



УТВЕРЖДЕНО
решением Совета директоров
НАО «Восточно-Казахстанский технический
университет имени Д. Серикбаева»
протокол № 6 от 30.04.2026 года

Отчет по выполнению мероприятий по управлению рисками за 2 квартал 2025-2026 учебного года

№ п/п	Группа рисков	Направление	Идентификация риска	Наименование риска	Подриск	Мероприятие по устранению риска	Ответственный за реализацию мероприятий	Срок исполнения мероприятий	Отметка о выполнении за 2 квартал
1	Внешний	Образование	R5	Ограничение доступа к наукоемким базам данных	Ограничение доступа к наукоемким базам данных	Принять риск	Департамент научно-исследовательской деятельности	2025.09.01 — 2026.09.01	Выполнено в объеме 2 квартала Ведутся переговоры на составление индивидуального договора с доступом к базе данных Scopus
2			R6	Несвоевременное финансирование по грантам МНВО РК	Позднее распределение мест от МНВО РК ВУЗам по программе «Академическая мобильность» для отправки студентов на обучение за границу	Владение информацией о студентах, тесная связь с вузами партнерами	Управление по международному сотрудничеству	2025.09.01 — 2026.04.14	Выполнено в объеме квартала. Выполняется, все процессы по программе академической мобильности осуществляются заблаговременно. К позднему распределению мест от МНВО готовы.
3		Политика	R1	Неопределённость политической ситуации в стране и мире приводит к срывам учебного процесса иностранным студентам и к срывам набора иностранных абитуриентов, международной коллаборации ученых	Неопределённость политической ситуации в стране, закрытие границы приводит к срывам набора иностранных абитуриентов	Проведение вебинаров и онлайн-дней открытых дверей для потенциальных слушателей и родителей	Foundation	2025.12.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Проведены дни открытых дверей ШЦТиИИ и ШНоЗ.
4						Подготовка цифровых промо-материалов (видео, лендинги, отзывы выпускников, англоязычные буклеты).	Foundation	2026.03.01 — 2026.05.31	Выполнение мероприятий в отчетном периоде не предусмотрено
5						Организация онлайн-формата обучения и дистанционного поступления (на случай закрытия границ)	Foundation	2025.09.01 — 2025.11.30	Выполнение мероприятий в отчетном периоде не предусмотрено
6						Диверсификация аудитории	Музей "Алтын Алтай"	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Расширение партнёрств с региональными музеями.

7				Политическая нестабильность может повлиять на международные партнёрства	Разработка плана адаптации международных проектов при изменении политической ситуации	Офис по устойчивому развитию	2026.03.01 — 2026.05.30	Выполнение мероприятий в отчетном периоде не предусмотрено
8				Политическая нестабильность и реформы, затрагивающие систему госбезопасности и подведомственные учреждения	Проведение ежегодного анализа готовности систем охраны и эвакуации	Служба внутренней безопасности	2026.03.01 — 2026.05.31	Выполнение мероприятий в отчетном периоде не предусмотрено
9			Подготовка планов действий при чрезвычайных ситуациях.		Служба внутренней безопасности	2025.12.01 — 2026.02.28	Выполнено в объеме квартала. На 2026 год имеется план по проведению учений и тренировок по гражданской защите. Функции ГО и ЧС переданы другому подразделению	
10			Мониторинг изменений законодательства и политических решений, влияющих на деятельность вуза		Служба внутренней безопасности	2026.03.01 — 2026.05.31	Выполнение мероприятий в отчетном периоде не предусмотрено	
11				Неопределённость политической ситуации в стране, закрытие границы приводит к срывам набора иностранных абитуриентов.	Мониторинг визовых ограничений и развитие рекрутинга иностранных абитуриентов	Управление по международному сотрудничеству	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Поддерживается связь с миграционной службой, осуществляется информирование о закрытии границы или введении визовых ограничений.
12				Отсутствие практической работы на уровне «кафедра–кафедра» и «деканат–деканат». Не предоставление заключенных договоров в УМС	Оптимизация и актуализация договоров с зарубежными вузами-партнёрами	Управление по международному сотрудничеству	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. В основном все договоры заключаются с участием УМС. Заключённые договоры имеют определённую цель и являются актуальными.
13	Экономика	R2	Снижение платежеспособность населения в связи с чрезвычайными ситуациями	Снижение доходов абитуриентов или родителей в связи с чрезвычайными ситуациями (например, пандемией и др.)	Мониторинг социально-экономического положения абитуриентов	Foundation	2025.10.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Мониторинг социально-экономического положения абитуриентов проводится постоянно
14				Снижение доходов абитуриентов или родителей в связи с чрезвычайными ситуациями (например, пандемией и др.)	Расширение финансовой доступности и информирование о мерах поддержки	Управление по международному сотрудничеству	2025.12.01 — 2026.08.28	Выполнено в объеме квартала. Планируется открыть языковой курс, занятия на котором будут вести иностранные студенты для ППС и студентов. Предусмотрена оплата за проведение занятий.
15				Риск, связанный с уменьшением поступления денег от платных услуг	Расширение и диверсификация источников финансирования для привлечения дополнительного дохода; Контроль бюджета, меры социальных льгот и скидок.	Финансово-аналитический отдел	2025.09.01 — 2026.06.30	Выполнено в объеме квартала. Предусмотрена ежемесячная оплата за обучение на основании соответствующего заявления студента, также при оплате за весь период обучения предусмотрена скидка в размере 5% (Положение о мерах социальной поддержки обучающихся в ВКТУ имени Д. Серикбаева), ежеквартально проводится план факторный анализ поступления и выбытия денежных средств (счет 1030 в системе «1С:

							Предприятие», за период декабрь 2025 года, январь-февраль 2026 года)			
16			Пожароопасность, несоблюдение условий хранения книг, поломка розеток	Мониторинг пожарной безопасности	Библиотека	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Проверка техники безопасности, проведение инструктажа по технике безопасности, соблюдение норм пожарной безопасности, участие в тренировочной эвакуации при возникновении землетрясений			
17			Возникновение природных или техногенных чрезвычайных ситуаций (землетрясения, пожары, отравления, наводнения и т.д.)	Обучение правил безопасности, контроль технического обеспечения, профилактические мероприятия по предотвращению стихийных бедствии и чрезвычайных ситуаций, контроль соблюдения правил охраны труда и техники безопасности.	Отдел по мобилизационной подготовке	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Проведена плановая проверка соблюдения ТБ в подразделении			
18			Воздействие ЧС (пожары, наводнения, выбросы) может сорвать экологические проекты	Планы реагирования, сотрудничество с МЧС	Офис по устойчивому развитию	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Состояние первичных средств пожаротушения проверено и усовершенствовано.			
19	R3	Стихийные бедствия и чрезвычайные ситуации, в том числе обусловленные климатическими изменениями	Производственные травмы, ожоги, землетрясения, ураганы, пожар, отравления, наводнения, эпидемии	Разработка и обновление планов эвакуации и восстановления; Проверка исправности пожарных и электротехнических систем;	Центр компетенций «Smart engineering»	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Разработка и обновление планов эвакуации, проверка пожарных и электротехнических систем.			
20				Резервное копирование данных и документации	Центр компетенций «Smart engineering»	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Реализованы меры по сохранности данных и документации.			
21				Четкое соблюдение алгоритма действий при ЧС, Проведение регулярных инструктажей по технике безопасности и действиям при ЧС, Соблюдение правил и норм техники безопасности, норм электро- и пожаробезопасности	Центр компетенций «Smart engineering»	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Соблюдаются требования ТБ и ЧС, проводятся инструктажи			
22				Проведение регулярных инструктажей по технике безопасности и действиям при ЧС; Разработка и обновление планов эвакуации и восстановления; Проверка исправности пожарных и электротехнических систем	Центр превосходства VERITAS	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Все правила безопасности соблюдаются			
23				R4	Риск наличия ограничений в части законодательства по	Изъятие доходов от неуставной деятельности в	Постоянный контроль при заключении договоров на соответствие уставу	Бухгалтерия	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Выполняется постоянный контроль при заключении договоров на соответствие уставу

			коммерциализации результатов научной деятельности	республиканский бюджет				
24				Сдвиг срока начала первого года реализации проекта, т.к. не соблюдаются сроки рассмотрения заявок уполномоченными органами	Содействие ДНИД в заблаговременном подготовке документов	Департамент научно-исследовательской деятельности	2025.09.01 — 2026.09.01	Выполнено в объеме 2 квартала 1. Выделение внебюджетных денежных средств вуза
25	R9	Несвоевременное финансирование научных проектов	Риск, связанный с сокращением госфинансирования, с несвоевременным финансированием научных проектов	Расширение и диверсификация источников финансирования для привлечения дополнительного дохода; Контроль бюджета, меры социальных льгот и скидок.	Финансово-аналитический отдел		2025.09.01 — 2026.06.30	Выполнено в объеме квартала. Университет осуществляет расширение и диверсификацию источников финансирования с целью привлечения дополнительных внебюджетных средств и обеспечения финансовой устойчивости в рамках действующего законодательства. Контроль бюджета ведется на постоянной основе на основании бухгалтерского учета (счета 7210, 8110, 8310, 8410 за декабрь 2025 года, январь-февраль 2026 года) в системе «1С: Предприятие») Предоставление социальных льгот и скидок отдельным категориям граждан осуществляется в соответствии с Положением о мерах социальной поддержки обучающихся в ВКТУ имени Д. Серикбаева, согласно которого определяется порядок оказания социальной поддержки (поддержка обучающихся обладающих высоким уровнем подготовки и/или относящихся к социально уязвимым слоям населения, а также их поддержка в трудной жизненной ситуации).
26			Риск, связанный с невыполнением ключевых показателей плана развития, программы стратегического развития	Контроль за выполнением плановых мероприятий, своевременная корректировка бюджета	Бухгалтерия		2025.09.01 — 2026.08.30	Выполнено в объеме квартала. Выполняется в сроки, установленные законодательством РК. План развития размещен на гос. реестре.
27	R36	Валютные риски	Незапланированные валютные риски увеличат объем расходов, в следствие возникает вероятность недополучить прибыль или понести убытки	Ежемесячный контроль за выполнением плановых мероприятий, своевременная корректировка бюджета	Финансово-аналитический отдел		2025.09.01 — 2026.06.30	Выполнено в объеме квартала. Ведется ежемесячный контроль поступления и выбытия денежных средств, которая позволяет отслеживать, насколько фактические результаты соответствуют плановым показателям, что дает оперативно выявить причины отклонения и принимать управленческие решения. Своевременная корректировка бюджета обеспечивает - перераспределение в соответствии с текущими потребностями, минимизацию финансовых рисков. План факторный анализ по бухгалтерским счетам 7210, 8110, 8310, 8410 за декабрь 2025 года, январь-февраль 2026 года.
28	R37	Недобросовестное выполнение своих обязательств со	Низкое качество поставляемых услуг или материалов, нарушение своих	Размещение объявление на сайте ektu.kz в разделе закупки товаров, работ и услуг	Департамент научно-исследовательской деятельности		2025.09.01 — 2026.09.01	Выполнено в объеме 2 квартала 1. Отправка уведомления поставщику "О расторжении договора" в случае несвоевременной поставки товаров, работ и услуг

			стороны поставщиков	обязательств стратегическими партнерами				2. Формирование базы недобросовестных поставщиков
29				Недобросовестное выполнение своих обязательств со стороны поставщиков оборудования расходных материалов и комплектующих (срыв поставок, поставка оборудования ненадлежащего качества и не соответствующего тех спецификациям).	Участие сотрудников ДИТ в технической комиссии по государственным закупкам	Департамент информационных технологий	2025.09.01 — 2026.09.01	Выполнено в объеме квартала. В отчетном периоде расторжение договоров с недобросовестными поставщиками не было.
30				Недобросовестное выполнение своих обязательств со стороны поставщиков	Выполняется многоуровневый контроль за составлением техспецификацией	Отдел государственных закупок	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Произведен многоуровневый контроль за составлением техспецификацией
31			Процедура приёмки и выбраковки некачественных товаров, работ и услуг		Отдел государственных закупок	2025.09.01 — 2025.12.31	Выполнено в объеме квартала. В адрес поставщиков направлены претензии, контроль качества усилен . СЗ №536 от 17.02.2026г.	
32				Недобросовестное выполнение своих обязательств со стороны поставщиков оборудования расходных материалов и комплектующих (срыв поставок, поставка оборудования ненадлежащего качества и не соответствующего тех спецификациям).	Контроль соответствия поставляемых комплектующих технической спецификации	Отдел государственных закупок	2025.09.01 — 2025.12.31	Выполнено в объеме квартала. Выявленные нарушения со стороны поставщиков (срыв поставок, поставка некачественного и несоответствующего техническим спецификациям оборудования и материалов) устранены. В адрес поставщиков направлены претензии, произведена замена продукции, усилен входной контроль качества и соблюдение сроков поставки
33					Проведение общих собраний разъяснения законодательства РК	Отдел государственных закупок	2026.03.01 — 2026.05.30	Выполнение мероприятий в отчетном периоде не предусмотрено
34				Риск, связанный с приобретением услуг (надзорный аудит) по гос. закупку, когда гос. закупка не состоялась до конца года либо когда победителем становится организация, не имеющая никакого отношения к данной услуге	Выставлять услугу на гос закуп минимум за 2 месяца.	Управление стратегии развития и обеспечения качества	2025.09.01 — 2026.08.30	Выполнено в объеме квартала. По результатам поданных заявок на приобретение услуг по государственному закупу пройден внешний аудит СМК и СМПК, а также проведено обучение риск-менеджменту (договор о гос. закупках услуг №010440002379/260036/00 от 08.02.2026 г.). Заключены договоры с аккредитационным агентством НАОКО в рамках поставкредитационного мониторинга (договор № 24 на проведение ПАМ в рамках программной аккредитации от 20.02.2026 г.).
35					Проанализировать предыдущую тех спецификацию, учесть	Управление стратегии развития	2025.09.01 — 2026.08.30	Выполнено в объеме квартала. Анализ ИСМ со стороны руководства получил одобрение на заседании координационного совета

					возможные недостатки. Согласовать с руководством возможность снижения требований к органу по сертификации и возможные последствия	и обеспечения качества		протокол №4 от 29.12.2025. Годовой отчет УСРиОК утвержден Ректором 07.02.2026.
36					Принять риск	Управление стратегии развития и обеспечения качества	2025.09.01 — 2026.08.30	Выполнено в объеме квартала. Риск принят в связи с внешним характером процедур государственных закупок. Осуществляется мониторинг закупочных процедур и контроль соответствия победителя требованиям закупаемой услуги.
37				Поставка некачественных товаров или услуг, не соответствующих технической спецификации	Инициирование включения недобросовестных поставщиков в реестр нарушителей	Отдел государственных закупок	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. в разработке, выполнено согласно ст.8 Закона ГЗ
38				Контроль качества поставляемых материалов	Контроль качества поставляемых материалов	Редакционно-издательский центр	2025.09.01 — 2026.08.30	Выполнено в объеме квартала. Прием материалов в строгом соответствии их технической спецификации согласно плану Госзакупок на 2026 г.
39				Несвоевременная оплата за обучение по Договору	Информирование абитуриентов и слушателей о порядке и сроках оплаты	Foundation	2025.10.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Слушатели постоянно информируются о порядке и сроках оплаты на постоянной основе.
40				Несвоевременная подача документов, а именно, должников обучения	Проведение общих собраний разъяснения законодательства РК	Школа наук о Земле	2026.03.01 — 2026.05.30	Выполнение мероприятий в отчетном периоде не предусмотрено
41			Проведение общих собраний разъяснения законодательства РК		Школа цифровых технологий и искусственного интеллекта	2026.03.01 — 2026.05.30	Выполнение мероприятий в отчетном периоде не предусмотрено	
42			Проведения общих собраний разъяснения законодательства РК		Бизнес Школа	2025.09.01 — 2026.06.03	Выполнено в объеме квартала. Дисциплинирующий рычаг - закрытие ЦОСом доступа на сдачу экзамена до момента оплаты очередного транша	
43	Финансовый	Академическая деятельность	R7		Проведение общих собраний разъяснения законодательства РК	Международная школа инженерии	2025.09.01 — 2026.06.03	Выполнено в объеме квартала. Работа с обучающимися, имеющими задолженность по оплате за обучение, ведется на постоянной основе. Осуществляется регулярная переписка через мессенджер WhatsApp, а также проводятся телефонные переговоры.
44					Проведение общих собраний разъяснения законодательства РК	Школа архитектуры, строительства и энергетики	2026.03.01 — 2026.05.30	Выполнение мероприятий в отчетном периоде не предусмотрено
45					Несвоевременная оплата за обучение. Риск увольнения квалифицированных сотрудников с связи с низкой оплатой труда.	Гибкий график платежей, размещение информации в личных кабинетах обучающихся	Офис-регистратор	2025.09.01 — 2026.08.31
46				Нарушение сроков оплаты студентами и абитуриентами, поступающими на	Информирование абитуриентов о реквизитах и сроках платежей	Офис-регистратор	2025.12.01 — 2026.08.28	Выполнено в объеме квартала. Все абитуриенты были проинформированы

				платной основе, из-за финансовых затруднений, отсутствия напоминаний или неактуальной информации о реквизитах и сроках				
47				Риск, связанный с финансовым состоянием, платежеспособностью университета	Усилить работу со студентами договорниками. Заявления студентов на ежемесячную оплату. Оповещение обучающихся и родителей о необходимости внесения оплаты за обучение.	Школа архитектуры, строительства и энергетики	2025.09.01 — 2026.06.01	Выполнено в объеме квартала. Кураторы ежемесячно оповещают обучающихся и родителей о необходимости внесения оплаты за обучение.
48				Риски, связанный с финансовым состоянием, ликвидностью и платежеспособностью университета, то есть влияющие на финансовые состояния университета	Проведение разъяснительных мероприятий на регулярной основе	Школа наук о Земле	2025.09.01 — 2026.05.30	Выполнено в объеме квартала. Проведены разъяснительные мероприятия на регулярной основе (еженедельные заседания деканата с руководителями ОП всех уровней и методистов, а также приглашенными ППС)
49	R8	Уменьшение контингента	Недостаточный набор абитуриентов	Формирование и работа экономических классов в школах	Бизнес Школа	2025.09.01 — 2026.05.25	Выполнено в объеме квартала. Выполняется в течение учебного года: СШ № 48, СШ № 25	
50				Профоримационная работа в школах и колледжах	Бизнес Школа	2025.09.01 — 2026.06.30	Выполнено в объеме квартала. Выполняется систематически в рамках плана проф. работы. Выезд в Абайский район на выставку образовательных программ	
51				Формирование программы лояльности клиентов (студентов)	Бизнес Школа	2025.09.01 — 2026.06.30	Выполнено в объеме квартала. ВУЗ принял активное участие в организации академической мобильности для 5-х студентов БШ (4 студента с начала февраля 2026 года начинают обучение в Университете Обуда, г.Будапешт. Один студент - в Индонезии)	
52				Привлечение талантливых абитуриентов через создание системы мотивации	Бизнес Школа	2025.09.01 — 2026.08.25	Выполнено в объеме квартала. Выполняется в течение года посредством различных приемов стимулирования набора: В рамках выполнения плана профориентационной работы проведено большое мероприятие - Олимпиада "50 оттенков зеленого", которая привлекла 150 обучающихся. Таким образом, пополнена воронка потенциальных абитуриентов	
53				Введение гибкой системы скидок и рассрочек для студентов	Департамент по академической деятельности	2026.04.01 — 2026.08.25	Выполнение мероприятий в отчетном периоде не предусмотрено	
54				Уменьшение набора студентов	Профоримация	Военная кафедра	2025.09.02 — 2026.04.30	Выполнено в объеме квартала. с 1.12.2025 - Начато проведение ПОР январь 2026 - Проведена профориентационная работа по учебным группам в университете; с 1.02.2026 - Начат прием заявлений от студентов для поступления на военную кафедру в 2026 году

55					Усиление работы в СИШ	Foundation	2025.09.01 — 2026.05.31	<p>Выполнено в объеме квартала. Набор 363 учащихся, занятия запущены, 6 договоров, форсайт-семинар (90 участников), старт обновлённой олимпиады «Жас Талап – KZ»; https://www.ektu.kz/projects/links/setevaya-inzhernaya-shkola/reports.aspx; https://www.gov.kz/memleket/entities/vko-bilim/press/news/details/1095876?lang=ru; За второй квартал отчислены 240 учеников (Приказ на отчисление от 31 декабря 2025 года №327-П) и набрано 101 учеников (Приказ на зачисление от 4 февраля 2026 года №60-П); Проведена онлайн - конференция с участниками 10-11 классов СИШ и их родителями по профориентационной работе https://www.ektu.kz/newsevents/setevaya-inzhernaya-shkola-ektu-educational-academy-provela-proforientacionnyu-vstrechu-dlya-studentov-ustkamenogorskogo-vysshego-politehnicheskogo-kolledzha-v-masterskoi-lu-ban.aspx; Проведен месячник открытых занятий по математике, физике и информатике с Самарским сельским лицеем</p>
56				Абитуриенты не набирают проходные баллы. Снижение спроса со стороны абитуриентов. Конкуренция с другими ВУЗами (в том числе зарубежными)	Проведение профориентационной работы МШИ	Международная школа инженерии	2025.09.01 — 2026.05.31	<p>Выполнено в объеме квартала. В целях предотвращения уменьшения контингента обучающихся проводится систематическая работа по мониторингу посещаемости и успеваемости, выявлению причин возможного отчисления, индивидуальной работе с обучающимися, оказанию консультативной поддержки, а также взаимодействию с кураторами и деканатом. Также осуществляется регулярное участие в родительских собраниях и классных часах в общеобразовательных организациях, а также проводится организация экскурсий по лабораториям университета https://docs.google.com/spreadsheets/d/14UPhQ6x6d8OnTnav3YYd5l0DFkPUq9dfGbzL4-_YpLw/edit?usp=sharing</p>
57				Недостаточная комплектация групп слушателей из числа сотрудников предприятий РК на курсах повышения квалификации	Регулярная реклама в соцсетях о курсах повышения квалификации. Рассылка информационных писем на предприятия.	Отдел организации и мониторинга учебного процесса	2025.09.01 — 2026.09.01	<p>Выполнено в объеме квартала. Курсы: 1. «Флотатор» 2. «Инновационные конструкции и технологии технического сервиса электрических и гибридных автомобилей» 3. «Правила обеспечения промышленной безопасности при обращении с источниками ионизирующего излучения»</p>
58				Зависимость от финансовых планов стратегических партнёров	Создание и размещение рекламных материалов для привлечения крупных предприятий к заключению трехсторонних договоров на целевое обучение сотрудников и их детей. Организация круглых столов и подписание меморандумов о сотрудничестве	Центр карьеры	2025.09.01 — 2026.08.31	<p>Выполнено в объеме квартала. 1) 24-25.02.2026 г. – Круглый стол с представителями автомобильного завода Allur (https://storage.ektu.kz/nextcloud/index.php/s/JG6L3KpDac7pBfC); 3) 26-27.02.2026 г. – Финал Конкурса проектов, организованного ТОО «Казцинк» на площадке ВКТУ (https://www.ektu.kz/newsevents/innovacionnye-studencheskie-proekty-dlya-metallurgii.aspx)</p>

59				Финансовая несостоятельность ожидаемых клиентов – слушателей языковых курсов	Ежегодный мониторинг рынка спроса на образовательные услуги	Центр языковых компетенций	2025.09.01 — 2025.10.31	Выполнение мероприятий в отчетном периоде не предусмотрено
60				Риски, связанный с финансовым состоянием, ликвидностью и платежеспособность	Проведение разъяснительных мероприятий на регулярной основе	Школа наук о Земле	2025.09.01 — 2026.05.30	Выполнено в объеме квартала. Проведены разъяснительные мероприятия на регулярной основе (еженедельные заседания деканата с руководителями ОП всех уровней и методистов, а также приглашенными ППС)
61				Уменьшение контингента. Отток абитуриентов в столичные и зарубежные вузы	Профориентационные работы	Школа цифровых технологий и искусственного интеллекта	2025.09.01 — 2026.05.30	Выполнено в объеме квартала. Проводится в соответствии с утвержденным Планом профориентационной работы совместно с профориентатором Школы и ППС
62				Недостаточная обеспеченность инфраструктурой для обучения иностранных слушателей	Проведение анализа состояния инфраструктуры; Формирование и подача заявок в уполномоченные подразделения на приобретение и модернизацию инфраструктуры	Foundation	2025.09.01 — 2025.11.30	Выполнение мероприятий в отчетном периоде не предусмотрено
63				Сокращение финансирования на приобретение новых изданий	Изучение других ресурсов	Библиотека	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Изучение БД Kitap. Тестирование учебных пособий, имеющих рекомендованный контент по профилю университета В разрезе ОП
64	Инфраструктура	R13	Недостаточное финансирование на развитие МТБ	Недостаточность необходимой инфраструктуры для реализации практико-ориентированной подготовки кадров, особенно тренажеров для вождения и огневой подготовки экипажей танков Т-72 и БМП-2.	Обеспечение тренажерами подготовки экипажей танков Т-72 и БМП-2 по линии МО РК	Военная кафедра	2025.09.02 — 2026.05.31	Выполнено в объеме квартала. Декабрь 2025 - Получены 12 компьютеров для компьютерного класса
65				В связи с ростом контингента обучающихся повышается нехватка кабинетов и лабораторий для прохождения учебной практики	Спонсорская поддержка	Высший IT-колледж ВКТУ им. Д. Серикбаева	2025.09.01 — 2026.07.15	Выполнено в объеме квартала. Рассылка запросов по предприятиям партнёрам об оказании материальной помощи
66				Выход из строя оборудования, компьютерной техники, серверов, копировально-множительной техники, сетевого оборудования.	Закуп резервных систем, компьютерной и копировально-множительной техники. Обязательное наличие запасных частей в необходимом количестве	Бухгалтерия	2025.09.01 — 2025.11.30	Выполнение мероприятий в отчетном периоде не предусмотрено

67				Риск, обусловленный устареванием офисной техники	Обновление персональных компьютеров	Департамент информационных технологий	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Привлекаются внебюджетные источники финансирования (гранты- подано 2 заявки, хозяйственные работы- 1 договор, 1 заявка ПЦФ)
68			Хранилища ведомственного архива не гарантировано от затопления, от возгорания. не отвечающих санитарно-гигиеническим требованиям помещения	Ежеквартальный контроль состояния помещения и проверка на наличие влаги, грибка, повреждений.	Канцелярия		2025.09.01 — 2026.08.30	Выполнено в объеме квартала. Выполняется на постоянной основе
69				Проведение ежедневного проветривания и вентиляции помещения архива.	Канцелярия		2025.09.01 — 2026.08.30	Выполнено в объеме квартала. Выполняется на постоянной основе
70					Разработка и утверждение Инструкции по эксплуатации и хранению документов ведомственного архива (с требованиями к температуре, влажности, вентиляции, освещению, пожарной безопасности).	Канцелярия		2025.09.01 — 2026.08.30
71				Несвоевременное техническое обслуживание, неисправность или отсутствие систем пожарной сигнализации, оповещения, дымоудаления, внутреннего водопровода, средств пожаротушения (огнетушителей, кранов, гидрантов); несоблюдение графиков регламентных проверок инженерных систем и оборудования	Недостаточная готовность инженерных и пожарнотехнических систем университета	Отдел по мобилизационной подготовке	2025.12.01 — 2026.02.28	Выполнено в объеме квартала. Участие сотрудников в противопожарных инструктажах и учебных тренировках в феврале 2026 года.
72				Недостаточное обеспечение офисной техникой	Подача заявки на приобретение сейфа и мебели	Отдел по подбору и развитию персонала	2025.09.01 — 2026.05.31	Выполнено в объеме квартала. Получен сейф для хранения трудовых книжек.
73			Недостаточное финансирование на обновление МТБ центра; несоблюдение требований технического обслуживания оборудования	Поддержание МТБ РИЦ в рабочем состоянии	Редакционно-издательский центр		2025.09.01 — 2026.07.30	Выполнено в объеме квартала. Выполнены работы по по техобслуживанию и ремонту оборудования Акт № 250165/00/09 от 02.12.2025 г.
74					Обновление МТБ РИЦ	Отдел государственных закупок		2025.09.01 — 2026.06.30
75				Отсутствие необходимой инфраструктуры	Планово-предупредительное обслуживание и замена	Служба внутренней безопасности	2025.09.01 — 2026.05.31	Выполнено в объеме квартала. Согласно плана госзакупок на 2026 год закуплен 40 шт. видеокамер и из них 22 видеокамеры будут

									(камер и другого оборудования) для обеспечения порядка в ВУЗе. Проблемы с установкой и запуском видеокамер. Поломка видеокамер, видеорегистраторов, жестких дисков и технического оборудования.	неисправного оборудования; ведение журнала технического состояния систем видеонаблюдения; ежеквартальный отчет о состоянии инфраструктуры СВБ				установлены в ЛЭК "Простор" и в Главном корпусе, ведется журнал технического состояния систем видеонаблюдения.
76									Недостаточное выделение средств на развитие инфраструктуры и хозяйственное управление	Ведение мониторинга фактических потребностей и корректировка бюджетной заявки ежеквартально. Подготовка предложений в ДФХД о перераспределении средств на приоритетные нужды УРИ. Сохранение объемов материалов, заложенных в плане гос. закупа	Управление по развитию инфраструктуры	2025.09.01 — 2026.02.28		Выполнено в объеме квартала. Проведена корректировка бюджетной заявки с учетом приоритетных направлений деятельности, утвержденных в документе "Цели в области качества 2026г". Объемы материалов, предусмотренные планом государственных закупок, сохранены в соответствии с утвержденными показателями.
77									Уменьшение плановых объемов производства, повышение затрат.	Анализировать ежемесячную загрузку и себестоимость; Перераспределять заказы и ресурсы между подразделениями; При снижении объемов — предлагать дополнительные услуги другим отделам и партнёрам	Учебно-производственный центр «Design Room 7D»	2025.11.01 — 2026.11.01		Выполнено в объеме квартала. При поступлении заказов, отдел обрабатывает заявки и служебные записки утвержденные ректором. Если это не предоставляется возможным, то данные ресурсы распределяются другим отделам и поставщикам услуг, с которыми заключены договора государственных закупок.
78									Недостаточность необходимой инфраструктуры для реализации: не хватает помещений. Поломка технического оборудования. Не проведение технического осмотра регулярно	Провести инвентаризацию помещений и оборудования, составить список необходимого ремонта и обновления.	Учебно-производственный центр «Design Room 7D»	2025.09.01 — 2026.08.30		Выполнено в объеме квартала. Заявки на получение и приобретение необходимого оборудования и комплектующих для работы отдела согласованы с отделом государственных закупок. Заявки утверждены и подписаны. Оснащение материальной бызы отдела планируется на сумму 8 897 571,50 тенге
79									Риски, связанные с финансовым состоянием университета.	Привлечение проверенных партнеров и клиентов.	Центр здоровья и спорта	2025.09.01 — 2026.06.30		Выполнено в объеме квартала. Выполняется работа по привлечению проверенных партнёров и клиентов для расширения источников финансирования и снижения риска недостатка средств на развитие МТБ.
80									Отсутствие качественного мультимедийного оборудования, его износ. Высокая рыночная стоимость	Предложения по оборудованию	Центр информационной политики и медиакоммуникации (Медиа центр)	2025.09.01 — 2025.12.11		Выполнено в объеме квартала. Составлена и утверждена заявка по системе государственных закупок на 2026 год с учетом приобретения актуального оборудования. Приобретение предусмотрено в соответствии с Планом госзакупа. Рассматриваются варианты по

					качественного оборудования, недостаточные условия хранения для оборудования				привлечению спонсорских средств для приобретения оборудования.
81					Недостаточное оснащение МТБ	Формирование заявок и служебных записок на государственные закупки и материально-техническое оснащение ЦК	Центр карьеры	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. За отчетный период материально-техническое оснащение ЦК без изменений
82					Нерегулярное проведение технического обслуживания оборудования	Техническое обслуживание станков	Центр компетенций «Smart engineering»	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Организовано своевременное обслуживание станков
83						Замена вышедших из строя деталей/узлов, повышение квалификации персонала	Центр компетенций «Smart engineering»	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Осуществляется своевременная замена вышедших из строя узлов и повышение квалификации персонала.
84					Отсутствие компьютеров у сотрудников ЦОТ	Выделено 2 новых ПК сотрудникам ЦОТ	Центр образовательных технологий	2025.09.01 — 2026.06.20	Выполнено в объеме квартала. Подана заявка на установление новой версии Windows на ПК сотрудника ВК ВУК.
85					Выход из строя аналитического/технологического оборудования и нерегулярное проведение технического осмотра оборудования;	Замена вышедших из строя деталей/узлов, повышение квалификации персонала; Периодическое техническое обслуживание оборудование	Центр превосходства VERITAS	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Диагностика вакуумной камеры и устранения неисправностей оборудования Искрового плазменного спекания Geni-Core
86					Недостаточное обеспечение современной инфраструктуры для обновления лаборатории. Устарение инфраструктуры лабораторных аудиторий	Подача заявки на гос закуп. Подача заявок на грантовое финансирование. Привлечение спонсорской помощи.	Школа цифровых технологий и искусственного интеллекта	2025.09.01 — 2026.07.31	Выполнено в объеме квартала.
87					Отсутствие лицензионных программных обеспечений	Подача заявку на установку лицензионного программного обеспечения на учебные компьютеры	Школа цифровых технологий и искусственного интеллекта	2025.09.01 — 2026.07.31	Выполнено в объеме квартала.
88					Проблемы с установкой и запуском оборудования. Поломка технического оборудования	Регулярное проведение осмотра технического состояния оборудования	Школа цифровых технологий и искусственного интеллекта	2025.09.01 — 2026.07.31	Выполнено в объеме квартала.
89	Кадры	R14	Халатность в работе		Недобросовестное выполнение сотрудниками библиотеки своих должностных обязанностей	контроль и отчетность	Библиотека	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Предоставление годовых отчетов отделами библиотеки. Годовой отчет. За 2025 год. https://drive.google.com/drive/u/2/folders/1B2A-iTrisWZJKeQdGqFRZcyCPhJeeG5S

90				Нарушение раздела 3 Конкурсной документации в части превышения количества участия в проектах	При утверждении состава исследовательских групп в штатном расписании проверить условия Конкурсной документации, пункты Положения о выполнении бюджетных научно-исследовательских работ	Департамент научно-исследовательской деятельности	2025.12.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме 2 квартала 1. Консультационные услуги при формировании заявок на: Конкурс на грантовое финансирование исследований молодых ученых по проекту «Жас галым» на 2026-2028 годы, Конкурс на грантовое финансирование молодых ученых на 2026-2028 годы, Конкурс на грантовое финансирование по научным и (или) научно-техническим проектам на 2026-2028 годы, Конкурс на программно-целевое финансирование по научным, научно-техническим программам на 2026-2028 годы 2. Проверка заявок на соответствие требований Конкурсной документации
91				Поломка технического оборудования закупленного по проекту	Обучение ответственных сотрудников за оборудование научных лабораторий и центров	Департамент научно-исследовательской деятельности	2025.09.01 — 2026.09.01	Частичное выполнение в объеме 2-го квартала 1. Прием оборудования и постановка на учет в бухгалтерии вуза. 2. Обучение сотрудников на новом оборудовании в научных лабораториях и центрах. 3. Обход и беседы с руководителями и ответственными по ТБ Центров компетенции и трансфера технологий инженером по ОТиТБ ДНИД с целью выявления нарушений техники безопасности и охраны труда.
92				Тематика командировки не соответствует направленности проекта	В протоколе заседания рабочей группы проекта руководитель проекта обосновывает зарубежную командировку с результатами.	Департамент научно-исследовательской деятельности	2025.12.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме 2 квартала При формировании служебных записок на командирование приложены протоколы заседания рабочей группы проекта с подробным обоснованием цели и ожидаемых результатов
93				Отчет по командировке должен содержать сведения и демонстрацию конкретных результатов, связанных с реализацией проекта	Отчет по командировке должен содержать сведения и демонстрацию конкретных результатов, связанных с реализацией проекта	Департамент научно-исследовательской деятельности	2025.12.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме 2 квартала Составление расширенного отчета командируемых, содержащий сведения и демонстрацию конкретных результатов, связанных с реализацией проекта
94				Нарушение требований законодательства Республики Казахстан о государственных закупках в части неприменения критериев, влияющих на конкурсное ценовое предложение, а равно их неправильный расчет	Стандартизация и контроль расчёта критериев оценки конкурсных ценовых предложений	Отдел государственных закупок	2025.09.01 — 2026.08.30	Выполнено в объеме квартала. Производится контроль
95				Нарушение требований законодательства Республики Казахстан о государственных закупках к	Многоуровневая проверка конкурсной и аукционной документации на недопущение дискриминационных требований	Отдел государственных закупок	2025.09.01 — 2026.08.30	Выполнено в объеме квартала. Дискриминационные требования исключены, документация приведена в соответствии СЗ №629 от 27.02.2026г.

				конкурсной документации (аукционной документации) либо в размещаемой информации при осуществлении государственных закупок способом запроса ценовых предложений путем установления любых не измеряемых количественно и (или) неадминистрируемых требований к потенциальным поставщикам либо указания на характеристики, определяющие принадлежность приобретаемых товаров, работ, услуг отдельным потенциальным поставщикам, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Республики Казахстан о государственных закупках				
96				Неразделение при осуществлении государственных закупок товаров, работ, услуг на лоты по их однородным видам и месту их поставки (выполнения, оказания), за исключением случаев, предусмотренных законодательством Республики Казахстан о государственных закупках	Контроль корректности формирования и разделения закупки на лоты	Отдел государственных закупок	2025.09.01 — 2026.08.30	Выполнено в объеме квартала. Обеспечен контроль корректности формирования закупок и их разделения на лоты, исключено необоснованное дробление закупок, соблюдены требования законодательства.

97				<p>Неразмещение или несвоевременное размещение годового плана государственных закупок (предварительного годового плана государственных закупок) или внесенных изменений и (или) дополнений в годовой план государственных закупок (предварительный годовой план государственных закупок) на веб-портале государственных закупок, за исключением сведений, составляющих государственные секреты в соответствии с законодательством Республики Казахстан о государственных секретах и (или) содержащих информацию ограниченного распространения, а равно утверждение (уточнение) годового плана государственных закупок в объеме, не соответствующем бюджету (плану развития) или индивидуальному плану финансирования в совокупности по спецификам экономической классификации (статьям расходов), по которым требуются</p>	<p>Контроль своевременного размещения и соответствия годового плана государственных закупок бюджету и плану финансирования</p>	<p>Отдел государственных закупок</p>	<p>2025.09.01 — 2026.08.30</p>	<p>Выполнено в объеме квартала. План размещен в срок согласно плану развития университета Приказ №620-П от 29.12.2025г.</p>
----	--	--	--	--	--	--------------------------------------	--------------------------------	--

				<p>заклучения договоров о государственных закупках</p>				
98				<p>Нерассмотрение либо несвоевременное рассмотрение замечаний к проекту конкурсной документации (аукционной документации), запросов о разъяснении положений конкурсной документации (аукционной документации), поступивших в рамках предварительного обсуждения проекта конкурсной документации (аукционной документации), а равно неразмещение либо несвоевременное размещение на веб-портале государственных закупок протокола предварительного обсуждения проекта конкурсной документации (аукционной документации) при наличии к ним замечаний и запросов о разъяснениях, а также текста конкурсной документации (аукционной документации), за исключением случаев, предусмотренных законодательством Республики Казахстан о</p>	<p>Контроль рассмотрения и размещения разъяснений по конкурсной документации</p>	<p>Отдел государственных закупок</p>	<p>2025.09.01 — 2026.08.30</p>	<p>Выполнено в объеме квартала. Замечаний не было, Протокол предварительного обсуждения проекта конкурсной документации №16732045 размещен в срок</p>

				государственных закупках				
99				Несвоевременное рассмотрение заявок потенциальных поставщиков на участие в конкурсе (аукционе), а равно несвоевременное размещение протокола предварительного допуска и (или) протокола итогов	Контроль сроков рассмотрения заявок и размещения протоколов конкурсных процедур	Отдел государственных закупок	2025.09.01 — 2026.08.30	Выполнено в объеме квартала. Заявки поставщиков рассмотрены в сроки. Протокол об итогах государственных закупок способом конкурса № 16359147-ОК1 размещен в срок.
100				Неуказание в протоколах предварительного допуска на участие в конкурсе (аукционе), об итогах государственных закупок способом конкурса (аукциона) подробного описания причин отклонения заявки потенциального поставщика на участие в конкурсе (аукционе), в том числе сведений и документов, подтверждающих его несоответствие квалификационным требованиям и требованиям конкурсной документации (аукционной документации)	Стандартизация и контроль оформления протоколов с указанием причин отклонения заявок	Отдел государственных закупок	2025.09.01 — 2026.08.30	Выполнено в объеме квартала. Контроль производится
101				Отказ от осуществления государственных закупок в случаях, не предусмотренных законодательством Республики Казахстан о государственных закупках	Процедура обоснования и согласования решений об отказе от осуществления государственных закупок	Отдел государственных закупок	2025.09.01 — 2026.08.30	Выполнено в объеме квартала. Контроль производится
102				Незнание нормативных документов технических секретарей	Проведение обучения и инструктажа сотрудников приёмной комиссии, ежегодное ознакомление с изменениями правил	Приемная комиссия	2026.06.01 — 2026.08.28	Выполнение мероприятий в отчетном периоде не предусмотрено

					приёма; контроль актуальности применяемых шаблонов и форм				
103					Прием без сертификата знания иностранного языка, КазТЕСТА или без проверки сертификата иностранного языка поступающих в докторантуру граждан РК.	Проверка по программе НЦТ МНиВО РК и проверка диплома на соответствие по Классификатору	Приемная комиссия	2026.06.01 — 2026.08.28	Выполнение мероприятий в отчетном периоде не предусмотрено
104					Технический секретарь не ответственно подходит к своим обязанностям от незнания работы в приемной комиссии	Формирование состава приёмной комиссии из компетентных сотрудников; обучение и инструктаж технических секретарей; контроль качества оформления личных дел; ведение журнала проверок комплектности документов.	Приемная комиссия	2025.12.01 — 2026.08.28	Выполнено в объеме квартала Передано 41 оформленное личное дело зачисленных в Офис-регистратуру : бакалавриат - 6, магистратура - 31, докторантура - 4.
105					Финансовые потери из-за халатности сотрудников	Мониторинг деятельности сотрудников	Редакционно-издательский центр	2025.09.01 — 2026.06.30	Выполнено в объеме квартала. Выполнение сотрудниками работ в соответствии с их должностными инструкциями; Акты выполненных работ (услуг) №11 от 18.12.25; №12 от 31.12.25; №1 от 20.02.26
106					Ошибки при подготовке договорных и служебных документов вследствие недостаточного контроля,	Обучение сотрудников правилам ведения документации.	Служба внутренней безопасности	2026.03.01 — 2026.05.31	Выполнение мероприятий в отчетном периоде не предусмотрено
107					несогласованности между подразделениями и спешки при оформлении тендерных материалов	Двухэтапная проверка документации перед подписанием; участие СВБ в согласовании договоров.	Служба внутренней безопасности	2025.09.01 — 2026.08.30	Выполнено в объеме квартала. При закупе товаров и услуг проверяются технические спецификации и подписываются акты: Электронный акт 250143/01/13
108					Ошибки перевода при подготовке соглашений и контрактов с иностранными вузами и компаниями, отсутствие квалифицированной экспертизы, юридическая сила только на	Экспертиза переводов, согласование двуязычных текстов и комплаенс-контроль	Управление по международному сотрудничеству	2025.09.01 — 2026.08.26	Выполнено в объеме квартала. Все договоры обсуждаются между партнёрами и, в основном, имеют одинаковую юридическую силу на двух языках.

				иностранным языке, возможное отнесение текста к другому вузу				
109				Производственные травмы, ожоги, отравления и т.п.	Соблюдение правил и норм техники безопасности, норм электро- и пожаробезопасности Четкое соблюдение алгоритма действий при ЧС сотрудниками центра.	Центр компетенций «Smart engineering»	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Обеспечено выполнение требований безопасности и регламентов действий персонала при ЧС.
110				Несвоевременное предоставление или предоставление некорректных данных по проектам ЦОТ (Coursera, тренинг ППС, разработка MOOK курсов, сетевое обучение, онлайн лицензирование)	Передача достоверных данных в ЦОТ	Центр образовательных технологий	2025.09.01 — 2026.06.20	Выполнено в объеме квартала. Внедрена система промежуточных дедлайнов (контрольных точек). Установлен регламент по всем проектам. Заявка на получение онлайн лицензий - подано.
111				Нарушение п.3 Правил возмещения расходов на служебные командировки за счет бюджетных средств, в том числе в иностранные государства	В служебных записках на командирование: 1) в смету включать ж/д или автотранспорт; 2) при включении в смету авиатранспорта предоставить сравнительный расчет времени / стоимости поездки, подтверждения отсутствия железнодорожного сообщения между городами	Финансово-аналитический отдел	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. При согласовании служебных записок на командировки в СЭД «Директум» осуществляется постоянный контроль включения сравнительного расчета затрат в случае использования авиатранспорта.
112				Финансово-аналитический отдел не проконтролировал правильность заполнения штатного расписания руководителем научного проекта в соответствии с заявкой на конкурс	Для обеспечения прозрачности и правомерности выплаты заработной платы переутвердить штатное расписание, отражающее фактическую занятость сотрудников в рамках проекта.	Финансово-аналитический отдел	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Штатное расписание по научным проектам, финансируемых за счет РБ утверждается в соответствии с утвержденной бюджетной заявкой ННС, ведется контроль
113				Использовать при расчете оплаты труда членам исследовательских групп Правил оплаты труда научных работников государственных научных организаций и государственных организаций высшего и (или) послевузовского образования,		Финансово-аналитический отдел	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Штатное расписание научных проектов утверждается в соответствии с утвержденной бюджетной заявкой ННС. Контроль выплат ведется на постоянной основе, чтобы расходы по ФОТ соответствовали в пределах утвержденного бюджета и в соответствии со штатным расписанием.

				выполняющих государственный заказ и заявке на конкурс				
114				Установить систематический порядок оплаты труда на основании должностных обязанностей, объема выполненных работ и утвержденного фонда оплаты труда	Финансово-аналитический отдел	2025.09.01 — 2026.08.31		Выполнено в объеме квартала. Выплата заработной платы осуществляется в соответствии со штатным расписанием, утвержденным в установленном порядке, в пределах утвержденного фонда оплаты труда.
115			уход опытных и профессионально подготовленных сотрудников из библиотеки	Корпоративная культура и командный дух	Библиотека	2025.09.01 — 2026.08.31		Выполнено в объеме квартала. Вовлечение сотрудников в корпоративные мероприятия
116			Отсутствие высококвалифицированных кадров в связи с увольнением и отсутствием кадрового резерва. (Причина низкая заработная плата).	Информирование отдела по подбору и развитию персонала	Департамент информационных технологий	2025.09.01 — 2026.09.01		Выполнено в объеме квартала. Приняты на работу техниками 3 сотрудника: Шаталин К., Ерланов Д., Бондарчук М.
117			Недостаточное финансирование на развитие, низкая оплата труда ППС	Увеличение заработной платы сотрудников	Военная кафедра	2025.09.02 — 2026.05.31		Выполнено в объеме квартала. Февраль 2026 - Произведен от утверждение штатного расписания; 20.02.2026 - Подана служебная записка по увеличению на 0,2 ставки ППС за счет вакантных должностей.
118	R15	Утечка квалифицированных кадров	Отсутствие высококвалифицированных кадров в связи с увольнением и отсутствием кадрового резерва.	Информирование отдела по подбору и развитию персонала.	Информационная безопасность	2025.09.01 — 2025.11.30		Выполнение мероприятий в отчетном периоде не предусмотрено
119			Низкая оплата труда УВП	Организация и сопровождение процесса подбора персонала	Отдел по подбору и развитию персонала	2025.09.01 — 2026.08.31		Выполнено в объеме квартала. Принята на работу профессор Титова Д.Н.
120		Необходимо повышение оплаты труда УВП		Отдел по подбору и развитию персонала	2025.09.04 — 2026.08.31		Не выполнено в связи с отсутствием подобных распоряжений, приказов или СЗ от соответствующих подразделений	
121			Низкий уровень заработной платы	Прохождение семинаров курсов, заключение договоров с поставщиками услуг по кадровому законодательству	Отдел по подбору и развитию персонала	2025.09.01 — 2026.08.31		Выполнено в объеме квартала. Сотрудники прошли обучение СМПК в период второго квартала.
122				Повышение заработной платы	Отдел по подбору и развитию персонала	2025.09.01 — 2025.11.30		Выполнение мероприятий в отчетном периоде не предусмотрено
123			Отсутствие инструментов удержания квалифицированных кадров	Совершенствовании и развитие системы повышения квалификации НПП	Отдел по подбору и развитию персонала	2025.09.01 — 2026.08.30		Выполнено в объеме квартала.

124				Отток молодых квалифицированных кадров по направлениям реализации учебного процесса, научных исследований	Поощрение сотрудников	Отдел по подбору и развитию персонала	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в полном объеме. Выданы наградные поощрения на день Республики
125				Уход специалистов по ESG и ЦУР из-за отсутствия мотивации	Система мотивации, участие в грантах	Офис по устойчивому развитию	2025.12.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Завершено обучение сотрудников по экологическому курсу ESG. Проведена внутренняя оценка компетенций.
126				Низкий уровень заработной платы и отсутствие системы нематериальной мотивации приводят к оттоку квалифицированных сотрудников	Мониторинг текучести кадров	Служба внутренней безопасности	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Проводится мониторинг кадров. Специалист по ГО и ЧС передан другому подразделению.
127			Разработка предложений по нематериальной мотивации (обучение, гибкий график, повышение квалификации).		Служба внутренней безопасности	2025.09.01 — 2026.02.28	Выполнено в объеме квартала. Было пройдено обучение по антикоррупционной деятельности. Обучение прошли 3 человека. 11.02.2026 г. проведено тренировка по антитеррористической защищенности объектов университета и проведено эвакуация обучающихся, работники ППС	
128					Введение системы поощрений (грамоты, премии, КРП).	Служба внутренней безопасности	2026.03.01 — 2026.05.31	Выполнение мероприятий в отчетном периоде не предусмотрено
129					Подготовка предложений по увеличению финансирования подразделения.	Служба внутренней безопасности	2026.06.01 — 2026.08.31	Выполнение мероприятий в отчетном периоде не предусмотрено
130				Низкая заработная плата и отсутствие системы стимулирования технического персонала (дворников, сантехников, электриков, плотников и др.) приводят к текучести кадров и трудностям в привлечении новых работников	Подготовка предложений по увеличению оплаты труда технического персонала и внедрению системы премирования. Проведение анализа причин текучести и разработка плана удержания работников.	Управление по развитию инфраструктуры	2025.09.01 — 2026.02.28	Выполнено в объеме квартала. Проводится работа в соответствии с планом мероприятий по удержанию работников, предусматривающий меры материального и организационного стимулирования. Работа в данном направлении осуществляется на постоянной основе.
131				Нехватка квалифицированных кадров. Трудно привлечь квалифицированные кадры на низкую зарплату.	Подготовка предложений по корректировке фонда оплаты труда	Учебно-производственный центр «Design Room 7D»	2025.11.05 — 2026.01.05	Выполнено в объеме квартала. Для привлечения квалифицированных необходимо повышение фонда оплаты труда.
132				Утечка профессиональных кадров. Невысокая заработная плата отсутствие заинтересованности в работе	Решение проблем с кадрами	Центр информационной политики и медиакоммуникации (Медиа центр)	2025.09.01 — 2025.12.11	Выполнено в объеме квартала. Проведён анализ текущей нагрузки сотрудников и перераспределены функциональные обязанности, оптимизирован график работы для обеспечения непрерывности медиасопровождения, предусмотрены

				профессиональных кадров				стимулирующие выплаты за увеличение объема и качества выполняемых работ за счет вакансий
133				Болезнь или уход сотрудников	Кадровая работа	Центр образовательных технологий	2025.09.01 — 2026.08.30	Выполнено в объеме квартала. Нанят сотрудник на должность ВК ВУК на 1 ставку. На данный момент действует вакансия на должность СНС.
134				Значительное сокращение (увольнение) педагогических кадров	Соблюдение этики и норм общения; повышение заработной платы	Школа наук о Земле	2025.09.01 — 2026.05.30	Выполнено в объеме квартала. Были приняты новые педагогические кадры и не было увольнений; заработная плата является стабильной (изменений нет)
135		R11	Нехватка кадров по направлениям реализации учебного процесса, научных исследований квалифицированных кадров	Недостаток специалистов по музейному делу, экскурсоводов и методистов, ограничивающий возможности музея по проведению выставок и мероприятий	Поиск работников	Музей "Алтын Алтай"	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Проведено ознакомление сотрудников отдела профориентационной работы Центра карьеры университета с основными темами, представленными в экспозиции музея, для проведения экскурсий для школьников.
136				Риск, связанный с уменьшением количества хоздоговорных работ.	Расширение и диверсификация источников финансирования для привлечения дополнительного дохода; Контроль бюджета, меры социальных льгот и скидок.	Финансово-аналитический отдел	2025.09.01 — 2026.06.30	Выполнено в объеме квартала. Мероприятия по недопущению срыва хоздоговорных работ: Контроль бюджета ведется на постоянной основе. План факторный анализ по бухгалтерскому счету 6010 источник финансирования 203 - хоздоговорные работы, за декабрь 2025 года, январь-февраль 2026 года.
137	Научная деятельность	R12	Срыв хоздоговорных работ	Несвоевременное выполнение/невыполнение календарного плана согласно утвержденному договору на реализацию проекта	Корректное распределение задач и подзадач между членами исследовательской группы, контроль руководителем проекта соблюдения сроков выполнения задач согласно календарному плану, просмотр возможности переноса сроков реализации задач	Центр компетенций «Smart engineering»	2025.09.01 — 2026.08.30	Выполнено в объеме квартала. Обеспечено корректное распределение задач между участниками группы; руководителем контролируется соблюдение сроков
138				Несвоевременное выполнение/невыполнение календарного плана согласно утвержденному договору на реализацию проекта	Корректное распределение задач и подзадач между членами исследовательской группы, контроль руководителем проекта соблюдения сроков выполнения задач согласно календарному плану, просмотр возможности переноса сроков реализации задач	Центр превосходства VERITAS	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Риск нарушения сроков минимизируется за счёт чёткого распределения задач между участниками проекта, регулярного контроля руководителем и возможности корректировки календарного плана.
139				Отзыв или окончание срока действия аттестатов аккредитации.	Соблюдение требований всех стандартов в области аккредитации, своевременная подача заявок на инспекционные	Центр превосходства VERITAS	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Все требования соблюдаются. Проведена 1-инспекционная проверка по аккредитации в 1-квартале 2024-25уч.г. (Следующая по плану в 2028 году)

						проверки и повторной аккредитации			Все требования соблюдаются. Проведена 1-инспекционная проверка по аккредитации в 1-квартале 2024-25уч.г. (Следующая по плану в 2028 году)
140	Репутационный	Академическая деятельность	R16	Недостаточный уровень правовых знаний и правовой нигилизм обучающихся	Отсутствие системных правовых знаний у студентов, правового опыта решения социально-экономических проблем	Сотрудничество с органами внутренних дел	Департамент по социальной и молодежной политике	2025.09.01 — 2026.06.30	Выполнено в объеме квартала. Согласно утвержденному Плану ДСМПиИР
141						Профилактическая работа (беседы, встречи, рейды)	Департамент по социальной и молодежной политике	2025.09.01 — 2026.06.30	Выполнено в объеме квартала. В рамках идеологии «Закон и порядок» состоялась встреча с представителем Департамента экономического расследования Восточно-Казахстанской области. Специалист рассказал участникам о том, кто такие дропы и почему участие в подобных схемах может привести к серьезным правовым последствиям. https://ektu.kz/newsevents/v-obshchezhitiyah-vktu-prohodyat-razyasnitelnye-meropriyatiya-so-studentami.aspx?lang=ru
142			R20	Снижение уровня удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников	Снижение уровня удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников	Заклучение меморандумов о сотрудничестве. Организация системы трудоустройства выпускников. Проведение карьерных мероприятий. Взаимодействие с государственными органами, Карьерными и Учебными центрами предприятий	Центр карьеры	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. 1) 10.12.2025 г. – Онлайн-встреча с заместителем директора Департамента мониторинга АО "Финансовый центр" об обязательной отработке республиканского гранта (https://www.ektu.kz/newsevents/ob-obyazatelnoy-otrabotke-respublikanskogo-granta.aspx); 2) 11.12.2025 г. – Встреча старшекурсников ВКТУ с руководством и представителями бизнеса района Алтай ВКО (https://www.ektu.kz/newsevents/tugan_zher_altyn_besigim_v_vktu_imeni_dserikbaeva_obsudili_kariernye_perspektivy_v_rayone_altay.aspx); 3) 18.12.2025 г. – Встреча по профессиональной ориентации студентов 2-4 курсов в рамках программы «Серпін-2050» (https://www.ektu.kz/newsevents/v_ramkah_programmy_serpin-2050_sostoyalas_vstrecha_po_professionalnoy_orientatsii_studentov_2_3_i_4_kursov.aspx); 4) 25.12.2025 г. – Встреча с Карьерным центром города Усть-Каменогорска (https://www.ektu.kz/newsevents/vstrecha_s_kariernym_tsentrom_goroda_ust-kamenogorska.aspx); 5) 04.02.2026 г. – Экскурсия студентов на ВКМЗ (https://www.ektu.kz/newsevents/tehnologii_metalloobrabotki_na_praktikevizit_studentov_na_vkmz.aspx); 6) 04.02.2026 г. – Встреча студентов с Департаментом и Управлением полиции г. Усть-Каменогорск (https://storage.ektu.kz/nextcloud/index.php/s/z8GtN2EKftFkwAc); 7) 13.02.2026 г. – Встреча студентов с представителями компании Eurasia Group Казахстан.
143				Снижение качества подготовки выпускников	Снижение качества подготовки выпускников	Проведение внутренних аудитов СВОК.	Международная школа инженерии	2025.09.01 — 2026.08.30	Выполнено в объеме квартала. Аудит № 42, 28.10.2025 г.
144					Школа архитектуры, строительства и энергетики	2026.03.01 — 2026.08.30	Выполнение мероприятий в отчетном периоде не предусмотрено		

145					Школа наук о Земле	2025.09.01 — 2026.08.30	Выполнено в объеме квартала. Проведен внеплановый аудит по СВОК со 2 по 6 февраля 2026 года
146					Школа цифровых технологий и искусственного интеллекта	2025.09.01 — 2026.08.30	Выполнено в объеме квартала. В соответствии с планом проведены внутренние аудиты
147				Улучшение качества подготовки и совершенствования ОП	Международная школа инженерии	2025.09.01 — 2026.08.30	Выполнено в объеме квартала. Протокол КОК № 3 от 15.10.2025 г.
148			Школа архитектуры, строительства и энергетики		2025.12.01 — 2026.08.30	Выполнено в объеме квартала. Опрос от "Казцинк" для профильных специальностей, февраль 2026г.	
149			Школа цифровых технологий и искусственного интеллекта		2025.09.01 — 2026.08.30	Выполнено в объеме квартала. В соответствии с планом Центра карьеры в период с 12 июня по 24 июля 2025 года был проведен опрос «Выпускники глазами работодателей». Итоги опроса рассмотрены на заседании Комиссии по обеспечению качества школы	
150			Школа наук о Земле		2025.09.01 — 2026.08.30	Выполнено в объеме квартала. Утверждены кандидатуры ППС, студентов и работодателей по разработке ОП на 2026-2027 уч.год (изменений нет)	
151			Нарушение трудовой дисциплины преподавателями подготовительных курсов		Осуществление регулярного контроля соблюдения преподавателями трудовой дисциплины и графика занятий.	Foundation	2025.10.01 — 2026.05.31
152	R21	Снижение уровня удовлетворённости обучающихся качеством обучения	Недостаточное взаимодействие академических школ университета с иностранными слушателями программ Foundation, приводящее к снижению вовлечённости и мотивации поступать в университет после завершения курса	Проведение профориентационных мероприятия	Foundation	2025.10.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Проведение происходит в рамках на занятиях акмеологии. Проводится регулярная отчётность на ректорате
153			Негативные отзывы выпускников и студентов. Негатив в СМИ или социальных сетях.	Обучение преподавателей новым ИТ-инструментам	Бизнес Школа	2025.09.01 — 2026.05.30	Выполнено в объеме квартала. Выполняется через курсы повышения квалификации (сертификаты). Выполнено в декабре. Курсы Методика онлайн-обучения с получением сертификатов, 72 часа ВКТУ)
154			Снижение качества образования из-за неактуальных программ, низкой мотивации студентов.	Повышение качества обучения, создание нормального микроклимата в коллективе, активизация работы с предприятиями, прессой и соцсетями	Бизнес Школа	2025.09.01 — 2026.08.25	Выполнено в объеме квартала. Выполняется в течение года постоянно: Систематическая работа кураторов и психологической службы (проведены беседы и тесты в отношении выявления проблем с адаптацией первокурсников, // запущена анонимная анкета по лудомании и проч).
155			Улучшение качества и имиджа программ	Бизнес Школа	2025.09.09 — 2026.06.30	Выполнено в объеме квартала. Совместная беседа на платформе Зум с 5	

							работодателями (ноябрь, 2025г) - с представителями малого и среднего бизнеса об актуальности ОП , наборе дисциплин внутри ОП (отражено в протоколе №5 Комиссии по обеспечению качества БШ, февраль 2026).
156			Недостаточная репутация, не знание запросов потенциальных абитуриентов	Совершенствование молодежной политики	Бизнес Школа	2025.09.01 — 2026.08.30	Выполнено в объеме квартала. Проведение прямого эфира декана БШ в соцсетях с ответами на вопросы абитуриентов; создание групп в WhatsApp с выпускниками школ и колледжей для выявления их интересов и ожиданий
157			Недостаточная репутация, не знание запросов потенциальных абитуриентов	Дальнейшее совершенствование проекта EKTU.otbasy – территория благополучия	Бизнес Школа	2025.09.01 — 2026.08.30	Выполнено в объеме квартала. Проведено мероприятие, связанное с защитой животных: собраны средства и материальные ценности для питомников, осуществлена помощь волонтерами. Кроме того, проведен субботник по уборке университетской территории, а также прилегающей городской.
158			Недостаточная репутация, не знание запросов потенциальных абитуриентов	Совершенствование молодежной политики	Международная школа инженерии	2025.09.01 — 2026.08.30	Выполнено в объеме квартала. Распоряжение: №21 от 22.09.25, №23 от 23.09.2025 г., №43 от 16.10.25г, №66 от 18.11.25г, №81 от 24.11.25г
159			Недостаточная репутация, не знание запросов потенциальных абитуриентов	Дальнейшее совершенствование проекта EKTU.otbasy – территория благополучия	Международная школа инженерии	2025.09.01 — 2026.08.30	Выполнено в объеме квартала. В целях предотвращения снижения уровня удовлетворённости обучающихся качеством обучения проводится систематическая работа по мониторингу мнения обучающихся, анализу результатов анкетирования и обращений, совершенствованию образовательного процесса, повышению качества преподавания, а также оперативному реагированию на выявленные проблемы и предложения. Анкетирование "Университет глазами выпускников" в октябре 2025 г; Анкетирование выпускников 2019-2025 г, для QS Stars Alumni Survey октябрь-ноябрь.
160			В случае создания новой ОП на базе одной или нескольких аккредитованных ОП согласно запросам рынка, теряется статус аккредитации этих ОП	Своевременно подать заявку на имя Ректора для включения в план аккредитации.	Отдел организации и мониторинга учебного процесса	2025.09.01 — 2026.11.30	Выполнение мероприятий в отчетном периоде не предусмотрено
161			Неравномерное распределение нагрузки НПП	Учитывать индивидуальные возможности НПП для наиболее эффективного выполнения работ в соответствии с утвержденными Нормами времени для планирования общего объема годовой нагрузки НПП университета	Отдел организации и мониторинга учебного процесса	2025.09.01 — 2025.09.30	Выполнено в объеме квартала. Утверждено штатное расписание по школам

162				Обновление ОП в соответствии с требованиями рынка	Регулярный анализ и проведение обновления содержания ОП для формирования основных профессиональных компетенций	Отдел организации и мониторинга учебного процесса	2025.09.01 — 2026.09.01	Выполнено в объеме квартала. Выполнено обновление ОП в 2025 г., в работе подготовка к обновлению 2026г.
163				Отсутствие учебно-методического обеспечения (силлабус, учебная литература и т.д.)	Регулярный анализ и проведение обновления содержания УМКД	Отдел организации и мониторинга учебного процесса	2025.09.01 — 2026.09.01	Выполнено в объеме квартала. Проведен внутренний внеплановый аудит обеспечения дисциплин ОП рабочими программами (силлабусами) за 2024-2025 и 2025-2026 учебные годы со 02.02.2026 г. по 07.02.2026 г.
164				Внесение ошибочных данных или пропуска информации при формировании выписок из приказов по движению обучающихся. Не соответствие с приказом выданных выписок	Текст приказа копируется в карточку обучающихся и через Образовательный портал распечатывается выписка из приказа. Выверка данных с ИС ОВПО.	Офис-регистратор	2025.09.01 — 2026.06.30	Выполнено в объеме квартала. Проводится контроль
165				Снижение уровня удовлетворённости обучающихся качеством предоставления услуг по профессиональной практике	Актуализация и увеличение общеуниверситетского Реестра баз практик. Подготовка, мониторинг и контроль за предоставлением пакета документов по организации и результатам проведения профессиональных практик согласно действующих нормативных документов.	Центр карьеры	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. 1) Продолжена работа со Школами ВКТУ по формированию служебных записок и подготовки приказов по организации проведения профессиональных практик для обучающихся бакалавриата, магистратуры и докторантуры, согласно Графиков проведения практик на 2025-2026 учебный год (https://www.do.ektu.kz/doctype/academ.aspx); 2) Организовано проведение тестирования для прохождения практики в 1С Рейтинг.
166				Потеря репутации нашего отдела или значимости методологии, в случае если преподаватели или студенты не ценят работу центра.	Обновление методов подходов в онлайн обучении, предоставление нужного продукта.	Центр образовательных технологий	2025.09.01 — 2026.06.20	Выполнено в объеме квартала. Организована адресная методическая поддержка преподавателей по вопросам работы на Coursera. Также была проведена ZOOM встреча ППС с представителями VMGupSkill, где была представлена информация по регистрации на платформе Coursera и инструкция по регистрации на курсы. По итогам января зафиксирован рост востребованности консультаций центра, так как мы являемся администраторами по данной платформе в нашем университете, что подтверждает значимость выбранной методологии обучения.
167				1) Недостаточное количество клиентов (студенты, школьники, взрослое население) образовательных услуг (языковые курсы) 2) Предоставление	Разработка актуальных программ обучения; повышение квалификации ППС, ведущих языковые курсы; мониторинг уч. процесса	Центр языковых компетенций	2025.09.01 — 2026.06.30	Выполнено в объеме квартала. 1) Разработаны и утверждены актуальные рабочие программы-силлабусы по дисциплинам ЦЯК. 2) в рамках мониторинга уч. процесса осуществляется посещение руководителем практических и открытых занятий в подразделении. 3) регистрация ППС на курсах по ПК Coursera

				некачественных образовательных услуг – обучение на языковых курсах				
				3) Несоответствие спектра образовательных услуг запросам клиентов				
168				Недостаточная репутация, не знание запросов потенциальных абитуриентов	Дальнейшее совершенствование проекта EKTU.otbasy – территория благополучия	Школа архитектуры, строительства и энергетики	2025.09.01 — 2026.08.30	Выполнено в объеме квартала. В целях предотвращения снижения уровня удовлетворённости обучающихся качеством обучения проводились анкетирования: Анкетирование "Анкета обратной связи по дисциплине" с 15.12. 2025г. по 10.01.2026г.; Анкетирование выпускников 2019-2025г, для QS Stars Aiumni Survey январь, 2026г.; Анкетирование "Университет глазами первокурсников" февраль, 2026г.
169			Совершенствование молодежной политики		Школа архитектуры, строительства и энергетики	2025.09.01 — 2026.08.30	Выполнено в объеме квартала. В целях предотвращения снижения уровня удовлетворённости обучающихся качеством обучения проводились анкетирования: Анкетирование "Анкета обратной связи по дисциплине" с 15.12. 2025г. по 10.01.2026г.; Анкетирование выпускников 2019-2025г, для QS Stars Aiumni Survey январь, 2026г.; Анкетирование "Университет глазами первокурсников" февраль, 2026г.	
170			Недостаточная репутация, не знание запросов потенциальных абитуриентов	Совершенствование молодежной политики	Школа наук о Земле	2025.09.01 — 2026.08.30	Выполнено в объеме квартала. Совершенствование молодежной политики осуществляется согласно плана воспитательной работы школы (изменений нет)	
171				Дальнейшее совершенствование проекта EKTU.otbasy – территория благополучия	Школа наук о Земле	2025.09.01 — 2026.08.30	Выполнено в объеме квартала. Дальнейшее совершенствование проекта EKTU.otbasy – территория благополучия осуществляется согласно плана воспитательной работы школы (изменений нет)	
172			Недостаточная репутация, не знание запросов потенциальных абитуриентов	Совершенствование молодежной политики	Школа цифровых технологий и искусственного интеллекта	2025.09.01 — 2026.08.30	Выполнено в объеме квартала.	
173				Дальнейшее совершенствование проекта EKTU.otbasy – территория благополучия	Школа цифровых технологий и искусственного интеллекта	2025.09.01 — 2026.08.30	Выполнено в объеме квартала.	
174	R22	Несоблюдение норм и правил Корпоративной этики ВКТУ ППС, сотрудниками	Не соблюдение этических норм при обращении с посетителями	Актуализация ДИ, помощь в своевременном исполнении задания.	Отдел по подбору и развитию персонала	2025.09.01 — 2026.05.31	Выполнено в объеме квартала. Актуализация ДИ ведется. В течение данного периода были актуализировано содержание всех ДИ.	
175			Грубое отношение к абитуриентам, отсутствие навыков сервисной коммуникации	Проведение инструктажа сотрудников приёмной комиссии по стандартам корпоративной этики и общения с абитуриентами;	Приемная комиссия	2026.06.01 — 2026.08.28	Выполнение мероприятий в отчетном периоде не предусмотрено	

					контроль соблюдения норм поведения; организация обратной связи (анкет или отзывов)			
176				Отсутствие разъяснений по условиям договора, формальный подход при его подписании, недостаточное внимание сотрудников ПК к информированию поступающих	Проведение разъяснительной работы с абитуриентами при подписании договора; предоставление краткой памятки с ключевыми условиями; обеспечение возможности задать вопросы до подписания; визуальное размещение образца договора на сайте.	Приемная комиссия	2025.12.01 — 2026.08.28	Выполнено в объеме квартала Проведена разъяснительная работа при подписании договоров об оказании образовательных услуг: сроки оплаты за обучение (для обучающихся на платной основе) и обязательства по отработке (для обучающихся по госгранту).
177				Оказание непрофессиональной работы с посетителями и студентами, плохое обращение сотрудника.	размещение контактных данных для обратной связи и урегулирования конфликтов	Служба внутренней безопасности	2025.09.01 — 2026.11.30	Выполнение мероприятий в отчетном периоде не предусмотрено
178			анализ и разбор инцидентов;		Служба внутренней безопасности	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Инцидентов не выявлено	
179			ведение журнала обращений и жалоб;		Служба внутренней безопасности	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Журнал имеется. Жалоб и обращений за отчетный период не поступало.	
180			Регулярное проведение инструктажей по этике и поведению сотрудников;		Служба внутренней безопасности	2025.12.01 — 2026.05.31	Выполнено в объеме квартала. Инструктаж по этике и поведению сотрудников проведен совместно с психологом	
181			Предоставление недостоверной информации персоналом университета к другим, плохое обращение сотрудника к студентам	Соблюдение этики и норм общения	Школа наук о Земле	2025.09.01 — 2026.05.30	Выполнено в объеме квартала. Соблюдение этики и норм общения остается по прежнему уровне, нареканий и замечаний не наблюдалось	
182	R23	Поддержка обучающимися националистической идеологии	Распространение радикальных и экстремистских идеологий среди обучающихся	Внедрение интегрированного GPA (социальный компонент)	Департамент по социальной и молодежной политике	2025.09.01 — 2026.06.30	Выполнено в объеме квартала. ПОЛОЖЕНИЕ О ВНЕДРЕНИИ ИНТЕГРАЛЬНОГО GPA В НАО «ВКТУ имени Д. СЕРИКБАЕВА» П НАО ВКТУ 053-I-2023 https://www.do.ektu.kz/laws/smk/P_NAO_EKTU_053-I-2023.pdf	
183				Сотрудничество с Управлением по делам религий, Управлением внутренней политики города, области	Департамент по социальной и молодежной политике	2025.09.01 — 2026.06.30	Выполнено в объеме квартала. Проведены информационно-разъяснительные работы по вопросам профилактики религиозного экстремизма и терроризма, укрепление межконфессионального согласия и формирование толерантности в сфере межэтнических отношений	
184				Профилактическая работа	Департамент по социальной и молодежной политике	2025.09.01 — 2026.06.30	Выполнено в объеме квартала. Проведён мастер-класс на тему "Преемственность поколений" https://ektu.kz/newsevents/masterklass-preemstvennost-tradicii.aspx . Состоялась встреча на тему «Семейные ценности» https://www.ektu.kz/newsevents/sostoyalas_v_strecha_na_temu_semeynye_tsennosti.aspx	

185				Не доведение информации обучающихся либо несвоевременное или не качественное ее доведения	Проведение кураторских часов, включение тематики «ИСМ». Своевременное доведение информации.	Департамент по социальной и молодежной политике	2025.09.01 — 2026.08.30	Выполнено в объеме квартала. Кураторские часы проведены согласно Комплексному плану на 2025-2026 учебный год
186				Неполная информация для рекламы по поводу ОП преподаваемых на английском языке для иностранных студентов.	Актуализация англоязычного сайта, подготовка маркетинговых материалов и развитие сотрудничества с зарубежными рекрутерами	Управление по международному сотрудничеству	2025.09.01 — 2026.07.30	Выполнено в объеме квартала. Первая часть из четырёх этапов работы готова. Техническое задание направлено в ДИД на рассмотрение.
187		R24	Снижение уровня информированности обучающихся	Иностранные студенты не всегда сразу обращаются в УМС для постановки на учет и оформления визы, так как первично идут в приёмную комиссию, деканаты и кафедры. Отсутствует отлаженная система информирования о необходимости своевременной регистрации.	Проработка с деканатами алгоритма оповещение о прибытии иностранных граждан	Управление по международному сотрудничеству	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Кураторы своевременно уведомляют сотрудника УМС о выезде за границу и пересечении границы. Сотрудник в течение трёх дней регистрирует студента в системе Е-қонақ. Положение о порядке прибытия иностранных студентов находится на корректировке.
188				Фактические ошибки СМИ при подготовке публикации, недостаточная освещенность в СМИ о проводимых и планируемых мероприятиях центра.	Внутренний контроль со стороны руководства и сотрудников центра. Проверка на всех уровнях предоставления информации.	Центр здоровья и спорта	2025.09.01 — 2026.06.30	Выполнено в объеме квартала. За II квартал жалобы на имя центра не поступали.
189					Внедрение интегрированного GPA (социальный компонент)	Департамент по социальной и молодежной политике	2025.09.01 — 2026.06.30	Выполнено в объеме квартала. ПОЛОЖЕНИЕ О ВНЕДРЕНИИ ИНТЕГРАЛЬНОГО GPA В НАО «ВКТУ имени Д. СЕРИКБАЕВА» П НАО ВКТУ 053-І-2023 https://www.do.ektu.kz/laws/smk/P_NAO_EKTU_053-I-2023.pdf
190		R25	Недостаточный уровень социальной активности студентов	Формальный характер общественно-политических мероприятий различного уровня	Семинары–тренинги по политическим знаниям, компетенциям	Департамент по социальной и молодежной политике	2025.09.01 — 2026.06.30	Выполнено в объеме квартала. Кафедра истории Казахстана и кафедра международных отношений провели семинар, посвященный Декларации независимости Казахстана. https://www.ektu.kz/newsevents/kafedra-istorii-kazahstana-i-spd-provela-seminar-o-deklaracii-suvereniteta.aspx
191					Встречи с молодёжными лидерами	Департамент по социальной и молодежной политике	2025.09.01 — 2026.06.30	Выполнено в объеме квартала. В "Бір Толқында" состоялась открытая диалоговая площадка. https://www.ektu.kz/newsevents/otkrytaya_dialogovaya_ploschadka_bir_tolqynda.aspx Между Восточно-

								Казахстанским университетом и организацией «Альянс студентов Казахстана» был подписан меморандум о сотрудничестве. https://www.ektu.kz/newsevents/podpisan_memorandum_o_sotrudnichestve_mezhdu_vktu_i_aliyansom_studento_v_kazakhstana.aspx
192					Дебаты	Департамент по социальной и молодежной политике	2025.09.01 — 2026.06.30	Выполнено в объеме квартала. Городской турнир по дебатам «Ел Рухы» состоялся по случаю Дня Республики. https://ektu.kz/newsevents/v_chest_dnya_respubliki_proshel_gorodskoy_debatny_turnir_el_rukhy.aspx Дебатный турнир в рамках нарратива "Закон и порядок" https://ektu.kz/newsevents/debatniy_turnir_v_ramkah_narrativa_zakon_i_poryadok.aspx .
193					Проведение диалоговых площадок (TEDx формат) по актуальным проблема развития общества и государства	Департамент по социальной и молодежной политике	2025.09.01 — 2026.06.30	Выполнено в объеме квартала. В Астане прошёл Республиканский форум по продвижению академической добропорядочности «Адал білім – адал ұрпақ». https://ektu.kz/newsevents/v_astane_proshel_respublikanskiy_forum_po_prodvizheniyu_akademicheskoy_dobroporyadochnosti_adal_bilim-adal_urpak.aspx
194				Недостаточный уровень информированности студентов об устойчивом развитии	Регулярные инфо-кампании, семинары, публикации в социальных сетях	Офис по устойчивому развитию	2025.09.01 — 2025.12.31	Выполнено в объеме квартала. Выполняется на регулярной основе, все материалы публикуются на странице в социальной сети, а также на странице университета https://www.instagram.com/office_sustainability_/?hl=ru
195	Кадры	R27	Халатность в работе	Предоставление недостоверной информации внутренним и внешним потребителям (особенно в ходе аккредитации, сертификации, заполнения рейтингов)	Постоянный контроль	Управление стратегии развития и обеспечения качества	2025.09.01 — 2026.08.30	Выполнено в объеме квартала. Осуществляется контроль достоверности информации, направляемой внутренним и внешним потребителям.
196				Невыполнение документированных процедур в сфере информационных технологий. Незнание или не выполнение предписаний документированных процедур и положений.	Первичное и периодическое ознакомление	Информационная безопасность	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. В отчетном периоде проведено периодическое ознакомление с документированными процедурами и положениями.
197				Долгий (дублируемый) ряд согласующих лиц в СЭД «Директум»	Анализ и оптимизация маршрутов согласования в СЭД «Directum»	Канцелярия	2025.09.01 — 2026.08.30	Выполнено в объеме квартала. Выполняется на постоянной основе
198				Несвоевременный запуск документов	Проведение инструктажа по срокам регистрации и запуску документов в СЭД.	Канцелярия	2025.09.01 — 2026.08.30	Выполнено в объеме квартала. Проводится на ежемесячной основе

				подразделениями в СЭД Директум				
199				Нецентрализованная отправка и прием документов (ВАТСАП - чаты, личная эл. почта)	Ежеквартальный мониторинг соблюдения регламента делопроизводства	Канцелярия	2025.09.01 — 2026.08.30	Выполнено в объеме квартала. Выполняется на постоянной основе
200			Проведение инструктажа по правилам обработки служебных документов		Канцелярия	2025.09.01 — 2026.12.30	Выполнено в объеме квартала. Выполняется на постоянной основе	
201					Внедрение регламента внутреннего документооборота и обязательного использования корпоративных каналов связи	Канцелярия	2025.09.01 — 2026.08.30	Выполнено в объеме квартала. Утвержден Регламент документооборота с применением СЭД «DIRECTUM», «DOCUMENTOLOG», АИС «Е-ӨТІНШ» утвержден, вменен в работу
202			Потеря или несвоевременная доставка документов вследствие бумажного документооборота	Ведение журнала передачи документов и регистрация всех исходящих бумаг в Directum	Канцелярия	2025.09.01 — 2026.08.30	Выполнено в объеме квартала. Журналы разработаны, применены в системе работы	
203				Контроль своевременной регистрации и движения бумажных документов.	Канцелярия	2025.09.01 — 2026.08.30	Выполнено в объеме квартала. Выполняется на постоянной основе	
204			Несоответствие критериям СУР в рамках РЧЛ	Регулярный анализ и проведение мероприятий по выполнению показателей СУР РЧЛ	Отдел организации и мониторинга учебного процесса	2025.09.01 — 2026.09.01	Выполнено в объеме квартала. Исполняется регулярный анализ и проведение мероприятий по выполнению показателей СУР РЧЛ	
205			Возникновение природных или техногенных чрезвычайных ситуаций (землетрясения, пожары, отравления, наводнения и т.д.)	Обучение правил безопасности, контроль технического обеспечения, профилактические мероприятия по предотвращению стихийных бедствий и чрезвычайных ситуаций, контроль соблюдения правил охраны труда и техники безопасности.	Отдел по мобилизационной подготовке	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Пройден ежеквартальный инструктаж работников по охране труда.	
206			Нарушение правил внутреннего трудового распорядка	Проведение разъяснительной работы; контроль табеля рабочего времени	Отдел по подбору и развитию персонала	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Ежемесячно ведется табель рабочего времени.	
207			Не заключены дополнительные соглашения к трудовому договору в соответствии с требованиями Трудового Кодекса РК	Заключить в установленном порядке дополнительные соглашения к трудовым договорам между ВКТУ и членами исследовательских групп	Отдел по подбору и развитию персонала	2026.03.01 — 2026.08.31	Выполнение мероприятий в отчетном периоде не предусмотрено	
208			Отсутствие компетенций и налаженной системы внутреннего контроля	Разработка и внедрение четкой системы внутреннего контроля	Отдел по подбору и развитию персонала	2025.09.01 — 2026.08.30	Выполнено в объеме квартала.	

209				Отсутствие повышения квалификации по трудовому законодательству сотрудников отдела	Прохождение семинаров, курсов, заключение договоров с поставщиками услуг по кадровому законодательству	Отдел по подбору и развитию персонала	2025.09.01 — 2026.08.30	Выполнено в объеме квартала. Сотрудники прошли обучение СМПК в период второго квартала.
210				Отсутствие сведений в трудовом договоре о выполнении дистанционной работы и места выполнения работы внештатных членов исследовательской группы	На основании пп.3) п.1 ст.28 ТК, трудовой договор должен содержать место выполнения работы	Отдел по подбору и развитию персонала	2026.03.01 — 2026.05.31	Выполнение мероприятий в отчетном периоде не предусмотрено
211				Приказ о направлении в служебную командировку издан во время фактического осуществления командировки	Уведомление подразделений касательно оформления СЗ о командировании не менее чем за 2 недели до начала командировки	Отдел по подбору и развитию персонала	2026.03.01 — 2026.05.31	Выполнение мероприятий в отчетном периоде не предусмотрено
212				Внесение некорректных данных или невнесение данных в архив выпускников. Не соответствие данных с приказом об отчислении выпускников ОВПО, нет записи в журнале учета выпускников.	Выверка с ИС вуза и книгами регистрации выдачи дипломов.	Офис-регистратор	2025.09.01 — 2026.06.30	Выполнено в объеме квартала. Проводится контроль
213				Выдача дубликатов дипломов и приложения дипломов с ошибочными или недостоверными данными. Не соответствие данных отчисленных выпускников ОВПО	Выверка с ИС вуза и книгами регистрации выдачи дипломов. Проверка на наличие личных дел выпускников в архиве ОВПО.	Офис-регистратор	2025.09.01 — 2026.06.30	Выполнено в объеме квартала. Проведена выверка с ИС вуза и журналами выдачи дипломов, проверено наличие личных дел выпускников в архиве ОВПО.
214				Прием документов без сертификата ЕНТ и не соответствие квалификации по диплому ТиПО	Проверка по программе НЦТ МНиВО и проверка диплома на соответствие по Классификатору	Приемная комиссия	2026.06.01 — 2026.08.28	Выполнение мероприятий в отчетном периоде не предусмотрено
215				Ошибки, допущенные при подготовке изданий; плохое обращение сотрудника к клиентам; негативные отзывы	Соблюдение этических норм на месте работы	Редакционно-издательский центр	2025.09.01 — 2026.06.30	Выполнено в объеме квартала. Все сотрудники РИЦ ознакомлены с Кодексом корпоративной этики; Правилами разрешения конфликтов интересов
216			Повышение квалификации сотрудников		Редакционно-издательский центр	2025.09.01 — 2026.06.30	Выполнено в объеме квартала. 2 сотрудника освоили работу на машине скрепления С70YW	

					со стороны потребителей издательских услуг и поставщиков				
217					Все флаги стран партнеров требуют обновления и закупа, так как отсутствует много флагов (настольные и полноразмерные)	Закуп новых флагов	Управление по международному сотрудничеству	2025.09.01 — 2026.05.29	Выполнено в объеме квартала. Проведены обсуждения с отделом государственных закупок по вопросу приобретения флагов.
218					Некачественное сотрудниками своих должностных обязанностей, предоставление недостоверной информации внутренним и внешним потребителям.	Ежемесячное и ежеквартальное предоставление информации по показателям плана развития для своевременной корректировки плана, регулярный контроль и мониторинг выполнения должностных обязанностей	Финансово-аналитический отдел	2025.09.01 — 2026.06.30	Выполнено в объеме квартала. В отчетном периоде выполнены мероприятия по повышению дисциплины и качества исполнения должностных обязанностей, включая систематическое предоставление информации по показателям плана развития и регулярный контроль их выполнения.
219					Нехватка кадров. Высокая загруженность имеющихся кадров в связи с необходимостью выполнять функции недостающих работников. Низкая острепенность ОП «Радиотехника, электроника и телекоммуникации».	Принятие на работу новые штатные преподаватели и увеличивать доля ППС из производства	Школа цифровых технологий и искусственного интеллекта	2025.09.04 — 2026.07.30	Выполнено в объеме квартала. Принята в штат зарубежный ученый как приглашенный профессор Титова Д.Н.
220	Научная деятельность	R26	Недостаточная активность обучающихся и ППС		Низкая вовлечённость обучающихся и профессорско-преподавательского состава в научно-исследовательскую деятельность	Повышение публикационной активности обучающихся и ППС	Бизнес Школа	2025.09.01 — 2026.08.30	Выполнено в объеме квартала. Три преподавателя БШ выходят в 2026 году на защиту докторской диссертации, в связи с чем выполнен план по публикациям в журналах Q1-Q2, КОКНВО. Также в ноябре учеными БШ поданы поданы 3 заявки по ГФ, на конкурс 2026-2028 гг. готовится 1 заявка по ПЦФ. Растет публикационная активность в целом по школе (в школе еще 4 докторанта на обучении в докторантуре). В январе начат сбор тезисов среди студентов и магистрантов на публикацию в сборнике ежегодной МСНТК, которая пройдет на неделе Науки в апреле.
221					Нехватка кадров для научных исследований (ученых) Низкая публикационная активность НИП	Ежегодное приглашения зарубежных приглашённых научных кадров, зарубежных консультантов докторантов для работы и консультации по научно-исследовательской деятельности.	Департамент научно-исследовательской деятельности	2025.09.01 — 2026.09.01	Выполнено в объеме 2 квартала 1. Формирование Плана приглашенных за счет республиканского бюджета и внебюджетных средств университета на 2026 год. 2. Годовой отчет о работе зарубежных ученых в 2025 году. 3. Приказ о назначении зарубежных научных консультантов (договор на оказание услуг) (зимний набор)

								4. План мероприятий по реализации Программы стратегического развития ВКТУ на 2023-2029 гг.
222				Слабое участие студентов, магистрантов, молодых ученых в конференциях, конкурсах, олимпиадах	Внедрение интегрального GPA направленное на формирование исследовательских навыков	Департамент научно-исследовательской деятельности	2025.09.01 — 2026.09.01	Выполнено в объеме 2 квартала 1. Мониторинг информации в Е-портфолио студента по исследовательским навыкам (iROS) для набора 2024 и 2025 года. 2. Положения о поощрении: 1) ПОЛОЖЕНИЕ О НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ РАБОТЕ ОБУЧАЮЩИХСЯ НАО «ВКТУ ИМЕНИ Д. СЕРИКБАЕВА» П НАО «ВКТУ» 037-П-2025, https://www.do.ektu.kz/laws/smk/P_NAO_EKTU_037-П-2025_ru.pdf ; 2) ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМЕ ПООЩРЕНИЯ СОТРУДНИКОВ НАО «ВКТУ ИМЕНИ Д. СЕРИКБАЕВА» П НАО «ВКТУ» 082-П-2025 https://www.do.ektu.kz/laws/EKSTU/P_NAO_EKTU_082-П-2025_rus.pdf
223				Низкая вовлечённость обучающихся и профессорско-преподавательского состава в научно-исследовательскую деятельность	Повышение публикационной активности обучающихся и ППС	Международная школа инженерии	2025.09.01 — 2026.08.30	Выполнено в объеме квартала. Выбрать на сайте из списка https://www.ektu.kz/scienceandinnovation/resultscientactivity/publications.aspx
224				Низкая вовлечённость обучающихся и профессорско-преподавательского состава в научно-исследовательскую деятельность	Повышение публикационной активности обучающихся и ППС	Школа архитектуры, строительства и энергетики	2025.09.01 — 2026.08.30	Выполнено в объеме квартала. Ссылки на публикации: https://www.ektu.kz/scienceandinnovation/resultscientactivity/publications.aspx , https://journals.ektu.kz/vestnik
225				Низкая вовлечённость обучающихся и профессорско-преподавательского состава в научно-исследовательскую деятельность	Повышение публикационной активности обучающихся и ППС	Школа наук о Земле	2025.09.01 — 2026.08.30	Выполнено в объеме квартала. Усиление уровня информированности студентов о проводимых мероприятиях научной направленности (публикации на сайте университета и страничке Instagram https://www.instagram.com/ektu.ses?igsh=YmtqNGp0ZnA2bXk5).
226				Низкая вовлечённость обучающихся и профессорско-преподавательского состава в научно-исследовательскую деятельность	Повышение публикационной активности обучающихся и ППС	Школа цифровых технологий и искусственного интеллекта	2025.09.01 — 2026.08.30	Выполнено в объеме квартала. https://www.ektu.kz/scienceandinnovation/resultscientactivity/publications.aspx
227	Управленческие	R28	Риск, связанный с невыполнением ключевых показателей плана развития, программу стратегического развития	Недостаток контроля и координации реализации ЦУР и ESG-задач	Мониторинг KPI, регулярные отчеты	Офис по устойчивому развитию	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Реализация мероприятия осуществляется в плановом режиме. В отчетном периоде проведён сбор и анализ данных по KPI, обеспечено формирование регулярной отчетности.
228				Слишком большое количество одновременно	Организация и распределение работы в разумных объемах.	Центр образовательных технологий	2025.09.01 — 2026.06.20	Выполнено в объеме квартала. Процесс выполняется на постоянной основе и направлен на эффективную организацию работы

					куруемых проектов, что приведет к отсутствию возможности завершить работу на должном уровне.				сотрудников Центра образовательных технологий. Установлен контроль за исполнением задач и прозрачность распределения, что снижает риск перегрузки и недобросовестного выполнения работы.
229					Частично или полностью не выполнены цели в области качества. Некорректно поставлены цели в области качества	Мониторинг выполнения цели университета в области качества.	Управление стратегии развития и обеспечения качества	2025.09.01 — 2026.08.30	Выполнено в объеме квартала. Проводится мониторинг выполнения целей в области качества на 2026 год, осуществляется анализ текущих значений показателей. Проведен анализ выполнений целей в области качества университета за 2025 год в составе отчета "Анолиз со стороны руководства"
230					Частично или полностью не выполнены цели в области качества	Постановка достижимых и измеримых целей, с привязкой к Программе стратегического развития	Управление стратегии развития и обеспечения качества	2025.12.01 — 2026.08.30	Выполнено в объеме квартала. Цели университета и подразделений на 2026 год разработаны с учетом ПСР и плана развития
231					Коррупция среди обучающихся вследствие недостаточного уровня правовых знаний и культуры обучающихся в антикоррупционной сфере	Проведение профилактических работ	Foundation	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Обеспечено участие слушателей в мероприятиях проекта "Закон и Порядок" https://www.ektu.kz/newsevents/zakon_i_poryadok_otkr_ytaya_vstrecha_o_finansovyh_ugrozah_dlya_molodezhi.aspx
232	Коррупционный	Академическая деятельность	R29	Коррупция среди обучающихся вследствие недостаточного уровня правовых знаний и культуры обучающихся в антикоррупционной сфере	Наличие правового нигилизма, скептическое отношение части ППС к вопросам формирования антикоррупционной культуры в силу четкой гражданской позиции и низкого уровня антикоррупционной культуры	Разъяснительные и профилактические мероприятия в сфере противодействия коррупции	Комплаенс служба	2025.09.01 — 2026.06.30	Выполнено в рамках Плана мероприятий АККС на 2025-2026 годы. Проведена встреча со студентами по вопросам соблюдения антикоррупционных нормативных требований. https://www.ektu.kz/newsevents/prozrachnost_i_chestnost_v_obrazovanii_obsuzhdenie_so_studentami.aspx#:~:te xt
233					Передача студентом вознаграждения преподавателю за выставление завышенной оценки	Разъяснительные и профилактические мероприятия в сфере противодействия коррупции среди ППС и студентов	Комплаенс служба	2025.09.01 — 2026.12.31	Выполнено в рамках Плана мероприятий АККС на 2025-2026 годы. Проведена встреча со студентами по вопросам соблюдения антикоррупционных нормативных требований. https://www.ektu.kz/newsevents/prozrachnost_i_chestnost_v_obrazovanii_obsuzhdenie_so_studentami.aspx#:~:te xt
234					Передача студентом вознаграждения преподавателю за выставление завышенной оценки	Предотвращение и устранение коррупционных рисков	Бизнес Школа	2025.09.01 — 2026.08.30	Выполнено в объеме квартала. Выполняется с помощью разъяснительной работы в отношении антикоррупционной культуры вуза. На сегодняшний день выполнено. НПП и сотрудниками БШ с 22 по 28 января 2026 года пройдены курсы ПК по программе "Система менеджмента противодействия взяточничеству в соответствии с ISO 371001:2025" (сертификаты)

235				Конфликтные ситуации со студентами.	Профилактика	Военная кафедра	2025.09.02 — 2026.04.30	Выполнено в объеме квартала. Проведено совещание в отчетном периоде
236				Недостаточный уровень правовых знаний и культуры обучающихся в антикоррупционной сфере	Формирование финансовой грамотности	Высший IT-колледж ВКТУ им. Д. Серикбаева	2025.09.01 — 2026.07.15	Выполнено в объеме квартала. Проведение лекции на тему противодействия коррупции для студентов
237				Коррупция среди обучающихся вследствие недостаточного уровня правовых знаний и культуры обучающихся в антикоррупционной сфере	Проведение общих собраний разъяснения законодательства РК	Департамент по академической деятельности	2025.09.01 — 2026.09.01	Выполнено в объеме квартала. В период декабрь 2025 – февраль 2026 года антикоррупционная работа в университете была существенно усилена в связи с проведением экзаменационной сессии и носила системный профилактический и контрольный характер. Проведены следующие мероприятия: 03 декабря 2025 г. — в рамках проекта «Закон и порядок» проведен дебатный турнир, направленный на формирование правового мышления и гражданской ответственности обучающихся 10 декабря 2025 г. — участие представителей университета в Республиканском форуме по продвижению академической добропорядочности «Адал білім – адал ұрпақ» 22 января 2026 г. — проведено мероприятие «Правовая культура — основа сознательного гражданина», направленное на формирование антикоррупционного сознания обучающихся 26 февраля 2026 г. — проведено мероприятие «Образование без коррупции», направленное на формирование нулевой терпимости к коррупции среди обучающихся колледжа Дополнительно в данный период проводились профилактические мероприятия по правовому просвещению, включая встречи и лекции с участием представителей государственных и правоохранительных органов, направленные на предупреждение правонарушений и развитие правовой культуры студентов.
238				Не полная и незавершенная автоматизация предоставления обучающимся образовательных услуг в академической деятельности	Разъяснительные и профилактические мероприятия в сфере противодействия коррупции	Комплаенс служба	2025.09.01 — 2026.06.30	Выполнено в рамках Плана мероприятий АККС на 2025-2026 годы. Проведена встреча со студентами по вопросам академической честности. https://www.ektu.kz/newsevents/prozrachnost_i_chestnost_v_obrazovanii_obsuzhdenie_so_studentami.aspx#:~:text
239				Недостаточный уровень правовых знаний в сфере противодействия коррупции и антикоррупционной культуры в силу отсутствия	Разъяснительные и профилактические мероприятия в сфере противодействия коррупции	Комплаенс служба	2025.09.01 — 2026.06.30	Выполнено в рамках Плана мероприятий АККС на 2025-2026 годы. Проведена встреча со студентами посвященная вопросам академической честности и соблюдения корпоративной этики в университете. https://www.ektu.kz/newsevents/studenty-vktu-obsudili-voprosy-akademicheskoi-chestnosti-i-korporativnoi-etiki.aspx#:~:text

				систематического просвещения и доведения антикоррупционных нормативных основ				
240				Недостаточный уровень правовых знаний и антикоррупционной культуры обучающихся может способствовать формированию толерантного отношения к коррупционным проявлениям, использованию неформальных практик и вовлечению обучающихся в коррупционные ситуации при решении учебных и организационных вопросов.	Реализация комплекса профилактических, разъяснительных и воспитательных мер, направленных на формирование антикоррупционной культуры и повышение правовой грамотности обучающихся.	Департамент по социальной и молодежной политике	2025.09.01 — 2026.08.30	Выполнено в объеме квартала. Конституция глазами молодежи: круглый стол о правах и возможностях https://www.ektu.kz/newsevents/konstitutsiya_glazami_molodezhi_krugliy_stol_o_pravah_i_vozmozhnostyah.aspx ; Семья, финансовая безопасность и будущее страны: студенты Восточно-Казахстанского государственного технического университета обсудили актуальные вопросы с экспертами https://www.ektu.kz/newsevents/sostoyalas_vstrecha_so_studentami_obschchitiya.aspx «ШЫҒЫС САЛБҰРЫҢЫ-2025» праздник, возрождающий дух нации! https://www.ektu.kz/newsevents/shygys_salburyny-2025_prazdnik_vozrozhdayushchiy_duh_natsii!.aspx?lang=ru
241				Безразличное отношение студентов и преподавателей к списыванию и плагиату. Отсутствие мотивации у студентов соблюдать академическую честность.	Проведение регулярных разъяснительных мероприятий для студентов и преподавателей.	Комплаенс служба	2025.09.01 — 2026.06.30	Выполнено в рамках Плана мероприятий АККС на 2025-2026 годы. Проведена встреча со студентами по вопросам соблюдения антикоррупционной культуры. https://www.ektu.kz/newsevents/prozrachnost_i_chestnost_v_obrazovanii_obsuzhdenie_so_studentami.aspx#:~:text
242			Регулярные проверки экзаменов		Международная школа инженерии	2025.09.01 — 2026.06.30	Выполнено в объеме квартала. Во время каждого экзамена проводятся проверки. Экзаменационные работы проверяются с помощью QR-кода.	
243					Ознакомление ППС с Должностными инструкциями	Международная школа инженерии	2025.09.01 — 2026.06.30	Выполнено в объеме квартала. Ознакомлены с должностными инструкциями через директум
244					Проведение регулярных разъяснительных мероприятий для студентов (Кураторские часы) и преподавателей.	Международная школа инженерии	2025.09.01 — 2026.06.30	Выполнено в объеме квартала. Проводится систематическая разъяснительная и профилактическая работа. Она включает информирование обучающихся о нормах антикоррупционного законодательства, формирование правовой культуры, проведение бесед, консультаций и профилактических мероприятий антикоррупционной направленности. Регулярные кураторские часы (Отчет старшего куратора МШИ), встречи с представителями правоохранительных структур, ДЭР (Распоряжение: № 6 от 10.09.2025, №21 от 22.09.2025, № 75 от 20.11.2025, № 79 от 24.11.2025) с ДЭР (№ 39 от 13.10.2025г., №37 от 09.10.2025г., №45 от 21.10.2025г)

245				Наличие правового нигилизма, скептическое отношение части ППС к вопросам формирования антикоррупционной культуры в силу отсутствия четкой позиции и низкого уровня антикоррупционной культуры	Разъяснительные и профилактические мероприятия в сфере противодействия коррупции	Комплаенс служба	2025.09.01 — 2026.06.30	Выполнено в рамках Плана мероприятий АККС на 2025-2026 годы. Проведено мероприятие с участием представителей уполномоченного органа по вопросам антикоррупционной культуры. https://www.ektu.kz/newsevents/antikorrupcionnyi-letnii-lager-spravedlivo-obshchestvo-chestnyi-grazhdanin-proshel-v-ramkah-nedeli-zakon-i-poryadok.aspx#:~:text
246				Выдача экзаменационного материала ННР заранее (задач, открытых и закрытых тестов) для успешной сдачи текущего контроля обучающимся	Регулярная разъяснительная работа с ННР о противостоянии любым коррупционным проявлениям	Отдел организации и мониторинга учебного процесса	2025.09.01 — 2026.06.30	Выполнено в объеме квартала. Курс: «Системы менеджмента противодействия взяточничеству в соответствии с ISO 37001:2025»
247				Обращение обучающихся к третьим лицам для написания курсовых/дипломных /магистерских работ/проектов	Регулярная разъяснительная работа с обучающимися о недопустимости нарушения Кодекса академической честности студентов	Отдел организации и мониторинга учебного процесса	2025.09.01 — 2026.06.30	Выполнено в объеме квартала. Производится регулярная работа по разъяснению обучающимися о недопустимости нарушения Кодекса академической честности студентов
248				Внесение недостоверных данных при генерации дипломов в системе ЕВПО. Не соответствие с контингентом ОВПО и ИИН обучающихся	Выверка с ИС ОВПО и протоколов аттестационной комиссии	Офис-регистратор	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Выверка данных с ИС ОВПО и протоколами аттестационной комиссии проведена
249				Внесение некорректных данных при оформлении приказов о движении обучающихся. Неправильные данные обучающихся при формировании приказа	Внесение полных данных обучающихся и автоматизация ИС ОВПО	Офис-регистратор	2025.09.01 — 2026.06.30	Выполнено в объеме квартала. Полные данные обучающихся внесены, автоматизация в ИС ОВПО обеспечена.
250				Выдача дипломов, приложения к дипломам (транскрипт), приложение Diploma Supplement) третьему лицу либо несоответствующему	Выверка с ИС ОВПО приказов на отчисление выпускников, сверка с журналом выдачи дипломов	Офис-регистратор	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Проведена выверка приказов на отчисление выпускников с ИС ОВПО, а также сверка с журналом выдачи дипломов

					получателю. Нарушение порядка выдачи, отсутствие проверки личности и сверки с приказами				
251					Выдача транскрипта обучающемуся или третьему лицу с недостоверными данными. Отсутствие проверки личности, несоответствие данных в ИС, слабый контроль при выдаче документов	Выверка с ИС ОВПО данных, действительно он обучается, обучался в ВКТУ	Офис-регистратор	2025.09.01 — 2026.06.30	Выполнено в объеме квартала. Проводится выверка данных с ИС ОВПО, подтверждается, что обучающийся действительно обучается или обучался в ВКТУ.
252					Нарушение порядка регистрации студентов на дополнительный или летний семестр. Превышение установленного кредита для регистрации на дополнительный семестр, не является владельцем регистрации, не соответствие дисциплин по РУП.	Обучающиеся на дополнительный семестр регистрируются через личный кабинет онлайн согласно Положению, соответствие суммы в квитанции проверяется сотрудником ОР.	Офис-регистратор	2025.09.01 — 2026.06.30	Выполнено в объеме квартала. Обучающиеся зарегистрированы на дополнительный семестр через личный кабинет. Соответствие суммы в квитанциях проверено сотрудниками ОР
253					Нарушение порядка регистрации студентов на ликвидацию академической разницы. Превышение установленного кредита для регистрации на разницу в учебных планах, не является владельцем регистрации, не соответствие дисциплин.	Обучающиеся разницу регистрируются через заявление в ЦОС, соответствие суммы в квитанции проверяется сотрудником ЦОС.	Офис-регистратор	2025.09.01 — 2026.06.30	Выполнено в объеме квартала. Обучающиеся, регистрирующиеся на разницу, подали заявления через ЦОС. Соответствие сумм в квитанциях проверено сотрудниками ЦОС.
254					Несоответствие данных в актах по дополнительному и летнему семестрам. По АКТу несоответствие Ф.И.О ППС выполненных работ по дополнительному семестру (летнему	АКТы по дополнительному семестру формируется автоматический, и сумма по каждой дисциплине внесена, сдача ведомостей за дополнительный семестр не требуется. Выверка данных в ИС ОВПО	Офис-регистратор	2025.12.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Проводится контроль

				семестру) и сумма отработанных часов.				
255				Печать дипломов и приложений с недостоверными данными или без должных оснований. Не соответствие количества выпускников, их данных в ИС ОВПО.	Выверка данных в ИС ОВПО с приказами отчисления выпускников	Офис-регистратор	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Выверка данных в ИС ОВПО с приказами об отчислении выпускников проведена
256				Передача абитуриентом вознаграждения составу экзаменационной комиссии за выставление завышенной оценки	Система контроля, прозрачности и управления рисками в работе Приёмной комиссии	Приемная комиссия	2025.12.01 — 2026.08.28	Выполнено в объеме квартала. Проведен инструктаж для членов экзаменационной и апелляционной комиссий.
257				Недостаточный уровень правовых знаний и культуры обучающихся в антикоррупционной сфере, нарушение в ходе промежуточного контроля и текущего контроля успеваемости обучающихся и т.д. Не достаточный внутренний контроль со стороны руководства центра.	Проведение антикоррупционных мероприятий.	Центр здоровья и спорта	2025.09.01 — 2026.06.30	Выполнено в объеме квартала. На заседания центра тренеры-преподаватели ознакомлены с ВНД о СМПК в НАО «ВКТУ им. Д. Серикбаева». Рассмотрен вопрос «О предотвращении действия коррупционной направленности, о реализации антикоррупционных мероприятия при проведении учебного процесса»
258				Наличие правового нигилизма, скептическое отношение к вопросам противодействия коррупции и формированию антикоррупционной культуры со стороны сотрудников СП в силу отсутствия четкой гражданской позиции и низкого уровня антикоррупционной культуры	Разъяснительные и профилактические мероприятия в сфере противодействия коррупции	Комплаенс служба	2025.09.01 — 2026.06.30	Выполнено в рамках Плана мероприятий АККС на 2025-2026 годы. Проведена встреча со студентами по вопросам соблюдения антикоррупционных нормативных требований. https://www.ektu.kz/newsevents/prozrachnost_i_chestnost_v_obrazovanii_obsuzhdenie_so_studentami.aspx#:~:text
259				Самостоятельный выбор обучающимися базы	Активизация работы по заключению комплексных договоров на проведение	Центр карьеры	2025.09.01 — 2026.06.30	Выполнено в объеме квартала. 1) 28.01.2026 г. – Встреча с представителями АО «Шығыс жылу» по вопросам дуального обучения

				практики, способствующий формальному прохождению и оцениванию	профессиональных практик, дуального обучения и открытия филиалов Школ ВКТУ на предприятиях			(https://www.ektu.kz/newsevents/pervye_shagi_v_profes-siyu_vstrecha_studentov_s_ao_shagys_zhylyu_po_voprosam_dualnogo_obucheniya.aspx); 2) 04.02.2026 г. – Встреча с ТОО «Востокцветмет» по вопросам сотрудничества (https://www.ektu.kz/newsevents/tugan_zher_altyn_besigim_v_vktu_imeni_dserikbaeva_obsudili_kariernye_perspektivy_v_rayone_altay.aspx); 3) 05.02.2026 г. – Встреча с представителями УМЗ по дуальному обучению (https://www.ektu.kz/newsevents/professiya_nachinaetsya_zdes_umz_i_dualnoe_obuchenie.aspx); 3) за отчетный период подписано 2 комплексных договора на проведение профессиональных практик (https://www.do.ektu.kz/doektu/reestrbazpraktik.aspx).
260				Попытки убеждения дать проходные баллы или сертификаты за работу, которую студенты или преподаватели не выполнили.	Создание чистого оценивание	Центр образовательных технологий	2025.09.01 — 2025.12.31	Выполнено в объеме квартала. Процесс выполняется на постоянной основе и направлен на обеспечение прозрачного и объективного прохождения онлайн-курсов. Обучающимся оказывается только организационная поддержка (регистрация и назначение курсов по дисциплинам) без вмешательства в процесс выполнения заданий и оценивания. Получение сертификатов осуществляется исключительно на основании фактического выполнения курсов, что исключает возможность их необоснованной выдачи.
261				Факты взяточничества в процессе оценивания знаний (успешная сдача экзамена, завышение оценок, продвижение интересов отдельных лиц)	Правила и процедуры сдачи работ и экзаменов	Центр языковых компетенций	2025.09.01 — 2026.06.30	Выполнено в объеме квартала. Проведена работа с обучающимися по содержанию процедуры проведения рейтинговых контролей и итогового контроля за 1 семестр. Проводится разъяснительная работа по содержанию РК во 2 семестре и итогового контроля за год
262				Взятка за оценку, родственные отношения (особенно во время рубежного контроля), вознаграждение за успешную сдачу экзамен, защита дипломных работ, защита курсовых проектов, защита отчета по практике.	Проводить внезапные проверки по качеству проведения занятий ППС, анкетирование студентов, выпускников. Комиссионное выставление оценок. Анонимные анкетирования студентов о случаях коррупции	Школа архитектуры, строительства и энергетики	2025.09.01 — 2026.07.01	Выполнено в объеме квартала. Сотрудники Школы прошли курсы повышение по СМПК, январь 2026г.
263				Наличие правового нигилизма, скептическое отношение части ППС к вопросам формирования антикоррупционной культуры и противодействия	Разъяснительные и профилактические мероприятия в сфере противодействия коррупции	Комплаенс служба	2025.09.01 — 2026.06.30	Выполнено в рамках Плана мероприятий АККС на 2025-2026 годы. Проведена встреча со студентами по вопросам соблюдения антикоррупционных нормативных требований. https://www.ektu.kz/newsevents/prozrachnost_i_chestnost_v_obrazovanii_obsuzhdenie_so_studentami.aspx#:~:text

				коррупции в силу отсутствия четкой гражданской позиции и низкого уровня антикоррупционной культуры				
264				Наличие правового нигилизма, скептическое отношение части ППС к вопросам формирования антикоррупционной культуры и противодействия коррупции в силу отсутствия четкой гражданской позиции и низкого уровня антикоррупционной культуры	Разъяснительные и профилактические мероприятия в сфере противодействия коррупции	Комплаенс служба	2025.09.01 — 2026.01.30	Выполнено в рамках Плана мероприятий АККС на 2025-2026 годы. Проведена встреча со студентами посвященная вопросам академической честности и соблюдения корпоративной этики в университете. https://www.ektu.kz/newsevents/studenty-vktu-obsudili-voprosy-akademicheskoi-chestnosti-i-korporativnoi-etiki.aspx#:~:text
265				Риск, который связан с коррупцией и нарушением прав	Усиление уровня информированности студентов о проводимых мероприятиях воспитательной и научной направленности	Школа наук о Земле	2025.09.01 — 2026.05.30	Выполнено в объеме квартала. Усиление уровня информированности студентов о проводимых мероприятиях воспитательной и научной направленности (публикации на сайте университета и страничке Instagram https://www.instagram.com/ektu.ses?igsh=YmtqNGp0ZnA2bXk5). Обновление страничек новыми роликами, рилсами, картинками, обновление информации по образовательным программам
266				Наличие правового нигилизма, скептическое отношение со стороны ППС к вопросам формирования антикоррупционной культуры в силу отсутствия четкой гражданской позиции и низкого уровня антикоррупционной культуры	Разъяснительные и профилактические мероприятия в сфере противодействия коррупции	Комплаенс служба	2025.09.01 — 2026.06.30	Выполнено в рамках Плана мероприятий АККС на 2025-2026 годы. В рамках профилактических мероприятий на тему «Закон и порядок» и формирования антикоррупционной культуры среди молодежи в рамках проекта «Справедливое общество» проведено мероприятие на тему «Справедливое общество – честный гражданин». https://www.ektu.kz/newsevents/v-ramkah-razyasneniya-ideologii-zakon-i-poryadok-proshlavstrecha-studentov-vktu.aspx#:~:text
267	Кадры	R34	Коррупция внутри сотрудников с использованием своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных	Использование ресурсов библиотеки в личных целях	Официальное оформление акта утраты	Библиотека	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Проверка отдела художественной литературы (февраль-апрель)
268				Получение вознаграждений	Соблюдение правил корпоративной этики и нормативных требований.	Военная кафедра	2025.09.02 — 2026.04.30	Выполнено в объеме квартала. Январь 2026 - 4 сотрудника прошли обучающие курсы по антикоррупционному законодательству и стандарту ISO 37001:2025.

269			с удовлетворением материальных потребностей	Коррупция внутри сотрудников с использованием своих служебных полномочий при решении личных вопросов	Участие в антикоррупционных семинарах разного уровня	Комплаенс служба	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в рамках Плана мероприятий АККС на 2025-2026 годы. Проведена встреча по вопросам соблюдения антикоррупционных норм и проведения внутреннего анализа рисков. https://www.ektu.kz/newsevents/zasedanie-pravleniya-vktu-obsuzhdenie-voprosov-vnutrennego-kontrolya-antikorrupcionnogo-analiza-i-razvitiya-mezhdunarodnyh-obrazovatelnyh-programm.aspx#:~:text
270				Коррупция внутри сотрудников с использованием своих служебных полномочий при решении личных вопросов	Участие в антикоррупционных семинарах разного уровня	Информационная безопасность	2025.09.01 — 2026.09.01	Выполнено в объеме квартала. Обеспечено участие в обучении по вопросам противодействия коррупции. По результатам обучения получен сертификат.
271				Возможность злоупотребления должностными обязанностями при принятии решений по распределению ресурсов, а также влияние на процессы исполнителей работ	Анализ аномалий в СЭД: дубликаты, задержки, повторные согласования.	Канцелярия	2025.09.01 — 2026.08.30	Выполнено в объеме квартала. Ведется постоянный мониторинг
272				Возможность злоупотребления должностными обязанностями при принятии решений по распределению ресурсов, а также влияние на процессы исполнителей работ	Проведение плановых внутренних проверок соблюдения правил документооборота и распределения документов (ежеквартально).	Канцелярия	2025.09.01 — 2026.08.30	Выполнено в объеме квартала. Ведется постоянный мониторинг
273				Вероятность неэтичного использования должностных полномочий сотрудниками музея при решении вопросов материального стимулирования, распределения обязанностей или найма	Антикоррупционный контроль	Музей "Алтын Алтай"	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Ведение открытых (прозрачных) процедур подбора персонала и распределения стимулирующих выплат, регулярный внутренний контроль соблюдения антикоррупционных норм.
274				Направление запроса и иные действия конкурсной комиссии (аукционной комиссии), связанные с дополнением заявки на участие в конкурсе (аукционе) недостающими документами, заменой документов, представленных в заявке на участие в конкурсе (аукционе), приведением в соответствие	Регламентация и контроль недопустимости внесения изменений в заявку после установленного срока	Отдел государственных закупок	2025.09.01 — 2026.08.30	Выполнено в объеме квартала. Внесение изменений в заявки после установленного срока исключено.

					ненадлежащим образом оформленных документов, после истечения срока приведения заявок на участие в конкурсе (аукционе) в соответствии с квалификационными требованиями и требованиями конкурсной документации (аукционной документации), предусмотренными законодательством Республики Казахстан о государственных закупках				
275					Необращение или несвоевременное обращение заказчика в суд с иском о признании потенциальных поставщиков или поставщиков недобросовестными участниками государственных закупок в случаях: 1) предоставления потенциальным поставщиком или поставщиком недостоверной информации по квалификационным требованиям и (или) документам, влияющим на конкурсное ценовое предложение; 2) неисполнения поставщиком обязательств по заключенному с ним договору о государственных закупках; 3) ненадлежащего исполнения поставщиком	Контроль своевременного инициирования судебных процедур по признанию поставщиков недобросовестными участниками государственных закупок	Отдел государственных закупок	2025.09.01 — 2026.08.30	Выполнено в объеме квартала. ИП Далибаева включен в РНУ 23.12.2025г.
276					Необращение или несвоевременное обращение заказчика в суд с иском о признании потенциальных поставщиков или поставщиков недобросовестными участниками государственных закупок в случаях: 1) предоставления потенциальным поставщиком или поставщиком недостоверной информации по квалификационным требованиям и (или) документам, влияющим на конкурсное ценовое предложение; 2) неисполнения поставщиком обязательств по заключенному с ним договору о государственных закупках; 3) ненадлежащего исполнения поставщиком	Соблюдение требований Закона и правил ГЗ	Юридическая служба	2025.09.01 — 2026.08.30	Выполнено в объеме квартала. В течение отчетного периода прошел аудит. Несовпадений выявлено не было. В целях соблюдения норм Закона и правил ГЗ были выполнены следующие действия: обеспечено проведение закупочных процедур в соответствии с установленными требованиями; осуществлен контроль за корректностью оформления документации; проведена проверка соответствия участников квалификационным требованиям; обеспечено соблюдение сроков и этапов закупочных процедур; организован внутренний контроль и мониторинг закупочной деятельности; рассмотрены обращения и жалобы участников (при наличии).

				обязательств по заключенному с ним договору о государственных закупках, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Республики Казахстан о государственных закупках				
277				Осуществление государственных закупок способом из одного источника путем прямого заключения договора о государственных закупках в случаях, не предусмотренных законодательством Республики Казахстан о государственных закупках, а равно приобретение товаров, работ, услуг, не предусмотренных в утвержденном годовом плане государственных закупок (предварительном годовом плане государственных закупок), за исключением случаев, предусмотренных законодательством Республики Казахстан о государственных закупках	Многоуровневый контроль правомерности закупок из одного источника и их соответствия годовому плану	Отдел государственных закупок	2025.09.01 — 2026.08.30	Выполнено в объеме квартала. Закупка осуществляется на основании ФЛК (Форматно-логические контроли) с ссылкой на НПА
278				Подготовка экспертной комиссией либо экспертом заведомо ложного экспертного заключения, на основании которого принято незаконное решение конкурсной	Контроль независимости, добросовестности и верификация экспертных заключений при осуществлении государственных закупок	Отдел государственных закупок	2025.09.01 — 2026.08.30	Выполнено в объеме квартала. Контроль производится

				комиссией (аукционной комиссией)				
279				Признание потенциального поставщика и (или) привлекаемых им субподрядчиков (соисполнителей) работ либо услуг несоответствующим и квалификационным требованиям и (или) требованиям конкурсной документации (аукционной документации) по основаниям, не предусмотренным законодательством Республики Казахстан о государственных закупках	Контроль правомерности решений об отклонении заявок и признании поставщиков несоответствующими требованиям	Отдел государственных закупок	2025.09.01 — 2026.08.30	Выполнено в объеме квартала. Обеспечен контроль правомерности решений об отклонении заявок и признании поставщиков несоответствующими установленным требованиям.
280				Установление в конкурсной документации (аукционной документации) к потенциальным поставщикам и (или) к привлекаемым ими субподрядчикам (соисполнителям) работ либо услуг квалификационных требований, не предусмотренных законодательством Республики Казахстан о государственных закупках	Контроль законности и недопущение установления избыточных квалификационных требований к потенциальным поставщикам	Отдел государственных закупок	2025.09.01 — 2026.08.30	Выполнено в объеме квартала. Усилен контроль за соблюдением законодательства при формировании квалификационных требований, исключены избыточные и необоснованные требования к потенциальным поставщикам.
281				Злоупотребление служебным положением и коррупционные проявления среди сотрудников	Разъяснительная работа по антикоррупционному законодательству; Антикоррупционное обучение сотрудников; Уведомление комплаенс-оффисера о конфликтах интересов	Отдел по мобилизационной подготовке	2025.12.01 — 2026.02.28	Выполнено в объеме квартала. Пройдено антикоррупционное обучение и тестирование по его результатам. Получен сертификат.
282				Прием на работу лиц не соответствующих квалификационным требованиям а также	Мониторинг за Системой, единая кадровая система ЕКС выявит наличие таких нарушений, Проверка всех	Отдел по подбору и развитию персонала	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Проверка проведена, нарушений не выявлено.

				наличие родственных связей в одном подразделении в подчинении друг друга	подразделений на наличие родственных связей, проверить не находятся ли они в прямом подчинении			
283				Риск, который связан с коррупцией и нарушением прав	Внутренний контроль, обучение сотрудников	Офис по устойчивому развитию	2025.12.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Все сотрудники подразделения прошли обучение и тестирование https://www.ektu.kz/newsevents/v_vktu_proshli_obucha_yushcie_kursy_po_antikorruptionnomu_zakonodatelstvu_i_standartu_iso_370012025.aspx
284			Использование должностного положения в личных интересах	Внедрение СМПК		Редакционно-издательский центр	2025.09.01 — 2026.07.30	Выполнено в объеме квартала. Все сотрудники (8 чел.) прошли курс повышения квалификации по программе "Системы менеджмента противодействия взяточничеству в соответствии с ISO37001:2025" в объеме 36 часов с 22 по 28 января 2026 г." (сертификаты получены)
285				Разъяснительные и профилактические мероприятия в сфере противодействия коррупции		Комплаенс служба	2025.09.01 — 2026.06.30	Выполнено в рамках Плана мероприятий АККС на 2025-2026 годы. Проведена встреча по вопросам соблюдения антикоррупционных норм и проведения внутреннего анализа рисков. https://www.ektu.kz/newsevents/zasedanie-pravleniya-vktu-obsuzhdenie-voprosov-vnutrennego-kontrolya-antikorruptionnogo-analiza-i-razvitiya-mezhdunarodnyh-obrazovatelnyh-programm.aspx#:~:text="
286			Возможные злоупотребления служебными полномочиями, створ с другими работниками, отсутствие внутреннего контроля и этической устойчивости персонала	Обязательное внутреннее расследование при каждом случае утраты имущества.		Служба внутренней безопасности	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. За отчетный период инцидентов не происходило.
287				Анонимный канал сообщений о возможных нарушениях.		Служба внутренней безопасности	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Журнал жалоб и обращений выполняет в том числе и эту функцию. Жалоб не поступало в отчетный период
288				Участие АКС (комплаенс-оффисера) в расследовании случаев нарушений.		Служба внутренней безопасности	2025.09.01 — 2026.08.30	Выполнено в объеме квартала. За отчетный период инцидентов не происходило.
289				Проведение выборочных и плановых проверок действий сотрудников (ротация постов, контроль доступа, анализ журналов прохода).		Служба внутренней безопасности	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Нарушений не обнаружено за отчетный период.
290			Выбор участников по личным связям или за вознаграждение	Разработка критериев отбора, создание комиссии и публикация результатов конкурсов		Управление по международному сотрудничеству	2025.09.01 — 2026.05.04	Выполнено в объеме квартала. Все заявки приняты. Была проведена рассылка о тестировании для определения уровня английского языка, и все желающие студенты прошли тест (L, R, W, S). На второй тур планируется создать независимую комиссию для проведения собеседования со студентами, прошедшими первый этап. Результаты конкурса будут объявлены на сайте ВКТУ.
291			Недостаточный контроль процедур закупа, возможное	Проведение ежегодного антикоррупционного обучения сотрудников УРИ. Соблюдение		Управление по развитию инфраструктуры	2025.09.01 — 2026.02.28	Выполнено в объеме квартала. Ежегодное антикоррупционное обучение сотрудников Управления проведено в установленные сроки. Сотрудники ознакомились с требованиями

				лоббирование поставщиков	требований Закона РК о госзакупках и внутренних регламентов.			законодательства Республики Казахстан о государственных закупках и внутренними нормативными актами. Сотрудниками подписан лист ознакомления о противодействии коррупции. Обеспечено соблюдение антикоррупционных стандартов и требований действующего законодательства. Контроль за исполнением требований осуществляется на постоянной основе. Пройден аудит по антикоррупционной деятельности.
292				Использование своих служебных полномочий для получения выгоды при заключении договоров и проведении аккредитации, постаккредитационного мониторинга (согласно стандартам аккредитационных органов), внедрении и сертификации систем менеджмента	Запрос КП нескольких агентств/организаций, оказывающих консалтинговые услуги/органов по сертификации (при возможности).	Управление стратегии развития и обеспечения качества	2025.09.01 — 2026.08.30	Выполнение мероприятий в отчетном периоде не предусмотрено
293			Коллегиальное принятие решения об ОП, рекомендуемых для аккредитации, в том числе выбора потенциального аккредитационного органа и способа заключения договора.		Управление стратегии развития и обеспечения качества	2025.09.01 — 2026.08.30	Выполнено в объеме квартала. Принято коллегиальное решение об ОП, рекомендуемых к аккредитации. Протокол № 1 от 03.10.2025. Решение Ректора: Протокол № 43 от 08.10.2025	
294			Обеспечить максимальное выполнение требований стандартов ESG, ISO		Управление стратегии развития и обеспечения качества	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. В подразделении обеспечено выполнение требований стандартов ISO 9001:2015 и ISO 37001:2016 в рамках зоны ответственности: утверждён план работы УСРиОК на 2026 год; ведется выполнение программы целей СМПК на 2025-2026 уч.г.; ведутся листы ознакомления сотрудников; информация, относящаяся к требованиям стандартов, актуализирована и размещена на сайте. Организовано проведение внутреннего и внешнего аудита университета. https://www.ektu.kz/divisions/meeqm.aspx	
295			Обеспечить максимальное выполнение требований стандартов ESG, ISO		Комплаенс служба	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в рамках Плана мероприятий АККС на 2025-2026 годы. Проведено совещание по актуальным вопросам, касающимся повышения эффективности системы внутреннего контроля и совершенствования системы соблюдения антикоррупционных норм. https://www.ektu.kz/newsevents/zasedanie-pravleniya-vktu-obsuzhdenie-voprosov-vnutrennego-kontrolya-antikorrupcionnogo-analiza-i-razvitiya-mezhdunarodnyh-obrazovatelnyh-programm.aspx#:~:text	
296			Обеспечить максимальное выполнение требований стандартов ESG, ISO		Foundation	2025.09.01 — 2026.08.30	Выполнено в объеме квартала. Годовой план, ДИ утверждены, листы ознакомления подписаны. Успешно пройден аудит по антикоррупционной деятельности.	
297			Обеспечить максимальное выполнение требований стандартов ESG, ISO		Библиотека	2025.09.01 — 2026.08.30	Выполнено в объеме квартала. Курсы по повышению квалификации по СМПК по программе "Системы менеджмента противодействия взяточничеству в соответствии с ISO 37001:2025" с	

						22 января по 28 января 2026 года, в объеме 36 часов. Курсы изучили 12 человек.	
298				Обеспечить максимальное выполнение требований стандартов ESG, ISO	Бухгалтерия	2025.09.01 — 2026.08.30	Выполнено в объеме квартала. Успешно пройден аудит по антикоррупционной деятельности. Несоответствий не обнаружено.
299				Обеспечить максимальное выполнение требований стандартов ESG, ISO	Центр карьеры	2025.09.01 — 2026.08.30	Выполнено в объеме квартала. 1) Актуализированы цели в области качества; 2) Обновлен Лист ознакомления действующих сотрудников и новых сотрудников с ВНД ВКТУ; 3) Информация размещена на сайте подразделения (https://www.ektu.kz/files/Preuniversity/Quality_objectives_2026_ru.pdf).
300				Обеспечить максимальное выполнение требований стандартов ESG, ISO	Школа наук о Земле	2025.09.01 — 2026.08.30	Выполнено в объеме квартала. Проведен внеплановый аудит по СВОК со 2 по 6 февраля 2026 года
301				Обеспечить максимальное выполнение требований стандартов ESG, ISO	Бизнес Школа	2025.09.01 — 2026.08.30	Выполнено в объеме квартала. В подразделении обеспечено выполнение требований стандартов ISO 9001:2015 и ISO 37001:2016 в рамках зоны ответственности: утверждён годовой план; актуализированы цели в области качества; ведутся листы ознакомления сотрудников; информация, относящаяся к требованиям стандартов, актуализирована и размещена на сайте подразделения.
302				Обеспечить максимальное выполнение требований стандартов ESG, ISO	Департамент информационных технологий	2025.09.01 — 2026.08.30	Выполнено в объеме квартала. Сотрудниками пройдены курсы повышения квалификации по программе "Системы менеджмента противодействия взяточничеству в соответствии с ISO 37001:2025" в январе 2026 года
303				Обеспечить максимальное выполнение требований стандартов ESG, ISO	Департамент научно-исследовательской деятельности	2025.09.01 — 2026.08.30	Выполнено в объеме 2 квартала Обеспечено выполнение требований стандартов ISO 9001:2015 и ISO 37001:2025 в рамках зоны ответственности: прохождение курсов повышения квалификации по программе «Системы менеджмента противодействия взяточничеству в соответствии с ISO 37001:2025» с 22-28 .01. 2026 г.
304				Обеспечить максимальное выполнение требований стандартов ESG, ISO	Департамент по академической деятельности	2025.09.01 — 2026.08.30	Выполнено в объеме квартала. 25.12.2025 г. был пройден сертификационный аудит СПМК С 22.01.2026 г. по 28.01.2026 г. сотрудниками подразделения были пройдены курсы повышения квалификации по программе «Системы менеджмента противодействия взяточничеству в соответствии с ISO 37001: 2025» в объеме 36 часов.
305				Обеспечить максимальное выполнение требований стандартов ESG, ISO	Департамент по социальной и молодежной политике	2025.09.01 — 2026.08.30	Выполнено в объеме квартала. Годовой план, ДИ, цели в области качества актуализированы и утверждены. Ведутся листы ознакомления сотрудников. Информация, относящаяся к требованиям стандартов, актуализирована и размещена на сайте подразделения. В случае проведения внутреннего или внешнего аудита подразделения готово к прохождению без существенных замечаний
306				Обеспечить максимальное выполнение требований стандартов ESG, ISO	Финансово-аналитический отдел	2025.09.01 — 2026.08.30	Выполнено в объеме квартала. За истекший отчетный период выполнены плановые мероприятия по обеспечению соответствия

						требованиям стандартов ESG и ISO. Утверждён годовой план, актуализированы цели в области качества, ведутся листы ознакомления сотрудников, информация, относящаяся к требованиям стандартов, актуализирована и размещена на сайте подразделения
307				Обеспечить максимальное выполнение требований стандартов ESG, ISO	Отдел государственных закупок	2025.09.01 — 2026.08.30 Выполнено в объеме квартала. Успешно пройден аудит по антикоррупционной деятельности. Утвержден годовой план на 2026 год.
308				Обеспечить максимальное выполнение требований стандартов ESG, ISO	Управление по развитию инфраструктуры	2025.09.01 — 2026.08.30 Выполнено в объеме квартала. Аудит прошёл успешно. Замечаний не было. Утверждены годовой план, Должностные инструкции, листы ознакомлений, цели в области качества. Информация на сайте, за которое ответственно подразделение, актуализировано.
309				Обеспечить максимальное выполнение требований стандартов ESG, ISO	Международная школа инженерии	2025.09.01 — 2026.08.30 Выполнено в объеме квартала. Ведутся листы ознакомления сотрудников; информация, относящаяся к требованиям стандартов, актуализирована и размещена на сайте подразделения. В случае проведения внутреннего или внешнего аудита подразделение готово к прохождению без существенных замечаний.
310				Обеспечить максимальное выполнение требований стандартов ESG, ISO	Военная кафедра	2025.09.01 — 2026.08.30 Выполнено в объеме квартала. Январь 2026 - доведены до сотрудников Цели в области качества «ВКТУ имени Д.Серикбаева» на 2026г.
311				Обеспечить максимальное выполнение требований стандартов ESG, ISO	Высший IT-колледж ВКТУ им. Д. Серикбаева	2025.09.01 — 2026.08.30 Выполнено в объеме квартала. Лекция комплеанс офицера на педагогическом совете 02.03.2025
312				Обеспечить максимальное выполнение требований стандартов ESG, ISO	Информационная безопасность	2025.09.01 — 2026.08.30 Выполнено в объеме квартала. Утвержден годовой план, актуализированы ДИ. Пройден аудит по антикоррупционной деятельности.
313				Обеспечить максимальное выполнение требований стандартов ESG, ISO	Канцелярия	2025.09.01 — 2026.08.30 Выполнено в объеме квартала. В подразделении обеспечено выполнение требований стандартов ISO 9001:2015 и ISO 37001:2016 в рамках зоны ответственности: утверждён годовой план; актуализированы цели в области качества; ведутся листы ознакомления сотрудников; информация, относящаяся к требованиям стандартов, актуализирована и размещена на сайте подразделения. В случае проведения внутреннего или внешнего аудита подразделение готово к прохождению без существенных замечаний
314				Обеспечить максимальное выполнение требований стандартов ESG, ISO	Отдел по подбору и развитию персонала	2025.09.01 — 2026.08.30 Выполнено в объеме квартала. Успешно пройден аудит по антикоррупционной деятельности. Никаких несоответствий не выявлено.
315				Обеспечить максимальное выполнение требований стандартов ESG, ISO	Приемная комиссия	2025.09.01 — 2026.08.30 Выполнено в объеме квартала. Успешно пройден аудит по антикоррупционной деятельности
316				Обеспечить максимальное выполнение требований стандартов ESG, ISO	Офис по устойчивому развитию	2025.09.01 — 2026.08.30 Выполнено в объеме квартала. Актуализированы цели в области качества; ведутся листы ознакомления сотрудников
317				Обеспечить максимальное выполнение требований стандартов ESG, ISO	Редакционно-издательский центр	2025.09.01 — 2026.08.30 Выполнено в объеме квартала. Проведен анализ выполнения целей РИЦ в области качества на 2025 г., утверждены цели РИЦ в области качества на 2026 г. (20.01.2026 г.); ознакомление

						сотрудников РИЦ с целями в области качества НАО "ВКТУ Серикбаева и РИЦ (протокол заседания коллектива листы ознакомления сотрудников)		
318					Обеспечить максимальное выполнение требований стандартов ESG, ISO	Музей "Алтын Алтай"	2025.09.01 — 2026.08.30	Выполнено в объеме квартала. Утвержден годовой план, должностные инструкции и актуализированы цели в области качества.
319					Обеспечить максимальное выполнение требований стандартов ESG, ISO	Отдел по мобилизационной подготовке	2025.09.01 — 2026.08.30	Выполнено в объеме квартала. Утвержден годовой план на 2026 год. Успешно проведен аудит по антикоррупционной деятельности.
320					Обеспечить максимальное выполнение требований стандартов ESG, ISO	Служба внутренней безопасности	2025.09.01 — 2026.08.30	Выполнено в объеме квартала. Требования стандартов ISO 9001:2015 и ISO 37001:2016 в рамках зоны ответственности соблюдены. Подготовлен годовой план. Прошел аудит по антикоррупционной деятельности.
321					Обеспечить максимальное выполнение требований стандартов ESG, ISO	Управление по международному сотрудничеству	2025.09.01 — 2026.08.30	Выполнено в объеме квартала. Все договоры проходят проверку бухгалтера и юриста университета. Без согласования с ними договор не заключается.
322					Обеспечить максимальное выполнение требований стандартов ESG, ISO	Учебно-производственный центр «Design Room 7D»	2025.09.01 — 2026.08.30	Выполнено в объеме квартала. Работа отдела выполняется по требованиям всех стандартов, Охватывает отношения с сотрудниками и поставщиками. Также учтены все требования безопасности труда.
323					Обеспечить максимальное выполнение требований стандартов ESG, ISO	Центр информационной политики и медиакоммуникации (Медиа центр)	2025.09.01 — 2026.08.30	Выполнено в объеме квартала. В подразделении обеспечено выполнение требований стандартов ISO 9001:2015 и ISO 37001:2016 в рамках зоны ответственности: актуализированы цели в области качества. Отрабатываются рекомендации и замечания по итогам проведения внутреннего аудита
324					Обеспечить максимальное выполнение требований стандартов ESG, ISO	Юридическая служба	2025.09.01 — 2026.08.30	Выполнено в объеме квартала. Выполняется работа по отслеживанию сроков с целью, при необходимости, в течение 30 календарных дней после правонарушения подать иск в суд. В ходе проведения второго квартала был проведен анализ деятельности организации по выявлению рисков со стороны сотрудников. Данные коррупционные риски выражаются в использовании служебного положения в личных целях.
325					Обеспечить максимальное выполнение требований стандартов ESG, ISO	Центр здоровья и спорта	2025.09.01 — 2026.08.30	Выполнено в объеме квартала. В подразделении обеспечено выполнение требований стандартов ISO 9001:2015 и ISO 37001:2016 в рамках зоны ответственности: утверждён годовой план; актуализированы цели в области качества; ведутся листы ознакомления сотрудников; информация, относящаяся к требованиям стандартов, актуализирована и размещена на сайте подразделения. В случае проведения внутреннего или внешнего аудита подразделение готово к прохождению без существенных замечаний. С 22 по 28 января тренера-преподаватели ЦЗиС прошли курсы повышения квалификации по программе "Системы менеджмента противодействия взяточничеству в соответствии с ISO 37001:2025", 36 часов

326				Обеспечить максимальное выполнение требований стандартов ESG, ISO	Центр компетенций «Smart engineering»	2025.09.01 — 2026.08.30	Выполнено в объеме квартала. Обеспечивается соблюдение требований стандартов. Осуществляется информирование сотрудников и мониторинг рисков коррупционных проявлений.
327				Обеспечить максимальное выполнение требований стандартов ESG, ISO	Центр превосходства VERITAS	2025.09.01 — 2026.08.30	Выполнено в объеме квартала. Все требования стандартов ESG и ISO контролируются и выполняются в рамках регулярного внутреннего аудита
328				Обеспечить максимальное выполнение требований стандартов ESG, ISO	Центр языковых компетенций	2025.09.01 — 2026.08.30	Выполнено в объеме квартала. Утвержден Годовой план. Успешно пройден аудит по антикоррупционной деятельности
329				Обеспечить максимальное выполнение требований стандартов ESG, ISO	Школа архитектуры, строительства и энергетики	2026.03.01 — 2026.08.30	Выполнение мероприятий в отчетном периоде не предусмотрено
330				Обеспечить максимальное выполнение требований стандартов ESG, ISO	Школа цифровых технологий и искусственного интеллекта	2025.09.01 — 2026.08.30	Выполнено в объеме квартала. В соответствии с планом проведены внутренние аудиты. Пройдено обучение СМПК. Утвержден годовой план
331				При подготовке к аккредитации/сертификации и максимально исключить основания для проявления субъективных мнений.	Управление стратегии развития и обеспечения качества	2025.09.01 — 2026.08.30	Выполнено в объеме квартала. Обеспечивается применение стандартизированных требований и критериев ISO 9001:2015 и ISO 37001:2016 при подготовке к аккредитации и сертификации. Заключение договора для проведения внешнего аудита систем менеджмента осуществляется посредством портала государственных закупок
332			Коррупция при: распределении функционала сотрудников, назначения внутренних аудиторов и распределение их обязанности, выполнении функционала по управлению рисками	Мониторинг и контроль подписания антикоррупционной оговорки всеми сотрудниками вуза.	Комплаенс служба	2025.09.01 — 2026.08.30	Выполнено в рамках Плана мероприятий АККС на 2025-2026 годы. Проведена встреча по вопросам соблюдения антикоррупционных норм и проведения ВАКР. https://www.ektu.kz/newsevents/zasedanie-pravleniya-vktu-obsuzhdenie-voprosov-vnutrennego-kontrolya-antikorrupcionnogo-analiza-i-razvitiya-mezhdunarodnyh-obrazovatelnyh-programm.aspx#:~:text
333		Обеспечение соответствия документов СМПК СП требованиям ISO и их актуализация		Комплаенс служба	2025.09.01 — 2026.08.30	Выполнено в рамках Плана мероприятий АККС на 2025-2026 годы. Проведена встреча по вопросам соблюдения антикоррупционных норм и проведения внутреннего анализа коррипсков. https://www.ektu.kz/newsevents/zasedanie-pravleniya-vktu-obsuzhdenie-voprosov-vnutrennego-kontrolya-antikorrupcionnogo-analiza-i-razvitiya-mezhdunarodnyh-obrazovatelnyh-programm.aspx#:~:text	
334		Хранение в личных делах документов о подписании антикоррупционной оговорки всеми сотрудниками вуза		Отдел по подбору и развитию персонала	2025.09.01 — 2026.05.31	Выполнено в объеме квартала. В отчетном периоде собрано около 90% документов	
335		Учитывать компетентность, прохождение обучения по СВОК, наличие сертификата внутреннего аудитора (желательно)		Управление стратегии развития и обеспечения качества	2025.09.01 — 2026.08.30	Выполнено в объеме квартала. Группа внутренних аудиторов сформирована с учетом компетенций; пересмотрены и утверждены должностные инструкции сотрудников УСРиОК; в план государственных закупок от УСРиОК подана позиция на закуп услуги по обучению по рискам.	

336				Вовлечение всех сотрудников УСРиОК в процесс формирования здоровой социальной среды и нетерпимости к коррупции	Управление стратегии развития и обеспечения качества	2025.09.01 — 2026.08.30	Выполнено в объеме квартала. Проведено обучение всем составом подразделения по новому стандарту ISO 37001 с 22.01.2026 по 23.01.2026 или с 27.01.2026 по 28.01.2026	
337				Проведение оценки рисков на системной основе	Управление стратегии развития и обеспечения качества	2025.09.01 — 2026.08.30	Выполнено в объеме квартала. Проведена дополнительная оценка рисков ДНИД, выявленных по ходу результатов проверки прокуратуры и планируемых для добавления.	
338				Разъяснительная работа с сотрудниками УСРиОК	Управление стратегии развития и обеспечения качества	2025.09.01 — 2026.08.30	Выполнено в объеме квартала. Проведено обучение всем составом подразделения по новому стандарту ISO 37001 с 22.01.2026 по 23.01.2026 или с 27.01.2026 по 28.01.2026	
339				Учитывать компетентность, прохождение обучения по СМК, СМПК, наличие сертификата внутреннего аудитора (желательно)	Центр систем менеджмента	2025.09.01 — 2026.08.30	Выполнено в объеме квартала. Проведено обучение всем составом подразделения по новому стандарту ISO 37001 с 22.01.2026 по 23.01.2026 или с 27.01.2026 по 28.01.2026	
340	Коррупция внутри сотрудников с использованием своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей			Проведение ежегодного инструктажа по антикоррупционным стандартам	Учебно-производственный центр «Design Room 7D»	2025.09.10 — 2026.01.10	Выполнено в объеме квартала. Инструктаж проводится ежегодно, заслушаны курсы на тему "Система менеджмента противодействия коррупции в соответствии с ISO 37001:25	
341				информирование сотрудников о Политике по противодействию коррупции;	Учебно-производственный центр «Design Room 7D»	2025.09.05 — 2026.02.05	Выполнено в объеме квартала. Информирование о Политике по Противодействию коррупции для сотрудников проводится постоянно, проходят лекции, повышение квалификации	
342				внедрение практики согласования всех закупок и заказов через официальные каналы; включение вопросов этики в аттестацию персонала	Учебно-производственный центр «Design Room 7D»	2026.03.15 — 2026.03.15	Выполнено в объеме квартала. В отдел поступают заявки и служебные записки, утвержденные ректором. Все согласовывается на официальном сайте университета. В связи с этим коррупция внутри сотрудников с использованием своих служебных полномочий при решении личных вопросов невозможна.	
343				Вероятность коррупционных действий и несоблюдения законодательства в финансово-экономической деятельности (Правила разработки плана развития)	Внутренний контроль, соблюдение законодательства, обучение сотрудников, внедрение автоматизированных систем учета, ежемесячный анализ финансовых показателей	Финансово-аналитический отдел	2025.09.01 — 2026.06.30	Выполнено в объеме квартала. Предупреждение коррупционных рисков: ведется внутренний контроль, проводится разъяснительная работа с персоналом отдела, ведется работа по автоматизации учёта, проводится ежемесячный анализ финансовых показателей.
344				Риск нарушения законодательства с целью наживы	Создание бюджетной комиссии	Финансово-аналитический отдел	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Создана бюджетная комиссия для контроля расходования средств и снижения финансовых рисков. (приказ № 331П от 31.07.2025 г - создание комиссии по вопросам разработки, исполнения плана развития)
345				Использование служебного положения сотрудниками с целью получения	Профилактические меры	Центр информационной политики и медиакоммуникации (Медиа центр)	2025.09.01 — 2026.06.30	Выполнено в объеме квартала. Сотрудники проинформированы о коррупционных рисках, внедрены промежуточные процедуры контроля. Запланировано обучение сотрудников в рамках СМПК (январь 2026 года) 5 сотрудников

					выгоды. Недостаточный уровень антикоррупционной культуры, недостаточный уровень материальных доходов				подразделения прошли обучение по СМПК в соответствии с ISO 37001:2025 с 22 по 28 января 2026г., получили сертификаты
346					Вероятность возникновения коррупционных проявлений при подборе, назначении, аттестации, продвижении по службе или увольнении сотрудников	Внутренний контроль и обучение сотрудников	Центр превосходства VERITAS	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Эффективный внутренний контроль и обучение сотрудников стандартам поведения и антикоррупционной политике минимизирует коррупционные риски. Зимой пройдено обучение, проведенное комплаенс-офицером
347					Злоупотребление своими служебными полномочиями при решении личных вопросов. Необъективность в выставлении оценок, завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости знаний, умений и навыков. Внешние факторы: профессионально-личностные качества ППС	Проведение антикоррупционных мероприятий и профилактических работ	Комплаенс служба	2025.09.04 — 2026.05.30	Выполнено в рамках Плана мероприятий АККС на 2025-2026 годы. Проведена встреча по вопросам соблюдения антикоррупционных норм и проведения внутреннего анализа рисков. https://www.ektu.kz/newsevents/zasedanie-pravleniya-vktu-obsuzhdenie-voprosov-vnutrennego-kontrolya-antikorrupcionnogo-analiza-i-razvitiya-mezhdunarodnyh-obrazovatelnyh-programm.aspx#:~:text
348	Научная деятельность	R31	Коррупционные финансовые нарушения и фальсификации при реализации научных проектов	1. Регулярное привлечение одних и тех же поставщиков; 2. Отсутствие четких критериев отбора поставщиков; 3. Отсутствие прозрачной процедуры планирования закупок; 4. Систематическое проведение внеплановых закупок;	Проверка аффилированности научных руководителей с потенциальными поставщиками.	Департамент научно-исследовательской деятельности	2025.09.01 — 2026.09.01	Выполнено в объеме 2 квартала 1. Закупки товаров, работ, услуг для проведения научных исследований, осуществляемых из средств грантового и программно-целевого финансирования размещены на сайте https://www.ektu.kz/GosZakupki.aspx 2. Заявки поставщиков рассмотрены на Комиссии по закупке (приказы). 3. Контроль со стороны Комплаенс офицера	

				<p>5. Закуп работ и услуг, аналогичных работам и услугам, выполняемым преподавателями и сотрудниками ВУЗа;</p> <p>6. Закуп товаров, работ и услуг по ценам выше среднерыночных (без достаточного обоснования);</p> <p>7. Некорректный выбор способа государственных закупок (на конкурсной основе, из одного источника и т.д.)</p>				
349				Безосновательное премирование исполнителей проекта с целью получения третьими лицами премиальных выплат для личного обогащения в корыстных целях	Рассмотрение протокола заседания рабочей группы по внесению изменений в календарный план, сводный бюджет проекта, штатное расписание.	Департамент научно-исследовательской деятельности	2025.09.01 — 2026.09.01	Выполнено в объеме 2 квартала 1. При формировании служебных записок на стимулирующую выплату к должностному окладу исполнителей проекта приложены протоколы заседания рабочей группы проекта с подробным обоснованием видов работ каждого члена исследовательской группы.
350				Не эффективное использование руководителями и участниками научных проектов бюджетных средств, выделенных на реализацию научно-исследовательских работ в целях получения выгоды для себя и поставщиков товаров, работ и услуг	Разъяснительные и профилактические мероприятия в сфере противодействия коррупции	Комплаенс служба	2025.09.01 — 2026.09.01	Выполнено в рамках Плана мероприятий АККС на 2025-2026 годы. Проведено совещание с руководителями научных проектов и программ университета по вопросу принятия антикоррупционных мер при реализации научных проектов, финансируемых из республиканского и других бюджетов. https://www.ektu.kz/newsevents/v-universitete-vktu-sostoyalos-soveshchanie-po-voprosu-prinyatiya-antikorrupcionnyh-mer.aspx#:~:text=
351				Обналичивание и извлечение «живых» денежных средств в целях использования в личных целях	Анализ штатного состава научных грантовых проектов.	Департамент научно-исследовательской деятельности	2025.09.01 — 2026.09.01	Выполнено в объеме 2 квартала 1. При формировании служебных записок на стимулирующую выплату к должностному окладу исполнителей проекта приложены протоколы заседания рабочей группы проекта с подробным обоснованием видов работ каждого члена исследовательской группы.
352				Оформление фиктивных командировок с	Разработка маршрутного листа по территории ВКО	Департамент научно-	2025.09.01 — 2026.09.01	Выполнено в объеме 2 квартала 1. Подготовка и оформление служебной записки на командирование члена исследовательской группы

				целью получения командировочных расходов сотрудниками третьими лицами		исследовательской деятельности		научного проекта с указанием цели, сроков и места командировки, а также составление маршрутного листа с обозначением пунктов отправления, промежуточных остановок и конечного пункта назначения. 2. Составление развёрнутого отчёта о результатах командировки с описанием выполненных задач и проведённых мероприятий, а также подготовка фотоотчёта в качестве документального подтверждения факта пребывания и проделанной работы.
353				Коррупционные финансовые нарушения и фальсификации при реализации научных проектов	Соблюдение правил и норм сотрудниками центра.	Центр компетенций «Smart engineering»	2025.09.01 — 2026.08.31	Выполнено в объеме квартала. Риск финансовых и коррупционных нарушений при реализации научных проектов минимизируется за счёт соблюдения сотрудниками центра правил и нормативов
354		R33	Коррупционные нарушения, связанные с выдачей фальсифицированных результатов лабораторных исследований и испытаний в пользу заказчика и за лоббирование интересов поставщика	Корыстная заинтересованность научных сотрудников с целью наживы	Увеличение аккредитованных научных лабораторий. Ежегодный мониторинг и анализ ЦК на получение госактов и лицензии для проведения работ.	Департамент научно-исследовательской деятельности	2025.09.01 — 2026.09.01	Выполнено в объеме 2 квартала 1. Подписание Акта выполненных работ Заказчика с Исполнителем в соответствии с П НАО «ВКТУ» 073-П-2026 "ПОЛОЖЕНИЕ О ВЫПОЛНЕНИИ ВНЕБЮДЖЕТНЫХ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИХ И ОПЫТНО-КОНСТРУКТОРСКИХ РАБОТ В НАО «ВКТУ имени Д. СЕРИКБАЕВА» https://www.do.ektu.kz/laws/EKSTU/P_NAO_EKTU_073-1%D0%86-2026.pdf . 2. Расширение области аккредитации в рамках Испытательной лаборатории строительной продукции (сайт Национального центра аккредитации https://www.nca.kz/ , http://185.187.17.99/index.php?do=web_search)