел государственных закупок | Установление в конкурсной документации (аукционной документации) к потенциальным | Контроль законности и недопущение установления избыточных | | | Отдел государственных закупок | 2025.09.01 — 2026.08.30 |

| | | | | | | | | |
|-----|--|--|---|--|---|--|--|-------------------------|
| | | | | | поставщикам и (или) к привлекаемым ими субподрядчикам (соисполнителям) работ либо услуг квалификационных требований, не предусмотренных законодательством Республики Казахстан о государственных закупках | квалификационных требований к потенциальным поставщикам | | |
| 281 | | | | Отдел по мобилизационной подготовке | Злоупотребление служебным положением и коррупционные проявления среди сотрудников | Разъяснительная работа по антикоррупционному законодательству; Антикоррупционное обучение сотрудников; Уведомление комплаенс-офицера о конфликтах интересов | Отдел по мобилизационной подготовке | 2025.12.01 — 2026.02.28 |
| 282 | | | | Отдел по подбору и развитию персонала | Прием на работу лиц не соответствующих квалификационным требованиям а также наличие родственных связей в одном подразделении в подчинении друг друга | Мониторинг за Системой, единая кадровая система ЕКС выявит наличие таких нарушений, Проверка всех подразделений на наличие родственных связей, проверить не находятся ли они в прямом подчинении | Отдел по подбору и развитию персонала | 2025.09.01 — 2026.08.31 |
| 283 | | | | Офис по устойчивому развитию | Риск, который связан с коррупцией и нарушением прав | Внутренний контроль, обучение сотрудников | Офис по устойчивому развитию | 2025.12.01 — 2026.08.31 |
| 284 | | | | Редакционно-издательский центр | Использование должностного положения в личных интересах | Внедрение СМПК | Редакционно-издательский центр | 2025.07.01 — 2026.07.30 |
| 285 | | | Разъяснительные и профилактические мероприятия в сфере противодействия коррупции | | | Комплаенс служба | 2025.09.01 — 2026.06.30 | |
| 286 | | | | Служба внутренней безопасности | Возможные злоупотребления служебными полномочиями, сговор с другими работниками, отсутствие внутреннего контроля и этической устойчивости персонала | Обязательное внутреннее расследование при каждом случае утраты имущества. | Служба внутренней безопасности | 2025.09.01 — 2026.08.31 |
| 287 | | | Анонимный канал сообщений о возможных нарушениях. | | | Служба внутренней безопасности | 2025.09.01 — 2026.08.31 | |
| 288 | | | Участие АКС (комплаенс-офицера) в расследовании случаев нарушений. | | | Служба внутренней безопасности | 2025.09.01 — 2026.08.30 | |
| 289 | | | Проведение выборочных и плановых проверок действий сотрудников (ротация постов, контроль доступа, анализ журналов прохода). | | | Служба внутренней безопасности | 2025.09.01 — 2025.08.31 | |
| 290 | | | | Управление по международному сотрудничеству | Выбор участников по личным связям или за вознаграждение | Разработка критериев отбора, создание комиссии и публикация результатов конкурсов | Управление по международному сотрудничеству | 2025.09.01 — 2026.05.04 |
| 291 | | | | Управление по развитию инфраструктуры | Недостаточный контроль процедур закупа, возможное лоббирование поставщиков | Проведение ежегодного антикоррупционного обучения сотрудников УРИ. Соблюдение требований Закона РК о госзакупках и внутренних регламентов. | Управление по развитию инфраструктуры | 2025.01.01 — 2026.02.28 |
| 292 | | | | Управление стратегии развития и обеспечения качества | Использование своих служебных полномочий для получения выгоды при заключении договоров и проведении аккредитации, постаккредитационного мониторинга (согласно стандартам аккредитационных органов), внедрении и сертификации систем менеджмента | Запрос КП нескольких агентств/организаций, оказывающих консалтинговые услуги/ органов по сертификации (при возможности). | Управление стратегии развития и обеспечения качества | 2025.09.01 — 2026.08.30 |
| 293 | | | Коллегиальное принятие решения об ОП, рекомендуемых для аккредитации, в том числе выбора потенциального аккредитационного органа и способа заключения договора. | | | Управление стратегии развития и обеспечения качества | 2025.09.01 — 2026.08.30 | |
| 294 | | | Обеспечить максимальное выполнение требований стандартов ESG, ISO | | | Управление стратегии развития и обеспечения качества | 2025.09.01 — 2026.08.31 | |

| | | | | | | | |
|-----|--|--|--|--|---|---|----------------------------|
| 295 | | | | | Обеспечить максимальное выполнение требований стандартов ESG, ISO | Комплаенс служба | 2025.09.01 — 2026.08.31 |
| 296 | | | | | Обеспечить максимальное выполнение требований стандартов ESG, ISO | Foundation | 2025.09.01 — 2026.08.30 |
| 297 | | | | | Обеспечить максимальное выполнение требований стандартов ESG, ISO | Библиотека | 2025.09.01 — 2026.08.30 |
| 298 | | | | | Обеспечить максимальное выполнение требований стандартов ESG, ISO | Бухгалтерия | 2025.09.01 — 2026.08.30 |
| 299 | | | | | Обеспечить максимальное выполнение требований стандартов ESG, ISO | Центр карьеры | 2025.09.01 — 2026.08.30 |
| 300 | | | | | Обеспечить максимальное выполнение требований стандартов ESG, ISO | Школа наук о Земле | 2025.08.01 — 2026.08.30 |
| 301 | | | | | Обеспечить максимальное выполнение требований стандартов ESG, ISO | Бизнес Школа | 2025.09.01 — 2026.08.30 |
| 302 | | | | | Обеспечить максимальное выполнение требований стандартов ESG, ISO | Департамент информационных технологий | 2025.09.01 — 2026.08.30 |
| 303 | | | | | Обеспечить максимальное выполнение требований стандартов ESG, ISO | Департамент научно-исследовательской деятельности | 2025.09.01 — 2026.08.30 |
| 304 | | | | | Обеспечить максимальное выполнение требований стандартов ESG, ISO | Департамент по академической деятельности | 2025.09.01 — 2026.08.30 |
| 305 | | | | | Обеспечить максимальное выполнение требований стандартов ESG, ISO | Департамент по социальной и молодежной политике | 2025.09.01 — 2026.08.30 |
| 306 | | | | | Обеспечить максимальное выполнение требований стандартов ESG, ISO | Финансово-аналитический отдел | 2025.09.01 — 2026.08.30 |
| 307 | | | | | Обеспечить максимальное выполнение требований стандартов ESG, ISO | Отдел государственных закупок | 2025.09.01 — 2026.08.30 |
| 308 | | | | | Обеспечить максимальное выполнение требований стандартов ESG, ISO | Управление по развитию инфраструктуры | 2025.09.01 — 2026.08.30 |
| 309 | | | | | Обеспечить максимальное выполнение требований стандартов ESG, ISO | Международная школа инженерии | 2025.09.01 — 2026.08.30 |
| 310 | | | | | Обеспечить максимальное выполнение требований стандартов ESG, ISO | Военная кафедра | 2025.09.01 — 2026.08.30 |
| 311 | | | | | Обеспечить максимальное выполнение требований стандартов ESG, ISO | Высший IT-колледж ВКТУ им. Д. Серикбаева | 2025.09.01 — 2026.08.30 |
| 312 | | | | | Обеспечить максимальное выполнение требований стандартов ESG, ISO | Информационная безопасность | 2025.09.01 — 2026.08.30 |
| 313 | | | | | Обеспечить максимальное выполнение требований стандартов ESG, ISO | Канцелярия | 2025.09.01 — 2026.08.30 |
| 314 | | | | | Обеспечить максимальное выполнение требований стандартов ESG, ISO | Отдел по подбору и развитию персонала | 2025.09.01 — 2026.08.30 |
| 315 | | | | | Обеспечить максимальное выполнение требований стандартов ESG, ISO | Приемная комиссия | 2025.09.01 — 2026.08.30 |
| 316 | | | | | Обеспечить максимальное выполнение требований стандартов ESG, ISO | Офис по устойчивому развитию | 2025.09.01 — 2026.08.30 |
| 317 | | | | | Обеспечить максимальное выполнение требований стандартов ESG, ISO | Редакционно-издательский центр | 2025.09.01 — 2026.08.30 |

| | | | | | | | | |
|-----|--|--|---|--|--|--|---|-------------------------|
| 318 | | | | | | Обеспечить максимальное выполнение требований стандартов ESG, ISO | Музей "Алтын Алтай" | 2025.09.01 — 2026.08.30 |
| 319 | | | | | | Обеспечить максимальное выполнение требований стандартов ESG, ISO | Отдел по мобилизационной подготовке | 2025.09.01 — 2026.08.30 |
| 320 | | | | | | Обеспечить максимальное выполнение требований стандартов ESG, ISO | Служба внутренней безопасности | 2025.09.01 — 2026.08.30 |
| 321 | | | | | | Обеспечить максимальное выполнение требований стандартов ESG, ISO | Управление по международному сотрудничеству | 2025.09.01 — 2026.08.30 |
| 322 | | | | | | Обеспечить максимальное выполнение требований стандартов ESG, ISO | Учебно-производственный центр «Design Room 7D» | 2025.09.01 — 2026.08.30 |
| 323 | | | | | | Обеспечить максимальное выполнение требований стандартов ESG, ISO | Центр информационной политики и медиакоммуникации (Медиа центр) | 2025.09.01 — 2026.08.30 |
| 324 | | | | | | Обеспечить максимальное выполнение требований стандартов ESG, ISO | Юридическая служба | 2025.09.01 — 2026.08.30 |
| 325 | | | | | | Обеспечить максимальное выполнение требований стандартов ESG, ISO | Центр здоровья и спорта | 2025.09.01 — 2026.08.30 |
| 326 | | | | | | Обеспечить максимальное выполнение требований стандартов ESG, ISO | Центр компетенций «Smart engineering» | 2025.09.01 — 2026.08.30 |
| 327 | | | | | | Обеспечить максимальное выполнение требований стандартов ESG, ISO | Центр превосходства VERITAS | 2025.09.01 — 2026.08.30 |
| 328 | | | | | | Обеспечить максимальное выполнение требований стандартов ESG, ISO | Центр языковых компетенций | 2025.09.01 — 2026.08.30 |
| 329 | | | | | | Обеспечить максимальное выполнение требований стандартов ESG, ISO | Школа архитектуры, строительства и энергетики | 2025.03.01 — 2026.08.30 |
| 330 | | | | | | Обеспечить максимальное выполнение требований стандартов ESG, ISO | Школа цифровых технологий и искусственного интеллекта | 2025.09.01 — 2026.08.30 |
| 331 | | | | | | При подготовке к аккредитации/сертификации максимально исключить основания для проявления субъективных мнений. | Управление стратегии развития и обеспечения качества | 2025.09.01 — 2026.08.30 |
| 332 | | | | Управление стратегии развития и обеспечения качества | Коррупция при: распределении функционала сотрудников, назначения внутренних аудиторов и распределение их обязанности, выполнении функционала по управлению рисками | Мониторинг и контроль подписания антикоррупционной оговорки всеми сотрудниками вуза. | Комплаенс служба | 2025.09.01 — 2026.08.30 |
| 333 | | | Обеспечение соответствия документов СМПК СП требованиям ISO и их актуализация | | | Комплаенс служба | 2025.09.01 — 2026.08.30 | |
| 334 | | | Хранение в личных делах документов о подписании антикоррупционной оговорки всеми сотрудниками вуза | | | Отдел по подбору и развитию персонала | 2025.09.01 — 2026.05.31 | |
| 335 | | | Учитывать компетентность, прохождение обучения по СВОК, наличие сертификата внутреннего аудитора (желательно) | | | Управление стратегии развития и обеспечения качества | 2025.09.01 — 2026.08.30 | |
| 336 | | | Вовлечение всех сотрудников УСРиОК в процесс формирования здоровой | | | Управление стратегии развития и | 2025.09.01 — 2026.08.30 | |

| | | | | | | | |
|-----|--|--|--|---|--|---|-------------------------|
| | | | | | социальной среды и нетерпимости к коррупции | обеспечения качества | |
| 337 | | | | | Проведение оценки рисков на системной основе | Управление стратегии развития и обеспечения качества | 2025.09.01 — 2026.08.30 |
| 338 | | | | | Разъяснительная работа с сотрудниками УСРиОК | Управление стратегии развития и обеспечения качества | 2025.09.01 — 2026.08.30 |
| 339 | | | | | Учитывать компетентность, прохождение обучения по СМК, СМПК, наличие сертификата внутреннего аудитора (желательно) | Центр систем менеджмента | 2025.09.01 — 2026.08.30 |
| 340 | | | | Учебно-производственный центр «Design Room 7D» | Проведение ежегодного инструктажа по антикоррупционным стандартам | Учебно-производственный центр «Design Room 7D» | 2025.01.10 — 2026.01.10 |
| 341 | | | информирование сотрудников о Политике по противодействию коррупции; | | Учебно-производственный центр «Design Room 7D» | 2025.02.05 — 2026.02.05 | |
| 342 | | | внедрение практики согласования всех закупок и заказов через официальные каналы; включение вопросов этики в аттестацию персонала | | Учебно-производственный центр «Design Room 7D» | 2025.03.15 — 2026.03.15 | |
| 343 | | | Финансово-аналитический отдел | Вероятность коррупционных действий и несоблюдения законодательства в финансово-экономической деятельности (Правила разработки плана развития) | Внутренний контроль, соблюдение законодательства, обучение сотрудников, внедрение автоматизированных систем учета, ежемесячный анализ финансовых показателей | Финансово-аналитический отдел | 2025.09.01 — 2026.06.30 |
| 344 | | | Финансово-аналитический отдел | Риск нарушения законодательства с целью наживы | Создание бюджетной комиссии | Финансово-аналитический отдел | 2025.09.01 — 2026.08.31 |
| 345 | | | Центр информационной политики и медиакоммуникации (Медиа центр) | Использование служебного положения сотрудниками с целью получения выгоды. Недостаточный уровень антикоррупционной культуры, недостаточный уровень материальных доходов | Профилактические меры | Центр информационной политики и медиакоммуникации (Медиа центр) | 2025.09.01 — 2026.06.30 |
| 346 | | | Центр превосходства VERITAS | Вероятность возникновения коррупционных проявлений при подборе, назначении, аттестации, продвижении по службе или увольнении сотрудников | Внутренний контроль и обучение сотрудников | Центр превосходства VERITAS | 2025.09.01 — 2026.08.31 |
| 347 | | | Школа цифровых технологий и искусственного интеллекта | Злоупотребление своими служебными полномочиями при решении личных вопросов. Необъективность в выставлении оценок, завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости знаний, умений и навыков. Внешние факторы: профессионально-личностные качества ППС | Проведение антикоррупционных мероприятий и профилактических работ | Комплаенс служба | 2025.09.04 — 2026.05.30 |

| | | | | | | | | | | |
|-----|----------------------|-----|--|---|---|---|---|---|---|-------------------------|
| 348 | Научная деятельность | R31 | Коррупционные финансовые нарушения и фальсификации при реализации научных проектов | Департамент научно-исследовательской деятельности | <p>1. Регулярное привлечение одних и тех же поставщиков;</p> <p>2. Отсутствие четких критериев отбора поставщиков;</p> <p>3. Отсутствие прозрачной процедуры планирования закупок;</p> <p>4. Систематическое проведение внеплановых закупок;</p> <p>5. Закуп работ и услуг, аналогичных работам и услугам, выполняемым преподавателями и сотрудниками ВУЗа;</p> <p>6. Закуп товаров, работ и услуг по ценам выше среднерыночных (без достаточного обоснования);</p> <p>7. Некорректный выбор способа государственных закупок (на конкурсной основе, из одного источника и т.д.)</p> | Проверка аффилированности научных руководителей с потенциальными поставщиками. | Департамент научно-исследовательской деятельности | 2025.09.01 — 2026.09.01 | | |
| 349 | | | | Департамент научно-исследовательской деятельности | Безосновательное премирование исполнителей проекта с целью получения третьими лицами премиальных выплат для личного обогащения в корыстных целях | Рассмотрение протокола заседания рабочей группы по внесению изменений в календарный план, сводный бюджет проекта, штатное расписание. | Департамент научно-исследовательской деятельности | 2025.09.01 — 2026.09.01 | | |
| 350 | | | | Департамент научно-исследовательской деятельности | Не эффективное использование руководителями и участниками научных проектов бюджетных средств, выделенных на реализацию научно-исследовательских работ в целях получения выгоды для себя и поставщиков товаров, работ и услуг | Разъяснительные и профилактические мероприятия в сфере противодействия коррупции | Комплаенс служба | 2025.09.01 — 2026.09.01 | | |
| 351 | | | | Департамент научно-исследовательской деятельности | Обналичивание и извлечение «живых» денежных средств в целях использования в личных целях | Анализ штатного состава научных грантовых проектов. | Департамент научно-исследовательской деятельности | 2025.09.01 — 2026.09.01 | | |
| 352 | | | | Департамент научно-исследовательской деятельности | Оформление фиктивных командировок с целью получения командировочных расходов сотрудниками третьими лицами | Разработка маршрутного листа по территории ВКО | Департамент научно-исследовательской деятельности | 2025.09.01 — 2026.09.01 | | |
| 353 | | | | Центр компетенций «Smart engineering» | Коррупционные финансовые нарушения и фальсификации при реализации научных проектов | Соблюдение правил и норм сотрудниками центра. | Центр компетенций «Smart engineering» | 2025.09.01 — 2026.08.31 | | |
| 354 | | | | R33 | Коррупционные нарушения, связанные с выдачей фальсифицированных результатов лабораторных | Департамент научно-исследовательской деятельности | Корыстная заинтересованность научных сотрудников с целью наживы | Увеличение аккредитованных научных лабораторий. Ежегодный мониторинг и анализ ЦК на получение госактов и лицензии для проведения работ. | Департамент научно-исследовательской деятельности | 2025.09.01 — 2026.09.01 |

| | | | | | | | | |
|--|--|--|---|--|--|--|--|--|
| | | | исследований и испытаний в пользу заказчика и за лоббирование интересов поставщика | | | | | |
|--|--|--|---|--|--|--|--|--|