



УТВЕРЖДАЮ
Председатель Правления – Ректор
НАО «ВКТУ имени Д. Серикбаева»
С. Рахметуллина
«01» июля 2025 г.

Отчет по выполнению мероприятий по управлению рисками за 3 квартал 2024-2025 учебного года

№ п/п	Группа рисков	Направление	Идентификация риска	Владелец риска	Наименование риска	Под риск	Мероприятие по устранению риска	Ответственный за реализацию мероприятий	Срок исполнения мероприятий	Отметка о выполнении
1.	Внешние	Политика	R1	-	Неопределённость политической ситуации в стране приводит к срывам учебного процесса иностранных студентов и к срывам набора иностранных абитуриентов.		-			
2.		Экономика	R2	-	Снижение платежеспособности населения в связи с чрезвычайными ситуациями	Снижение доходов обучающихся или родителей обучающихся в связи с чрезвычайными ситуациями (например, пандемией и др.)	- Меры социальных льгот и скидок; - Гибкий график платежей; - При планировании объема реализации услуг проводить аналитический анализ в соответствии с экономической ситуацией в рамках организации и государства.	Начальник ФАО	В течение года	Выполнено в объеме 3-го квартала В работе Положение «О мерах социальной поддержки обучающихся ВКТУ им. Д.Серикбаева» в данный момент рассматривается на СД

3.		R3	-	Несвоевременное финансирование научных проектов		- Содействие департамента в заблаговременной подготовке документов (договора, календарный план, получение номера госрегистрации, ежеквартальные акты выполненных работ, финотчет, ежегодный мониторинг и т.д.) для получения своевременного финансирования	- ДНИД / Руководители научных проектов	В течение года	<p>Выполнено в объеме 3-го квартала</p> <p>Заседание НТС. https://www.ektu.kz/research/scientificandtechnicalcouncil.aspx Индивидуальная работа с руководителями научных проектов, https://is.ncste.kz заключение договоров, сдача актов выполненных работ, мониторинг, и тд https://www.gov.kz/memleket/entities/science?lang=ru</p>
4.		R4	-	Стихийные бедствия и чрезвычайные ситуации (землетрясения, ураганы, пожары, отравления, наводнения, эпидемии, травмы)		- Своевременное обеспечение и обновление материальной, технической базы, обучение правилам безопасности, контроль технического обеспечения, профилактические мероприятия по предотвращению стихийных бедствий и чрезвычайных ситуаций.	Инспектор ЧС, Руководители всех подразделений	В течение года	<p>Выполнено в объеме 3-го квартала</p> <p>18.03.2025 года была проведена тренировка с сотрудниками и обучающимися на тему тренировка «Действия при Землетрясении и эвакуация».</p> <p>В 7 подразделениях проведен мониторинг выполнения правил и условий ОТ (08.05.25 г., даны рекомендации) деканаты ПНОЗ, Бизнес Школа, Высший IT-колледж, Foundation, Библиотека, Актный зал, Спорт зал.</p>

								<p>Организован ежегодный медосмотр для сотрудников, работающих с вредными и опасными производственными факторами, сроки прохождения медосмотра с 3.03.25 г. по 11.04.25 . выдача спец. молока (еженедельно)</p> <p>Организована услуга по огнезащитной обработке ЛЭК «Простор», договор №ГЗ/250-2025 от 13.05.25 г., Главный корпус, Административный корпус, Военная кафедра, Общежития №1, №3, договор №ГЗ/260-2025 от 12.05.25 г.</p>
5.		R9	Риск наличия ограничений в части законодательства по коммерциализации результатов научной деятельности		<p>- Взаимодействие с уполномоченным органам по вопросам науки и технологической политики</p> <p>- Мониторинг законодательных реформ в части разъяснения императивных норм</p>	Руководители и сотрудники научных проектов	Постоянно	<p>Выполняется постоянный контроль при заключении договоров на соответствие уставу.</p> <p>В 3 квартале случаи отсутствуют</p>
6.		R36	Валютные риски		<p>- Ежемесячный контроль за выполнением плановых мероприятий, своевременная корректировка бюджета</p>	Главный бухгалтер, Все подразделения университета по направлению деятельности	Согласно сроком	<p>Выполняется согласно сроков. Корректировка бюджета проведена</p>

7.		R37		Недобросовестное выполнение своих обязательств со стороны поставщиков		<p><u>ДНИД:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Размещение объявление на сайте ektu.kz в разделе закупки товаров, работ и услуг (перечень товаров, сроки поставки, общая сумма услуг, технические характеристики). - Проверка поставщиков через реестр недобросовестных участников госзакупок. - Прием товаров, работ и услуг через акты приема передачи. - В случае неисполнения поставщиком обязательств в договоре прописывается пункт о неустойке (пеня, штраф) 0,1% от общей суммы договора за каждый день просрочки. <p><u>ДИТ:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Участие сотрудников ДИТ в технической комиссии по государственным закупкам <p><u>УСРиОК:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Проанализировать предыдущую тех спецификацию, учесть возможные недостатки. - Принять риск. 	Начальник ОГЗ, Юристконсульт, Все подразделения	В течение года	<p>Выполнено в объеме 3-го квартала</p> <p><u>ДНИД:</u></p> <p>Рассмотрение заявок поставщиков через Комиссию по закупу (Член-Правления Проректор по науке и инновациям, юрист, главный бухгалтер, специалисты департамента и члены исследовательской группы).</p> <p>https://www.ektu.kz/GosZakupki.asp</p> <p><u>РИЦ:</u></p> <p>Соответствие товаров и услуг техн. спецификации составлен Акт выбраковки от 25.04.25 г., к договору № ГЗ/219-25 от 17.04.25 г</p> <p><u>УСРиОК:</u></p> <p>Участие в рейтингах не включено в план гос.закупок</p>
8.	Образования	R5		Ограничение доступа к наукоемким базам данных		-Принять риск	Руководство ДНИД	В течение года	<p>Выполнено в объеме 3-го квартала</p> <p>МНиВО заключает вовремя договора с базами наукоемких журналов.</p>

9.			R6		Несвоевременное финансирование по грантам МНВО РК	Позднее распределение мест от МОН РК ВУЗам по программе «Академическая мобильность» для отправки студентов на обучение за границу	- Владение информацией о студентах, тесная связь с вузами партнерами	Начальник УМС	Октябрь 2024	Выполнено Распределение 17 мест от МНВО РК вузам по программе «Академическая мобильность». Заявку подали 89 студентов. В I туре (тестирование) приняли участие 45 студентов. Во II туре (интервью с комиссией) участвовали 24 студента. Также состоялся дисциплинарный совет по программе академической мобильности.
10.	Финансовые	Академическая	R7	Бухгалтерия	Несвоевременная оплата за обучение		- Гибкий график платежей, размещение информации в личных кабинетах обучающихся. - Проведение разъяснительных мероприятий - Требование полного ознакомления обучающегося с договором обучения	Главный бухгалтер, Деканы школ, Сотрудники ПК	Постоянно	Выполнено в объеме 3-го квартала Выполняется на постоянной основе. Ведется постоянная работа с должниками.

11.		R8	Уменьшение контингента		<ul style="list-style-type: none"> - Формирование положительного имиджа университета через создание системы мотивации; - Профорientационные мероприятия; - Усиление работы в СИШ; - Создание экономических классов в школах; - Привлечение талантливых абитуриентов; - Формирование программы лояльности клиентов (студентов); 	<p>Деканы школ, Руководители учебных центров, Ответственный секретарь Приемной комиссии</p>	<p>2024-25 уч.г. Сентябрь 2024 - май 2025 Сентябрь 2024 - июль 2025</p>	<p>Выполнено в объеме 3-го квартала</p> <p>Со студентами Foundation проведены профориентационные мероприятия БШ, МШИ, ШАСиЭ, ЦНоЗ, ШЦТиИИ</p>
12.					<ul style="list-style-type: none"> - Формирование положительного имиджа университета на основе рекламы и брендированной продукции 	Руководитель ЦИПиМ	В течение года	В работе
13.		R11	Нехватка кадров по направлениям реализации учебного процесса, научных исследований, квалифицированных кадров		<ul style="list-style-type: none"> - Своевременная подача заявки на подбор персонала <u>Управление по развитию инфраструктуры:</u> - Необходимо повышение оплаты труда рабочих ОТР и технического персонала 	<p>ОПиРП Отдел информационной безопасности Начальник УРИ</p>	2024-2025 уч.г.	<p>Выполнено в объеме 3-го квартала</p> <p><u>УРИ:</u> - В работе</p>
14.		R12	Срыв хоздоговорных работ		<ul style="list-style-type: none"> - Мониторинг за сроками реализации проектов - Корректное распределение задач и подзадач между членами исследовательской группы, контроль руководителем проекта соблюдения сроков выполнения задач согласно календарному плану, просмотр возможности переноса сроков реализации задач 	<p>ДНИД ЦП «VERITAS» ЦК «Smart engineering»</p>	В течение года	<p>Выполнено в объеме 3-го квартала</p> <p><u>ЦП «VERITAS»:</u> - Реализация научных проектов выполняется согласно календарному плану</p>

					- Соблюдение требований всех стандартов в области аккредитации, своевременная подача заявок на инспекционные проверки и повторную аккредитацию			- Выполнена	
15.				Поломка технического оборудования, закупленного по проекту	- Ежегодная аттестация ответственных сотрудников за материально-техническую базу научных лабораторий и центров	Руководители научных проектов, ЦП «VERITAS»	В течение года	Выполнено в объеме 3-го квартала Заседание НТС, Индивидуальная работа с ответственными за материально-техническую базу.	
16.	Инфраструктура	R13	ДФХД	Недостаточное финансирование на развитие МТБ	Отсутствие или устарение МТБ	- Привлечение инвестиций приобретения ОС за счёт грантового финансирования, увеличение доходов - Поэтапное обновление оборудования	Проректоры, Деканы школ, Руководители ЦЯК, ЦЗиС, Руководители Центров компетенций	В течение года	Выполнено в объеме 3-го квартала <u>Бухгалтерия:</u> Обновлено 3 компьютера, планируется к обновлению 4 шт <u>ОПиРП:</u> Выполнено частично: получены 2 принтера. Компьютеры не поступили. Заявка на гос.закупки подана
17.				Сокращение финансирования на приобретение новых изданий	- Использование ресурсов открытого доступа	Библиотека	Постоянно	Ежедневно используются мировые цифровые библиотеки	
18.				Недостаточное финансирование на развитие хозяйственного управления	- Финансирование управления по развитию инфраструктуры в требуемом объеме; - Сохранение объемов материалов заложенных в плане гос. закупа.	Руководитель УРИ Начальник ОГЗ	В течение года	Выполнено в объеме 3-го квартала	

19.					Отсутствие автоматической интеграции с внешними платформами	<u>Канцелярия:</u> - Поиск платформ сопровождений	Канцелярия ДИТ	В течение года	Вопрос не в компетенции вуза
20.					Использование нелицензионного программного обеспечения	- Закуп лицензионного программного обеспечения или использование открытого программного обеспечения	Цифровой офицер	В течение года	Выполнено Заявление от школы и подразделений на закуп лицензионного программного обеспечения не поступало
21.					Выход из строя аналитического/технологического оборудования и нерегулярное проведение технического осмотра оборудования	- Периодическое техническое обслуживание оборудование; <u>Библиотека:</u> - Создание резервных копий; <u>ЦИПиМ:</u> - Приобретение техники	Директор ДНИД Руководитель ЦП «Veritas». Библиотека, Директор ДИТ ЦИПиМ, ОГЗ	В течение года	Выполнено <u>ЦП «Veritas»:</u> Замена воды в охладителе ПЭМ; Отжиг части колонны ПЭМ; Замена датчика Пираны; Закачка элегаза в пушку микроскопа. Повышение квалификации–обучение на ПЭМ (г.Новосибирск, Россия) сотрудников Сағидүғұмар А.Н., Сапрыкин Д. <u>Библиотека:</u> Сохраняются архивные копии. Последнее резервное копирование 02.04.2025 г. <u>ШЦТиИИ:</u> Закуп оборудования за счет гранта всемирного банка Учебно-производственный стенд SIMATIC ET 200SP

22.	Кадры	R14	ОПиРП	Халатность в работе	Чрезвычайные ситуации (пожар, отравления, травмы) в связи несоблюдения мер безопасности	- Обучение правилам безопасности, контроль соблюдения правил охраны труда и техники безопасности.	Руководитель МПиГО, Руководители подразделений	В течение года	В отчетный период обучение не проводилось. Инструктаж по технике безопасности проводится до начала выполнения работ.
23.				Несвоевременное предоставление или предоставление некорректных данных	- Контроль за своевременной передачей достоверных данных	Руководители подразделений	Постоянно	Выполняется постоянно	
24.				Нарушение требований законодательства Республики Казахстан о государственных закупках	- Изучение Закона и правил ГЗ	Руководители подразделений, Начальник ОГЗ	В течение года	Не выявлено	
25.				R15	ОПиРП	Утечка квалифицированных кадров	- Своевременная подача заявки на подбор персонала; - Совершенствование и развитие системы повышения квалификации НПР; <u>ЦОТ:</u> - Наем новых сотрудников, их обучение, поощрение сотрудников.	Руководитель ОПиРП ЦОТ Руководители подразделений	Постоянно

									<p><u>ЦОТ:</u> Нанят 1 сотрудник на 0,5 ставку, так же нанят 1 сотрудник на 1 ставку. Назначен новый руководитель ЦОТ.</p>	
26.	Репутационные	Академическая деятельность	R16	ДСиМП	<p>Недостаточный уровень правовых знаний и правовой нигилизм обучающихся</p>	<p>Недостаточный уровень правовых знаний и правовой нигилизм обучающихся</p>	<p>- Профилактическая работа (беседы, встречи, рейды) - Работа службы безопасности - Сотрудничество с органами внутренних дел - Преподавание правовых дисциплин (основы права, основы антикоррупционной культуры)</p>	<p>Директор ДСиМП, Комплаенс офицер Начальник СВБ Школы</p>	<p>Постоянно</p>	<p><u>АКС:</u> проводятся профилактические мероприятия согласно плану работы АКС. В рамках ОП ВКТУ с 01.09.2024 года ведется обучение студентов по дисциплине «Основы антикоррупционной культуры»</p> <p><u>ДСиМП:</u> Был проведен ряд профилактических работ со студентами: 1. https://www.ektu.kz/new-sevents/profilakticheskaya-rabota-so-studentami.aspx; 2. https://www.ektu.kz/new-sevents/departament_politsi_i_vko_i_vktu_proveli_otkrytyu_lectsiyu_v_ramkah_proekta_kibertron.aspx; 3. https://www.ektu.kz/new-sevents/zakon-i-poryadok-cherez-finansovuyu-bezopasnost-i-gramotnost-molodezhi.aspx; 4. https://www.ektu.kz/new-sevents/byla-provedena-otkrytaya-lekciya-v-chest-30letiya-parlamentarespubliki-kazahstan.aspx</p>

					-			5.https://www.ektu.kz/newsevents/studenty_vktu_vyrazili_protest_protiv_bytovogo_nasiliya_s_pomosch'yu_fleshmoba.aspx?lang=ru	
27.		R20	ЦК	Снижение уровня удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников		<ul style="list-style-type: none"> 1. Улучшение качества подготовки и совершенствования ОП (школы). 2 Проведение внутренних аудитов СВОК. 	Выпускающие школы	2024-2025уч.г.	<p>Выполнено в объеме 3-го квартала</p> <p>1. Анкетирование «Выпускники глазами работодателей» проводится ЦК в соответствии с планом в период с 26.05.25г. по 11.06.2025г.</p> <p>2. Проведен внутренний аудит №41 (согласно утвержденной программе)</p>
28.		R21	ДАД	Снижение уровня удовлетворенности обучающихся качеством обучения		<ul style="list-style-type: none"> - Дальнейшее совершенствование проекта ЕКТU.otbasy – территория благополучия - Совершенствование молодежной политики <p><u>ЦЯК:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Разработка актуальных программ обучения; - Повышение квалификации ППС; <p><u>Foundation:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Мониторинг учебного процесса; 	Школы, ДСиМП Руководитель проекта ЕКТU.otbasy Руководитель ЦЯК, Начальник ООиМУП	2024-2025 уч.г. сентябрь 2024 - май 2025 ноябрь 2024 - август 2025 Октябрь 2024г. – июнь 2025г.	<p>Выполнено</p> <p>- 12 мая со студентами университета и Высшего ИТ колледжа была проведена лекция «О вирусе папилломы у человека» с участием врачей медицинских центров</p> <p>https://www.ektu.kz/news_events/v_vktu_v_ramkakh_respublikanskoy_nedeli_reproduktivnogo_zdorov'ya_byla_provedena_lektsiy_s.aspx</p> <p>Также мероприятия, проведенные в рамках проекта ЕКТU.Otbasy, приведены по ссылке:</p>

								https://storage.ektu.kz/nexcloud/index.php/s/rS9x8QFmNxRjXXy 2. По результатам анкетирования «Университет глазами выпускников» удовлетворённость студентов качеством обучения составляет 90 %. <u>ЦЯК:</u> - Выполнено - В работе <u>Foundation:</u> Нарушений трудовой дисциплины не выявлено
29.				Отсутствие учебно-методического обеспечения (силлабус, учебная литература и т.д.)	- Регулярный анализ и проведение обновления содержания УМКД	Начальник ООиМУП Школы	Постоянно	Выполнено в осеннем семестре.
30.				Большое количество одновременно курируемых проектов	- Организация и распределение работы в разумных объемах	Руководитель ЦОТ	В течение года	Выполнено в объеме 3-го квартала Делегированы работы по проектам среди специалистов ЦОТ. Было начато и в процессе обучение студентов по 350 лицензиям по проекту Coursera Qazaq tilinde.

								Также ведутся работы по созданию курса на платформу Coursera. Активно ведутся работы по зачислению ППС на курс по разработке курсов на Open EdX. Руководителем ЦОТ и главным специалистом был проведен семинар на тему ИИ для сотрудников ДАД (29.01.2025) Завершены работы по стратегии вуза по ИИ совместно с ДИТ
31.				Актуализация аккредитованных ОП в соответствии с требованиями рынка	- Регулярный анализ и проведение обновления содержания ОП для формирования основных профессиональных компетенций - ДАД своевременно подать заявку на имя Ректора для включения в план аккредитации.	Директор ДАД, Школы, Начальник ООиМУП	В течение года	Выполнено 12 ОП проходили международную аккредитацию (переаккредитация по 10 ОП, первичная аккредитация по 2 ОП)
32.		R22	АКС	Несоблюдение норм и правил Корпоративной этики ВКТУ ППС, сотрудниками	- Актуализация ДИ, помощь в своевременном исполнении задания.	Начальник ОПиРП	2024-2025 уч.г.	Выполнено в объеме 3 квартала

33.		R23	ДСиМП	Поддержка обучающимися националистической идеологии		<ul style="list-style-type: none"> - Профилактическая работа (беседы, семинары, тренинги) - Работа службы безопасности - Сотрудничество с Управлением по делам религий, Управлением внутренней политики города, области - Преподавание гуманитарных дисциплин (культурология, философия, социология, политология) - Внедрение интегрированного ГРА (социальный компонент) 	<p>Университетское сообщество.</p> <p>Департамент по СМП, Служба внутренней безопасности, кафедра «Истории Казахстана и социально-политических дисциплин»</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Выполнено в объеме 3-го квартала ДСиМП:</p> <p>Продолжается проведение информационно-разъяснительной работы по государственной политике Республики Казахстан в сфере религии</p> <p>https://www.ektu.kz/newsevents/prodolzhaetsya-provedenie-informacionnorazyasnitelnoiraboty-po-gosudarstvennoipolitike-respubliki-kazahstan-v-sfere-religii.aspx;</p> <p>https://www.ektu.kz/newsevents/molodezh-i-religiya-kak-sohranyat-balans-mezhdu-duhovnymi-ubezhdeniyami-i-sovremennymi-vyzovami-obshchestva-.aspx</p> <p>5. В работе</p>
34.		R24	ДСиМП	Снижение уровня информированности обучающихся		<p><u>УМС:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Проработка с деканатами алгоритма оповещения о прибытии иностранных граждан - Согласование ДСиМП с УСРиОК планов проведения кураторских часов, включение тематики «ИСМ» - Своевременное доведение информации 	<p>УМС, школы, деканы</p> <p>ДСиМП, УСРиОК</p> <p>Школы, Кураторы</p>	<p>Сентябрь 2024г.</p> <p>Ежегодно</p> <p>Постоянно</p>	<p>Выполнено</p> <p><u>УМС:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Выполнен акт сверки по иностранным гражданам из Египта, России и Китая, прибывающим на территорию ВКО по визе С9 и РВП.

								<p>https://www.ektu.kz/news-events/zhelayushchie-uchastvovat-v-otbore-na-akademicheskuyu-mobilnost.aspx</p> <p>https://www.ektu.kz/news-events/ekspertnaya-gruppa-naar-zavershila-rabotu-po-spetsializirovannoy-akkredetatsii-obrazovatelnykh-programm.aspx</p> <p>https://www.ektu.kz/news-events/partnery-circulec-osvaivayut-ekologichnye-biznesmodeli-po-metodologii-circo-v-germanii.aspx</p> <p><u>УСРиОК:</u></p> <ol style="list-style-type: none">1. Подана Служебная записка о включении темы по ИСМ в план кураторских часов.2. Результаты анкетирования и ключевые улучшения размещены на официальном сайте университета <p>https://www.ektu.kz/news-events/vktu-v-dialoge-s-obuchayushchimisya-i-pps-rezultaty-anketirovaniya-i-kluychevye-uluchsheniya.aspx</p>
--	--	--	--	--	--	--	--	--

35.		R25	ДСиМП	Недостаточная уровень социальной активности студентов		<p>- Проведение диалоговых площадок (TEdX формат) по актуальным проблемам развития общества и государства</p> <p>- Дебаты</p> <p>- Встречи с молодёжными лидерами общественного мнения</p> <p>- Семинары – тренинги по политическим знаниям, компетенциям</p> <p>- Внедрение интегрированного GPA (социальный компонент)</p>	<p>Университетское сообщество ДСиМП, Служба внутренней безопасности, кафедра «Истории Казахстана и социально-политических дисциплин»</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Выполнено</p> <p>1. Студенты ВКТУ приняли участие в «Больших Ассамблеевских студенческих играх» https://www.ektu.kz/newsevents/studenty-vktu-prinyali-uchastie-v-bolshih-assambleevskih-studencheskih-igrakh</p> <p>2. Дебатный турнир в ВКТУ https://www.ektu.kz/newsevents/debatnyi-turnir-v-vktu.aspx;</p> <p>3. Прошла встреча приуроченная к Году рабочих профессий https://www.ektu.kz/newsevents/proshla-vstrecha-priurochennaya-k-godu-rabochih-professii.aspx</p>
-----	--	-----	-------	---	--	--	--	------------------	---

									<p>В ВКТУ состоялось очередное Заседание клуба молодых ученых https://www.ektu.kz/newsevents/v_vktu_sostoyalos_ocherednoe_zasedanie_kluba_molodykh_uchenyykh.aspx</p> <p>4. Прошла встреча с комплаенс-офицером АКС: https://www.ektu.kz/newsevents/proshla_vstrecha_s_komplayens_ofitserom_antikorruptionnoy_komplaens_sluzhby.aspx</p>
36.	Научная деятельность	R26	ДНИД	<p>Недостаточная активность обучающихся и ППС</p>	<p>Низкая публикационная активность ППС, в том числе в журналах с ненулевым импакт фактором</p>	<p>- Ежегодное приглашение зарубежных ученых, зарубежных консультантов докторантов для работы и консультации по научно-исследовательской деятельности.</p> <p>- Организация семинаров, тренингов по написанию и повышению публикационной активности НПП.</p> <p>- Планирование НПП на второй части выполнения индивидуального плана публикации в индексируемых научных журналах с квартилем и процентилями. Участие в конкурсах ГФ, ГФ молодых ученых, ПЦФ</p>	<p>Деканы школ Директор ДНИД</p>	<p>В течение года</p>	<p>Выполнено в объеме 3-го квартала</p> <p>Список статей, опубликованных в третьем квартале совместно с зарубежными учёными, представлен по ссылке: https://storage.ektu.kz/nextcloud/index.php/s/QMzGFyWeNoqcfNQ</p> <p>14 мая 2025 года прошёл обучающий онлайн-вебинар «Научная статья: структура, стиль, публикация». Спикер — д.т.н., профессор Дудкин М.В.</p>

37.				Слабое участие студентов, магистрантов, молодых ученых в конференциях, конкурсах, олимпиадах	- Внедрение интегрального GPA, направленного на формирование исследовательских навыков обучающихся на основе технологии научно-ориентированного обучения и повышения компетенций обучающегося, приобретаемых им в процессе исследовательской и проектной деятельности (в том числе участие и стартапах, конференциях, конкурсах, олимпиадах), измеряемые индикаторами и демонстрирующие его средний балл исследовательского навыка;	Студенты, магистранты, молодые ученые, Руководители магистрантов и докторантов	В течение года	Выполнено в объеме 3-го квартала Мониторинг информации в E- портфолио студента по исследовательским навыкам (iROS), Внедрено для студентов бакалавриата 1 курса очной формы обучения 2024 года набора для всех школ
38.	Кадры	R27	Халатность в работе	Ошибка при оформлении работы (справка, выдача дипломов, приказов, приложения дипломов, прием документов претендентов и т.д.)	- Выверка с ИС вуза и книгами регистрации выдачи дипломов. Проверка на наличие личного дела выпускника в архиве вуза. - Внесение полных данных обучающихся и автоматизация ИС ОВПО - Проверка сертификатов (ЕНТ, КазТест, иностранного языка)	Начальник ОР, Начальник приемной комиссии	В течение года	В работе, в период поступления заявок
39.				Генерация дипломов в НОБД. Не соответствие с контингентом вуза	- Выверка с ИС ОВПО и протоколов аттестационной комиссии	Начальник Офис регистратора Комплаенс офицер	В период итоговой аттестации обучающихся 2025г.	В работе
40.				Выдача третьему лицу или не соответствие данных получателя	- Выверка с ИС ОВПО приказов на отчисление выпускников, сверка с журналом выдачи дипломов	Начальник Офис регистратора	В период выпуска обучающихся 2025г.	В работе

41.					Несоответствие количества выпускников	- Выверка данных в ИС ОБПО с приказами отчисления выпускников	Начальник Офис регистратора	В период выпуска обучающихся 2025г.	В работе
42.					Превышение установленного кредита для регистрации на разницу в учебных планах (дополнительный семестр), не является владельцем регистрации, несоответствие дисциплин.	- Обучающиеся на ликвидацию разницы регистрируются через заявление в ЦОС, соответствие суммы в квитанции проверяется сотрудником ЦОС. - Обучающиеся на дополнительный семестр регистрируются через личный кабинет онлайн согласно Положению, соответствие суммы в квитанции проверяется сотрудником ОР.	Начальник Офис регистратора	В период проведения дополнительного семестра (летнего семестра)	В работе, до конца учебного года
43.					Не компетентность исполнителя, Назначение неверных исполнителей	- Отработка вопросов по назначению компетентных исполнителей	Начальник ОУДР	В течение года	Выполнено в объеме 3-го квартала
44.					Невыполнение документированных процедур в сфере информационных технологий	- Первичное и периодическое ознакомление всех сотрудников университета руководителями подразделений с документированными процедурами и положениями университета.	Директор ДИТ Все подразделения	В течение года	Проводится ознакомление сотрудников
45.					Несвоевременный запуск документов подразделениями в СЭД «Директум» / Неполное заполнение РКК в СЭД «Директум»	- Постоянный контроль и проведение разъяснительных работ	Начальник Канцелярии	Постоянно	На постоянной основе ведется оповещение касательно сдачи всех полученных писем и запросов из вне направлять в канцелярию

46.					Срыв срока выполнения протокольных поручений	- Пересмотр сроков поручений - Ежедневный контроль	Начальник ОУДР	В течение года	Выполнено в объеме 3-го квартала
47.					Предоставление недостоверной информации внутренним и внешним потребителям	- Ежемесячное и ежеквартально предоставление информации от сотрудников по ключевым показателям плана развития для своевременной корректировки плана. <u>Школы/ Центры:</u> - Внутренний контроль со стороны руководства и сотрудников центра. - Проверка на всех уровнях предоставления информации	Начальник ФАО Декан школ/ руководители ЦЯК, ЦЗиС	В течение года Постоянно	Проводится ежедневный контроль и проверка данных <u>УМС:</u> Произведена оптимизация договоров с Азербайджанским техническим университетом, Азербайджанским государственным университетом нефти и промышленности, Бакинским государственным университетом, а также с китайской компанией Shaanxi Shangpin Shuren Education Technology.
48.	Управленческие	R28	ОУДР	Риск, связанный с невыполнением ключевых показателей плана развития, программы стратегического развития	Недостижение целей университета в области качества	- Постановка достижимых и измеримых целей, с привязкой к Программе стратегического развития. - Мониторинг выполнения цели университета в области качества - Мониторинг рынка спроса на образовательные услуги. Проведение рекламной кампании	Все подразделения Руководитель ЦЯК	В течение года сентябрь 2024 - октябрь 2024 сентябрь 2024 -май 2025	Выполнено Внесены корректировки Выполнение цели университета в области качества составляет 94%, что соответствует установленному критерию на 2024 год — не ниже 80%. Протокол №4 КС от 30.12.2024 г.

49.	Коррупционные	Академическая деятельность	R29	АКС	Коррупция среди обучающихся вследствие недостаточного уровня правовых знаний и культуры обучающихся в антикоррупционной сфере.	Недостаточный уровень правовых знаний и культуры	Проведение антикоррупционных мероприятий; - Продолжить обучение студентов по дисциплине «Основы антикоррупционной культуры»; - Организация и проведение разъяснительных мероприятий (лекций, семинаров) по доведению антикоррупционной политики РК и ВКТУ, а также по формированию антикоррупционной культуры - Проведение разъяснительных лекций, встреч с ППС по нормам антикоррупционного законодательства, семинаров и тренингов по повышению антикоррупционной культуры, обучение по ВНД СМПК для сотрудников университета	Комплаенс офицер	Постоянно	Выполнено в объеме 3-го квартала АКС среди студентов и ППС проведено 2 профилактических антикоррупционных мероприятия 14.04.2025г. https://www.ektu.kz/news_events/proshla_vstrecha_s_komplayens_ofitserom_antikorrupsionnoy_komplayens_sluzhby.aspx#:~:text
50.									Передача студентом вознаграждения преподавателю за выставление завышенной оценки	Школы/ ЦЯК, ЦЗиС: - «Слепая» проверка экзаменационных работ преподавателями. - Обеспечение комиссионного приема экзаменов (с оплатой работы членов комиссии). - Активизация взаимного посещения занятий преподавателями. - Проведение внезапных проверок по качеству проведения занятий ППС. - Интеграция пропускной системы с Журналом посещаемости и успеваемости. - Формирование нулевой терпимости к коррупции

51.				Обращение обучающихся к третьим лицам для написания курсовых/дипломных/магистерских работ/проектов	- Регулярная разъяснительная работа с обучающимися о недопустимости нарушения Кодекса академической честности студентов	Начальник ООиМУП	В течение года	Выполнено в объеме 3-го квартала 14 апреля текущего года комплаенс-офицером было проведено профилактическое антикоррупционное мероприятие для студентов https://www.ektu.kz/newsevents/proshla_vstrecha_s_komplayens_ofitserom_antikorrupcionnoy_komplaens_sluzhby.aspx?lang=ru	
52.				Выдача НПП экзаменационного материала обучающимся	Регулярная разъяснительная работа с НПП о противостоянии любым коррупционным проявлениям	Деканы школ/руководитель ЦЯК Комплаенс офицер	В течение года	Выполнено в объеме 3-го квартала	
53.	Научная деятельность	R31	АКС	Коррупционные финансовые нарушения и фальсификации при реализации научных проектов	Взятка сотрудникам научных проектов за включение их в штат научного проекта с целью получения через них их заработной платы (включение в штат фиктивных сотрудников)	- Проведение профилактических работ. Анализ штатного состава научных грантовых проектов. Мониторинг научного направления исследования и специализации сотрудника в соответствии с задачами календарного плана. Индивидуальная защита отчета сотрудниками по выполненным работам.	Комплаенс-офицер	В течение года	Выполнено в объеме 3-го квартала Заседание НТС. Проводится мониторинг научных проектов.
54.					Финансовые операции при выполнении научных проектов. Безосновательное	- Рассмотрение вопроса на НТС алгоритма и документальная проверка оснований премирования членов исследовательской группы по факту выполненных научно-	Директор ДНИД Руководители и сотрудники научных проектов	В течение года	Выполнено в объеме 3-го квартала Заседание НТС

					включение в состав группы проекта.	исследовательских работ и полученных ожидаемых результатов согласно календарного плана.			
55.		R33	АКС	Коррупционные нарушения, связанные с выдачей фальсифицированных результатов лабораторных исследований и испытаний в пользу заказчика и за лоббирование интересов поставщика		<ul style="list-style-type: none"> - Увеличение аккредитованных научных лабораторий. - Ежегодный мониторинг и анализ ЦК на получение госактов и лицензии для проведения работ. 	Директор ДНИД Комплаенс офицер	В течение года	<p>Выполнено в объеме 3-го квартала</p> <p><u>ДНИД:</u> Заседание НТС https://www.ektu.kz/research/scientificandtechnicalcouncil.aspx</p>
56.				Непрозрачная процедура закупки товаров, работ	<ul style="list-style-type: none"> - Проверка аффилированности научных руководителей с потенциальными поставщиками. - Размещение объявления на сайте www.ektu.kz в разделе закупки товаров, работ и услуг (перечень товаров, сроки поставки, общая сумма услуг, технические характеристики). Проверка поставщиков через реестр недобросовестных участников госзакупок. - Прием товаров, работ и услуг через акты приема передачи. - В случае не исполнения поставщиком обязательств в договоре прописывается пункт о неустойке (пени, штраф) 0,1% от общей суммы договора за каждый день просрочки. 	Начальник ОГЗ, Руководитель научного проекта, поставщик товаров, работ, услуг	В течение года	<p>Выполнено в объеме 3-го квартала</p> <p>Заседание Комиссии по закупке.</p> <ul style="list-style-type: none"> - https://www.ektu.kz/goszakupki/link/protocolgf.aspx - https://www.ektu.kz/goszakupki/link/protocol.aspx 	

57.	Кадры	R34	АКС	Коррупция внутри сотрудников с использованием своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей	Оформление фиктивных командировок с целью получения командировочных расходов сотрудниками и третьими лицами	- Разработка маршрутного листа по территории ВКО. - При сдаче документов по командировочным расходам требуется все подтверждающие документы (счет фактуры на проживание, посадочные талоны, расчет затраты бензина и т.д.)	Руководители подразделения, Директор ДНИД	В течение года	Выполнено в объеме 3-го квартала Заседание НТС
58.						- Внедрение СМПК: ознакомление сотрудников с ДП по СМПК, подписание декларации - Сбор и анализ информации об удовлетворенности потребителей (Анкетирование): преподаватель глазами обучающихся; анкета первокурсников; университет глазами выпускников; преподаватель глазами коллег;	Комплаенс служба УСРиОК ДСиМП	В течение года	Выполнено - Проведен конкурс по гос закупкам, определен орган сертификации. Срок: в течение года. Ознакомление с ДП СМПК выполняется. Декларации выполняются ОПиРП при трудоустройстве. - Результаты анкет «Университет глазами первокурсников», «Преподаватель глазами коллег» будут рассмотрены на Координационном совете в июне.
59.						- Коллегиальное принятие решения об ОП, рекомендуемых для аккредитации, в том числе выбора потенциального аккредитационного органа и способа заключения договора. - Запрос КП нескольких агентств/организаций, оказывающих консалтинговые услуги/ органов по сертификации (при возможности).	Начальник УСРиОК	В течение года	Выполнено

							- Обеспечить максимальное выполнение требований стандартов ESG, ISO, в т.ч. за счет проведения внутреннего аудита			Проведен внутренний аудит №41 (согласно утвержденной программе)
--	--	--	--	--	--	--	---	--	--	---

Начальник УСРиОК

подпись

Аноп Д. К.