



УТВЕРЖДЕНО
решением Совета директоров
НАО «Восточно-Казахстанский технический
университет имени Д. Серикбаева»
протокол № 8 от 30.06.2026 года

Отчет по выполнению мероприятий по управлению рисками за 3 квартал 2025-2026 учебного года

№ п/п	Группа рисков	Направление	Идентификация риска	Наименование риска	Подриск	Мероприятие по устранению риска	Ответственный за реализацию мероприятий	Срок исполнения мероприятий	Отметка о выполнении за 3 квартал
1	Внешний	Образование	R5	Ограничение доступа к наукоемким базам данных	Ограничение доступа к наукоемким базам данных	Принять риск	Департамент научно-исследовательской деятельности	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме 3 квартала Отправлено письмо на "Запрос на подписку ВКТУ" на оформление институциональной подписки на международную наукоемкую базу данных Scopus с предоставлением расширенного программного доступа (SCOPUS APIs) (08.01.2026 г.). Получен ответ: ВКТУ входит в список нац. консорциума и нет необходимости заключать прямой договор вуза с наукоемкой базой данных, стоимость на 2027 год не определена (26.03.2026 г.). База данных Scopus открыта для работы с 13.04.2026 года.
2			R6	Несвоевременное финансирование по грантам МНВО РК	Позднее распределение мест от МНВО РК вузам по программе «Академическая мобильность» для отправки студентов на обучение за границу	Владение информацией о студентах, тесная связь с вузами-партнерами	Управление по международному сотрудничеству	2025.09.01 — 2026.04.14	Выполнено в объеме квартала. Поддерживалась постоянная связь с вузами-партнерами и обучающимися, осуществлялось сопровождение участников программ академической мобильности и контроль выполнения сроков оформления документов
3		Политика	R1	Неопределённость политической ситуации в стране и мире приводит к срывам учебного процесса иностранным студентам и к срывам набора иностранных абитуриентов, международной коллаборации ученых	Неопределённость политической ситуации в стране, закрытие границы приводит к срывам набора иностранных абитуриентов	Проведение вебинаров и онлайн-дней открытых дверей для потенциальных слушателей и родителей	Foundation	2025.12.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Проведены дни открытых дверей ШАиС, МШИ, Мастерская Лубань.
4						Подготовка цифровых промо-материалов (видео, лендинги, отзывы выпускников, англоязычные буклеты).	Foundation	2026.03.01 — 2026.05.31	Выполнено в объеме квартала. Сняты и помещены видеоматериалы в социальных сетях университета и на портале университета.
5						Организация онлайн-формата обучения и дистанционного поступления (на случай закрытия границ)	Foundation	2025.09.01 — 2025.11.30	Выполнение мероприятий в отчетном периоде не предусмотрено
6					Изменения во внешнеполитической и внутренней	Диверсификация аудитории	Музей "Алтын Алтай"	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Организация онлайн-экскурсий и совместных мероприятий с региональными музеями.

					обстановке, ограничивающие приезд иностранных гостей и проведение совместных культурных проектов				
7					Политическая нестабильность может повлиять на международные партнёрства	Разработка плана адаптации международных проектов при изменении политической ситуации	Офис по устойчивому развитию	2026.03.01 — 2026.05.31	Выполнено в объеме квартала. Сформирован комплексный план адаптации международных проектов, включающий механизмы раннего предупреждения, меры реагирования и предложения по внедрению системы управления политическими рисками в деятельность ОУР.
8					Политическая нестабильность и реформы, затрагивающие систему госбезопасности и подведомственные учреждения	Проведение ежегодного анализа готовности систем охраны и эвакуации	Служба внутренней безопасности	2026.03.01 — 2026.05.31	Выполнено в объеме квартала. Проведен анализ и подготовлен отчет о состоянии систем охраны и эвакуации за 2025 год.
9						Подготовка планов действий при чрезвычайных ситуациях.	Служба внутренней безопасности	2025.12.01 — 2026.02.28	Выполнение мероприятий в отчетном периоде не предусмотрено
10						Мониторинг изменений законодательства и политических решений, влияющих на деятельность вуза	Служба внутренней безопасности	2026.03.01 — 2026.05.31	Выполнено в объеме квартала. Проведен анализ и подготовлен отчет об изменениях в законодательстве и политических решений, влияющих на деятельность вуза.
11					Неопределённость политической ситуации в стране, закрытие границы приводит к срывам набора иностранных абитуриентов.	Мониторинг визовых ограничений и развитие рекрутинга иностранных абитуриентов	Управление по международному сотрудничеству	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Продолжен мониторинг визовых требований и миграционного законодательства стран-партнеров. Абитуриентам своевременно предоставляются консультации по вопросам получения виз и въезда в Республику Казахстан.
12					Отсутствие практической работы на уровне «кафедра–кафедра» и «деканат–деканат». Не предоставление заключенных договоров в УМС	Оптимизация и актуализация договоров с зарубежными вузами-партнёрами	Управление по международному сотрудничеству	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Продолжена работа по развитию сотрудничества с зарубежными вузами. Проведены переговоры по расширению академических связей и актуализации действующих соглашений о сотрудничестве.
13		Экономика	R2	Снижение платежеспособности населения в связи с чрезвычайными ситуациями	Снижение доходов абитуриентов или родителей в связи с чрезвычайными ситуациями (например, пандемией и др.)	Мониторинг социально-экономического положения абитуриентов	Foundation	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Мониторинг социально-экономического положения абитуриентов проводится постоянно
14					Снижение доходов абитуриентов или родителей в связи с чрезвычайными ситуациями (например, пандемией и др.)	Расширение финансовой доступности и информирование о мерах поддержки	Управление по международному сотрудничеству	2025.12.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Проводится консультирование иностранных обучающихся по вопросам участия в грантовых программах, получения стипендий и иных мер финансовой поддержки. Студентам предоставляется информация о возможностях академической мобильности, условиях участия в международных программах и порядке оформления необходимых документов.

15				Риск, связанный с уменьшением поступления денег от платных услуг	Расширение и диверсификация источников финансирования для привлечения дополнительного дохода; Контроль бюджета, меры социальных льгот и скидок.	Финансово-аналитический отдел	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Предусмотрена ежемесячная оплата за обучение на основании соответствующего заявления студента, также при оплате за весь период обучения предусмотрена скидка в размере 5% (Положение о мерах социальной поддержки обучающихся в ВКТУ имени Д. Серикбаева), ежеквартально проводится план факторный анализ поступления и выбытия денежных средств (счет 1030 в системе «1С: Предприятие», за период март-май 2026 года)
16				Пожароопасность, несоблюдение условий хранения книг, поломка розеток	Мониторинг пожарной безопасности	Библиотека	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Проверка техники безопасности, проведение инструктажа по технике безопасности, соблюдение норм пожарной безопасности, участие в аккредитации САААЕ 2026
17				Возникновение природных или техногенных чрезвычайных ситуаций (землетрясения, пожары, отравления, наводнения и т.д.)	Обучение правил безопасности, контроль технического обеспечения, профилактические мероприятия по предотвращению стихийных бедствии и чрезвычайных ситуаций, контроль соблюдения правил охраны труда и техники безопасности.	Отдел по мобилизационной подготовке	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Проведена плановая проверка соблюдения ТБ в подразделении
18				Воздействие ЧС (пожары, наводнения, выбросы) может сорвать экологические проекты	Планы реагирования, сотрудничество с МЧС	Офис по устойчивому развитию	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнение мероприятий в отчетном периоде не предусмотрено
19				Производственные травмы, ожоги, землетрясения, ураганы, пожар, отравления, наводнения, эпидемии	Разработка и обновление планов эвакуации и восстановления; Проверка исправности пожарных и электрозащитных систем;	Центр компетенций «Smart engineering»	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Проведена актуализация документов и планов эвакуации.
20					Резервное копирование данных и документации	Центр компетенций «Smart engineering»	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Мероприятия по резервному копированию данных и документации выполнены в полном объеме.
21					Четкое соблюдение алгоритма действий при ЧС, Проведение регулярных инструктажей по технике безопасности и действиям при ЧС, Соблюдение правил и норм техники безопасности, норм электро- и пожаробезопасности	Центр компетенций «Smart engineering»	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Профилактические мероприятия и инструктажи проведены своевременно.
22					Проведение регулярных инструктажей по технике безопасности и действиям при ЧС; Разработка и обновление планов	Центр превосходства VERITAS	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Все правила безопасности соблюдаются

					эвакуации и восстановления; Проверка исправности пожарных и электрозащитных систем			
23		R4	Риск наличия ограничений в части законодательства по коммерциализации результатов научной деятельности	Изъятие доходов от неуставной деятельности в республиканский бюджет	Постоянный контроль при заключении договоров на соответствие уставу	Бухгалтерия	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Выполняется постоянный контроль при заключении договоров на соответствие уставу
24		R9	Несвоевременное финансирование научных проектов	Сдвиг срока начала первого года реализации проекта, т.к. не соблюдаются сроки рассмотрения заявок уполномоченными органами	Содействие ДНИД в заблаговременном подготовке документов	Департамент научно-исследовательской деятельности	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме 3 квартала 1. Конкурсные заявки на 2026-2028 годы не рассмотрены уполномоченными органами «Жасгалым» - 5; Конкурс на грантовое финансирование молодых ученых - 3; ГФ - 24; ПЦФ - 6 + 2 (консорциум); коммерциализация - 1
25				Риск, связанный с сокращением госфинансирования, с несвоевременным финансированием научных проектов	Расширение и диверсификация источников финансирования для привлечения дополнительного дохода; Контроль бюджета, меры социальных льгот и скидок.	Финансово-аналитический отдел	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Университет осуществляет расширение и диверсификацию источников финансирования с целью привлечения дополнительных внебюджетных средств и обеспечения финансовой устойчивости в рамках действующего законодательства. Контроль бюджета ведется на постоянной основе на основании бухгалтерского учета (счета 7210, 8110, 8310, 8410 за декабрь 2025 года, март-май 2026 года) в системе «1С: Предприятие») Предоставление социальных льгот и скидок отдельным категориям граждан осуществляется в соответствии с Положением о мерах социальной поддержки обучающихся в ВКТУ имени Д. Серикбаева, согласно которого определяется порядок оказания социальной поддержки (поддержка обучающихся обладающих высоким уровнем подготовки и/или относящихся к социально уязвимым слоям населения, а также их поддержка в трудной жизненной ситуации).
26		R36	Валютные риски	Риск, связанный с невыполнением ключевых показателей плана развития, программы стратегического развития	Контроль за выполнением плановых мероприятий, своевременная корректировка бюджета	Бухгалтерия	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Выполняется в сроки, установленные законодательством РК. Отчет по исполнению плана развития утвержден СД и размещен на гос. реестре.
27				Незапланированные валютные риски увеличат объем расходов, в следствие возникает вероятность недополучить прибыль или понести убытки	Ежемесячный контроль за выполнением плановых мероприятий, своевременная корректировка бюджета	Финансово-аналитический отдел	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Ведется ежемесячный контроль поступления и выбытия денежных средств, которая позволяет отслеживать, насколько фактические результаты соответствуют плановым показателям, что дает оперативно выявить причины отклонения и принимать управленческие решения. Своевременная корректировка бюджета обеспечивает - перераспределение в соответствии с текущими потребностями, минимизацию финансовых рисков.

								План факторный анализ по бухгалтерским счетам 7210, 8110, 8310, 8410 за март-май 2026 года.	
28					Низкое качество поставляемых услуг или материалов, нарушение своих обязательств стратегическими партнерами	Размещение объявление на сайте ektu.kz в разделе закупки товаров, работ и услуг	Департамент научно-исследовательской деятельности	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме 3 квартала 1. Закупки товаров, работ, услуг для проведения научных исследований, осуществляемых из средств грантового и программно-целевого финансирования размещены на сайте https://www.ektu.kz/GosZakupki.aspx 2. Заявки поставщиков рассмотрены на Комиссии по закупу (приказы).
29					Недобросовестное выполнение своих обязательств со стороны поставщиков оборудования расходных материалов и комплектующих (срыв поставок, поставка оборудования ненадлежащего качества и не соответствующего тех спецификациям).	Участие сотрудников ДИТ в технической комиссии по государственным закупкам	Департамент информационных технологий	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. В отчетном периоде расторжение договоров с недобросовестными поставщиками не было.
30				R37 Недобросовестное выполнение своих обязательств со стороны поставщиков	Недобросовестное выполнение своих обязательств со стороны поставщиков	Выполняется многоуровневый контроль за составлением техспецификацией	Отдел государственных закупок	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Произведен многоуровневый контроль за составлением техспецификацией
31						Процедура приёмки и выбраковки некачественных товаров, работ и услуг	Отдел государственных закупок	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Производится контроль, за отчетный период нарушений не выявлены
32					Недобросовестное выполнение своих обязательств со стороны поставщиков оборудования расходных материалов и комплектующих (срыв поставок, поставка оборудования ненадлежащего качества и не соответствующего тех спецификациям).	Контроль соответствия поставляемых комплектующих технической спецификации	Отдел государственных закупок	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Производится контроль, за отчетный период нарушений не выявлены
33						Проведение общих собраний разъяснения законодательства РК	Отдел государственных закупок	2026.06.01 — 2026.08.31	Выполнение мероприятий в отчетном периоде не предусмотрено
34					Риск, связанный с приобретением услуг (надзорный аудит) по гос. закупу, когда гос. закупка не состоялась до конца	Выставлять услугу на гос закуп минимум за 2 месяца.	Управление стратегии развития и обеспечения качества	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Проведена процедура специализированной аккредитации 7 образовательных программ в агентстве САААЕ.
35						Проанализировать предыдущую тех	Управление стратегии развития	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнение мероприятий в отчетном периоде не предусмотрено

					года либо когда победителем становится организация, не имеющая никакого отношения к данной услуге	спецификацию, учесть возможные недостатки. Согласовать с руководством возможность снижения требований к органу по сертификации и возможные последствия	и обеспечения качества		
36						Принять риск	Управление стратегии развития и обеспечения качества	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнение мероприятий в отчетном периоде не предусмотрено
37					Поставка некачественных товаров или услуг, не соответствующих технической спецификации	Инициирование включения недобросовестных поставщиков в реестр нарушителей	Отдел государственных закупок	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Производится контроль, в отчетный период производятся судебные разбирательства
38						Контроль качества поставляемых материалов	Редакционно-издательский центр	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Контроль качества поставляемых материалов осуществляется в рабочем порядке. По итогам отчетного периода дефектов, несоответствий и нареканий к поставщикам не выявлено.
39					Несвоевременная оплата за обучение по Договору	Информирование абитуриентов и слушателей о порядке и сроках оплаты	Foundation	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Слушатели постоянно информируются о порядке и сроках оплаты.
40						Проведение общих собрания разъяснения законодательства РК	Школа наук о Земле	2026.03.01 — 2026.05.31	Выполнено в объеме квартала. Работа с обучающимися, имеющими задолженность по оплате за обучение, ведется на постоянной основе. Осуществляется регулярная переписка через мессенджер WhatsApp, а также проводятся телефонные переговоры.
41						Проведение общих собрания разъяснения законодательства РК	Школа цифровых технологий и искусственного интеллекта	2026.03.01 — 2026.05.31	Выполнено в объеме квартала. Согласно договору, все обучающиеся обязаны оплатить полную сумму до 1 мая
42					Несвоевременная подача документов, а именно, должников обучения	Проведения общих собрания разъяснения законодательства РК	Бизнес Школа	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Проведение кураторских часов в группах и учебных лекций по дисциплине "Основы права и антикоррупционная культура" для студентов 2-го курса
43						Проведение общих собрания разъяснения законодательства РК	Международная школа инженерии	2025.09.01 — 2026.05.31	Выполнено в объеме квартала. Работа с обучающимися, имеющими задолженность по оплате за обучение, ведется на постоянной основе. Осуществляется регулярная переписка через мессенджер WhatsApp, а также проводятся телефонные переговоры. На конец мая 4286361 тг
44						Проведение общих собрания разъяснения законодательства РК	Школа архитектуры, строительства и энергетики	2026.03.01 — 2026.05.31	Выполнено в объеме квартала. Проведено общее собрание с договорниками ШАСиЭ с юристом Алёной Хакимовой. 23.04.2026г., 14.45ч., ауд.Г2-410
45	Финансовый	Академическая деятельность	R7	Несвоевременная оплата за обучение	Несвоевременная оплата за обучение. Риск увольнения квалифицированных сотрудников с связи с низкой оплатой труда.	Гибкий график платежей, размещение информации в личных кабинетах обучающихся	Офис-регистратор	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Проводится контроль

46				Нарушение сроков оплаты студентами и абитуриентами, поступающими на платной основе, из-за финансовых затруднений, отсутствия напоминаний или неактуальной информации о реквизитах и сроках	Информирование абитуриентов о реквизитах и сроках платежей	Офис-регистратор	2025.12.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Все абитуриенты были проинформированы
47				Риск, связанный с финансовым состоянием, платежеспособность ю университета	Усилить работу со студентами договорниками. Заявления студентов на ежемесячной оплате. Оповещение обучающихся и родителей о необходимости внесения оплаты за обучение.	Школа архитектуры, строительства и энергетики	2025.09.01 — 2026.05.31	Выполнено в объеме квартала. Кураторы ежемесячно оповещают обучающихся и родителей о необходимости внесения оплаты за обучение.
48				Риски, связанный с финансовым состоянием, ликвидностью и платежеспособность ю университета, то есть влияющие на финансовые состояния университета	Проведение разъяснительных мероприятий на регулярной основе	Школа наук о Земле	2025.09.01 — 2026.05.31	Выполнено в объеме квартала. Проведены разъяснительные мероприятия на регулярной основе (еженедельные заседания деканата с руководителями ОП всех уровней и методистов, а также приглашенными ППС); заседание УС школы; отдельные встречи с ППС по отчетам реализации индивидуальных планов
49			R8		Формирование и работа экономических классов в школах	Бизнес Школа	2025.09.01 — 2026.05.31	Выполнено в объеме квартала. Обеспечивается сопровождение студентов через механизмы социальной и воспитательной поддержки на всех этапах академической деятельности. Идет системная работа по формированию интегрального GPA и вовлечению студентов во внеучебную деятельность.
50					Профориентационная работа в школах и колледжах	Бизнес Школа	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Размещение информационных материалов об образовательных программах школы и вуза в целом на сайте университета и школы, в социальных сетях и информационных стендах.
51				Недостаточный набор абитуриентов	Формирование программы лояльности клиентов (студентов)	Бизнес Школа	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Выполняется в течение отчетного периода. Выдается в инженерных классах лекционный материал и практические задания и кейсы
52					Привлечение талантливых абитуриентов через создание системы мотивации	Бизнес Школа	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Продолжается системная работа по привлечению абитуриентов посредством встреч, консультаций в школах с выпускниками, их родителями, а также в колледжах. Проведено несколько зумов со школьниками областных и районных центров, осуществлены системные выезды по населенным пунктам (Шемонаиха, Риддер, Алтай, Уланский район и пр.).

53					Введение гибкой системы скидок и рассрочек для студентов	Департамент по академической деятельности	2026.03.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Предусмотрена ежемесячная оплата за обучение на основании соответствующего заявления студента, также при оплате за весь период обучения предусмотрена скидка в размере 5% (Положение о мерах социальной поддержки обучающихся в ВКТУ имени Д. Серикбаева),	
54					Уменьшение набора студентов	Профориентация	Военная кафедра	2025.09.01 — 2026.05.31	Выполнено в объеме квартала. 4 мая 2026 проведено совещание с ППС по усилению проведения ПОР; 25 мая 2026 Направлены предложения в МО РК по плану набора студентов в 2026 году.
55				Абитуриенты не набирают проходные баллы. Снижение спроса со стороны абитуриентов. Конкуренция с другими вузами (в том числе зарубежными)	Усиление работы в СИШ	Foundation	2025.09.01 — 2026.05.31	Выполнено в объеме квартала. Проведен пересчет 5 ученикам 11 класса и выдали им 10 сертификатов по математике, физике и информатике. Пересчет - оценки, выставленные в СИШ переставляются автоматически в первом семестре в случае, когда эти ученики поступили в ВКТУ. https://www.instagram.com/p/DYwISG8jeNm/?igsh=aWVnaTBrazVxY3My Проведены дополнительные занятия по математике и информатике для учащихся 9, 10, 11 классов в детском доме "Үміт" - как благотворительная акция. Были проведены профориентационные встречи с деканом всех Школ. Идёт подготовка к проведению летнего лагеря для участников СИШ. Заключены 4 договора со школами города о взаимном сотрудничестве: № 40, 41, 42 и школа-интернат им. Жамбыла. Отчеты "Выполненные работы СИШ – Сетевой инженерной школой «EKTU Educational Academy»" (02.03.26г -31.03.26г) и (01.04.26г -30.04.26г)	
56					Проведение профориентационной работы МШИ	Международная школа инженерии	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. В целях предотвращения уменьшения контингента обучающихся проводится систематическая работа по мониторингу посещаемости и успеваемости, выявлению причин возможного отчисления, индивидуальной работе с обучающимися, оказанию консультативной поддержки, а также взаимодействию с кураторами и деканатом. Также осуществляется регулярное участие в родительских собраниях и классных часах в общеобразовательных организациях, а также проводится организация экскурсий по лабораториям университета. https://docs.google.com/spreadsheets/d/1T6DG4OvVn245ERLuyaLNiaf9T1YVxUu1HLrxnbu3zNo/edit?gid=0#gid=0	
57				Недостаточная комплектация групп слушателей из числа сотрудников предприятий РК на курсах повышения квалификации	Регулярная реклама в соцсетях о курсах повышения квалификации. Рассылка информационных писем на предприятия.	Отдел организации и мониторинга учебного процесса	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Информация о курсах размещалась в статусах WhatsApp.	

58					Зависимость от финансовых планов стратегических партнёров	Создание и размещение рекламных материалов для привлечения крупных предприятий к заключению трехсторонних договоров на целевое обучение сотрудников и их детей. Организация круглых столов и подписание меморандумов о сотрудничестве	Центр карьеры	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Дополнена и актуализирована информация на сайте по вкладкам: 1) День карьеры https://www.ektu.kz/lastevents/den_kar'ery.aspx ; 2) "Экскурсионные туры на предприятия" https://www.ektu.kz/sightseeingtours.aspx ; 3) Сборник «Резюме выпускников» - 2026 https://www.ektu.kz/employment/graduateresume.aspx 4) Список успешных выпускников https://www.ektu.kz/graduates.aspx ; 5) 08.04 - встреча руководства ВКТУ с представителями АО «УК ТМК» по вопросам сотрудничества; 6) 05.05 - Онлайн-встреча с представителями АО «НАК «Казатомпром» по программе «IZBASAR»; 08.05 - встреча с представителями ТОО "Востокцветмет" по вопросам сотрудничества; 13.05 - Экскурсия в НЯЦ РК, г. Курчатов. Подробная информация отражена в новостной ленте на сайте https://www.ektu.kz/newsevents.aspx ; 7) подписано 6 Меморандумов о сотрудничестве : с РГУ "Восточно-Казахстанская областная территориальная инспекция лесного хозяйства и животного мира», с АО "ОЭСК", с РГП «Национальный ядерный центр РК», с КГУ «Зыряновское Лесное хозяйство», с Аппаратом Министерства финансов РК, с ТОО «Сторк-Казахстан».
59					Финансовая несостоятельность ожидаемых клиентов – слушателей языковых курсов	Ежегодный мониторинг рынка спроса на образовательные услуги	Центр языковых компетенций	2025.09.01 — 2025.11.30	Выполнение мероприятий в отчетном периоде не предусмотрено
60					Риски, связанный с финансовым состоянием, ликвидностью и платежеспособность	Проведение разъяснительных мероприятий на регулярной основе	Школа наук о Земле	2025.09.01 — 2026.05.31	Выполнено в объеме квартала. Проведены разъяснительные мероприятия на регулярной основе (еженедельные заседания деканата с руководителями ОП всех уровней и методистов, а также приглашенными ППС); заседание УС школы; отдельные встречи с ППС по отчетам реализации индивидуальных планов
61					Уменьшение контингента. Отток абитуриентов в столичные и зарубежные вузы	Профориентационные работы	Школа цифровых технологий и искусственного интеллекта	2025.09.01 — 2026.05.31	Выполнено в объеме квартала. Проводится в соответствии с утвержденным Планом профориентационной работы совместно с профориентатором Школы и ППС (4 марта 2026 года в ШЦТиИИ прошёл День открытых дверей для учащихся школ города и района https://www.ektu.kz/newsevents/cifrlyk-tekhnologiyalar-zhane-zhasandy-intellekt-mektebinin-ashyk-esik-kuni-otti.aspx)
62	Инфраструктура	R13	Недостаточное финансирование на развитие МТБ	Недостаточная обеспеченность инфраструктурой для обучения иностранных слушателей	Проведение анализа состояния инфраструктуры; Формирование и подача заявок в уполномоченные подразделения на приобретение и модернизацию инфраструктуры	Foundation	2025.09.01 — 2025.11.30	Выполнение мероприятий в отчетном периоде не предусмотрено	

63					Сокращение финансирования на приобретение новых изданий	Изучение других ресурсов	Библиотека	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Изучение БД Kitar. Тестирование учебных пособий, имеющих рекомендованный контент по профилю университета В разрезе ОП
64					Недостаточность необходимой инфраструктуры для реализации практико-ориентированной подготовки кадров, особенно тренажеров для вождения и огневой подготовки экипажей танков Т-72 и БМП-2.	Обеспечение тренажерами подготовки экипажей танков Т-72 и БМП-2 по линии МО РК	Военная кафедра	2025.09.01 — 2026.05.31	Выполнено в объеме квартала. Поданы заявки: - на строительство навеса для техники; - на косметический ремонт лабораторий; - на покрытие асфальтом строевого плаца.
65					В связи с ростом контингента обучающихся повышается нехватка кабинетов и лабораторий для прохождения учебной практики	Спонсорская поддержка	Высший IT-колледж ВКТУ им. Д. Серикбаева	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Получение финансирования от социальных партнёров в виде телевизора
66					Выход из строя оборудования, компьютерной техники, серверов, копировально-множительной техники, сетевого оборудования.	Закуп резервных систем, компьютерной и копировально-множительной техники. Обязательное наличие запасных частей в необходимом количестве	Бухгалтерия	2025.09.01 — 2025.11.30	Выполнение мероприятий в отчетном периоде не предусмотрено
67					Риск, обусловленный устареванием офисной техники	Обновление персональных компьютеров	Департамент информационных технологий	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Привлекаются внебюджетные источники финансирования (хоздоговорные работы- 1 договор)
68					Хранилища ведомственного архива не гарантировано от затопления, от возгорания. не отвечающих санитарно-гигиеническим требованиям помещения	Ежеквартальный контроль состояния помещения и проверка на наличие влаги, грибка, повреждений.	Канцелярия	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Выполняется на постоянной основе, проводится ревизия состояния и санитарных норм
69						Проведение ежедневного проветривания и вентиляции помещения архива.	Канцелярия	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Выполняется на постоянной основе, проводится ревизия состояния и санитарных норм
70						Разработка и утверждение Инструкции по эксплуатации и хранению документов ведомственного архива (с требованиями к температуре, влажности, вентиляции, освещению, пожарной безопасности).	Канцелярия	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Выполняется на постоянной основе, подключаются дымовые датчики
71					Несвоевременное техническое обслуживание, неисправность или	Недостаточная готовность инженерных и пожарно-технических систем университета	Отдел по мобилизационной подготовке	2025.12.01 — 2026.05.31	Выполнено в объеме квартала. Участие сотрудников в противопожарных инструктажах и учебных тренировках в апреле 2026 года.

					отсутствие систем пожарной сигнализации, оповещения, дымоудаления, внутреннего водопровода, средств пожаротушения (огнетушителей, кранов, гидрантов); несоблюдение графиков регламентных проверок инженерных систем и оборудования					
72					Недостаточное обеспечение офисной техникой	Подача заявки на приобретение сейфа и мебели	Отдел по подбору и развитию персонала	2025.09.01 — 2026.05.31	Выполнение мероприятий в отчетном периоде не предусмотрено	
73					Недостаточное финансирование на обновление МТБ центра; несоблюдение требований технического обслуживания оборудования	Поддержание МТБ РИЦ в рабочем состоянии	Редакционно-издательский центр	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Материально-техническая база подразделения поддерживается в рабочем состоянии. В отчетном периоде выполнены работы по техобслуживанию и ремонту оборудования Акт № 356 от 25.05.2026 г.	
74						Обновление МТБ РИЦ	Отдел государственных закупок	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Закупка согласно плана ГЗ на 2026 год осуществляется по служебным запискам от структурных подразделений университета	
75					Отсутствие необходимой инфраструктуры (камер и другого оборудования) для обеспечения порядка в вузе. Проблемы с установкой и запуском видеокамер. Поломка видеокамер, видеорегистраторов, жестких дисков и технического оборудования.	Планово-предупредительное обслуживание и замена неисправного оборудования; ведение журнала технического состояния систем видеонаблюдения; ежеквартальный отчет о состоянии инфраструктуры СВБ	Служба внутренней безопасности	2025.09.01 — 2026.05.31	Выполнено в объеме квартала. Завершена работа по установке 22 видеокамер в ЛЭЖ "Простор". Ведется журнал технического состояния систем видеонаблюдения.	
76					Недостаточное выделение средств на развитие инфраструктуры и хозяйственное управление	Ведение мониторинга фактических потребностей и корректировка бюджетной заявки ежеквартально. Подготовка предложений в ДФХД о перераспределении средств на приоритетные нужды УРИ. Сохранение объемов материалов, заложенных в плане гос. закупа	Управление по развитию инфраструктуры	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Проведена корректировка бюджетной заявки с учетом потребностей департамента. Объемы материалов, заложенных в плане гос.закупа сохранены.	

77					Уменьшение плановых объемов производства, повышение затрат.	Анализировать ежемесячную загрузку и себестоимость; Перераспределять заказы и ресурсы между подразделениями; При снижении объёмов — предлагать дополнительные услуги другим отделам и партнёрам	Учебно-производственный центр «Design Room 7D»	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. При поступлении заказов, отдел отработывает заявки и служебные записки утвержденные ректором. Учебно-производственный центр «Design Room 7D» участвовал в реализации и оформлении таких мероприятий как, "Наурыз" " 8 Марта " "DIGITAL NAURYZ", «КОНСТИТУЦИОННАЯ РЕФОРМА»,
78					Недостаточность необходимой инфраструктуры для реализации: не хватает помещений. Поломка технического оборудования. Не проведение технического осмотра регулярно	Провести инвентаризацию помещений и оборудования, составить список необходимого ремонта и обновления.	Учебно-производственный центр «Design Room 7D»	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Заявки на получение и приобретение необходимого оборудования и комплектующих для работы отдела согласованы с отделом государственных закупок и бухгалтерией. Закуп материалов и оборудования планируется Заявки утверждены и подписаны.
79					Риски, связанные с финансовым состоянием университета.	Привлечение проверенных партнеров и клиентов.	Центр здоровья и спорта	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Выполняется работа по привлечению проверенных партнёров и клиентов для расширения источников финансирования и снижения риска недостатка средств на развитие МТБ.
80					Отсутствие качественного мультимедийного оборудования, его износ. Высокая рыночная стоимость качественного оборудования, недостаточные условия хранения для оборудования	Предложения по оборудованию	Центр информационной политики и медиакоммуникации (Медиа центр)	2025.09.01 — 2025.08.31	Выполнено в объеме квартала. Составлена и утверждена заявка по системе государственных закупок на 2026 год с учетом приобретения актуального оборудования. Приобретение предусмотрено в соответствии с Планом госзакупа. Рассматриваются варианты по привлечению спонсорских средств для приобретения оборудования.
81					Недостаточное оснащение МТБ	Формирование заявок и служебных записок на государственные закупки и материально-техническое оснащение ЦК	Центр карьеры	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. За отчетный период материально-техническое оснащение ЦК без изменений
82					Нерегулярное проведение технического обслуживания оборудования	Техническое обслуживание станков	Центр компетенций «Smart engineering»	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Профилактическое обслуживание станков проведено.
83						Замена вышедших из строя деталей/узлов, повышение квалификации персонала	Центр компетенций «Smart engineering»	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Работы по замене вышедших из строя узлов проведены в полном объеме.
84					Отсутствие компьютеров у сотрудников ЦОТ	Выделено 2 новых ПК сотрудникам ЦОТ	Центр образовательных технологий	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Установлена новая версия Windows на ПК сотрудника ВК ВУК
85					Выход из строя аналитического/технологического оборудования и	Замена вышедших из строя деталей/узлов, повышение квалификации персонала; Периодическое	Центр превосходства VERITAS	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Выполнена модернизация вытяжной системы для безопасной эксплуатации нового оборудования. Проведены электромонтажные работы для

					нерегулярное проведение технического осмотра оборудования;	техническое обслуживание оборудования			подключения и стабильной работы нового оборудования.
86					Недостаточное обеспечение современной инфраструктуры для обновления лаборатории. Устарение инфраструктуры лабораторных аудиторий	Подача заявки на гос закуп. Подача заявок на грантовое финансирование. Привлечение спонсорской помощи.	Школа цифровых технологий и искусственного интеллекта	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала.
87					Отсутствие лицензионных программных обеспечений	Подача заявку на установку лицензионного программного обеспечения на учебные компьютеры	Школа цифровых технологий и искусственного интеллекта	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала.
88					Проблемы с установкой и запуском оборудования. Поломка технического оборудования	Регулярное проведение осмотра технического состояния оборудования	Школа цифровых технологий и искусственного интеллекта	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала.
89					Недобросовестное выполнение сотрудниками библиотеки своих должностных обязанностей	контроль и отчетность	Библиотека	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Проведение библиотечных Советов
90					Нарушение раздела 3 Конкурсной документации в части превышения допустимого количества участия в проектах	При утверждении состава исследовательских групп в штатном расписании проверить условия Конкурсной документации, пункты Положения о выполнении бюджетных научно-исследовательских работ	Департамент научно-исследовательской деятельности	2025.12.01 — 2026.08.31	Выполнение мероприятий в отчетном периоде не предусмотрено
91		Кадры	R14	Халатность в работе	Поломка технического оборудования закупленного по проекту	Обучение ответственных сотрудников за оборудование научных лабораторий и центров	Департамент научно-исследовательской деятельности	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме 3 -го квартала 1. Прием оборудования и постановка на учет в бухгалтерии вуза. 2. Обучение сотрудников на новом оборудовании в научных лабораториях и центрах. 3. Обход и беседы с руководителями и ответственными по ТБ Центров компетенции и трансфера технологий инженером по ОТиТБ ДНИД с целью выявления нарушений техники безопасности и охраны труда.
92					Тематика командировки не соответствует направленности проекта	В протоколе заседания рабочей группы проекта руководитель проекта обосновывает зарубежную	Департамент научно-исследовательской деятельности	2025.12.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме 3 квартала При формировании служебных записок на командирование приложены протоколы заседания рабочей группы проекта с подробным обоснованием цели и ожидаемых результатов

93					командировку с результатами.				
					Отчет по командировке должен содержать сведения и демонстрацию конкретных результатов, связанных с реализацией проекта	Департамент научно-исследовательской деятельности	2025.12.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме 3 квартала Составление расширенного отчета командируемых, содержащий сведения и демонстрацию конкретных результатов, связанных с реализацией проекта	
					Нарушение требований законодательства Республики Казахстан о государственных закупках в части неприменения критериев, влияющих на конкурсное ценовое предложение, а равно их неправильный расчет	Стандартизация и контроль расчёта критериев оценки конкурсных ценовых предложений	Отдел государственных закупок	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Производится контроль
94					Нарушение требований законодательства Республики Казахстан о государственных закупках к конкурсной документации (аукционной документации) либо в размещаемой информации при осуществлении государственных закупок способом запроса ценовых предложений путем установления любых не измеряемых количественно и (или) неадминистрируемых требований к потенциальным поставщикам либо указания на характеристики, определяющие принадлежность приобретаемых товаров, работ, услуг отдельным потенциальным	Многоуровневая проверка конкурсной и аукционной документации на недопущение дискриминационных требований	Отдел государственных закупок	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Производится контроль, в марте проведен конкурс без выявленных нарушений
95									

					поставщикам, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Республики Казахстан о государственных закупках				
96					Неразделение при осуществлении государственных закупок товаров, работ, услуг на лоты по их однородным видам и месту их поставки (выполнения, оказания), за исключением случаев, предусмотренных законодательством Республики Казахстан о государственных закупках	Контроль корректности формирования и разделения закупки на лоты	Отдел государственных закупок	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Контроль формирования и разделения на лоты обеспечен, дробление закупок исключено.
97					Неразмещение или несвоевременное размещение годового плана государственных закупок (предварительного годового плана государственных закупок) или внесенных изменений и (или) дополнений в годовой план государственных закупок (предварительный годовой план государственных закупок) на веб-портале государственных закупок, за исключением сведений, составляющих государственные секреты в соответствии с	Контроль своевременного размещения и соответствия годового плана государственных закупок бюджету и плану финансирования	Отдел государственных закупок	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Корректировки в план ГЗ внесены согласно сроков Правил ГЗ в портал goszakup.gov.kz

					законодательством Республики Казахстан о государственных секретах и (или) содержащих информацию ограниченного распространения, а равно утверждение (уточнение) годового плана государственных закупок в объеме, не соответствующем бюджету (плану развития) или индивидуальному плану финансирования в совокупности по спецификам экономической классификации (статьям расходов), по которым требуются заключения договоров о государственных закупках				
98					Нерассмотрение либо несвоевременное рассмотрение замечаний к проекту конкурсной документации (аукционной документации), запросов о разъяснении положений конкурсной документации (аукционной документации), поступивших в рамках предварительного обсуждения проекта конкурсной документации (аукционной документации), а равно неразмещение	Контроль рассмотрения и размещения разъяснений по конкурсной документации	Отдел государственных закупок	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Замечаний на портале goszakup.gov.kz не было

					либо несвоевременное размещение на веб-портале государственных закупок протокола предварительного обсуждения проекта конкурсной документации (аукционной документации) при наличии к ним замечаний и запросов о разъяснениях, а также текста конкурсной документации (аукционной документации), за исключением случаев, предусмотренных законодательством Республики Казахстан о государственных закупках				
99					Несвоевременное рассмотрение заявок потенциальных поставщиков на участие в конкурсе (аукционе), а равно несвоевременное размещение протокола предварительного допуска и (или) протокола итогов	Контроль сроков рассмотрения заявок и размещения протоколов конкурсных процедур	Отдел государственных закупок	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Заявки были рассмотрены в сроки определенными Правилами ГЗ и протокол размещен в срок
100					Неуказание в протоколах предварительного допуска на участие в конкурсе (аукционе), об итогах государственных закупок способом конкурса (аукциона) подробного описания причин отклонения заявки потенциального поставщика на участие в конкурсе	Стандартизация и контроль оформления протоколов с указанием причин отклонения заявок	Отдел государственных закупок	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Контроль производится

					(аукционе), в том числе сведений и документов, подтверждающих его несоответствие квалификационным требованиям и требованиям конкурсной документации (аукционной документации)				
101					Отказ от осуществления государственных закупок в случаях, не предусмотренных законодательством Республики Казахстан о государственных закупках	Процедура обоснования и согласования решений об отказе от осуществления государственных закупок	Отдел государственных закупок	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Контроль производится
102					Незнание нормативных документов технических секретарей	Проведение обучения и инструктажа сотрудников приёмной комиссии, ежегодное ознакомление с изменениями правил приёма; контроль актуальности применяемых шаблонов и форм	Приемная комиссия	2026.06.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Проведен инструктаж для технического секретариата приемной комиссии
103					Прием без сертификата знания иностранного языка, КазТЕСТа или без сертификата иностранного языка поступающих в докторантуру граждан РК.	Проверка по программе НЦТ МНнВО РК и проверка диплома на соответствие по Классификатору	Приемная комиссия	2026.06.01 — 2026.08.31	Выполнение мероприятий в отчетном периоде не предусмотрено
104					Технический секретарь не ответственно подходит к своим обязанностям от незнания работы в приемной комиссии	Формирование состава приёмной комиссии из компетентных сотрудников; обучение и инструктаж технических секретарей; контроль качества оформления личных дел; ведение журнала проверок комплектности документов.	Приемная комиссия	2025.12.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Проведен инструктаж для технического секретариата приемной комиссии
105					Финансовые потери из-за халатности сотрудников	Мониторинг деятельности сотрудников	Редакционно-издательский центр	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Мониторинг деятельности сотрудников осуществляется в рамках текущего контроля за выполнением должностных обязанностей. По итогам отчетного периода работы выполнялись в

								соответствии с должностными инструкциями. Акты выполненных работ (услуг) №2 от 19.03.26; №3 от 20.04.26; внутр. №3 от 14.05.26
106				Ошибки при подготовке договорных и служебных документов вследствие недостаточного контроля, несогласованности между подразделениями и спешки при оформлении тендерных материалов	Обучение сотрудников правилам ведения документации.	Служба внутренней безопасности	2026.03.01 — 2026.05.31	Выполнено в объеме квартала. Руководитель подразделения ознакомлен с Законом о государственных закупках, что отражено в отчете об изменениях в законодательстве и политических решений, влияющих на деятельность вуза.
107				Ошибки перевода при подготовке соглашений и контрактов с иностранными вузами и компаниями, отсутствие квалифицированной экспертизы, юридическая сила только на иностранном языке, возможное отнесение текста к другому вузу	Двухэтапная проверка документации перед подписанием; участие СВБ в согласовании договоров.	Служба внутренней безопасности	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. При закупе товаров и услуг проверяются технические спецификации и подписываются акты: Электронный акт 260019/00/3
108				Производственные травмы, ожоги, отравления и т.п.	Экспертиза переводов, согласование двуязычных текстов и комплаенс-контроль	Управление по международному сотрудничеству	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Продолжена экспертиза переводов и проверка двуязычной документации. Все подготовленные документы прошли внутреннее согласование и соответствуют установленным требованиям.
109				Несвоевременное предоставление или предоставление некорректных данных по проектам ЦОТ (Coursera, тренинг ППС, разработка МООК курсов, сетевое обучение, онлайн лицензирование)	Соблюдение правил и норм техники безопасности, норм электро- и пожаробезопасности Четкое соблюдение алгоритма действий при ЧС сотрудниками центра.	Центр компетенций «Smart engineering»	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Требования техники безопасности и порядок действий при ЧС соблюдаются сотрудниками центра.
110				Нарушение п.3 Правил возмещения расходов на служебные	Передача достоверных данных в ЦОТ	Центр образовательных технологий	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Внедрена система промежуточных дедлайнов (контрольных точек). Установлен регламент по всем проектам.
111					В служебных записках на командирование: 1) в смету включать ж/д или автотранспорт; 2) при	Финансово-аналитический отдел	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. При согласовании служебных записок на командировки в СЭД «Директум» осуществляется постоянный контроль включения сравнительного

					командировки за счет бюджетных средств, в том числе в иностранные государства	включении в смету авиатранспорта предоставить сравнительный расчет времени / стоимости поездки, подтверждения отсутствия железнодорожного сообщения между городами			расчета затрат в случае использования авиатранспорта.
112					Финансово-аналитический отдел не проконтролировал правильность заполнения штатного расписания руководителем научного проекта в соответствии с заявкой на конкурс	Для обеспечения прозрачности и правомерности выплаты заработной платы переутвердить штатное расписание, отражающее фактическую занятость сотрудников в рамках проекта.	Финансово-аналитический отдел	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Штатное расписание по научным проектам, финансируемых за счет РБ утверждается в соответствии с утвержденной бюджетной заявкой ННС, ведется контроль
113						Использовать при расчете оплаты труда членам исследовательских групп Правил оплаты труда научных работников государственных научных организаций и государственных организаций высшего и (или) послевузовского образования, выполняющих государственный заказ и заявке на конкурс	Финансово-аналитический отдел	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Штатное расписание научных проектов утверждается в соответствии с утвержденной бюджетной заявкой ННС. Контроль выплат ведется на постоянной основе, чтобы расходы по ФОТ соответствовали в пределах утвержденного бюджета и в соответствии со штатным расписанием.
114						Установить систематический порядок оплаты труда на основании должностных обязанностей, объема выполненных работ и утвержденного фонда оплаты труда	Финансово-аналитический отдел	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Выплата заработной платы осуществляется в соответствии со штатным расписанием, утвержденным в установленном порядке, в пределах утвержденного фонда оплаты труда.
115				R15 Утечка квалифицированных кадров	Уход опытных и профессионально подготовленных сотрудников из библиотеки	Корпоративная культура и командный дух	Библиотека	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Участие в акции "Қазақстан Тазалық"
116					Отсутствие высококвалифицированных кадров в связи с увольнением и отсутствием кадрового резерва. (Причина низкая заработная плата).	Информирование отдела по подбору и развитию персонала	Департамент информационных технологий	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Штат ДИТ укомплектован
117					Недостаточное финансирование на	Увеличение заработной платы сотрудников	Военная кафедра	2025.09.01 — 2026.05.31	Выполнение мероприятий в отчетном периоде не предусмотрено

					развитие, низкая оплата труда ИПС				
118					Отсутствие высококвалифицированных кадров в связи с увольнением и отсутствием кадрового резерва.	Информирование отдела по подбору и развитию персонала.	Информационная безопасность	2025.09.01 — 2025.11.30	Выполнение мероприятий в отчетном периоде не предусмотрено
119					Низкая оплата труда УВП	Организация и сопровождение процесса подбора персонала	Отдел по подбору и развитию персонала	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в полном объеме. Выданы денежные поощрения и премии на 8 марта, 7 мая от университета и профсоюза
120						Необходимо повышение оплаты труда УВП	Отдел по подбору и развитию персонала	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнение мероприятий в отчетном периоде не предусмотрено
121					Низкий уровень заработной платы	Прохождение семинаров курсов, заключение договоров с поставщиками услуг по кадровому законодательству	Отдел по подбору и развитию персонала	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала Руководитель подразделения прошла обучение касательно изменений в трудовом кодексе 30 апреля.
122						Повышение заработной платы	Отдел по подбору и развитию персонала	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в полном объеме. Выданы денежные поощрения и премии на 8 марта, 7 мая от университета и профсоюза. Добавлено поощрение для статей Q3 в изменениях от 19.03.2026 в Положении о системе поощрения сотрудников 082-III-2025
123					Отсутствие инструментов удержания квалифицированных кадров	Совершенствование и развитие системы повышения квалификации НПП	Отдел по подбору и развитию персонала	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в полном объеме. Добавлено поощрение для статей Q3 в изменениях от 19.03.2026 в Положении о системе поощрения сотрудников 082-III-2025
124					Отток молодых квалифицированных кадров по направлениям реализации учебного процесса, научных исследований	Поощрение сотрудников	Отдел по подбору и развитию персонала	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в полном объеме. Выданы денежные поощрения и премии на 8 марта, 7 мая от университета и профсоюза
125					Уход специалистов по ESG и ЦУР из-за отсутствия мотивации	Система мотивации, участие в грантах	Офис по устойчивому развитию	2025.12.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Завершено обучение сотрудников по экологическому курсу ESG. Проведена внутренняя оценка компетенций.
126					Низкий уровень заработной платы и отсутствие системы нематериальной мотивации приводят к оттоку квалифицированных сотрудников	Мониторинг текучести кадров	Служба внутренней безопасности	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Проводится мониторинг кадров. Состав персонала не менялся.
127						Разработка предложений по нематериальной мотивации (обучение, гибкий график, повышение квалификации).	Служба внутренней безопасности	2025.09.01 — 2026.02.28	Выполнено в объеме квартала. Было пройдено обучение "о противодействии терроризму".
128						Введение системы поощрений (грамоты, премии, KPI).	Служба внутренней безопасности	2026.03.01 — 2026.05.31	Выполнено в объеме квартала. Были выданы премии на 8 марта и 7 мая от университета и профсоюза.
129						Подготовка предложений по увеличению финансирования подразделения.	Служба внутренней безопасности	2026.06.01 — 2026.08.31	Выполнение мероприятий в отчетном периоде не предусмотрено

130					Низкая заработная плата и отсутствие системы стимулирования технического персонала (дворников, сантехников, электриков, плотников и др.) приводят к текучести кадров и трудностям в привлечении новых работников	Подготовка предложений по увеличению оплаты труда технического персонала и внедрению системы премирования. Проведение анализа причин текучести и разработка плана удержания работников.	Управление по развитию инфраструктуры	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Проводится работа по удержанию сотрудников, установлены доплаты за пустующие вакансии для стимулирования самых эффективных сотрудников. Проведена корректировка в штатном расписании департамента.
131					Нехватка квалифицированных кадров. Трудно привлечь квалифицированные кадры на низкую зарплату.	Подготовка предложений по корректировке фонда оплаты труда	Учебно-производственный центр «Design Room 7D»	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Были приняты два сотрудника: Солодянкана В.Е.- художник оформитель, и Рыбина А.Е.- техник 1 категории, для улучшения качества выполняемых работ, услуг.
132					Утечка профессиональных кадров. Невысокая заработная плата отсутствие заинтересованности в работе профессиональных кадров	Решение проблем с кадрами	Центр информационной политики и медиакоммуникации (Медиа центр)	2025.09.01 — 2025.08.31	Выполнено в объеме квартала. Проведён анализ текущей нагрузки сотрудников и перераспределены функциональные обязанности, оптимизирован график работы для обеспечения непрерывности медиасопровождения, предусмотрены стимулирующие выплаты за увеличение объема и качества выполняемых работ за счет вакансий
133					Болезнь или уход сотрудников	Кадровая работа	Центр образовательных технологий	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. В связи с увольнением главного специалиста ЦОТ, подана заявка на вакансию в отдел кадров.
134					Значительное сокращение (увольнение) педагогических кадров	Соблюдение этики и норм общения; повышение заработной платы	Школа наук о Земле	2025.09.01 — 2026.05.31	Выполнено в объеме квартала. Были приняты новые педагогические кадры и не было увольнений; заработная плата является стабильной (изменений нет)
135		Научная деятельность	R11	Нехватка кадров по направлениям реализации учебного процесса, научных исследований квалифицированных кадров	Недостаток специалистов по музейному делу, экскурсоводов и методистов, ограничивающий возможности музея по проведению выставок и мероприятий	Поиск работников	Музей "Алтын Алтай"	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Проведение работы по привлечению специалистов для организации экскурсионной, выставочной и методической деятельности музея.
136			R12	Срыв хозяйственных работ	Риск, связанный с уменьшением количества хозяйственных работ.	Расширение и диверсификация источников финансирования для привлечения дополнительного дохода; Контроль бюджета, меры социальных льгот и скидок.	Финансово-аналитический отдел	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Мероприятия по недопущению срыва хозяйственных работ: Контроль бюджета ведется на постоянной основе. План-факторный анализ по бухгалтерскому счету 6010, источник финансирования — 203 — хозяйственные работы, за март-май 2026 года.

137					Несвоевременное выполнение/невыполнение календарного плана согласно утвержденному договору на реализацию проекта	Корректное распределение задач и подзадач между членами исследовательской группы, контроль руководителем проекта соблюдения сроков выполнения задач согласно календарному плану, просмотр возможности переноса сроков реализации задач	Центр компетенций «Smart engineering»	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Распределение задач между членами исследовательской группы осуществлено, контроль сроков выполнения ведётся согласно календарному плану.
138					Несвоевременное выполнение/невыполнение календарного плана согласно утвержденному договору на реализацию проекта	Корректное распределение задач и подзадач между членами исследовательской группы, контроль руководителем проекта соблюдения сроков выполнения задач согласно календарному плану, просмотр возможности переноса сроков реализации задач	Центр превосходства VERITAS	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Риск нарушения сроков минимизируется за счёт чёткого распределения задач между участниками проекта, регулярного контроля руководителем и возможности корректировки календарного плана.
139					Отзыв или окончание срока действия аттестатов аккредитации.	Соблюдение требований всех стандартов в области аккредитации, своевременная подача заявок на инспекционные проверки и повторной аккредитации	Центр превосходства VERITAS	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Все требования соблюдаются. Проведена 1-инспекционная проверка по аккредитации в 1-квартале 2024-25уч.г. (Следующая по плану в 2028 году)
140	Репутационный	Академическая деятельность	R16	Недостаточный уровень правовых знаний и правовой нигилизм обучающихся	Отсутствие системных правовых знаний у студентов, правового опыта решения социально-экономических проблем	Сотрудничество с органами внутренних дел	Департамент по социальной и молодежной политике	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Согласно утвержденному Плану ДСМП и ИП: Встреча со студентами в рамках принципа «Закон и порядок» по вопросам их прав и обязанностей https://www.ektu.kz/newsevents/prava_i_obyazannosti_g_razhdan_vstrecha_so_studentami_v_ramkah_narrativa_z_akon_i_poryadok.aspx https://www.ektu.kz/newsevents/cifrovaya-gigiena-i-bezopasnost-vstrecha-s-predstaviteli-der-i-esbol-qory.aspx
141						Профилактическая работа (беседы, встречи, рейды)	Департамент по социальной и молодежной политике	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Профилактическая лекция на тему: «Интернет-мошенничество как проблема общества, их основные виды и способы среди возрастного поколения» в рамках проекта «Закон и порядок» https://www.ektu.kz/newsevents/tsifrovaya-bezopasnost_kak_ne_stat_zhertvoy_internet-moshennichestva.aspx Профилактическая лекция на тему «Дропперство» с ДЭР https://www.instagram.com/reel/DUHZNv5jJB3/?igsh=MXNuMmhZDRtcm52bw== Профилактическая лекция на тему «Право на личную свободу: правовые основы и ответственность в отношении насилия, преследования и принуждения к браку» https://www.ektu.kz/newsevents/pravo_na_lichnuyu_svo_bodu_pravovye_osnovy_i_otvetstvennost_za_nasilie_pr_esledovanie_i_prinuzhdenie_k_braku.aspx

142	R20	Снижение уровня удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников	Снижение уровня удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников	Заклучение меморандумов о сотрудничестве. Организация системы трудоустройства выпускников. Проведение карьерных мероприятий. Взаимодействие с государственными органами, Карьерными и Учебными центрами предприятий	Центр карьеры	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. За отчётный период проведены следующие мероприятия в ВКТУ совместно с учебными центрами предприятий и карьерными центрами местной власти по вопросам сотрудничества и трудоустройства выпускников: 17.03 - гостевая лекция ТОО «Фабрика мороженого» (ТОО «Эмиль»); 18.03 - гостевая лекция ВКОФ АО НК «Казавтожол»; 17-19.03 - экскурсии студентов ВКТУ в Выставочно-информационный центр АО «УМЗ»; 30.03 - встреча студентов с представителями РГП «Казаэроновигация»; 30, 31.03, 13.04 - карьерный интенсив совместно с АО «ОЭСК для студентов старших курсов Гуманитарно-технического колледжа (г. Шемонаиха), Алтайского высшего колледжа (г. Алтай), Усть-Каменогорского Высшего политехнического колледжа; 15.04 - Ярмарка выпускников-2026; 15.04 - гостевая лекция ДПС КНБ РК по ВКО для студентов, обучающихся на военной кафедре; 16-17.04 - мок-интервью и гостевые лекции от компании KAZ Minerals; 17.04 - Ярмарка вакансий в Карьерном центре г. Усть-Каменогорска; 22-24.04 - Дни открытых дверей для студентов первого курса в компании «1С-Рейтинг»; 22-24.04 - гостевая лекция и встреча ТОО «Казцинк» со студентами по программе подготовки «K’ADAM»; 15.05 - Ярмарка вакансий Акимата г. Усть-Каменогорск «Мамандык Pro-Fest 2026» в Maxi Mall. Подробная информация отражена в новостной ленте на сайте https://www.ektu.kz/newsevents.aspx .				
143							Снижение качества подготовки выпускников	Проведение внутренних аудитов СВОК.	Международная школа инженерии	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Ежегодно проводятся анкетирования удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников, результаты будут в июне
144									Школа архитектуры, строительства и энергетики	2026.03.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Проведено. Замечания: 1.Курсы MOOK разработаны, но не были внедрены в учебный процесс из-за окончания 2025-2026 учебного года. (ШАСиЭ) ESG Стандарт 2 срок выполнения 30.06.2027г. 2.Недостаточное владение английским языком ППС. (ШАСиЭ) ESG Стандарт 5 срок выполнения в течение 2026-2027 учебный год (в 2025-2026 учебном году 8 преподавателей ШАСиЭ прошли Английский курс Фонда Есенова. Сертификат выдадут 02.06.2026г.)
									Школа наук о Земле	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Проведен внеплановый аудит по СВОК
									Школа цифровых технологий и искусственного интеллекта	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. В соответствии с планом в мае проведен внутренний аудит №43
									145	Улучшение качества подготовки и совершенствования ОП	Международная школа инженерии
146							Школа архитектуры,	2025.12.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Постоянное сотрудничество с предприятиями		
147											
148											

							строительства и энергетики		реализуется по следующим направлениям: - Проведение профессиональных практик; - Обсуждение, экспертиза и согласование компетенций ОП; - Проведение лекционных, практических и лабораторных занятий; - Участие в аттестации выпускников, аккредитации ОП, рейтингах ОП (Результат рейтинга ОП вузов НПП "Атамекен" на 2025г: 1 место-Теплоэнергетика, 2 место-Водные ресурсы и водопользование, 4 место-Строительство); - Совместное определение тематик и руководство дипломными работами, магистерскими диссертациями; - Реализация элементов дуального образования; - Трудоустройство выпускников ОП; - Стажировка и повышение квалификации преподавателей на производстве.	
149							Школа цифровых технологий и искусственного интеллекта	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнение мероприятий в отчетном периоде не предусмотрено	
150							Школа наук о Земле	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Утверждены кандидатуры ППС, студентов и работодателей по разработке ОП на 2026-2027 уч.год (изменений нет)	
151						Нарушение трудовой дисциплины преподавателями подготовительных курсов	Осуществление регулярного контроля соблюдения преподавателями трудовой дисциплины и графика занятий.	Foundation	2025.09.01 — 2026.05.31	Выполнено в объеме квартала. На ежедневной основе проводится проверка слушателей
152						Недостаточное взаимодействие академических школ университета с иностранными слушателями программ Foundation, приводящее к снижению вовлечённости и мотивации поступать в университет после завершения курса	Проведение профориентационных мероприятияи	Foundation	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Завершена профориентационная работа в Монголии: Баян-Улгий аймак с 12 по 19 апреля и город Улан-Батор с 11 мая по 16 мая.
153						Негативные отзывы выпускников и студентов. Негатив в СМИ или социальных сетях. Снижение качества образования из-за неактуальных программ, низкой мотивации студентов.	Обучение преподавателей новым ИТ-инструментам	Бизнес Школа	2025.09.01 — 2026.05.31	Выполнено в объеме квартала. Реализация вузовских мероприятий по развитию академической честности и качества образовательного процесса. Организация вузом повышения квалификации ППС через тренинги, семинары, курсы на MOOK и офлайн.
154							Повышение качества обучения, создание нормального микроклимата в коллективе, активизация	Бизнес Школа	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Проведение регулярного мониторинга удовлетворенности студентов и выпускников качеством образовательных услуг через анкетирования ИСМ.

					работы с предприятиями, прессой и соцсетями			
155					Улучшение качества и имиджа программ	Бизнес Школа	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Проведение системной работы по актуализации образовательных программ с учетом требований рынка труда и работодателей (работа с членами Академического комитета). Результат - в протоколах Комиссии по обеспечению качества
156				Недостаточная репутация, не знание запросов потенциальных абитуриентов	Совершенствование молодежной политики	Бизнес Школа	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Совершенствование воспитательной и социальной работы со студентами: систематическое проведение кураторских часов на актуальные темы, выполнение позиций ИГПА
157					Дальнейшее совершенствование проекта ЕКТU.otbasy – территория благополучия	Бизнес Школа	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Проведение встреч со студентами по вопросам благополучия и психологического климата, работа служб поддержки и консультирования студентов в деканате, в кабинете психолога.
158				Недостаточная репутация, не знание запросов потенциальных абитуриентов	Совершенствование молодежной политики	Международная школа инженерии	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Распоряжение: №49 06.03.2026., №50 11.03.2026., №51 11.03.2026 , № 61 16.03.2026, №71 27.03.2026, №73 27.03.2026
159					Дальнейшее совершенствование проекта ЕКТU.otbasy – территория благополучия	Международная школа инженерии	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Все ОП школы обновлены до 30%.
160				В случае создания новой ОП на базе одной или нескольких аккредитованных ОП согласно запросам рынка, теряется статус аккредитации этих ОП	Своевременно подать заявку на имя Ректора для включения в план аккредитации.	Отдел организации и мониторинга учебного процесса	2025.09.01 — 2026.11.30	Выполнение мероприятий в отчетном периоде не предусмотрено
161				Неравномерное распределение нагрузки ННР	Учитывать индивидуальные возможности ННР для наиболее эффективного выполнения работ в соответствии с утвержденными Нормами времени для планирования общего объема годовой нагрузки ННР университета	Отдел организации и мониторинга учебного процесса	2025.09.01 — 2025.12.01	Выполнение мероприятий в отчетном периоде не предусмотрено
162				Обновление ОП в соответствии с требованиями рынка	Регулярный анализ и проведение обновления содержания ОП для формирования основных профессиональных компетенций	Отдел организации и мониторинга учебного процесса	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. выполнено обновление ОП в 2025 г., в работе подготовка к обновлению 2026г.
163				Отсутствие учебно-методического обеспечения	Регулярный анализ и проведение обновления содержания УМКД	Отдел организации и мониторинга учебного процесса	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнение мероприятий в отчетном периоде не предусмотрено

				(силлабус, учебная литература и т.д.)				
164				Внесение ошибочных данных или пропуска информации при формировании выписок из приказов по движению обучающихся. Не соответствие с приказом выданных выписок	Текст приказа копируется в карточку обучающихся и через Образовательный портал распечатывается выписка из приказа. Выверка данных с ИС ОВПО.	Офис-регистратор	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Проводится контроль
165				Снижение уровня удовлетворённости обучающихся качеством предоставления услуг по профессиональной практике	Актуализация и увеличение общеуниверситетского Реестра баз практик. Подготовка, мониторинг и контроль за предоставлением пакета документов по организации и результатам проведения профессиональных практик согласно действующих нормативных документов.	Центр карьеры	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. 1) Работа со студентами и учебными центрами предприятий по выбору мест практики; 2) проверка на корректность заполнения 3-х сторонних договоров на 1 и 2 производственные практики через СЭД Директум и организация их подписания; 3) работа по подготовке приказов по сформированным служебным запискам со Школ по организации производственной практики для обучающихся 2-3 курсов бакалавриата согласно графика проведения практик https://www.do.ektu.kz/doesktu/graphedprocess.aspx .
166				Потеря репутации нашего отдела или значимости методологии, в случае если преподаватели или студенты не ценят работу центра.	Обновление методов подходов в онлайн обучении, предоставление нужного продукта.	Центр образовательных технологий	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Организована адресная методическая поддержка преподавателей по вопросам работы по проекту искусственного интеллекта. Также была проведена ZOOM встреча сотрудников с представителями BMGupSkill, где была представлена информация по регистрации на платформе chatgpt.com и инструкция по регистрации на курсы.
167				1) Недостаточное количество клиентов (студенты, школьники, взрослое население) образовательных услуг (языковые курсы) 2) Предоставление некачественных образовательных услуг – обучение на языковых курсах 3) Несоответствие спектра образовательных услуг запросам клиентов	Разработка актуальных программ обучения; повышение квалификации ППС, ведущих языковые курсы; мониторинг уч. процесса	Центр языковых компетенций	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. 1) большинство ППС успешно завершают курсы ПК на Coursera. 2) регистрация ППС на обучение с приглашенным преподавателем из США, которое пройдет с 01.06 по 05.06.26
168				Недостаточная репутация, не знание запросов	Дальнейшее совершенствование	Школа архитектуры,	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. В целях предотвращения снижения уровня удовлетворённости обучающихся качеством

				потенциальных абитуриентов	проекта ЕКТU.otbasy – территория благополучия	строительства и энергетики		обучения проводились анкетирования: 1. Анкетирование для выпускников "Оценка образовательной программы" с 05.05. 2026г. по 30.05.2026г.; 2. Анкетирование "Анкета обратной связи по дисциплине", с 05.05.2026г. по 30.05.2026г.; 3. Анкетирование "Преподаватель глазами обучающихся" с 17.03.2026г. по 17.04.2026г.; 4. Социологический опрос "Удовлетворённость студента университетом" май, 2026г.
169					Совершенствование молодежной политики	Школа архитектуры, строительства и энергетики	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. В целях предотвращения снижения уровня удовлетворённости обучающихся качеством обучения проводились анкетирования: 1. Анкетирование для выпускников "Оценка образовательной программы" с 05.05. 2026г. по 30.05.2026г.; 2. Анкетирование "Анкета обратной связи по дисциплине", с 05.05.2026г. по 30.05.2026г.; 3. Анкетирование "Преподаватель глазами обучающихся" с 17.03.2026г. по 17.04.2026г.; 4. Социологический опрос "Удовлетворённость студента университетом" май, 2026г.
170				Недостаточная репутация, не знание запросов потенциальных абитуриентов	Совершенствование молодежной политики	Школа наук о Земле	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Совершенствование молодежной политики осуществляется согласно плану воспитательной работы школы: собрания, дежурство в общежитиях, работа с абитуриентами
171					Дальнейшее совершенствование проекта ЕКТU.otbasy – территория благополучия	Школа наук о Земле	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Дальнейшее совершенствование проекта ЕКТU.otbasy – территория благополучия осуществляется согласно плана воспитательной работы школы: уборка территории на субботах, санитарная обрезка и посадка новых насаждений в рамках экоакций
172				Недостаточная репутация, не знание запросов потенциальных абитуриентов	Совершенствование молодежной политики	Школа цифровых технологий и искусственного интеллекта	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала.
173					Дальнейшее совершенствование проекта ЕКТU.otbasy – территория благополучия	Школа цифровых технологий и искусственного интеллекта	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала.
174			R22 Несоблюдение норм и правил Корпоративной этики ВКТU ППС, сотрудниками	Не соблюдение этических норм при обращении с посетителями	Актуализация ДИ, помощь в своевременном исполнении задания.	Отдел по подбору и развитию персонала	2025.09.01 — 2026.05.31	Выполнено в объеме квартала. Актуализация ДИ ведется.
175				Грубое отношение к абитуриентам, отсутствие навыков сервисной коммуникации	Проведение инструктажа сотрудников приёмной комиссии по стандартам корпоративной этики и общения с абитуриентами; контроль соблюдения норм поведения; организация обратной связи (анкет или отзывов)	Приемная комиссия	2026.06.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Проведен инструктаж для технического секретариата приемной комиссии

176					Отсутствие разъяснений по условиям договора, формальный подход при его подписании, недостаточное внимание сотрудников ПК к информированию поступающих	Проведение разъяснительной работы с абитуриентами при подписании договора; предоставление краткой памятки с ключевыми условиями; обеспечение возможности задать вопросы до подписания; визуальное размещение образца договора на сайте.	Приемная комиссия	2025.12.01 — 2026.08.31	Выполнение мероприятий в отчетном периоде не предусмотрено
177				Оказание непрофессиональной работы с посетителями и студентами, плохое обращение сотрудника.	размещение контактных данных для обратной связи и урегулирования конфликтов	анализ и разбор инцидентов;	Служба внутренней безопасности	2025.09.01 — 2026.11.30	Выполнение мероприятий в отчетном периоде не предусмотрено
178			Служба внутренней безопасности				2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Инцидентов не выявлено	
179			Служба внутренней безопасности				2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Журнал имеется. Жалоб и обращений за отчетный период не поступало.	
180			Служба внутренней безопасности				2025.12.01 — 2026.05.31	Выполнено в объеме квартала. Проведена разъяснительная работа с сотрудниками подразделения	
181				Предоставление недостоверной информации персоналом университета к другим, плохое обращение сотрудника к студентам		Соблюдение этики и норм общения	Школа наук о Земле	2025.09.01 — 2026.05.31	Выполнено в объеме квартала. Соблюдение этики и норм общения остается по прежнему уровне, нареканий и замечаний не наблюдалось
182			R23	Поддержка обучающимися националистической идеологии	Распространение радикальных и экстремистских идеологий среди обучающихся	Внедрение интегрированного GPA (социальный компонент)	Департамент по социальной и молодежной политике	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. ПОЛОЖЕНИЕ О ВНЕДРЕНИИ ИНТЕГРАЛЬНОГО GPA В НАО «ВКТУ имени Д. СЕРИКБАЕВА» П НАО ВКТУ 053-I-2023 https://www.do.ektu.kz/laws/smk/P_NAO_EKTU_053-I-2023.pdf
183						Сотрудничество с Управлением по делам религий, Управлением внутренней политики города, области	Департамент по социальной и молодежной политике	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Проведены информационно-разъяснительные работы по вопросам профилактики религиозного экстремизма и терроризма, укрепление межконфессионального согласия и формирование толерантности в сфере межэтнических отношений
184						Профилактическая работа	Департамент по социальной и молодежной политике	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Формирование культурных ценностей и интереса к искусству у студентов посредством посещения театра https://www.ektu.kz/newsevents/studenty-i-teatr-kultura-vospitanie-razvitie.aspx ценности», https://www.ektu.kz/newsevents/sostoyalas_vstrecha_na_temu_semeynye_tsennosti.aspx
185			R24	Снижение уровня информированности обучающихся	Не доведение информации обучающихся либо несвоевременное или	Проведение кураторских часов, включение тематики «ИСМ». Своевременное доведение информации.	Департамент по социальной и молодежной политике	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. В рамках концепции «Толық адам» челлендж среди кураторских групп - «Бір игі іс» («Одно доброе дело»).

					не качественное ее доведения				https://www.instagram.com/reel/DUk2bVADBOV/?igsh=MWxtajdkbXlseGR5aA== Серия кураторских часов по разьяснению Новой Конституции РК https://www.ektu.kz/newsevents/v_vktu_imeni_dserikbaeva_sostoyalas_seriya_kuratorskih_chasov_po_raziyasne niyu_novoy_konstotutsii_rk.aspx Декада кураторских часов в рамках нарратива «Закон и порядок» https://www.instagram.com/p/DW6PqvgDeX4/?img_index=6&igsh=MWsyadDqZ3QyYms2cg== , https://www.instagram.com/p/DW8RRNcgq4m/?igsh=MTgxc2Y2dnY0ODU5dw== , https://www.facebook.com/share/p/188W4FfCUA/ , https://www.instagram.com/p/DW9a-vogsbG/?img_index=3&igsh=eWZxazcxYTcdGg5 , https://www.instagram.com/p/DXHLn0ugqJ2/?img_index=3&igsh=eW93emh1b25hbmJ2 , https://www.instagram.com/p/DXG0aunCL57/?igsh=ZmZjbHRzMXRyaHdu , https://www.instagram.com/p/DXLxUGFAnrm/?img_index=3&igsh=MXVyamV4d3BzOHJi , https://www.instagram.com/p/DXL6b7wjSdB/?igsh=MWI2NXZ5YmlkMTQ4MA==
186					Неполная информация для рекламы по поводу ОП преподаваемых на английском языке для иностранных студентов.	Актуализация англоязычного сайта, подготовка маркетинговых материалов и развитие сотрудничества с зарубежными рекрутерами	Управление по международному сотрудничеству	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Продолжена работа по наполнению и актуализации англоязычной версии сайта. Размещены новые информационные материалы для иностранных абитуриентов и студентов.
187					Иностранные студенты не всегда сразу обращаются в УМС для постановки на учет и оформления визы, так как первично идут в приёмную комиссию, деканаты и кафедры. Отсутствует отлаженная система информирования о необходимости своевременной регистрации.	Проработка с деканатами алгоритма оповещение о прибытие иностранных граждан	Управление по международному сотрудничеству	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Проводились консультации и информационная поддержка иностранных студентов по вопросам пребывания, регистрации и обучения. Совершенствовались механизмы взаимодействия между структурными подразделениями университета.
188					Фактические ошибки СМИ при подготовке публикации, недостаточная освещенность в СМИ о проводимых и планируемых мероприятиях центра.	Внутренний контроль со стороны руководства и сотрудников центра. Проверка на всех уровнях предоставления информации.	Центр здоровья и спорта	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. За III квартал жалобы на имя центра не поступали.

189					Внедрение интегрированного GPA (социальный компонент)	Департамент по социальной и молодежной политике	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. ПОЛОЖЕНИЕ О ВНЕДРЕНИИ ИНТЕГРАЛЬНОГО GPA В НАО «ВКТУ имени Д. СЕРИКБАЕВА» П НАО ВКТУ 053-I-2023 https://www.do.ektu.kz/laws/smk/P_NAO_EKTU_053-I-2023.pdf
190					Семинары–тренинги по политическим знаниям, компетенциям	Департамент по социальной и молодежной политике	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Международный научный семинар о наследии Абая https://www.ektu.kz/newsevents/mezhdunarodniy_nauchniy_seminar_o_nasledii_abaya.aspx
191					Встречи с молодёжными лидерами	Департамент по социальной и молодежной политике	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Студенческий фестиваль «Достық толқынында» в рамках «Закон и порядок» https://www.ektu.kz/newsevents/dostyk_tolkynynda-2026_molodezh_zh_edinstvo!.aspx?lang=en
192			R25	Недостаточный уровень социальной активности студентов	Формальный характер общественно-политических мероприятий различного уровня	Департамент по социальной и молодежной политике	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Дебатный турнир на тему «Толық адам» https://www.ektu.kz/newsevents/gorodskoy_debatniy_turnir_na_temu_tolyk_adam.aspx Круглый стол «Толық адам – бүгінгі жастардың идеалы ма?» (Ашық микрофон) дөңгелек үстелі https://www.ektu.kz/newsevents/v-vktu-sostoyalsya-kruglyi-stol-na-temu-tolyk-adam-bugingi-zhastardyn-idealy-ma.aspx Республиканский дебатный турнир «Конституциясы шеңберінде «Закон и порядок және азаматтық жауапкершілік» қағидаты аясында «EKTU CUP – 2026» https://www.ektu.kz/newsevents/respublikanskiy_turnir_ektu_cup%E2%80%932026_territoriya_zakona_mysli_i_liderstva.aspx , https://www.instagram.com/reel/DXmhhSBDJIm/?igsh=YnNjbJ5am0xOTdi , https://www.instagram.com/reel/DXkDlpHjDZV/?igsh=Wd5eTgyMTk2YTY0
193					Проведение диалоговых площадок (TEDx формат) по актуальным проблемам развития общества и государства	Департамент по социальной и молодежной политике	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Диалоговая площадка TEDx-формата для молодёжи «Будущее в наших руках: молодёжный диалог о реформах». https://www.ektu.kz/newsevents/buduschee_v_nashih_rukah_molodezhniy_dialog_o_reformah.aspx
194				Недостаточный уровень информированности студентов об устойчивом развитии	Регулярные инфо-кампании, семинары, публикации в социальных сетях	Офис по устойчивому развитию	2025.09.01 — 2025.05.31	Выполнено в объеме квартала. Выполняется на регулярной основе, все материалы публикуются на странице в социальной сети, а также на странице университета https://www.instagram.com/office_sustainability_/?hl=ru
195	Кадры	R27	Халатность в работе	Предоставление недостоверной информации внутренним и внешним потребителям (особенно в ходе аккредитации, сертификации, заполнения рейтингов)	Постоянный контроль	Управление стратегии развития и обеспечения качества	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Осуществляется контроль достоверности информации, направляемой внутренним и внешним потребителям.

196					Невыполнение документированных процедур в сфере информационных технологий. Незнание или не выполнение предписаний документированных процедур и положений.	Первичное и периодическое ознакомление	Информационная безопасность	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. В отчетном периоде проведено периодическое ознакомление с документированными процедурами и положениями, была пополнена ТД отдела. Была разработана новая Политика конфиденциальности.
197					Долгий (дублируемый) ряд согласующих лиц в СЭД «Директум»	Анализ и оптимизация маршрутов согласования в СЭД «Directum»	Канцелярия	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Выполняется на постоянной основе, ежеквартальный мониторинг
198					Несвоевременный запуск документов подразделениями в СЭД Директум	Проведение инструктажа по срокам регистрации и запуску документов в СЭД.	Канцелярия	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Проводится на ежемесячной основе, согласно регламента
199					Нецентрализованная отправка и прием документов (ВАТСАП - чаты, личная эл. почта)	Ежеквартальный мониторинг соблюдения регламента делопроизводства	Канцелярия	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Выполняется на постоянной основе, проводятся оповещение персонала на постоянной основе
200						Проведение инструктажа по правилам обработки служебных документов	Канцелярия	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Выполняется на постоянной основе, проводятся оповещение персонала на постоянной основе
201						Внедрение регламента внутреннего документооборота и обязательного использования корпоративных каналов связи	Канцелярия	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Утвержден Регламента документооборота с применением СЭД «DIRECTUM», «DOCUMENTOLOG», АИС «Е-ӨТІНШ» утвержден, вменен в работу, контроль соответствия регламенту
202					Потеря или несвоевременная доставка документов вследствие бумажного документооборота	Ведение журнала передачи документов и регистрация всех исходящих бумаг в Directum	Канцелярия	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Журналы разработаны, применены в системе работы, журналы применяются в работе
203						Контроль своевременной регистрации и движения бумажных документов.	Канцелярия	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Выполняется на постоянной основе, ежедневный мониторинг
204					Несоответствие критериям СУР в рамках РЧЛ	Регулярный анализ и проведение мероприятий по выполнению показателей СУР РЧЛ	Отдел организации и мониторинга учебного процесса	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. 2.04.2026 года был проведен контрольный срез, нарушений нет, все показатели соответствуют требованиям.
205					Возникновение природных или техногенных чрезвычайных ситуаций (землетрясения, пожары, отравления, наводнения и т.д.)	Обучение правил безопасности, контроль технического обеспечения, профилактические мероприятия по предотвращению стихийных бедствии и чрезвычайных ситуаций, контроль соблюдения правил охраны труда и техники безопасности.	Отдел по мобилизационной подготовке	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Пройден ежеквартальный инструктаж работников по охране труда.

206					Нарушение правил внутреннего трудового распорядка	Проведение разъяснительной работы; контроль табеля рабочего времени	Отдел по подбору и развитию персонала	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Ежемесячно ведется табель рабочего времени. Руководители подразделений на постоянной основе проводят разъяснительную работу
207					Не заключены дополнительные соглашения к трудовому договору в соответствии с требованиями Трудового Кодекса РК	Заключить в установленном порядке дополнительные соглашения к трудовым договорам между ВКТУ и членами исследовательских групп	Отдел по подбору и развитию персонала	2026.03.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Заключены в установленном порядке дополнительные соглашения к трудовым договорам между ВКТУ и членами исследовательских групп.
208					Отсутствие компетенций и налаженной системы внутреннего контроля	Разработка и внедрение четкой системы внутреннего контроля	Отдел по подбору и развитию персонала	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала В рамках мероприятия по разработке и внедрению системы внутреннего контроля в кадровой службе проведены следующие работы: Определены ответственные лица за проверку кадровой документации. Организована периодическая проверка правильности оформления кадровых документов в соответствии с утвержденным порядком внутреннего контроля. Проведен анализ кадровой документации на предмет соблюдения требований трудового законодательства. Усилен контроль за соблюдением сроков оформления кадровых документов и исполнения кадровых процедур.
209					Отсутствие повышения квалификации по трудовому законодательству сотрудников отдела	Прохождение семинаров, курсов, заключение договоров с поставщиками услуг по кадровому законодательству	Отдел по подбору и развитию персонала	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала Руководитель подразделения прошла обучение касательно изменений в трудовом кодексе 30 апреля.
210					Отсутствие сведений в трудовом договоре о выполнении дистанционной работы и места выполнения работы внештатных членов исследовательской группы	На основании пп.3) п.1 ст.28 ТК, трудовой договор должен содержать место выполнения работы	Отдел по подбору и развитию персонала	2026.03.01 — 2026.05.31	Выполнено в объеме квартала. Все трудовые договора содержат места выполнения работы.
211					Приказ о направлении в служебную командировку издан во время фактического осуществления командировки	Уведомление подразделений касательно оформления СЗ о командировании не менее чем за 2 недели до начала командировки	Отдел по подбору и развитию персонала	2026.03.01 — 2026.05.31	Выполнено в объеме квартала. Все подразделения были уведомлены о необходимости составления и сдачи сз за 2 недели до начала командировки.
212					Внесение некорректных данных или невнесение данных в архив выпускников. Не соответствие данных с приказом	Выверка с ИС вуза и книгами регистрации выдачи дипломов.	Офис-регистратор	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Проводится контроль

					об отчислении выпускников ОВПО, нет записи в журнале учета выпускников.				
213					Выдача дубликатов дипломов и приложения дипломов с ошибочными или недостоверными данными. Не соответствие данных отчисленных выпускников ОВПО	Выверка с ИС вуза и книгами регистрации выдачи дипломов. Проверка на наличие личных дел выпускников в архиве ОВПО.	Офис-регистратор	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Проведена выверка с ИС вуза и журналами выдачи дипломов, проверено наличие личных дел выпускников в архиве ОВПО.
214					Прием документов без сертификата ЕНТ и не соответствие квалификации по диплому ТиПО	Проверка по программе НЦТ МНиВО и проверка диплома на соответствие по Классификатору	Приемная комиссия	2026.06.01 — 2026.08.31	Выполнение мероприятий в отчетном периоде не предусмотрено
215					Ошибки, допущенные при подготовке изданий; плохое обращение сотрудника к клиентам;	Соблюдение этических норм на месте работы	Редакционно-издательский центр	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Сотрудники РИЦ ознакомлены с Кодексом корпоративной этики и Правилами разрешения конфликтов интересов. В отчетном периоде нарушений этических норм и случаев конфликта интересов не зафиксировано.
216					негативные отзывы со стороны потребителей издательских услуг и поставщиков	Повышение квалификации сотрудников	Редакционно-издательский центр	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. С целью повышения уровня взаимозаменяемости и обеспечения бесперебойной работы центра инженер 1 категории освоил работу на машине скрепления С70YW
217					Все флаги стран партнеров требуют обновления и закупа, так как отсутствует много флагов (настольные и полноразмерные)	Закуп новых флагов	Управление по международному сотрудничеству	2025.09.01 — 2026.05.31	Выполнено в объеме квартала. Закуплены и размещены новые флаги государств-партнеров, обеспечено обновление визуального оформления международного отдела.
218					Некачественное исполнение сотрудниками своих должностных обязанностей, предоставление недостоверной информации внутренним и внешним потребителям.	Ежемесячное и ежеквартальное предоставление информации по показателям плана развития для своевременной корректировки плана, регулярный контроль и мониторинг выполнения должностных обязанностей	Финансово-аналитический отдел	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. В отчётном периоде выполнены мероприятия по повышению дисциплины и качества исполнения должностных обязанностей, включая систематическое предоставление информации по показателям плана развития и регулярный контроль их выполнения.
219					Нехватка кадров. Высокая загруженность имеющихся кадров в связи с необходимостью выполнять функции недостающих	Принятие на работу новые штатные преподаватели и увеличивать доля ППС из производства	Школа цифровых технологий и искусственного интеллекта	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. https://www.ektu.kz/scienceandinnovation/resultscientactivity/publications.aspx

					работников. Низкая острепенность ОП «Радиотехника, электроника и телекоммуникации».				
220					Низкая вовлечённость обучающихся и профессорско-преподавательского состава в научно-исследовательскую деятельность	Повышение публикационной активности обучающихся и ППС	Бизнес Школа	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Подготовка и публикация тезисов на ежегодную студенческую конференцию - 58 работ студентов и магистрантов Бизнес школы. Секционное заседание - 9-10 апреля 2026 года, 12 выступающих, дипломы 1-3 степеней
221					Нехватка кадров для научных исследований (ученых) Низкая публикационная активность НПП	Ежегодные приглашения зарубежных приглашённых научных кадров, зарубежных консультантов докторантов для работы и консультации по научно-исследовательской деятельности.	Департамент научно-исследовательской деятельности	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме 3 квартала 1. Реализация Плана приглашенных ученых за счет республиканского бюджета и внебюджетных средств университета на 2026 год. 2. Мониторинг договоров на оказание услуг зарубежными консультантами (подготовка докторов философии (PHD)) 3. Мониторинг договоров на оказание услуг в рамках реализации научно-исследовательских проектов 4. План мероприятий по реализации Программы стратегического развития ВКТУ на 2023-2029 гг.
222		Научная деятельность	R26	Недостаточная активность обучающихся и ППС	Слабое участие студентов, магистрантов, молодых ученых в конференциях, конкурсах, олимпиадах	Внедрение интегрального GPA направленное на формирование исследовательских навыков	Департамент научно-исследовательской деятельности	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме 3 квартала 1. Мониторинг информации в E-портфолио студента по исследовательским навыкам (iROS) для набора 2024 и 2025 года. 2. XII Международная научно-техническая конференция студентов, магистрантов, докторантов и молодых ученых «Интеграция искусственного интеллекта в технические науки и инженерные системы», посвященная Году цифровизации и искусственного интеллекта (420 статей) 3. Второй тур проведения Республиканский конкурс НИР студентов (50 работ) 4. Неделя науки (08.04.2026-17.04.2026 гг). 5. Серия научно-методических семинаров и консультаций для докторантов 1 и 2 курсов эксперта SES – доктора естественных наук Беттина Андерсен (апрель) 6. Серия научных вебинаров по публикационной активности в Scopus (апрель-май)
223					Низкая вовлечённость обучающихся и профессорско-преподавательского состава в научно-исследовательскую деятельность	Повышение публикационной активности обучающихся и ППС	Международная школа инженерии	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Выбрать на сайте из списка https://www.ektu.kz/scienceandinnovation/resultscientactivity/publications.aspx
224					Низкая вовлечённость обучающихся и профессорско-преподавательского	Повышение публикационной активности обучающихся и ППС	Школа архитектуры, строительства и энергетики	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Ссылки на публикации: https://www.ektu.kz/scienceandinnovation/resultscientactivity/publications.aspxh , https://journals.ektu.kz/vestnik

					состава в научно-исследовательскую деятельность				
225					Низкая вовлечённость обучающихся и профессорско-преподавательского состава в научно-исследовательскую деятельность	Повышение публикационной активности обучающихся и ППС	Школа наук о Земле	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Усиление уровня информированности студентов о проводимых мероприятиях научной направленности (публикации на сайте университета и страничке Instagram https://www.instagram.com/ektu.ses?igsh=YmtqNGp0ZnA2bXk5); проведение конференций, участие в республиканских олимпиадах, конкурсе НИРС.
226					Низкая вовлечённость обучающихся и профессорско-преподавательского состава в научно-исследовательскую деятельность	Повышение публикационной активности обучающихся и ППС	Школа цифровых технологий и искусственного интеллекта	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала.
227		Управленчески	R28	Риск, связанный с невыполнением ключевых показателей плана развития, программу стратегического развития	Недостаток контроля и координации реализации ЦУР и ESG-задач	Мониторинг KPI, регулярные отчеты	Офис по устойчивому развитию	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнение мероприятий в отчетном периоде не предусмотрено
228					Слишком большое количество одновременно курируемых проектов, что приведет к отсутствию возможности завершить работу на должном уровне.	Организация и распределение работы в разумных объемах.	Центр образовательных технологий	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Процесс выполняется на постоянной основе и направлен на эффективную организацию работы сотрудников Центра образовательных технологий. Установлен контроль за исполнением задач и прозрачность распределения, что снижает риск перегрузки и недобросовестного выполнения работы.
229					Частично или полностью не выполнены цели в области качества. Некорректно поставлены цели в области качества	Мониторинг выполнения цели университета в области качества.	Управление стратегии развития и обеспечения качества	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Проводится мониторинг выполнения целей в области качества, осуществляется анализ текущих значений показателей.
230						Постановка достижимых и измеримых целей, с привязкой к Программе стратегического развития	Управление стратегии развития и обеспечения качества	2025.12.01 — 2026.08.31	Выполнение мероприятий в отчетном периоде не предусмотрено
231	Коррупционный	Академическая деятельность	R29	Коррупция среди обучающихся вследствие недостаточного уровня правовых знаний и культуры обучающихся в антикоррупционной сфере	Коррупция среди обучающихся вследствие недостаточного уровня правовых знаний и культуры обучающихся в антикоррупционной сфере	Проведение профилактических работ	Foundation	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Обеспечено участие слушателей в мероприятиях проекта "Закон и Порядок" https://www.ektu.kz/newsevents/zakon_i_poraydok_otvetstvennoe_otnoshenie_k_azartnym_igram_i_bezопасnost_molodezhi.aspx
232					Наличие правового нигилизма, скептическое отношение части ППС к вопросам формирования	Разъяснительные и профилактические мероприятия в сфере противодействия коррупции	Комплаенс служба	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в рамках Плана мероприятий АККС на 2025-2026 годы. 31.03.2026г. – научная конференция «Референдум и развитие верховенства права: социально-политические аспекты» https://www.ektu.kz/newsevents/nauchnaya_konferentsiy

					антикоррупционной культуры в силу четкой гражданской позиции и низкого уровня антикоррупционной культуры			a_referendum_i_razvitie_pravovogo_gosudarstva_obschestvenno-pravovye_aspekty_v_vktu.aspx#:~:text=27.04.2026г. – в ВКТУ проведен республиканский дебатный турнир «ЕКТУ CUP–2026», Турнир прошёл в контексте положений обновлённой Конституции РК, закрепляющей принципы правового государства, верховенства закона, ключевым идеологическим ориентиром стала концепция «Заң мен тәртіп», направленная на укрепление правовой культуры и формирование гражданской ответственности молодежи. https://www.ektu.kz/newsevents/respublikanskiy_turnir_ektu_cup%E2%80%932026_territoriya_zakona_mysli_i_liderstva.aspx#:~:text= 28.04.2026г. - состоялась встреча на тему «Коррупция – социальная проблема общества» в рамках принципа «Закон и порядок» https://www.ektu.kz/newsevents/zakon_i_poryadok_v_vktu_sostoyalsya_dialog_studentov_s_politsiey.aspx#:~:text 30.04.2026г. - встреча со студентами и содержательную лекцию по разъяснению основных принципов конституционных реформ https://www.ektu.kz/newsevents/sostoyalas-vstrecha-na-temu-konstitucionnyh-reform.aspx#:~:text=
233					Передача студентом вознаграждения преподавателю за выставление завышенной оценки	Разъяснительные и профилактические мероприятия в сфере противодействия коррупции среди ППС и студентов	Комплаенс служба	2025.09.01 — 2026.12.31 Выполнено в рамках Плана мероприятий АККС на 2025-2026 годы: 31.03.2026г. – научная конференция «Референдум и развитие верховенства права: социально-политические аспекты» https://www.ektu.kz/newsevents/nauchnaya_konferentsiya_referendum_i_razvitie_pravovogo_gosudarstva_obschestvenno-pravovye_aspekty_v_vktu.aspx#:~:text= 27.04.2026г. – в ВКТУ проведен республиканский дебатный турнир «ЕКТУ CUP–2026», Турнир прошёл в контексте положений обновлённой Конституции РК, закрепляющей принципы правового государства, верховенства закона, ключевым идеологическим ориентиром стала концепция «Заң мен тәртіп», направленная на укрепление правовой культуры и формирование гражданской ответственности молодежи. https://www.ektu.kz/newsevents/respublikanskiy_turnir_ektu_cup%E2%80%932026_territoriya_zakona_mysli_i_liderstva.aspx#:~:text= 28.04.2026г. - состоялась встреча на тему «Коррупция – социальная проблема общества» в рамках принципа «Закон и порядок» https://www.ektu.kz/newsevents/zakon_i_poryadok_v_vktu_sostoyalsya_dialog_studentov_s_politsiey.aspx#:~:text 30.04.2026г. - встреча со студентами и содержательную лекцию по разъяснению основных принципов конституционных реформ https://www.ektu.kz/newsevents/sostoyalas-vstrecha-na-temu-konstitucionnyh-reform.aspx#:~:text=

234						Предотвращение и устранение коррупционных рисков	Бизнес Школа	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. В вузе обеспечивается систематический контроль соблюдения академической честности, информационное сопровождение мероприятий - в целях прозрачности образовательного процесса и деятельности ВКТУ в целом.	
235						Конфликтные ситуации со студентами.	Профилактика	Военная кафедра	2025.09.01 — 2026.05.31	Выполнено в объеме квартала. Проведено совещание в отчетном периоде
236						Недостаточный уровень правовых знаний и культуры обучающихся в антикоррупционной сфере	Формирование финансовой грамотности	Высший IT-колледж ВКТУ им. Д. Серикбаева	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Проведение лекции на тему противодействия коррупции для родителей студентов
237						Коррупция среди обучающихся вследствие недостаточного уровня правовых знаний и культуры обучающихся в антикоррупционной сфере	Проведение общих собраний разъяснения законодательства РК	Департамент по академической деятельности	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. 26.03.2026 - 27.03.2026 г. был пройден сертификационный аудит СМК компанией E V R O C E R T (ISO 9001:2015). Замечаний не выявлено
238						Не полная и незавершенная автоматизация предоставления обучающимся образовательных услуг в академической деятельности	Разъяснительные и профилактические мероприятия в сфере противодействия коррупции	Комплаенс служба	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в рамках Плана мероприятий АККС на 2025-2026 годы 31.03.2026г. – научная конференция «Референдум и развитие верховенства права: социально-политические аспекты» https://www.ektu.kz/newsevents/nauchnaya_konferentsiya_referendum_i_razvitie_pravovogo_gosudarstva_obschestvenno-pravovye_aspekty_v_vktu.aspx#:~:text=27.04.2026г. – в ВКТУ проведен республиканский дебатный турнир «EKTU CUP–2026», Турнир прошёл в контексте положений обновлённой Конституции РК, закрепляющей принципы правового государства, верховенства закона, ключевым идеологическим ориентиром стала концепция «Заң мен тәртіп», направленная на укрепление правовой культуры и формирование гражданской ответственности молодежи. https://www.ektu.kz/newsevents/respublikanskiy_turnir_ektu_cup%E2%80%932026_territoriya_zakona,_mysli_i_liderstva.aspx#:~:text=28.04.2026г. - состоялась встреча на тему «Коррупция – социальная проблема общества» в рамках принципа «Закон и порядок» https://www.ektu.kz/newsevents/zakon_i_poryadok_v_vktu_sostoyalsya_dialog_studentov_s_politsiey.aspx#:~:text=30.04.2026г. - встреча со студентами и содержательную лекцию по разъяснению основных принципов конституционных реформ https://www.ektu.kz/newsevents/sostoyalas-vstrecha-na-temu-konstitucionnyh-reform.aspx#:~:text=

239					Недостаточный уровень правовых знаний в сфере противодействия коррупции и антикоррупционной культуры в силу отсутствия систематического просвещения и доведения антикоррупционных нормативных основ	Разъяснительные и профилактические мероприятия в сфере противодействия коррупции	Комплаенс служба	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в рамках Плана мероприятий АККС на 2025-2026 годы: 31.03.2026г. – научная конференция «Референдум и развитие верховенства права: социально-политические аспекты» <a -="" href="https://www.ektu.kz/newsevents/nauchnaya_konferentsiya_referendum_i_razvitie_pravovogo_gosudarstva_obschestvenno-pravovye_aspekty_v_vktu.aspx#:~:text=27.04.2026г. – в ВКТУ проведен республиканский дебатный турнир «ЕКТУ СУР–2026», Турнир прошёл в контексте положений обновлённой Конституции РК, закрепляющей принципы правового государства, верховенства закона, ключевым идеологическим ориентиром стала концепция «Заң мен тәртіп», направленная на укрепление правовой культуры и формирование гражданской ответственности молодежи.
 <a href=" https:="" newsevents="" respublikanskiy_turnir_ektu_cup%e2%80%932026_territoriya_zakona_mysli_i_liderstva.aspx#:~:text="28.04.2026г." www.ektu.kz="" «закон="" «коррупция="" в="" встреча="" и="" на="" общества»="" порядок»<br="" принципа="" проблема="" рамках="" состоялась="" социальная="" тему="" –=""> <a href="https://www.ektu.kz/newsevents/zakon_i_poryadok_v_vktu_sostoyalsya_dialog_studentov_s_politsiev.aspx#:~:text=30.04.2026г. - встреча со студентами и содержательную лекцию по разъяснению основных принципов конституционных реформ
 https://www.ektu.kz/newsevents/sostoyalas-vstrecha-na-temu-konstitucionnyh-reform.aspx#:~:text=</p> </td></tr> <tr> <td>240</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td>Недостаточный уровень правовых знаний и антикоррупционной культуры обучающихся может способствовать формированию толерантного отношения к коррупционным проявлениям, использованию неформальных практик и вовлечению обучающихся в коррупционные ситуации при решении учебных и организационных вопросов.</td><td>Реализация комплекса профилактических, разъяснительных и воспитательных мер, направленных на формирование антикоррупционной культуры и повышение правовой грамотности обучающихся.</td><td>Департамент по социальной и молодежной политике</td><td>2025.09.01 — 2026.08.31</td><td> <p>Выполнено в объеме квартала.</p> <p>Диалоговая площадка по вопросам формирования антикоррупционной культуры
 https://www.ektu.kz/newsevents/v_vktu_proshla_dialogo_vaya_ploschadka_po_voprosam_formorovaniya_antikorrupsionnoy_kultury.aspx Среди студентов Высшего ИТ-колледжа состоялся круглый стол на тему формирования антикоррупционной культуры https://www.ektu.kz/newsevents/sredi_studentov_vyshego_%D1%96%D1%82-kolledzha_sostoyalsya_krugliy_stol_na_temu_formirovaniyaantikorrupsionnoy_kultury.aspx
241					Безразличное отношение студентов и преподавателей к	Проведение регулярных разъяснительных	Комплаенс служба	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в рамках Плана мероприятий АККС на 2025-2026 годы: 31.03.2026г. – научная конференция «Референдум и

246					Выдача экзаменационного материала НПП заранее (задач, открытых и закрытых тестов) для успешной сдачи текущего контроля обучающимся	Регулярная разъяснительная работа с НПП о противостоянии любым коррупционным проявлениям	Отдел организации и мониторинга учебного процесса	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Проводится регулярная разъяснительная работа с НПП
247					Обращение обучающихся к третьим лицам для написания курсовых/дипломных /магистерских работ/проектов	Регулярная разъяснительная работа с обучающимися о недопустимости нарушения Кодекса академической честности студентов	Отдел организации и мониторинга учебного процесса	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Проводится регулярная разъяснительная работа с обучающимися
248					Внесение недостоверных данных при генерации дипломов в системе ЕВПО. Не соответствие с контингентом ОВПО и ИИН обучающихся	Выверка с ИС ОВПО и протоколов аттестационной комиссии	Офис-регистратор	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Выверка данных с ИС ОВПО и протоколами аттестационной комиссии проведена
249					Внесение некорректных данных при оформлении приказов о движении обучающихся. Неправильные данные обучающихся при формировании приказа	Внесение полных данных обучающихся и автоматизация ИС ОВПО	Офис-регистратор	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Полные данные обучающихся внесены, автоматизация в ИС ОВПО обеспечена.
250					Выдача дипломов, приложения к дипломам (транскрипт), приложение Diploma Supplement) третьему лицу либо несоответствующему получателю. Нарушение порядка выдачи, отсутствие проверки личности и сверки с приказами	Выверка с ИС ОВПО приказов на отчисление выпускников, сверка с журналом выдачи дипломов	Офис-регистратор	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Проведена выверка приказов на отчисление выпускников с ИС ОВПО, а также сверка с журналом выдачи дипломов
251					Выдача транскрипта обучающемуся или третьему лицу с недостоверными данными. Отсутствие проверки личности, несоответствие данных в ИС, слабый	Выверка с ИС ОВПО данных, действительно он обучается, обучался в ВКТУ	Офис-регистратор	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Проводится выверка данных с ИС ОВПО, подтверждается, что обучающийся действительно обучается или обучался в ВКТУ.

					контроль при выдаче документов				
252					Нарушение порядка регистрации студентов на дополнительный или летний семестр. Превышение установленного кредита для регистрации на дополнительный семестр, не является владельцем регистрации, не соответствие дисциплин по РУП.	Обучающиеся на дополнительный семестр регистрируются через личный кабинет онлайн согласно Положению, соответствие суммы в квитанции проверяется сотрудником ОР.	Офис-регистратор	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Обучающиеся подают заявки через личный кабинет. Сотрудниками ОР проводится проверка квитанций зарегистрированных обучающихся.
253					Нарушение порядка регистрации студентов на ликвидацию академической разницы. Превышение установленного кредита для регистрации на разницу в учебных планах, не является владельцем регистрации, не соответствие дисциплин.	Обучающиеся разницу регистрируются через заявление в ЦОС, соответствие суммы в квитанции проверяется сотрудником ЦОС.	Офис-регистратор	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Обучающиеся, регистрирующиеся на разницу, подали заявления через ЦОС. Соответствие сумм в квитанциях проверено сотрудниками ЦОС.
254					Несоответствие данных в актах по дополнительному и летнему семестрам. По АКТу несоответствие Ф.И.О ППС выполненных работ по дополнительному семестру (летнему семестру) и сумма отработанных часов.	АКТы по дополнительному семестру формируется автоматический, и сумма по каждой дисциплине внесена, сдача ведомостей за дополнительный семестр не требуется. Выверка данных в ИС ОВПО	Офис-регистратор	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Проводится контроль
255					Печать дипломов и приложений с недостоверными данными или без должных оснований. Не соответствие количества выпускников, их данных в ИС ОВПО.	Выверка данных в ИС ОВПО с приказами отчисления выпускников	Офис-регистратор	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Полные данные обучающихся внесены, автоматизация в ИС ОВПО обеспечена.
256					Передача абитуриентом	Система контроля, прозрачности и управления	Приемная комиссия	2025.12.01 — 2026.08.31	Выполнение мероприятий в отчетном периоде не предусмотрено

					вознаграждения составу экзаменационной комиссии за выставление завышенной оценки	рисками в работе Приёмной комиссии			
257					Недостаточный уровень правовых знаний и культуры обучающихся в антикоррупционной сфере, нарушение в ходе промежуточного контроля и текущего контроля успеваемости обучающихся и т.д. Не достаточный внутренний контроль со стороны руководства центра.	Проведение антикоррупционных мероприятий.	Центр здоровья и спорта	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. На заседаниях центра тренеры-преподаватели ознакомлены с ВНД о СМПК в НАО «ВКТУ им.Д.Серикбаева». Рассмотрен вопрос «О предотвращении действия коррупционной направленности, о реализации антикоррупционных мероприятий при проведении учебного процесса»
258					Наличие правового нигилизма, скептическое отношение к вопросам противодействия коррупции и формированию антикоррупционной культуры со стороны сотрудников СП в силу отсутствия четкой гражданской позиции и низкого уровня антикоррупционной культуры	Разъяснительные и профилактические мероприятия в сфере противодействия коррупции	Комплаенс служба	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в рамках Плана мероприятий АККС на 2025-2026 годы: 1) 13.03.2026г. – диалоговая платформа «Честный гражданин – моя позиция!» https://www.ektu.kz/newsevents/dialogovaya-ploshchadka-adal-azamat-menin-ustanymym.aspx#:~:text 2) 19.03.2026г. – Диалоговая площадка со студентами с АДГС ВКО https://www.ektu.kz/newsevents/v_vktu_proshla_dialogovaya_ploshchadka_po_voprosam_formorovaniya_antikorrupsionnoy_kultury.aspx#:~:text
259					Самостоятельный выбор обучающимися базы практики, способствующий формальному прохождению и оцениванию	Активизация работы по заключению комплексных договоров на проведение профессиональных практик, дуального обучения и открытия филиалов Школ ВКТУ на предприятиях	Центр карьеры	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. За 3 квартал 2025-2026 уч. года: 1) проведена работа по заключению 14 комплексных договоров на проведение профессиональных практик (всего 89); 2) актуализирована информации на сайте по вкладкам: "Дуальное обучение" https://www.ektu.kz/employment/careertrack/dualtraining.aspx и "Филиалы университета" https://www.ektu.kz/employment/subsidiary.aspx .
260					Попытки убеждения дать проходные баллы или сертификаты за работу, которую студенты или	Создание чистого оценивание	Центр образовательных технологий	2025.09.01 — 2025.08.31	Выполнено в объеме квартала. Процесс выполняется на постоянной основе и направлен на обеспечение прозрачного и объективного прохождения онлайн-курсов. Обучающимся оказывается только организационная поддержка (регистрация и назначение курсов по дисциплинам) без вмешательства в процесс

					преподаватели не выполнили.				выполнения заданий и оценивания. Получение сертификатов осуществлялась исключительно на основании фактического выполнения курсов, что исключает возможность их необоснованной выдачи. На данный момент 350 студентов прошли онлайн-курсы на платформе Coursera и получили более 1000 сертификатов.
261					Факты взяточничества в процессе оценивания знаний (успешная сдача экзамена, завышение оценок, продвижение интересов отдельных лиц)	Правила и процедуры сдачи работ и экзаменов	Центр языковых компетенций	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Руководителем были выборочно посещены устные экзамены ППС подразделения.
262					Взятка за оценку, родственные отношения (особенно во время рубежного контроля), вознаграждение за успешную сдачу экзамен, защита дипломных работ, защита курсовых проектов, защита отчета по практике.	Проводить внезапные проверки по качеству проведения занятий ППС, анкетирование студентов, выпускников. Комиссионное выставление оценок. Анонимные анкетирования студентов о случаях коррупции	Школа архитектуры, строительства и энергетики	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. 1. Анкетирование "Преподаватель глазами коллег" май 2026г.; 2. Проведение открытых занятий и взаимопосещаемости ППС школы. Протокол по ОК №2 от 05.09.25г., Протокол по ОК №5 от 20.02.2026г.
263					Наличие правового нигилизма, скептическое отношение части ППС к вопросам формирования антикоррупционной культуры и противодействия коррупции в силу отсутствия четкой гражданской позиции и низкого уровня антикоррупционной культуры	Разъяснительные и профилактические мероприятия в сфере противодействия коррупции	Комплаенс служба	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в рамках Плана мероприятий АККС на 2025-2026 годы: 31.03.2026г. – научная конференция «Референдум и развитие верховенства права: социально-политические аспекты»

								принципов конституционных реформ https://www.ektu.kz/newsevents/sostoyalas-vstrecha-na-temu-konstitucionnyh-reform.aspx#:~:text=	
264					Наличие правового нигилизма, скептическое отношение части ППС к вопросам формирования антикоррупционной культуры и противодействия коррупции в силу отсутствия четкой гражданской позиции и низкого уровня антикоррупционной культуры	Разъяснительные и профилактические мероприятия в сфере противодействия коррупции	Комплаенс служба	2025.09.01 — 2026.01.30	Выполнено в рамках Плана мероприятий АККС на 2025-2026 годы: 31.03.2026г. – научная конференция «Референдум и развитие верховенства права: социально-политические аспекты» https://www.ektu.kz/newsevents/nauchnaya_konferentsiya_referendum_i_razvitie_pravovogo_gosudarstva_obschestvenno-pravovye_aspekty_v_vktu.aspx#:~:text 27.04.2026г. – в ВКТУ проведен республиканский дебатный турнир «ЕКТУ CUP–2026», Турнир прошёл в контексте положений обновлённой Конституции РК, закрепляющей принципы правового государства, верховенства закона, ключевым идеологическим ориентиром стала концепция «Заң мен тәртіп», направленная на укрепление правовой культуры и формирование гражданской ответственности молодежи. https://www.ektu.kz/newsevents/respublikanskiy_turnir_ektu_cup%E2%80%932026_territoriya_zakona_mysli_i_liderstva.aspx#:~:text 28.04.2026г. - состоялась встреча на тему «Коррупция – социальная проблема общества» в рамках принципа «Закон и порядок» https://www.ektu.kz/newsevents/zakon_i_poryadok_v_vktu_sostoyalsya_dialog_studentov_s_politsiyey.aspx#:~:te xt 30.04.2026г. - встреча со студентами и содержательную лекцию по разъяснению основных принципов конституционных реформ https://www.ektu.kz/newsevents/sostoyalas-vstrecha-na-temu-konstitucionnyh-reform.aspx#:~:text=
265					Риск, который связан с коррупцией и нарушением прав	Усиление уровня информированности студентов о проводимых мероприятиях воспитательной и научной направленности	Школа наук о Земле	2025.09.01 — 2026.05.31	Выполнено в объеме квартала. Усиление уровня информированности студентов о проводимых мероприятиях научной направленности (публикации на сайте университета и страничке Instagram https://www.instagram.com/ektu.ses?igsh=YmtqNGp0ZnA2bXk5); проведение конференций, участие в республиканских олимпиадах, конкурсе НИРС.
266					Наличие правового нигилизма, скептическое отношение со стороны ППС к вопросам формирования антикоррупционной культуры в силу отсутствия четкой гражданской позиции и низкого уровня	Разъяснительные и профилактические мероприятия в сфере противодействия коррупции	Комплаенс служба	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в рамках Плана мероприятий АККС на 2025-2026 годы: 31.03.2026г. – научная конференция «Референдум и развитие верховенства права: социально-политические аспекты» https://www.ektu.kz/newsevents/nauchnaya_konferentsiya_referendum_i_razvitie_pravovogo_gosudarstva_obschestvenno-pravovye_aspekty_v_vktu.aspx#:~:text 27.04.2026г. – в ВКТУ проведен республиканский дебатный турнир «ЕКТУ CUP–2026», Турнир прошёл в контексте положений обновлённой Конституции РК, закрепляющей принципы правового государства, верховенства закона, ключевым идеологическим ориентиром стала концепция «Заң мен тәртіп», направленная на

					антикоррупционной культуры			укрепление правовой культуры и формирование гражданской ответственности молодежи. https://www.ektu.kz/newsevents/respublikanskiy_turnir_ektu_cup%E2%80%93932026_territoriya_zakona_mysli_i_liderstva.aspx#:~:text=28.04.2026г.-состоялась встреча на тему «Коррупция – социальная проблема общества» в рамках принципа «Закон и порядок» https://www.ektu.kz/newsevents/zakon_i_poryadok_v_vktu_sostoyalsya_dialog_students_s_politsiyey.aspx#:~:text=30.04.2026г.- встреча со студентами и содержательную лекцию по разъяснению основных принципов конституционных реформ https://www.ektu.kz/newsevents/sostoyalas-vstrecha-na-temu-konstitucionnyh-reform.aspx#:~:text=
267	Кадры	R34	Коррупция внутри сотрудников с использованием своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей	Использование ресурсов библиотеки в личных целях	Официальное оформление акта утраты	Библиотека	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Составление акта списания книг, пришедших в ветхое состояние
268				Получение вознаграждений	Соблюдение правил корпоративной этики и нормативных требований.	Военная кафедра	2025.09.01 — 2026.05.31	Выполнено в объеме квартала. Проведено совещание с ППС и УВП; 29 сотрудников прошли обучающие курсы по антикоррупционному законодательству и стандарту ISO 37001:2025.
269				Коррупция внутри сотрудников с использованием своих служебных полномочий при решении личных вопросов	Участие в антикоррупционных семинарах разного уровня	Комплаенс служба	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в рамках Плана мероприятий АККС на 2025-2026 годы. 20.03.2026г. - Сертификационный аудит СМПК https://www.ektu.kz/newsevents/v_vktu_ushpeshno_proyden_sertifikatsionny_audit_iso_37001.aspx#:~:text=5.31.03.2026г.– научная конференция «Референдум и развитие верховенства права: социально-политические аспекты» https://www.ektu.kz/newsevents/nauchnaya_konferentsiya_referendum_i_razvitiye_pravovogo_gosudarstva_obschestvenno-pravovye_aspekty_v_vktu.aspx#:~:text=
270				Коррупция внутри сотрудников с использованием своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей	Участие в антикоррупционных семинарах разного уровня	Информационная безопасность	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнение мероприятий в отчетном периоде не предусмотрено
271				Возможность злоупотребления должностными обязанностями при принятии решений по распределению ресурсов, а также влияние на процессы исполнителей работ	Анализ аномалий в СЭД: дубликаты, задержки, повторные согласования.	Канцелярия	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Ведется постоянный мониторинг, в рабочем порядке
272				Возможность злоупотребления должностными обязанностями при принятии решений по распределению ресурсов, а также влияние на процессы исполнителей работ	Проведение плановых внутренних проверок соблюдения правил документооборота и распределения документов (ежеквартально).	Канцелярия	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Ведется постоянный мониторинг, анализ и внутренний аудит
273				Вероятность неэтичного использования должностных полномочий сотрудниками музея	Антикоррупционный контроль	Музей "Алтын Алтай"	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Проведено разъяснительное совещание с сотрудниками центра по вопросам соблюдения антикоррупционных норм, предотвращения конфликта интересов и недопустимости

					при решении вопросов материального стимулирования, распределения обязанностей или найма				использования служебных полномочий в личных целях.
274					Направление запроса и иные действия конкурсной комиссии (аукционной комиссии), связанные с дополнением заявки на участие в конкурсе (аукционе) недостающими документами, заменой документов, представленных в заявке на участие в конкурсе (аукционе), приведением в соответствие ненадлежащим образом оформленных документов, после истечения срока приведения заявок на участие в конкурсе (аукционе) в соответствие с квалификационными требованиями и требованиями конкурсной документации (аукционной документации), предусмотренными законодательством Республики Казахстан о государственных закупках	Регламентация и контроль недопустимости внесения изменений в заявки после установленного срока	Отдел государственных закупок	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Направление запроса в заявки после установленного срока исключено.
275					Необращение или несвоевременное обращение заказчика в суд с иском о признании потенциальных поставщиков или поставщиков недобросовестными	Контроль своевременного инициирования судебных процедур по признанию поставщиков недобросовестными участниками государственных закупок	Отдел государственных закупок	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. ИП АЯЛІА включен в РНУ 20.03.2026г.
276					недобросовестными	Соблюдение требований Закона и правил ГЗ	Юридическая служба	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Юридической службой обеспечено соблюдение

				участниками государственных закупок в случаях: 1) предоставления потенциальным поставщиком или поставщиком недостоверной информации по квалификационным требованиям и (или) документам, влияющим на конкурсное ценовое предложение; 2) неисполнения поставщиком обязательств по заключенному с ним договору о государственных закупках; 3) ненадлежащего исполнения поставщиком обязательств по заключенному с ним договору о государственных закупках, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Республики Казахстан о государственных закупках				требований Закона и Правил государственных закупок. Осуществлялся правовой контроль закупочных процедур и мониторинг оснований для обращения в суд о признании поставщиков недобросовестными участниками государственных закупок.
277				Осуществление государственных закупок способом из одного источника путем прямого заключения договора о государственных закупках в случаях, не предусмотренных законодательством Республики Казахстан о государственных закупках, а равно приобретение товаров, работ, услуг, не предусмотренных в	Многоуровневый контроль правомерности закупок из одного источника и их соответствия годовому плану	Отдел государственных закупок	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Закупка осуществляется на основании ФЛК (Форматно-логические контроли) с ссылкой на НПА

					утвержденном годовом плане государственных закупок (предварительном годовом плане государственных закупок), за исключением случаев, предусмотренных законодательством Республики Казахстан о государственных закупках				
278					Подготовка экспертной комиссией либо экспертом заведомо ложного экспертного заключения, на основании которого принято незаконное решение конкурсной комиссией (аукционной комиссией)	Контроль независимости, добросовестности и верификация экспертных заключений при осуществлении государственных закупок	Отдел государственных закупок	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Контроль производится
279					Признание потенциального поставщика и (или) привлекаемых им субподрядчиков (соисполнителей) работ либо услуг несоответствующим и квалификационным требованиям и (или) требованиям конкурсной документации (аукционной документации) по основаниям, не предусмотренным законодательством Республики Казахстан о государственных закупках	Контроль правомерности решений об отклонении заявок и признании поставщиков несоответствующими требованиям	Отдел государственных закупок	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Контроль правомерности решений обеспечен.
280					Установление в конкурсной документации (аукционной документации) к потенциальным	Контроль законности и недопущение установления избыточных квалификационных требований к	Отдел государственных закупок	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Усилен контроль за соблюдением законодательства при формировании квалификационных требований.

					поставщикам и (или) к привлекаемым ими субподрядчикам (соисполнителям) работ либо услуг квалификационных требований, не предусмотренных законодательством Республики Казахстан о государственных закупках	потенциальным поставщикам			
281					Злоупотребление служебным положением и коррупционные проявления среди сотрудников	Разъяснительная работа по антикоррупционному законодательству; Антикоррупционное обучение сотрудников; Уведомление комплаенс-офицера о конфликтах интересов	Отдел по мобилизационной подготовке	2025.12.01 — 2026.02.28	Выполняется
282					Прием на работу лиц не соответствующих квалификационным требованиям а также наличие родственных связей в одном подразделении в подчинении друг друга	Мониторинг за Системой, единая кадровая система ЕКС выявит наличие таких нарушений, Проверка всех подразделений на наличие родственных связей, проверить не находятся ли они в прямом подчинении	Отдел по подбору и развитию персонала	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Проверка проведена, нарушений не выявлено.
283					Риск, который связан с коррупцией и нарушением прав	Внутренний контроль, обучение сотрудников	Офис по устойчивому развитию	2025.12.01 — 2026.08.31	Выполнение мероприятий в отчетном периоде не предусмотрено
284					Использование должностного положения в личных интересах	Внедрение СМПК	Редакционно-издательский центр	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Проведен анализ рисков за 2 квартал 2025–2026 учебного года. По итогам анализа коррупционные риски и факты нарушений, связанные с деятельностью РИЦ, не выявлены. Работа по поддержанию требований СМПК осуществляется в рамках текущей деятельности подразделения.
285						Разъяснительные и профилактические мероприятия в сфере противодействия коррупции	Комплаенс служба	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в рамках Плана мероприятий АККС на 2025-2026 годы. 20.03.2026г. - Сертификационный аудит СМПК https://www.ektu.kz/newsevents/v_vktu_ustpeshno_proyden_sertifikatsionny_audit_iso_37001.aspx#:~:text=5.31.03.2026г. – научная конференция «Референдум и развитие верховенства права: социально-политические аспекты» https://www.ektu.kz/newsevents/nauchnaya_konferentsiya_referendum_i_razvitie_pravovogo_gosudarstva_obschestvenno-pravovye_aspekty_v_vktu.aspx#:~:text=5.31.03.2026г. – научная конференция «Референдум и развитие верховенства права: социально-политические аспекты»
286					Возможные злоупотребления служебными	Обязательное внутреннее расследование при каждом случае утраты имущества.	Служба внутренней безопасности	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. За отчетный период инцидентов не происходило.

287				полномочиями, сговор с другими работниками, отсутствие внутреннего контроля и этической устойчивости персонала	Анонимный канал сообщений о возможных нарушениях.	Служба внутренней безопасности	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Журнал жалоб и обращений выполняет в том числе и эту функцию. Жалоб не поступало в отчетный период
288					Участие АКС (комплаенс-офицера) в расследовании случаев нарушений.	Служба внутренней безопасности	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. За отчетный период инцидентов не происходило.
289					Проведение выборочных и плановых проверок действий сотрудников (ротация постов, контроль доступа, анализ журналов прохода).	Служба внутренней безопасности	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Нарушений не обнаружено за отчетный период.
290				Выбор участников по личным связям или за вознаграждение	Разработка критериев отбора, создание комиссии и публикация результатов конкурсов	Управление по международному сотрудничеству	2025.09.01 — 2026.05.04	Выполнено в объеме квартала. Проведен заключительный этап конкурсного отбора участников программ академической мобильности. Результаты конкурса опубликованы на официальном сайте университета. Отбор осуществлялся в соответствии с утвержденными критериями и принципами прозрачности, объективности и равного доступа для всех участников.
291				Недостаточный контроль процедур закупа, возможное лоббирование поставщиков	Проведение ежегодного антикоррупционного обучения сотрудников УРИ. Соблюдение требований Закона РК о госзакупках и внутренних регламентов.	Управление по развитию инфраструктуры	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Ежегодное антикоррупционное обучение сотрудников департамента проведено в установленные сроки. Сотрудники ознакомлены с требованиями законодательства Республики Казахстан о государственных закупках и внутренними нормативными актами. Обеспечено соблюдение антикоррупционных стандартов и требований действующего законодательства. Контроль за исполнением требований осуществляется на постоянной основе.
292				Использование своих служебных полномочий для получения выгоды при заключении договоров и проведении аккредитации, поставккредитационн ого мониторинга (согласно стандартам аккредитационных органов), внедрении и сертификации систем менеджмента	Запрос КП нескольких агентств/организаций, оказывающих консалтинговые услуги/ органов по сертификации (при возможности).	Управление стратегии развития и обеспечения качества	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнение мероприятий в отчетном периоде не предусмотрено
293					Коллегиальное принятие решения об ОП, рекомендуемых для аккредитации, в том числе выбора потенциального аккредитационного органа и способа заключения договора.	Управление стратегии развития и обеспечения качества	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнение мероприятий в отчетном периоде не предусмотрено
294					Обеспечить максимальное выполнение требований стандартов ESG, ISO	Управление стратегии развития и обеспечения качества	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. В подразделении обеспечено выполнение требований стандартов ISO 9001:2015 и ISO 37001:2016 в рамках зоны ответственности. Проведена процедура специализированной аккредитации 7 образовательных программ в агентстве САААЕ. Успешно пройден сертификационный аудит на соответствие международным стандартам ISO 9001 и ISO 37001.

295					Обеспечить максимальное выполнение требований стандартов ESG, ISO	Комплаенс служба	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в рамках Плана мероприятий АККС на 2025-2026 годы. 20.03.2026г. - Сертификационный аудит СМПК https://www.ektu.kz/newsevents/v_vktu_uspeshno_proyden_sertifikatsionny_audit_iso_37001.aspx#:~:text=5.31.03.2026г. – научная конференция «Референдум и развитие верховенства права: социально-политические аспекты» https://www.ektu.kz/newsevents/nauchnaya_konferentsiya_referendum_i_razvitie_pravovogo_gosudarstva_obschestvenno-pravovye_aspekty_v_vktu.aspx#:~:text
296					Обеспечить максимальное выполнение требований стандартов ESG, ISO	Foundation	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Годовой план, ДИ утверждены, листы ознакомления подписаны.
297					Обеспечить максимальное выполнение требований стандартов ESG, ISO	Библиотека	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Выполнение требований стандартов ESG, ISO согласно должностным инструкциям
298					Обеспечить максимальное выполнение требований стандартов ESG, ISO	Бухгалтерия	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнение мероприятий в отчетном периоде не предусмотрено
299					Обеспечить максимальное выполнение требований стандартов ESG, ISO	Центр карьеры	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. 1) Актуализирован шаблон 3-х стороннего Договора на практику и размещён в Личном кабинете обучающегося; 2) актуализирована и размещена на сайте информация, относящаяся к обязательной отработке молодых специалистов и докторов философии PhD, обучавшихся на основе государственного образовательного заказа https://www.ektu.kz/files/employment/Obyazatel'naya-otrabotka.pdf .
300					Обеспечить максимальное выполнение требований стандартов ESG, ISO	Школа наук о Земле	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Проведен внеплановый аудит по СВОК
301					Обеспечить максимальное выполнение требований стандартов ESG, ISO	Бизнес Школа	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Бизнес-школой обеспечено соблюдение применимых требований и принципов ESG в образовательной, административной и управленческой деятельности. Проведена работа по повышению осведомленности сотрудников, актуализированы внутренние процессы и информационные материалы в области устойчивого развития и корпоративной ответственности. По результатам проведенного аудита Бизнес школа успешно подтвердила соответствие требованиям стандартов
302					Обеспечить максимальное выполнение требований стандартов ESG, ISO	Департамент информационных технологий	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в полном объеме за отчетный квартал. Обеспечено соблюдение требований международных стандартов ISO 9001:2015 и ISO 37001:2016 в рамках установленной зоны ответственности подразделения. Нормативная и информационная документация, относящаяся к требованиям стандартов, своевременно актуализируется и размещается на Портале. Все процессы регламентированы и функционируют в штатном режиме.

303					Обеспечить максимальное выполнение требований стандартов ESG, ISO	Департамент научно-исследовательской деятельности	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме 3 квартала: Обеспечено выполнение требований стандартов ISO 9001:2015 и ISO 37001:2025 в рамках зоны ответственности
304					Обеспечить максимальное выполнение требований стандартов ESG, ISO	Департамент по академической деятельности	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. В период март-май 2026 года в университете проведены следующие мероприятия: 19 марта 2026 года в университете была организована диалоговая площадка на тему "Формирование антикоррупционной культуры", в мероприятии активно приняли участие студенты, обсудили актуальные вопросы, имеющие важное значение для общества. 4 мая 2026 года в университете прошел семинар по предупреждению коррупционных рисков. С 4 мая 2026 года в рамках проекта "Закон и порядок" в целях выявления фактов коррупции в вузе, работал Штаб акции "Чистая сессия".
305					Обеспечить максимальное выполнение требований стандартов ESG, ISO	Департамент по социальной и молодежной политике	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Годовой план, ДИ, цели в области качества актуализированы и утверждены. Ведутся листы ознакомления сотрудников. Информация, относящаяся к требованиям стандартов, актуализирована и размещена на сайте подразделения. В случае проведения внутреннего или внешнего аудита подразделение готово к прохождению без существенных замечаний
306					Обеспечить максимальное выполнение требований стандартов ESG, ISO	Финансово-аналитический отдел	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. За истекший отчетный период выполнены плановые мероприятия по обеспечению соответствия требованиям стандартов ESG и ISO.
307					Обеспечить максимальное выполнение требований стандартов ESG, ISO	Отдел государственных закупок	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. В подразделении обеспечено выполнение требований стандартов ISO 9001:2015 и ISO 37001:2016 в рамках зоны ответственности.
308					Обеспечить максимальное выполнение требований стандартов ESG, ISO	Управление по развитию инфраструктуры	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Аудит прошёл успешно. Замечаний не было. Утверждены годовой план, должностные инструкции, листы ознакомления, цели в области качества. Информация на сайте, за которую отвечает подразделение, актуализирована.
309					Обеспечить максимальное выполнение требований стандартов ESG, ISO	Международная школа инженерии	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Ведутся листы ознакомления сотрудников; информация, относящаяся к требованиям стандартов, актуализирована и размещена на сайте подразделения. В случае проведения внутреннего или внешнего аудита подразделение готово к прохождению без существенных замечаний. Аудит № 43, 21.05.2026 г. замечаний нет
310					Обеспечить максимальное выполнение требований стандартов ESG, ISO	Военная кафедра	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Проведено совещание в отчетном периоде. Доведены до сотрудников Цели в области качества «ВКТУ имени Д.Серикбаева» на 2026г.
311					Обеспечить максимальное выполнение требований стандартов ESG, ISO	Высший IT-колледж ВКТУ им. Д. Серикбаева	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Предоставление материалов для самообучения

312						Обеспечить максимальное выполнение требований стандартов ESG, ISO	Информационная безопасность	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. В отчетном периоде проводится обучение по направлению искусственного интеллекта и устойчивой трансформации университета с 18 мая по 2 июня для руководителей подразделений.
313						Обеспечить максимальное выполнение требований стандартов ESG, ISO	Канцелярия	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. В подразделении обеспечено выполнение требований стандартов ISO 9001:2015 и ISO 37001:2016 в рамках зоны ответственности: утверждён годовой план; актуализированы цели в области качества; ведутся листы ознакомления сотрудников; информация, относящаяся к требованиям стандартов, актуализирована и размещена на сайте подразделения. В случае проведения внутреннего или внешнего аудита подразделение готово к прохождению без существенных замечаний, проводятся постоянные беседы, ознакомления с нормативными и требованиями
314						Обеспечить максимальное выполнение требований стандартов ESG, ISO	Отдел по подбору и развитию персонала	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Успешно пройден аудит по СМК в марте. Никаких несоответствий не выявлено. Университету выдан сертификат
315						Обеспечить максимальное выполнение требований стандартов ESG, ISO	Приемная комиссия	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Успешно пройден аудит по антикоррупционной деятельности
316						Обеспечить максимальное выполнение требований стандартов ESG, ISO	Офис по устойчивому развитию	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Снижены коррупционные риски при реализации административных и сертификационных процедур, повышен уровень прозрачности и соответствия международным стандартам ESG и ISO. (AA1000 Stakeholder Engagement Standard и Стандарты Глобальной инициативы по отчетности (Global Reporting Initiative Standards), (ISO 26000 Guidance on Social Responsibility). Одновременно Общество дополнительно руководствуется внутренними стандартами СМК ISO 9001, антикоррупционным стандартом ISO 37001
317						Обеспечить максимальное выполнение требований стандартов ESG, ISO	Редакционно-издательский центр	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполняется в объеме квартала. В отчетном периоде деятельность РИЦ осуществлялась с учетом требований применимых стандартов ESG и ISO. Нарушений, несоответствий и замечаний по данному направлению не зафиксировано.
318						Обеспечить максимальное выполнение требований стандартов ESG, ISO	Музей "Алтын Алтай"	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Проведено разъяснительное совещание с сотрудниками центра по вопросам соблюдения требований стандартов ESG, ISO и внутренних регламентов.
319						Обеспечить максимальное выполнение требований стандартов ESG, ISO	Отдел по мобилизационной подготовке	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Успешно проведен аудит по антикоррупционной деятельности.
320						Обеспечить максимальное выполнение требований стандартов ESG, ISO	Служба внутренней безопасности	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Пройден аудит по антикоррупционной деятельности. Нарушений не обнаружено.

321					Обеспечить максимальное выполнение требований стандартов ESG, ISO	Управление по международному сотрудничеству	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Все договоры и соглашения с зарубежными партнерами проходили обязательную правовую и финансовую экспертизу. Соблюдались требования антикоррупционной политики университета, стандартов ISO и принципов системы менеджмента качества. Начальником управления по международному сотрудничеству проведены разъяснительные беседы с сотрудниками по вопросам соблюдения антикоррупционного законодательства, принципов прозрачности и недопущения конфликта интересов при осуществлении служебной деятельности. Нарушений и случаев конфликта интересов не выявлено.
322					Обеспечить максимальное выполнение требований стандартов ESG, ISO	Учебно-производственный центр «Design Room 7D»	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Работа отдела выполняется по требованиям всех стандартов, Охватывает отношения с сотрудниками и поставщиками. Также учтены все требования безопасности труда.
323					Обеспечить максимальное выполнение требований стандартов ESG, ISO	Центр информационной политики и медиакommunikации (Медиа центр)	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Сотрудники проинформированы о коррупционных рисках, внедрены промежуточные процедуры контроля. Запланировано дальнейшее обучение сотрудников в рамках СМПК
324					Обеспечить максимальное выполнение требований стандартов ESG, ISO	Юридическая служба	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Обеспечено соблюдение требований стандартов ESG и ISO. Проведен мониторинг процессов аккредитации, поставкредитационного мониторинга, внедрения и сертификации систем менеджмента. Фактов использования служебных полномочий в личных целях не установлено.
325					Обеспечить максимальное выполнение требований стандартов ESG, ISO	Центр здоровья и спорта	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. В подразделении обеспечено выполнение требований стандартов ISO 9001:2015 и ISO 37001:2016 в рамках зоны ответственности: утверждён годовой план; актуализированы цели в области качества; ведутся листы ознакомления сотрудников; информация, относящаяся к требованиям стандартов, актуализирована и размещена на сайте подразделения. В случае проведения внутреннего или внешнего аудита подразделение готово к прохождению без существенных замечаний. С 22 по 28 января тренера-преподаватели ЦЗиС прошли курсы повышения квалификации по программе "Системы менеджмента противодействия взяточничеству в соответствии с ISO 37001:2025", 36 часов
326					Обеспечить максимальное выполнение требований стандартов ESG, ISO	Центр компетенций «Smart engineering»	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Осуществляется контроль соблюдения установленных требований и регламентов. Проводится информирование сотрудников и мониторинг рисков коррупционных проявлений.
327					Обеспечить максимальное выполнение требований стандартов ESG, ISO	Центр превосходства VERITAS	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Эффективный внутренний контроль и обучение сотрудников стандартам поведения и

								антикоррупционной политике минимизирует коррупционные риски.
328					Обеспечить максимальное выполнение требований стандартов ESG, ISO	Центр языковых компетенций	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. ППС прошли обучение на семинаре в рамках противодействия взяточничеству, сертификация
329					Обеспечить максимальное выполнение требований стандартов ESG, ISO	Школа архитектуры, строительства и энергетики	2026.03.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Успешное прохождение аудита по антикоррупции.
330					Обеспечить максимальное выполнение требований стандартов ESG, ISO	Школа цифровых технологий и искусственного интеллекта	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. В соответствии с планом в мае проведен внутренний аудит №43
331					При подготовке к аккредитации/сертификации и максимально исключить основания для проявления субъективных мнений.	Управление стратегии развития и обеспечения качества	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Обеспечивается применение стандартизированных требований и критериев ISO 9001:2015 и ISO 37001:2016 при подготовке к аккредитации и сертификации. Проведены подготовительные встречи с ППС и обучающимися по подготовке к приезду ВЭК по аккредитации 7 образовательных программ
332				Коррупция при: распределении функционала сотрудников, назначения внутренних аудиторов и распределение их обязанности, выполнении функционала по управлению рисками	Мониторинг и контроль подписания антикоррупционной оговорки всеми сотрудниками вуза.	Комплаенс служба	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в рамках Плана мероприятий АККС на 2025-2026 годы. 20.03.2026г. - Сертификационный аудит СМПК https://www.ektu.kz/newsevents/v_vktu_ushpeshno_proyden_sertifikatsionny_audit_iso_37001.aspx#:~:text=5.31.03.2026g. – научная конференция «Референдум и развитие верховенства права: социально-политические аспекты» https://www.ektu.kz/newsevents/nauchnaya_konferentsiya_referendum_i_razvitiye_pravovogo_gosudarstva_obschestvenno-pravovye_aspekty_v_vktu.aspx#:~:text=5.31.03.2026g. – научная конференция «Референдум и развитие верховенства права: социально-политические аспекты»
333					Обеспечение соответствия документов СМПК СП требованиям ISO и их актуализация	Комплаенс служба	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в рамках Плана мероприятий АККС на 2025-2026 годы. 20.03.2026г. - Сертификационный аудит СМПК https://www.ektu.kz/newsevents/v_vktu_ushpeshno_proyden_sertifikatsionny_audit_iso_37001.aspx#:~:text=5.31.03.2026g. – научная конференция «Референдум и развитие верховенства права: социально-политические аспекты» https://www.ektu.kz/newsevents/nauchnaya_konferentsiya_referendum_i_razvitiye_pravovogo_gosudarstva_obschestvenno-pravovye_aspekty_v_vktu.aspx#:~:text=5.31.03.2026g. – научная конференция «Референдум и развитие верховенства права: социально-политические аспекты»
334					Хранение в личных делах документов о подписании антикоррупционной оговорки всеми сотрудниками вуза	Отдел по подбору и развитию персонала	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. В отчетном периоде собрано около 95% документов
335					Учитывать компетентность, прохождение обучения по СВОК, наличие сертификата внутреннего аудитора (желательно)	Управление стратегии развития и обеспечения качества	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Весь состав подразделения прошёл обучение по стандарту ISO 9001:2015 и ISO 19011:2018 с 2 марта по 13 марта 2026 года согласно приказу № 106-п от 3.03.2026 года. С 18 мая по 30 мая проходит внутренний аудит по подразделениям, план по которому был запущен 4 мая. Прохождение обучения для внутренних по новому стандарту запланировано на осень 2026 года.

336					Вовлечение всех сотрудников УСРиОК в процесс формирования здоровой социальной среды и нетерпимости к коррупции	Управление стратегии развития и обеспечения качества	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Выполняется на постоянной основе, реализуются мероприятия Программы целей СМПК подразделения, контроль осуществляется начальником УСРиОК
337					Проведение оценки рисков на системной основе	Управление стратегии развития и обеспечения качества	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Ежеквартально заполняется в RMS отчетность по выполнению запланированных мероприятий
338					Разъяснительная работа с сотрудниками УСРиОК	Управление стратегии развития и обеспечения качества	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Проведено обучение всем составом подразделения по стандарту ISO 9001:2015 и ISO 19011:2018 с 2 марта по 13 марта 2026 года согласно приказу № 106-п от 3.03.2026 года. Осуществляется контроль со стороны начальника УСРиОК
339					Учитывать компетентность, прохождение обучения по СМК, СМПК, наличие сертификата внутреннего аудитора (желательно)	Центр систем менеджмента	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Весь состав подразделения прошёл обучение по стандарту ISO 9001:2015 и ISO 19011:2018 с 2 марта по 13 марта 2026 года согласно приказу № 106-п от 3.03.2026 года
340				Коррупция внутри сотрудников с использованием своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей	Проведение ежегодного инструктажа по антикоррупционным стандартам	Учебно-производственный центр «Design Room 7D»	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Инструктаж проводится ежегодно, заслушаны курсы на тему "Система менеджмента противодействия коррупции в соответствии с ISO 37001:25
341					информирование сотрудников о Политике по противодействию коррупции;	Учебно-производственный центр «Design Room 7D»	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Информирование о Политике по Противодействию коррупции для сотрудников проводится постоянно, проходят лекции, повышение квалификации
342					внедрение практики согласования всех закупок и заказов через официальные каналы; включение вопросов этики в аттестацию персонала	Учебно-производственный центр «Design Room 7D»	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. В отдел поступают заявки и служебные записки, утвержденные ректором. Все согласовывается на официальном сайте университета. В связи с этим коррупция внутри сотрудников с использованием своих служебных полномочий при решении личных вопросов невозможна.
343				Вероятность коррупционных действий и несоблюдения законодательства в финансово-экономической деятельности (Правила разработки плана развития)	Внутренний контроль, соблюдение законодательства, обучение сотрудников, внедрение автоматизированных систем учета, ежемесячный анализ финансовых показателей	Финансово-аналитический отдел	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Предупреждение коррупционных рисков: ведется внутренний контроль, проводится разъяснительная работа с персоналом отдела, ведется работа по автоматизации учёта, проводится ежемесячный анализ финансовых показателей.
344				Риск нарушения законодательства с целью наживы	Создание бюджетной комиссии	Финансово-аналитический отдел	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. В связи с увольнением отдельных сотрудников издан новый приказ о Бюджетной комиссии (приказ № 193 П от 27.04.2026 г - создание комиссии по вопросам разработки, исполнения плана развития)
345				Использование служебного положения сотрудниками с	Профилактические меры	Центр информационной политики и	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. В подразделении обеспечено выполнение требований стандартов ISO 9001:2015 и ISO 37001:2016 в рамках зоны ответственности: утверждены цели в области

					целью получения выгоды. Недостаточный уровень антикоррупционной культуры, недостаточный уровень материальных доходов		медиакоммуникаци и (Медиа центр)		качества на 2026 год. Отрабатываются рекомендации и замечания по итогам проведения внутреннего аудита
346					Вероятность возникновения коррупционных проявлений при подборе, назначении, аттестации, продвижении по службе или увольнении сотрудников	Внутренний контроль и обучение сотрудников	Центр превосходства VERITAS	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Все требования стандартов ESG и ISO контролируются и выполняются в рамках регулярного внутреннего аудита
347					Злоупотребление своими служебными полномочиями при решении личных вопросов. Необъективность в выставлении оценок, завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости знаний, умений и навыков. Внешние факторы: профессионально- личностные качества ППС	Проведение антикоррупционных мероприятий и профилактических работ	Комплаенс служба	2025.09.01 — 2026.05.31	Выполнено в рамках Плана мероприятий АККС на 2025-2026 годы. 20.03.2026г. - Сертификационный аудит СМПК https://www.ektu.kz/newsevents/v_vktu_ushpeshno_proyden_sertifikatsionny_audit_iso_37001.aspx#:~:text5. 31.03.2026г. – научная конференция «Референдум и развитие верховенства права: социально- политические аспекты» https://www.ektu.kz/newsevents/nauchnaya_konferentsiy a_referendum_i_razvitie_pravovogo_gosudarstva_obsch estvenno-pravovye_aspekty_v_vktu.aspx#:~:text
348	Научная деятельность	R31	Коррупционные финансовые нарушения и фальсификации при реализации научных проектов	Регулярное привлечение одних и тех же поставщиков; Отсутствие четких критериев отбора поставщиков; Отсутствие прозрачной процедуры планирования закупок; Систематическое проведение внеплановых закупок; Закуп работ и услуг, аналогичных работам и услугам.	Проверка аффилированности научных руководителей с потенциальными поставщиками.	Департамент научно- исследовательской деятельности	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме 3 квартала 1. Закупки товаров, работ, услуг для проведения научных исследований, осуществляемых из средств грантового и программно-целевого финансирования размещены на сайте https://www.ektu.kz/GosZakupki.aspx 2. Заявки поставщиков рассмотрены на Комиссии по закупу (приказы). 3. Контроль со стороны COMPLAINTS офицера	

					выполняемым преподавателями и сотрудниками вуза; Закуп товаров, работ и услуг по ценам выше среднерыночных (без достаточного обоснования); Некорректный выбор способа государственных закупок (на конкурсной основе, из одного источника и т.д.)				
349					Безосновательное премирование исполнителей проекта с целью получения третьими лицами премиальных выплат для личного обогащения в корыстных целях	Рассмотрение протокола заседания рабочей группы по внесению изменений в календарный план, сводный бюджет проекта, штатное расписание.	Департамент научно-исследовательской деятельности	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме 3 квартала 1. При формировании служебных записок на стимулирующую выплату к должностному окладу исполнителей проекта приложены протоколы заседания рабочей группы проекта с подробным обоснованием видов работ каждого члена исследовательской группы.
350					Не эффективное использование руководителями и участниками научных проектов бюджетных средств, выделенных на реализацию научно-исследовательских работ в целях получения выгоды для себя и поставщиков товаров, работ и услуг	Разъяснительные и профилактические мероприятия в сфере противодействия коррупции	Комплаенс служба	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в рамках Плана мероприятий АККС на 2025-2026 годы. 20.03.2026г. - Сертификационный аудит СМПК https://www.ektu.kz/newsevents/v_vktu_uspeshno_proyden_sertifikatsionny_audit_iso_37001.aspx#:~:text=5.31.03.2026г. – научная конференция «Референдум и развитие верховенства права: социально-политические аспекты» https://www.ektu.kz/newsevents/nauchnaya_konferentsiya_referendum_i_razvitie_pravovogo_gosudarstva_obschestvenno-pravovye_aspekty_v_vktu.aspx#:~:text=
351					Обналичивание и извлечение «живых» денежных средств в целях использования в личных целях	Анализ штатного состава научных грантовых проектов.	Департамент научно-исследовательской деятельности	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме 3 квартала 1. При формировании служебных записок на стимулирующую выплату к должностному окладу исполнителей проекта приложены протоколы заседания рабочей группы проекта с подробным обоснованием видов работ каждого члена исследовательской группы.
352					Оформление фиктивных командировок с целью получения командировочных расходов сотрудниками третьими лицами	Разработка маршрутного листа по территории ВКО	Департамент научно-исследовательской деятельности	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме 3 квартала 1. Подготовка и оформление служебной записки на командирование члена исследовательской группы научного проекта с указанием цели, сроков и места командировки, а также составление маршрутного листа с обозначением пунктов отправления, промежуточных остановок и конечного пункта назначения. 2. Составление развёрнутого отчёта о результатах

									командировки с описанием выполненных задач и проведённых мероприятий, а также подготовка фотоотчёта в качестве документального подтверждения факта пребывания и проделанной работы.
353					Коррупционные финансовые нарушения и фальсификации при реализации научных проектов	Соблюдение правил и норм сотрудниками центра.	Центр компетенций «Smart engineering»	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Реализация мероприятий по данному риску осуществляется в соответствии с утверждённым планом. Контроль и корректирующие действия выполняются по мере необходимости.
354			R33	Коррупционные нарушения, связанные с выдачей фальсифицированных результатов лабораторных исследований и испытаний в пользу заказчика и за лоббирование интересов поставщика	Корыстная заинтересованность научных сотрудников с целью наживы	Увеличение аккредитованных научных лабораторий. Ежегодный мониторинг и анализ ЦК на получение госактов и лицензии для проведения работ.	Департамент научно-исследовательской деятельности	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме 3 квартала 1. Подписание Акта выполненных работ Заказчика с Исполнителем в соответствии с П НАО «ВКТУ» 073-П-2026 "ПОЛОЖЕНИЕ О ВЫПОЛНЕНИИ ВНЕБЮДЖЕТНЫХ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИХ И ОПЫТНО-КОНСТРУКТОРСКИХ РАБОТ В НАО «ВКТУ имени Д. СЕРИКБАЕВА» https://www.do.ektu.kz/laws/EKSTU/P_NAO_EKTU_073-I%D0%86-2026.pdf . 2. Расширение области аккредитации в рамках Испытательной лаборатории строительной продукции (сайт Национального центра аккредитации https://www.nca.kz/ , http://185.187.17.99/index.php?do=web_search) (исправление замечаний)